



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
РОСПРОФЖЕЛ

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 сентября 2020 г.

г. Москва

№ 42/29

О выполнении обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы за первое полугодие 2020 года

Итоги выполнения обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы (далее – Коллективный договор) за первое полугодие 2020 года подведены на социально-экономических форумах и во всех функциональных филиалах и структурных подразделениях филиалов компании без срывов.

При проведении колдоговорных мероприятий неукоснительно соблюдались требования Роспотребнадзора, мероприятия были организованы в формате аудио- и видеоконференций в студиях с количеством участников, определенном требованиями соблюдения «социальной дистанции».

Выступившими на мероприятиях отмечено, что в сложившейся непростой обстановке в условиях спада объемов перевозок компания ОАО «РЖД» полностью реализовала свои социальные обязательства перед работниками, ставя во главу угла человеческую жизнь и здоровье. В принятых по итогам мероприятий резолюциях и постановлениях отмечено, что нормы Коллективного договора в первом полугодии, в основном, выполнены, обеспечена социальная стабильность в трудовых коллективах.

В качестве мер социальной защиты работников Профсоюзом и Объединением «Желдортранс» подписано «Соглашение по поддержке и сохранению персонала в организациях железнодорожного транспорта в условиях падения объемов перевозок и работы на фоне распространения коронавирусной инфекции».

Также подписано Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору ОАО «РЖД» о работе в условиях распространения новой коронавирусной инфекции, подготовлены совместные разъяснения по реализации пункта 5.4. Коллективного договора о выплате заработной платы за первую половину месяца при оформлении работникам простоя.

Данные документы социального партнерства помогли сохранить персонал. Сокращение численности (штата) работников было приостановлено; максимально возможное количество работников выполняло должностные обязанности дистанционно в режиме удаленного доступа с выплатой заработной платы в полном размере; работники обеспечивались средствами индивидуальной защиты; вынужденный простой работников (там, где он оформлялся из-за отсутствия работы) оплачивался в размере 2/3 среднего заработка.

Заработная плата работникам выплачивалась в полном объеме и в установленные сроки. Её размер (во всех видах деятельности) составил 60310 руб. с ростом к аналогичному периоду 2019 года на 5,0 %, реальная заработная плата увеличилась на 2,1 %. Индексация заработной платы проведена с 1 марта на 2,0%. Следующая индексация запланирована с 1 октября т.г. на 1,0 %.

В качестве вынужденной меры и во избежание массовых сокращений, в подразделениях компании, где было снижение объемов работы, работники по своей инициативе оформляли заявления на режимы неполной занятости.

Первичными профсоюзными организациями всех уровней был организован непрерывный мониторинг социально-экономической ситуации в коллективах.

Улучшена деятельность уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения.

В соответствии с нормами Коллективного договора:

- сохранен достигнутый уровень социальных гарантий для работников и неработающих пенсионеров;

- производственный травматизм снижен на 16 %;

- выполнены программы в области медицинского обслуживания;

- реализованы программы оздоровления и отдыха работников и членов их семей, детей работников (частично в связи с пандемией коронавирусной инфекции);

- решались вопросы социальной поддержки неработающих пенсионеров;

- работодателем выполнены обязательства в отношении первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ.

При этом, имелись отдельные нарушения Коллективного договора со стороны работодателей, в том числе выявленные Правовой и Технической инспекциями труда РОСПРОФЖЕЛ, а также нарушения отдельными работниками трудовой и производственной дисциплины, участия в хищениях перевозимых грузов и имущества компании.

Высказанные участниками колдоговорных мероприятий критические замечания и предложения обобщены. Большая часть из них рассмотрена «на местах», разработаны соответствующие планы мероприятий. Замечания и предложения, требующие принятия решений на уровне компании, направлены в ОАО «РЖД» для рассмотрения в причастных департаментах и дирекциях центрального подчинения. Предложения, направленные на внесение изменений и дополнений в Коллективный договор и/или в принятые для его реализации локальные нормативные акты, будут рассмотрены на заседаниях совместной Рабочей группы по коллективному договору ОАО «РЖД».

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы за первое полугодие 2020 года принять к сведению (справка прилагается). Считать обязательства сторон Коллективного договора, в основном, выполненными.

2. Профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ продолжить сложившуюся практику подведения итогов выполнения Коллективного договора, предложить

причастным руководителям и специалистам компании совместно доработать и переутвердить регламент подведения итогов выполнения Коллективного договора, учитывая предложения с мест.

3. Выборным органам первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ, первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, Советам председателей первичных профсоюзных организаций, действующих в ОАО «РЖД»:

- продолжить работу, направленную на полную реализацию обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы, добиваться устранения выявленных нарушений;

- осуществлять постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства, режимов рабочего времени и отдыха работников компании;

- проводить совместно с работодателем работу по повышению реальной заработной платы работников компании, сохранению ее конкурентоспособности на рынках труда, в том числе через ее индексацию в размере не ниже инфляции, увеличение мотивационных выплат;

- содействовать руководителям филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» в вопросах улучшения состояния безопасности движения поездов, дисциплины труда, сохранности перевозимых грузов и имущества компании;

- в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, совместно с руководством ОАО «РЖД», соответствующих филиалов и структурных подразделений компании, принимать активное участие в реализации мероприятий по социальной защите и поддержке работников с учетом мер, изложенных в посланиях, обращениях и указах Президента Российской Федерации В.В. Путина и в принимаемых на их основе Правительством Российской Федерации, руководителями субъектов Российской Федерации, другими полномочными организациями и структурами мер поддержки населения и работающих граждан, проводить разъяснительную работу в коллективах;

- продолжить мониторинг социально-экономической ситуации, не допускать необоснованного сокращения численности работников (штата), применения режимов неполной занятости, содействовать сохранению численности и здоровья работников путем применения режимов удаленной работы в период объявления карантина и самоизоляции граждан.

4. Информационному центру РОСПРОФЖЕЛ (по согласованию) продолжить существующую практику освещения материалов о ходе выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» в газетах «Сигнал», «Гудок» и в его филиалах – региональных газетах (по согласованию), журнале «Информационный вестник», на сайте РОСПРОФЖЕЛ.

5. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ С.В. Тюменева.

**Председатель
первичной профсоюзной организации
ОАО «Российские железные дороги»
РОСПРОФЖЕЛ**

 **Н.А. Никифоров**