

## Чат-бот для связи

В Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге стартовал новый проект — чат-бот «Голос профсоюза».

Стр. 02

## «Мягкая сила» Дорпрофжел Северо-Кавказской

Комиссия по работе среди женщин Дорпрофжел на СКЖД стала обладателем премии ФНПР «Мягкая сила» в номинации «Женсовет».

Стр. 03

## Безопасность на стройплощадке

В АО «РЖДстрой» в апреле подведут итоги конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда.

Стр. 05



# Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 12 (1216)  
3–9 апреля  
2025 года

[t.me/rosprofzhel\\_rzd](https://t.me/rosprofzhel_rzd)



<https://rutube.ru/channel/43704213/>



[vk.com/rosprofzhel\\_main](https://vk.com/rosprofzhel_main)



[rosprofzhel.ru](https://rosprofzhel.ru)



## Формируем новые точки роста

Фото Александры Галаевой



Финал модуля пройдет в начале ноября

### Молодежь

Сергей Черешнев,  
корр. «Сигнала»

Модуль РОСПРОФЖЕЛ «Время молодых. Работники» продолжает развиваться. В очередном сезоне активных членов профсоюза ждут новые образовательные программы, мастер-классы по участию в больших проектах, совершенствование навыков общения и тиражирования своих идей в соцсетях. Регистрация на модуль через личный кабинет члена профсоюза продлена до 7 апреля. В большой молодежной команде РОСПРОФЖЕЛ есть место самым амбициозным замыслам.

В нынешнем году аудитория модуля значительно расширится. К дорожным и финальным этапам «Время молодых. Работники» добавится

на постоянной основе еще один — региональный. Опыт их проведения у отдельных Дорпрофжел уже был, и он доказал, что интерес членов профсоюза к модулю растет.

«Мы стремимся максимально расширить доступ к нашим командообразующим и образовательным мероприятиям, — отметил председатель Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ Андрей Максименко. — Видим, что число неравнодушных ребят, увлеченных самыми разными идеями изменить жизнь трудового коллектива к лучшему или волонтерскими инициативами, постоянно увеличивается. Их энергию аккумулируют молодежные советы на местах, именно такие железнодорожники станут в будущем надежной сменой и опорой профсоюзного движения. Они уже сейчас могут быть вовлечены в самые разные проекты, многие из которых ими же и сгенерированы.

И эта энергия не должна быть растрачена. Ни одна крупница. Поэтому региональные этапы решили сделать постоянными. И еще больше ребят смогут попробовать представить идеи, больше узнать о задачах профсоюза, опыте командной работы, получить полезные советы на наших образовательных курсах. С этой же целью мы оставляем открытым «окно» регистрации чуть дольше».

Модуль «Время молодых. Работники» в некоторых регионах уже стартовал. Времени присоединиться к нему остается немного.

Одним из первых насыщенных программ регионального этапа представил Иркутский филиал Дорпрофжел на Восточно-Сибирской железной дороге. За три дня эксперты рассказали об искусстве планирования проектов, участников погрузили в интеллектуальные и командообра-

зующие игры, эксперты научили правильной организации мероприятий самого разного формата, дали мастер-классы по речевой импровизации.

Защита социально-экономических, трудовых прав рабочей молодежи требует знания нормативных актов, понимания роли первички в жизни коллектива. С этого начинается осознанное членство в профсоюзе. На региональных этапах участники смогут задать вопросы руководителям Дорпрофжел и отраслевых предприятий. Лучшие инициативы получают поддержку Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ.

Регистрация



### Соглашение

#### Юбилей социального партнерства

Тридцать лет назад — 6 апреля 1995 года — было подписано первое Отраслевое тарифное соглашение между Ассоциацией акционерных обществ межотраслевого промышленного железнодорожного транспорта «Промжелдортранс», Независимым профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей России и Министерством труда РФ.

Документ был направлен на сохранение стабильной работы персонала, определил правовые и социально-экономические гарантии работников в условиях реформирования экономики.

За истекший период профсоюзом и ассоциацией заключено десять подобных соглашений и дважды принимались решения об их продлении.

В конце декабря прошлого года подписано новое Отраслевое соглашение по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2025–2027 годы.

В нем не только сохранены все ранее действовавшие гарантии, компенсации и льготы, но и внесено свыше 50 изменений.

Дополнительно включены 22 улучшающие нормы, среди которых блок гарантий и льгот для работников — участников СВО и членов их семей, возможность установления для отдельных категорий работников гибкого режима рабочего времени, меры по улучшению условий труда и производственного быта работников-женщин, рекомендации по негосударственному пенсионному обеспечению работников, страхованию от утраты профессиональной трудоспособности.

На **2,5%**  
с 1 апреля  
проиндексирована  
зарплата  
работников  
ООО «Локотех-Сервис».



## Цифровизация

## Чат-бот для связи

Олег Гельвиц,  
Дорпрофжел на ОЖД  
Санкт-Петербург

В марте Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге начал использовать новый инструмент обратной связи с профсоюзной организацией — чат-бот «Голос профсоюза».

«Эта цифровая платформа призвана сделать общение между профсоюзом и работниками более удобным и открытым. Проект реализован в формате анонимного чат-бота, работающего в мессенджере «Телеграм», — рассказывает специалист отдела организационной работы Дорпрофжел на ОЖД Анна Сидорова.

«Голос профсоюза» позволяет работникам: обращаться анонимно — никто не узнает об их вопросах или жалобах; выбирать формат обращения — сообщения можно отправлять в текстовом или видеоформате; получать быструю помощь — запросы автоматически сортируются и направляются к нужным специалистам; связываться с экспертами — работников прямо через бота консультируют специалисты от-



Фото Владислава Куликова

Членов профсоюза через бота консультируют специалисты отдела социально-экономической защиты, правовых и технических инспекций Дорпрофжел на ОЖД

дела социально-экономической защиты, правовых и технических инспекций Дорпрофжел.

Механизм работы прост. Сотрудник выбирает свой регион и подразделение, указывает, с какой проблемой столкнулся — технической или правовой, и формулирует свой вопрос. Бот

сам направляет обращение к нужному специалисту, а работник получает подтверждение о его регистрации.

«Данные работников находятся под надежной защитой. Информация хранится в зашифрованном виде, и доступ к ней имеют только уполномоченные

сотрудники», — уточняет Анна Сидорова.

Платформа обратной связи доступна для всех работников железнодорожной отрасли: машинистов, проводников, сотрудников ремонтных депо, инженеров и служащих. Проект охватывает всю территорию Ок-

тябрьской железной дороги — от Санкт-Петербурга до Мурманска. Обратиться может любой член РОСПРОФЖЕЛ вне зависимости от того, на каком предприятии работает.

Только за первую неделю работы «Голос профсоюза» через бота получено 12 обращений от работников, из которых 7 касались правовых вопросов, а 5 — общих проблем.

По мнению Анны Сидоровой, цифры хорошие: «работники готовы использовать новые возможности для общения».

В Дорпрофжел на ОЖД рассчитывают, что проект «Голос профсоюза» будет не только эффективным каналом для обратной связи, но и поможет повысить доверие работников к профсоюзной организации. А это, в свою очередь, будет способствовать улучшению условий труда и повышению социальной защищенности железнодорожников.

Дальнейшее развитие проекта предполагает расширение функционала бота и усиление информационной поддержки для повышения осведомленности работников о возможностях платформы обратной связи.

## Тяга

## Заменяли кабину

Светлана Иванова,  
внеш. корр. «Сигнала»

Электровоз ВЛ80С-1524 прошел комплексное обновление. В сервисном локомотивном депо Горький-Центральный учли пожелания машинистов и постарались сделать кабину более комфортной для их работы.

Презентовали модернизированный электровоз 27 марта накануне Дня машиниста в сервисном локомотивном депо Юдино-Казанский компании «ЛокоТех-Сервис».

«Компания достаточно много покупает новых локомотивов, обновляя тяговый подвижной состав. Но на советских электровозах еще как минимум лет 10 придется работать. Поэтому мы заинтересованы в том, чтобы создать комфортные условия для работы на них в оставшийся период эксплуатации», — отметил заместитель генерального директора ОАО «РЖД» — начальник Дирекции тяги Дмитрий Пегов.

По словам директора филиала «Западный» компании «ЛокоТех-Сервис» Андрея Смирнова, при доработке электровоза фронтальное и боковое остекление заменили на современные ударопрочные стеклопакеты с электрообогревом, в кабине модернизировали систему кондиционирования воздуха, обновили ее интерьер, поменяли люминесцентное освещение на совре-



Фото @loco\_tech

При доработке кабины электровоза учли мнение членов локомотивных бригад

менное светодиодное, установили санитарно-гигиенический комплекс с биотуалетом, умывальником и баком воды с подогревом, а еще — выдвижные подстаканники, вешалки, розетки на 220В с USB- и Type-Sвыходами и многое другое.

«Для меня важно, что в локомотиве установили шторы лобового и боковых стекол, это избавляет от солнечных бликов. Появились подстаканники и управление

микроклиматом», — отметил машинист эксплуатационного локомотивного депо Горький-Сортировочный Максим Шумов.

Модernизированный электровоз прошел 5 тыс. км, однако его опытная эксплуатация продолжится, мнения локомотивных бригад соберут и проанализируют, после в компании «РЖД» примут решение об объемах модернизации действующего парка электровозов ВЛ80.

## Волонтеры

## Культурная инициатива

Ирина Токарева,  
Дорпрофжел на СвЖД  
Екатеринбург

С начала года волонтеры смогли организовать во Дворце культуры железнодорожников Екатеринбурга более 50 мероприятий, став незаменимыми помощниками на концертах, спектаклях и других мероприятиях.

Задачи «волонтеров культуры» разнообразны: от приема и выдачи верхней одежды до сканирования билетов, рассадки гостей и навигации по залу. Каждое мероприятие требует оперативности и внимательности, ведь добровольцам без задержек и ошибок необходимо обслужить большое количество гостей. Круг задач обширен, порой на их плечи ложится и подготовка костюмов актеров.

Под каждое мероприятие куратор данного направления за-

ведующая административно-хозяйственным отделом Дорпрофжел на Свердловской магистрали Алена Бурганова набирает команду, публикуя заявку в телеграм-канале «Помощь ДКЖ».

«Многие добровольцы отправляются на мероприятия после трудового дня, а днем помощь чаще всего оказывают люди старшего поколения из отряда «В ритме жизни», — рассказывает Алена. — «Волонтеры культуры» делают мир ярче и добрее. Их труд, часто остающийся за кулисами, позволяет тысячам зрителей наслаждаться искусством без лишних хлопот. Благодаря усилиям добровольцев мероприятия проходят гладко, а гости чувствуют себя комфортно».

В благодарность за труд волонтеры получают от Дворца культуры железнодорожников возможность бесплатно посещать культурные мероприятия.

Фото Дорпрофжел на СвЖД



«Волонтеры культуры» делают мир ярче и добрее



Лидер

# «Мягкая сила» Дорпрофжел Северо-Кавказской

Комиссия по работе среди женщин Дорожной территориальной организации на Северо-Кавказской железной дороге стала обладателем премии Федерации независимых профсоюзов России «Мягкая сила» в номинации «Женсовет». Церемония награждения прошла во время II Всероссийского форума трудящихся женщин. Заместитель председателя Дорпрофжел на СКЖД, руководитель комиссии Маргарита Королева поделилась с «Сигналом» успешным опытом деятельности большого женского совета магистрала.



— **Маргарита Алексеевна, как с «женским вопросом» обстоит дело на Северо-Кавказской дороге?**

— На учете Дорожной организации профсоюза сегодня состоят 29,5 тыс. женщин, в РОСПРОФЖЕЛ из них 99,06%. Отмечу, что на СКЖД сегодня лучший по сети показатель по профсоюзному членству (98,01%). Председателями первичных профсоюзных организаций являются 162 представительницы прекрасного пола, а это 72% от общего показателя.

Разумеется, совершенствованию их условий труда, отдыха и социальной поддержке — особое внимание. В прошлом году на магистрале проведено с участием нашей комиссии свыше 120 мероприятий различной направленности. На улучшение условий труда на рабочих местах для 9,7 тыс. железнодорожниц компании «РЖД» направили 57,5 млн руб., на приобретение зимней и летней спецодежды — 92,47 млн руб., 7567 работниц были ею обеспечены.

Назову примеры минувшего года. На станции Лабинская в помещении дежурных установлена сплит-система. Для Центра работы станции в Туапсе закуплен новый кухонный гарнитур в комнату приема пищи, на станции Шепси — отремонтировали кабинет начальника станции.

В доме отдыха локомотивных бригад станции Кавказская выделены отдельные комнаты, душевые и раздевалки для девушек — помощников машиниста и машинистов локомотивных бригад.

В вагонном пассажирском участке Адлер Северо-Кавказского филиала АО «Федеральная пассажирская компания», по просьбе проводниц, оборудована макияжная комната. Для них это очень важно. Они же трудятся в фирменных пассажирских поездах. Правильно и красиво под нормальным освещением сделать макияж — это большой плюс.

В помещении дежурных по станции Первомайская установ-

лены солнцезащитные жалюзи на окна, заменили неисправную сплит-систему. Отремонтировано помещение дежурных, уличный туалет на переезде 12-й км Ростов-на-Дону. Запланирована замена холодильника, установка сплит-системы. Санитарно-бытовые условия работы железнодорожниц — в нашем приоритете.

— **Какие задачи ставит перед собой комиссия? Можно ли ее назвать гендерной или все-таки вы решаете более глобальные вопросы?**

— Еще год назад она называлась Комиссией по гендерному равенству. Но мы ее переименовали. Сейчас она объединяет усилия большого числа лидеров профсоюзных первичек на магистрале для реализации множества значимых проектов.

В ноябре прошлого года вместе с Координационным советом магистрала успешно провели второй Форум по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин на СКЖД. В нем приняли участие более 100 железнодорожниц, в том числе были подключены студии территориальных управлений: Краснодар, Минеральные Воды, Махачкала, Грозный и Туапсе. Для них спикер корпоративного университета ОАО «РЖД» провела мастер-класс на тему «Бережная самоорганизация: адаптивность и личная работоспособность в ситуациях напряженной деятельности». По итогам встреч приняты к реализации проекты, направленные на организацию семейного клуба, продвижение здорового образа жизни, профориентацию через семейные традиции.

— **Профсоюзные первички на СКЖД стали настоящей общественной кузницей для инициативных женщин — сотрудниц магистрала.**

— Это действительно так. Нормировщик Краснодарской дистанции пути Наталья Князева

в 2020 году была избрана председателем первичной профсоюзной организации. Руководство дистанции пути увидело ее организаторские способности, и в 2024 году Наталья назначена на должность заместителя начальника дистанции по кадрам и социальным вопросам. Профсоюз помог раскрыть организаторские способности красивой и умной женщины.

Еще один яркий пример — это Ксения Усолкина, эколог РЖД из Ростова-на-Дону, профсоюзный активист. В 2015 году она поборолась за титул «Мисс РЖД» и неожиданно для себя выиграла его при весе в 152 кг. А в 2018 году, поверив в себя, победила на международном конкурсе красоты «Миссис Универсалс» в Анталии. За полтора года до этого Ксения похудела на 50 кг. Сегодня Усолкина — основатель Школы бодипозитива и моделинга в нестандартных. Профсоюз помог ей из простого работника Ростовской дистанции гражданских сооружений стать настоящей звездой и изменить свою жизнь.

Наш профсоюзный активист, член РОСПРОФЖЕЛ, ведущий инженер Северо-Кавказского территориального центра фирменного транспортного обслуживания Ольга Бессонова успешно ведет телеграм-канал «Женщина-руководитель». В популярном сообществе состоят работницы, которые не останавливаются на достигнутом. Они стремятся к своему развитию на руководящих должностях. Успевая при этом и в домашних делах. На сегодняшний день в группе — более сотни участниц с разных дорог. В сообществе представительницы прекрасного пола могут найти поддержку, пообщаться друг с другом, обогатиться знаниями и даже реализовать свои амбиции в новом для себя формате — как спикер или тренер.

Успешно развивается проект «Женщиныржд.рф». На портале реализована возможность объ-

единения в сообщества по профессиональным и личным интересам. На сегодняшний день их создано 140, в которые вступили свыше 2,7 тыс. работниц компании. Появились страницы координационных советов дорог с возможностью размещать информацию о своей деятельности и мероприятиях. Наши активисты теперь создают на базе этой платформы свои сообщества по интересам.

— **Какие задачи ставите перед комиссией в этом году?**

— Деятельность у нас очень разносторонняя. И она набирает обороты. Мы очень сдержанны в своих желаниях и одновременно глубоко требовательны к себе. Для нас главное — сохранить традиционные ценности. Подчеркну, что в кругу внимания комиссии не только железнодорожницы ОАО «РЖД». Но и те, кто трудится в дочерних и зависимых обществах на магистрале.

Большое внимание уделим образовательным программам РОСПРОФЖЕЛ, в рамках мотивационно-оздоровительного проекта для сотрудниц компании «Как быть успешной и счастливой». По-моему, это отличный шанс для инициативных железнодорожниц проявить себя. Основная цель проекта в том, чтобы женщины смогли найти баланс между работой, семьей, хобби, добиться поставленных задач. А после участия в проекте выйти с ощущением, что им все по плечу.

Продолжим внедрять новые практики работы для женщин старше 35 лет. Они очень активны, готовы делать добро. В приоритете по-прежнему наши успешные проекты в помощь бойцам СВО. Без крепкого тыла не будет победы. Начнем привлекать к работе профсоюза своих подруг из вновь избираемого профсоюзного актива. Год-то выборный!

Особое внимание — разрабатываемому сейчас коллективному договору. Считаю, что в новом документе должны быть сохранены все уже имеющиеся льготы и гарантии для семейных женщин с детьми.

Безусловно, возьмем под свое крыло семьи наших мужчин, которые находятся на СВО. Особенно тех, где есть болеющие члены семьи. Мы уже не раз организовывали акции по сбору средств, в том числе и через Благотворительный фонд «Почет». И, конечно, будем следить за трудовыми правами железнодорожниц Северо-Кавказской магистрала. И в этом вопросе — наши правовики и техинспекция труда рядом нам в помощь.

Беседовал  
Тимофей Жуков

## Профсоюз помог

### Вспомнили о награде

В профсоюз поступило обращение от неработающего пенсионера с вопросом о том, какие льготы полагаются в связи с награждением знаком «За безупречный труд на железнодорожном транспорте 30 лет». При проверке главный правовой инспектор труда профсоюза на ОЖД Люция Новицкая установила факт нарушения — специалисты по управлению персоналом не сделали представление к назначению пенсии с увеличением ее размера на 10%.

После вмешательства инспекции работодатель произвел дополнительный взнос. Негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние» пересчитал пенсию, одновременно было выплачено почти 35 тыс. руб., а с марта корпоративная пенсия увеличена.

Как подчеркнула Люция Новицкая, этот случай в очередной раз подтверждает важность всестороннего контроля за соблюдением социальных льгот и гарантий, в том числе о правах на увеличение негосударственной пенсии при наличии соответствующих наград.

### Раньше выйти на пенсию

На Забайкальской магистрали по требованию технического инспектора труда Могочинского филиала Дорпрофжел на ЗабЖД Татьяны Мамонтовой, выданному руководству эксплуатационного вагонного депо Могоча, в январе проведена внеплановая специальная оценка условий труда на рабочих местах осмотрщиков-ремонтников контрольного поста на станции Шилка. В результате семнадцати работникам с февраля установили льготный пенсионный стаж.

### Отреагировали на представление

Куйбышевская дирекция капитального ремонта и реконструкции объектов электрификации и электроснабжения ОАО «РЖД» оплатила группе работников часы привлечения к обучению по вопросам охраны труда в свободное от работы время. На этом настояла профсоюзная правовая инспекция труда.

«В ходе проверки установлено, что 27 работников дирекции привлекались к обучению за пределами рабочего времени. Письменное согласие работников на это не запрашивалось, а время обучения не оплачивалось», — пояснила правовой инспектор труда в Самарском филиале Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге Ирина Майорская.

По представлению инспекции нарушение устранено. Работникам выплачено 27,3 тыс. руб. Кроме того, в дирекции отреагировали на замечания, касающиеся Правил внутреннего трудового распорядка, — составлен план-график по восполнению пробелов в содержании этого документа.



Форум по соцподдержке женщин на СКЖД собрал представительниц со всей магистрала

Фото Дорпрофжел на СКЖД



# Качества профессионального успеха

**Точка зрения**



Работа технической инспекции труда — ежедневная и кропотливая, направленная на постоянную вовлеченность специалистов в производственные процессы трудовых коллективов, контроль за условиями труда и обеспечение профилактики производственного травматизма. «Сигнал» спросил у главных и технических инспекторов, ставших лучшими по итогам прошлого года, о том, какими качествами нужно обладать, чтобы возглавить верхние строчки рейтинга конкурсов.



Фото Дорпрофжел на КрЖД



**Николай Бородин,**  
главный технический инспектор труда Дорпрофжел на ЮВЖД:

— Успешный технический инспектор должен обладать широким спектром профессионально значимых качеств, что подтверждается как самооценкой, так и оценкой окружающих.

Прежде всего, это проактивная позиция и готовность к инициативному решению поставленных задач любой сложности. Бывают моменты, когда не сразу возможно подобрать идеальное решение вопроса, тогда приходится демонстрировать упорство и целеустремленность.

Приоритетным является достижение конкретных результатов, поскольку за каждым решением вопросом стоят люди, их благополучие, здоровье, а порой и жизни.

Важнейшие качества технического инспектора — постоянное профессиональное развитие, стремление к получению новых знаний и опыта, а также карьерному росту. Существенным фактором выступает адаптивность к изменениям и гибкость. Особую значимость имеет способность к эффективному межличностному взаимодействию, что требует индивидуального подхода к каждому работнику. Кроме того, успех во многом определяется грамотно выстроенными взаимоотношениями как с работодателями, так и с контрольно-надзорными органами.



**Игорь Ильченко,**  
главный технический инспектор труда Дорпрофжел на КрЖД:

— То дело, которым занимаюсь я и мои колле-

ги, должно нравиться, приносить удовлетворение. И второе — все-таки должна быть соответствующая подготовка, потому что специалист с низким уровнем компетенции в этой должности будет чувствовать себя сложно.

Круг вопросов, которые решает техинспекция, широк. Шесть лет я тружусь главным техническим инспектором и постоянно чему-то учусь. А раз ты учишься, тебе интересно, ты неравнодушен к вопросам, которые попадают в твою зону внимания, то и успех будет закономерным.

Самое важное — доводить начатое дело до конца. Это же и самое сложное, потому что зачастую для решения проблем требуется много ресурсов — финансовых, материальных, трудовых. А где-то просто нужно желание. Поэтому даже если кажется, что вопрос практически неосуществимый, необходимо найти пути и добиться, чтобы решение было положительным.

Технический инспектор должен быть коммуникативным — взаимодействовать с работодателями всех уровней, с трудовыми коллективами. И отношения здесь нужно выстраивать на основе взаимоуважения и разумного компромисса. Без этого практически невозможно добиться результата. Даже учитывая то, что у нас достаточно большой ресурс воздействия на работодателя, нужно не пытаться им его «задавить», а решить любой, даже очень сложный, вопрос на компромиссной основе. Но в любом случае не в ущерб интересам работника, а тем более, абсолютно недопустимы компромиссы в ущерб безопасности.

Еще одна сложность — объяснить людям, почему нельзя сде-

лать так, чтобы сегодня было плохо, а завтра сразу стало хорошо. Приходится находить слова, объяснить, что не всегда получается именно так скоро, как хотелось бы.



**Александр Шустов,**  
главный технический инспектор труда Дорпрофжел на ВСЖД:

— Технический инспектор личным примером должен показывать, как можно эффективно защищать права работников и обеспечивать безопасные условия труда.

Для этого нужно обладать ключевыми качествами. Прежде всего, это ответственность и принципиальность, настойчивость в отстаивании интересов работников. Инициативность также играет важную роль: умение предлагать новые решения и подходы значительно повышает эффективность деятельности. Кроме того, необходимы навыки объективной оценки состояния условий охраны труда, что требует глубокого понимания законодательства и практики в этой области. Умение выявлять проблемы и находить пути их решения — еще одно важное качество, которое делает работу инспектора успешной. Не менее значимыми являются межличностные навыки: умение располагать к себе людей и быть внимательным к их нуждам.



**Вадим Валиев,**  
технический инспектор труда Тындинского филиала Дорпрофжел на ДВЖД:

— Главными качествами считаю принципиальность, твердость характера, четкость убеждений.

Инспектор должен быть внимательным к деталям, уметь смотреть и видеть, слушать и вести диалог как с работником, так и с работодателем. Важно постоянно заниматься самообразованием, пополнять свои знания информацией из сферы применения современных методов и технологий в осуществлении контроля.

Особенно приятно, когда решение проблемного вопроса доведено до положительного результата. Если окупиться в прошлое, то еще в 2018 году во время профсоюзного контроля на станции Огорон я обратил внимание на расположенную среди электроустановок кровать для отдыха в здании трансформаторной подстанции. На вопрос, для чего она здесь, последовал ответ: «Для командированных работников, так как другие более подходящие помещения отсутствуют». В результате уже через четыре месяца в здании вокзала станции Огорон для командированных выделили комнату отдыха. Кстати, работники из этого же подразделения в прошлом году обратились насчет аварийного состояния автомобиля для их перевозки. И представители компании «РесурсТранс» заменили его на исправный.



**Александр Михеев,**  
технический инспектор труда Петрозаводского регионального отдела Дорпрофжел на ОЖД:

— Деятельность технического инспектора труда в профсоюзе — это не просто должность, а призвание. Чтобы стать лучшим в этой сфере, необходимо постоянно работать над снижением рисков несчастных случаев на производстве и профессио-

нальных заболеваний, совершенствовать и повышать эффективность общественного контроля за соблюдением законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда, информировать их о состоянии охраны труда.

Главное качество, без которого невозможно исполнение обязанностей, — это профессиональная компетентность. Опыт и практические знания — основа для достижения результатов в обеспечении безопасных условий труда. Также важно уметь находить общий язык с людьми, чтобы выслушивать их и предлагать эффективные решения проблем.



**Николай Телиров,**  
технический инспектор труда Дорпрофжел на СКЖД Туапсинского

регионального отделения:

— Почти все техинспекторы имеют большой опыт работы в сфере охраны труда. У меня почти 20-летний стаж в должности главного инженера Туапсинской дистанции сигнализации, централизации и блокировки. В Туапсинском регионе тружусь с 1980 года, поэтому знаю каждую организацию, руководителей и рядовых работников. Это очень помогает в работе техинспектора.

Главное качество инспектора — неравнодушие, готовность помочь в любой момент и в любой ситуации. Например, идешь летом в выходной день на море и видишь, что работник носит траву в полосе отвода железнодорожного полотна, а из средств защиты на нем — только солнцезащитные очки. Приходится вмешиваться, наводить порядок.



Репортаж

# Модернизация на стройплощадке

Тимофей Жуков,  
корр. «Сигнала»

Первичная профсоюзная организация филиала АО «Дороги и Мосты» Мостоотряд-114 мониторит ситуацию на предприятии. Здесь внедряют новые технологии для оптимизации производственных процессов и отечественные разработки мостостроения. Сегодня отряд возводит новый мост-парус через Москву-реку, на стройке побывали журналисты «Сигнала».

## Парус над Москвой-рекой

Заместитель директора по производству — руководитель проекта филиала АО «Дороги и Мосты» Мостоотряда-114 Алексей Бурдонов рассказал, что сооружение вблизи Новозаводской улицы значительно улучшит транспортную доступность столицы. «Мост соединит районы Хорошево-Мневники и Филевский парк. Улучшит транспортную ситуацию в Северо-Западном и Западном административных округах Москвы», — пояснил Алексей Бурдонов.

В сутки он будет пропускать до 1,2 тыс. автомобилей. «У моста, длиной около 250 м будет четыре полосы движения, пешеходные и велодорожки», — рассказал заместитель директора по производству Всеволод Бородай. — Особенностью объекта станет его необычная вантовая схема. Между наклонной балкой жесткости и пролетным строением добавлен несущий элемент — металлоконструкция в виде треугольного паруса из листовой стали длиной более 136 м и высотой 21 м».

Конструкцию моста предполагается соорудить на единственной железобетонной опоре. Высота пилоны — 86 м. По мнению экспертов, у каркаса, который держит полотно дороги, нет аналогов в мире. «Вот мы сейчас с вами смотрим на основную несущую опору моста на другом берегу Москвы-реки», — объясняет Алексей Бурдонов. — Там применяются высокотехнологичные опорные части. Их специально институт в Санкт-Петербурге разрабатывал. Это не типовое изделие, а индивидуальное. Технология отечественная и еще нигде не применялась».

## Учет и безопасность

На стройке внедрена система умного контроля и управления доступом с функцией распознавания лиц и алкоконтроль с использованием стационарного бесконтактного алкометра «Алкобарьер».

«Доступ на территорию объекта осуществляется при помощи системы управления и контроля с функцией «идентификация лица», — рассказала председатель первичной профсоюзной организации Мостоотряда-114, руководитель службы кадрового администрирования Юлия Левина. — Для



Фото Владислава Куликова

Главная ценность компании — это опытные сотрудники

этого на входной зоне стройплощадки установлены терминалы, подключенные к системе распознавания лиц».

Данные с терминалов передаются на сервер, где искусственный интеллект анализирует информацию и формирует отчет. Его получают техники, начальники участков, сотрудники кадровой службы, которые при выгрузке табеля проверяют участки, ведут учет рабочего времени в автоматическом режиме.

Кстати, по словам заместителя председателя ППО Максима Раковского, на проходной каждый строитель самостоятельно может проверить свой рабочий табель и сверить его с бухгалтерским расчетным листом.

Как рассказала председатель ППО АО «Дороги и Мосты» Татьяна Таскаева, такой системой оснащено большинство строительных объектов АО «Дороги и Мосты». Сотрудникам не нужно носить с собой магнитную карту, ключ или записываться на входе, достаточно посмотреть в терминал. Система контроля повысила трудовую дисциплину, производительность и безопасность труда.

## Решить задачу вместе

В Мостоотряде-114 сегодня трудятся свыше 1,8 тыс. человек. Более половины из них состоят в профсоюзе. Прораб Александр Грандин — ветеран предприятия. «В РОСПРОФЖЕЛ с 2000 года», — рассказал Александр. — Вступил, когда еще учился в техникуме, в Торжке. По профсоюзной бесплатной путевке объездил несколько курортов Причерноморья. Я, рабочий четвертого разряда, мог себе позволить отдыхать вместе с супругой Мариной и детьми в элитном санатории», — рассказывает он.

На предприятии возрождают наставничество. И Александр Грандин среди первых. Люди, которые работали в его бригаде мастерами, сегодня — начальники участков. Еще один из учеников Дмитрий Кондаков руководит серьезным строительством в Перми.

Мостоотряд-114 сотрудничает со средними профессиональными и высшими учебными заведе-

ниями. Ежегодно около пятидесяти человек проходят практику на предприятии, очень часто бывшие практиканты становятся молодыми специалистами филиала. «Специфика филиала в том, что нам нельзя набирать людей с улицы», — говорит Александр Грандин. — Должен приходиться подготовленный персонал. Мы растеряли профессиональные училища. Поэтому сами воспитываем студентов. А сила наша — в династиях».

По словам Алексея Бурдонова, сотрудники Мостоотряда-114 и их профессионализм — основная ценность компании. Темпы развития отрасли диктуют новые правила и создают новые вызовы. С одной стороны, дефицит кадров, с другой — потребность в высокой квалификации как рабочего, так и административного персонала.

Как отметила Юлия Левина, стройка — это братство. Многие проблемы решаются через живое, а не кабинетное общение: «Если друг другу не помогаешь, не работаешь в одной связке, то никто ничего не построишь».

Сейчас у строителей в работе 10 объектов, которые сложно объехать даже за несколько дней. Поэтому на каждом участке создан профсоюзный чат в мессенджере. В нем — бригадиры и инициативная группа из членов профсоюза. При возникновении какой-либо ситуации они информируют председателя ППО или его заместителя. Легче написать в чат, к примеру, спросить, если есть проблемы с новогодними билетами

для детей. Координация моментальная.

«Коллективным договором предусмотрены дополнительные социальные гарантии для работников», — рассказала Татьяна Таскаева. — Работодатель частично компенсирует стоимость занятий спортом, санаторно-курортное лечение. Введена система компенсации стоимости билетов на культурно-массовые мероприятия. Тем самым побуждаем человека не только работать, но и культурно развиваться».

Людам важно внимание. Коллективным договором АО «Дороги и Мосты» на 2023–2026 гг. предусмотрены выплаты работникам при увольнении впервые в связи с выходом на пенсию — от 10 до 15 лет — один среднемесячный заработок, от 15 до 20 лет — два среднемесячных заработка, а при работе на предприятии более 20 лет — три среднемесячных заработка.

Работники за длительную и безупречную службу награждаются нагрудными знаками «Почетный работник акционерного общества «Дороги и Мосты»: за 15 лет работы — II степени, за 25 лет работы — I степени, также работодателем предусмотрены и соответствующие денежные выплаты. Работникам выплачиваются и премии в связи с юбилейными и праздничными датами, профессиональными праздниками. Несмотря на выплаты, главным остается то, что каждый сотрудник понимает: он значим для компании.

«Сотрудники филиала с удовольствием принимают участие в конкурсах, турнирах, дружеских матчах, проводимых профсоюзной организацией», — говорит Татьяна Таскаева.

Предельное внимание к первичной профсоюзной организации у руководства. Директор Мостоотряда-114 Евгений Якименко уверен в том, что профсоюз — одна из форм эффективного управления коллективом. Именно через активную работу профсоюза работодатель может объективно увидеть картину бытовых и социальных условий на строительном участке и узнать настроение сотрудников.



Фото Владислава Куликова

Строительство моста-паруса в Мневниках планируют завершить в начале 2026 года

## Условия труда

### Безопасность на стройплощадке

Сергей Черешнев,  
корр. «Сигнала»

В АО «РЖДстрой» в апреле подведут итоги конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда, который проходит в первый раз.

Сегодня в компании трудятся 154 уполномоченных, практически все из них подали заявки на участие в конкурсе. Первый этап — на уровне филиалов — уже завершился, лучших там выбрали. Теперь конкурсной комиссии, в состав которой входят представители ППО и работодателя, предстоит определить лидеров.

В прошлом году благодаря уполномоченным улучшены условия труда в ряде строительных городков и на производственных участках. «Снижен коэффициент трудопотери, в полном объеме работники обеспечены смывающими и обезвреживающими средствами. Приведены в порядок информационные стенды, где размещены нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда», — уточняет председатель ППО СМТ «Спецмостотрест» АО «РЖДстрой» Елена Боровая.

Уполномоченные — инициаторы многих улучшений в охране труда и быта работников. «В строительном городке станции Солнечная я предложил организовать пространство для стирки. Работодатель предоставил стиральные машины, тазы и стиральный порошок. Оборудовали и место для сушки личных вещей», — рассказывает уполномоченный по охране труда, арматурщик 3-го разряда Строительно-монтажного поезда № 380 — подразделения СМТ № 3 АО «РЖДстрой» Вячеслав Приходько.

Уполномоченный по охране труда Михаил Урпин трудится кладовщиком механизированной колонны № 22 СМТ «Спецмостотрест» АО «РЖДстрой», он контролирует выдачу спецодежды, обуви, средств индивидуальной защиты, а также занимается их хранением и учетом. «Общественная нагрузка в качестве уполномоченного сначала мне представлялась излишней, но со временем я стал получать удовольствие. Работники очень ждут спецодежду, радуются ее получению. Помимо распределения размерного ряда, я обращаю внимание и на качество продукции. Так, некоторые мои замечания по качеству спецодежды в прошлом году учли при составлении конкурсной документации для поставщиков на 2025 год. У нас объекты на БАМе и в Красноярске, суровые погодные условия требуют и улучшенного качества в носке. Люди благодарны. Это ли не лучшая мотивация?» — рассказал Михаил Урпин.

В деятельности уполномоченных заинтересованы обе стороны соцпартнерства. Об этом свидетельствует и система награждения конкурса: три призовых места определяет работодатель, пять — профсоюз.



## СРАЗУ ДВА ТВОРЧЕСКИХ КОНКУРСА СТАРТОВАЛИ В ПРОФСОЮЗЕ

### Видеоконкурс «120 лет РОСПРОФЖЕЛ»

Для участия необходимо:  
подготовить тематические клипы с хештегами #ХроникиПервички и #ПрофсоюзнаяИстория длительностью не более 30–50 секунд и опубликовать их на своей странице в социальной сети «ВКонтакте». Важно: страница должна быть открытой. Затем необходимо зарегистрироваться в личном кабинете члена РОСПРОФЖЕЛ и отправить ссылку на клип вместе с заявкой в раздел «Мои активности/мероприятия».

### Фотоконкурс «Мой профсоюз»

Участнику фотоконкурса его организаторы предлагают снять и опубликовать на личной странице в соцсети «ВКонтакте» одну фотоработу с хештегом выбранной номинации. После публикации фотографии активную ссылку на нее необходимо разместить в личном кабинете в разделе «Мои активности/мероприятия».

#### Прием заявок уже открыт

Участвовать могут все члены РОСПРОФЖЕЛ вне зависимости от предприятия, на котором трудятся. Главное — желание, творческое вдохновение и регистрация в личном кабинете. Прием заявок на конкурс видеороликов «120 лет РОСПРОФЖЕЛ» и фотоконкурс «Мой профсоюз» уже открыт.

#### Конкурс видеороликов проводится в двух номинациях: «Хроники первички» и «Профсоюзная история».

В первой номинации итоги подведут с 8 по 14 июля, во второй — с 14 по 21 ноября.

Личный кабинет члена профсоюза



Подробнее о конкурсах



#### У фотоконкурса «Мой профсоюз» целых девять номинаций, у каждой из которых свой срок проведения.

- «120 юбилейных мгновений РОСПРОФЖЕЛ» — с 24 марта по 23 мая;
- «Помним, гордимся» — с 16 апреля по 24 мая;
- «Для нас нет преград» — с 16 мая по 17 июня;
- «Достоинство труда» — с 18 июня по 30 июля;
- «Профсоюз за безопасный труд» — с 9 июля по 21 августа;
- «Профсоюз в лицах» — с 19 августа по 17 сентября;
- «Страна РОСПРОФЖЕЛ» — с 18 сентября по 16 октября;
- «В фокусе профсоюзная работа» — с 23 сентября по 28 октября;
- «Моя профессия» — с 31 октября по 20 ноября.

#### На фотоконкурс принимаются работы, снятые в течение 2025 года и не участвовавшие в других конкурсах.





На Тульской детской железной дороге прошла «Битва поколений». Ветераны, студенты, школьники сразились в дартсе, настольном теннисе, шашках и шахматах



При поддержке профкома дети работников Октябрьской дирекции капитального ремонта и реконструкции объектов электрификации и электроснабжения железных дорог побывали с экскурсией на работе родителей



Сотрудники эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново Дальневосточной магистрали и их родные в выходные поднялись по «тропе здоровья» на Смоляниновскую сопку



Команда Дорпрофжел Московского метрополитена завоевала третье место в турнире по керлингу среди членских организаций Московской федерации профсоюзов



В Малых Карелах стартовала X профсоюзная Спартакиада трудящихся Архангельской области. В командном зачете по лыжным гонкам третье место завоевали члены РОСПРОФЖЕЛ



Четыре команды участвовали в первом турнире по боулингу членов профсоюзной организации аппарата управления Куйбышевской дирекции по ремонту пути

**Сигнал**

Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.

Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Р. Тайматов  
Заместитель главного редактора: М. Волкова  
Ответственный секретарь: С. Захарова  
Ведущий дизайнер: С. Протасова

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ  
В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Адрес: 105066, г. Москва, ул. Новорязанская, д. 24  
Телефон: (499) 262-17-66

Интернет: <http://rosprofzhel.ru>  
E-mail: [volkovamn@rpzt.ru](mailto:volkovamn@rpzt.ru)  
[zaharovasp@rpzt.ru](mailto:zaharovasp@rpzt.ru)  
E-mail: [volkovamn@ckrpgt.org.rzd](mailto:volkovamn@ckrpgt.org.rzd)

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Краснодаре, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 39  
Тел: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62  
<http://www.redstarph.ru>; E-mail: [kr\\_zvezda@mail.ru](mailto:kr_zvezda@mail.ru)  
При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.  
Выходит 48 номеров в год. Общий тираж: 49 298 экз.  
Номер подписан: 01.04.2025. Номер заказа: