



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 августа 2019 г.

г. Москва

№

21.115

О выполнении Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы за первое полугодие 2019 года

Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы (далее – Соглашение) охвачены организации железнодорожной отрасли, в которых суммарно работают свыше 1 млн. человек.

Итоги выполнения Соглашения подводились на региональных социально-экономических форумах, а также непосредственно в 57 членских организациях Объединения «Желдортранс» (далее – Организации) в которых, по состоянию на 1 января 2019 года насчитывается 894,3 тыс. работников, также в них на ветеранском учете состоят 650,7 тыс. неработающих пенсионеров.

По мнению сторон социального партнерства, обязательства Соглашения за первое полугодие 2019 года, в основном, выполнялись, не зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора.

Заработная плата во всех Организациях выплачивалась своевременно и в полном объеме. В большинстве Организаций в первом полугодии она проиндексирована на 2,9 %, и на больший размер индексация заработной платы проведена: в АО «Алатырский механический завод» - на 4,3 %, в АО «БетЭлТранс» - на 3,5 %, в АО «РЖД-Здоровье» - 3,2 %, в АО «НИИАС» - на 3,0 %.

За шесть месяцев 2019 года среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД», занятых во всех видах деятельности, составила 57425 руб. с ростом к аналогичному периоду 2018 года на 4,7 %, однако реальная заработная плата снизилась на 0,4 %.

Для сравнения по Российской Федерации среднемесячная заработная плата за шесть месяцев 2019 года составила 46300 руб. и возросла к аналогичному периоду 2018 года на 7,0 %, рост реальной заработной платы составил 1,8 %.

По данным Росстата, инфляция в России за шесть месяцев 2019 года к декабрю 2018 года составила 2,5 %, за аналогичный период 2018 года этот показатель составлял 2,1 %.

В организациях холдинга «РЖД» сохраняется устойчивый рост номинальной заработной платы от 0,6 % в АО «Вагонреммаш» до 30,6 % в АО «Федеральная грузовая компания», в то же время в ряде компаний произошло снижение реальной заработной платы от 4,3 % в АО «АК Железные дороги Якутии» до 0,4 % в ОАО «РЖД».

Индексация заработной платы работников с начала 2019 года не производилась: в АО «Ямальная железнодорожная компания», АО «Вагонреммаш», ФГП ВО ЖДТ России, АО «Первая грузовая компания», в ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод», ОАО «Петуховский литейно-механический завод» и в ряде других.

Организации выделяли средства на охрану труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции без учета расходов на приобретение средств индивидуальной защиты и медицинских осмотров (обследований) персонала. За счет средств Организации проводились обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования), обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) Работников.

Организовывалось проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах. На ее основе разрабатывались планы мероприятий по улучшению условий труда.

Работодателями рассматривались постановления выборных органов первичных профсоюзных организаций, представления технических и правовых инспекторов труда Профсоюза, предложения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по вопросам улучшения условий и охраны труда. Принимались меры по устранению нарушений трудового законодательства. Однако, по-прежнему представителями работодателей допускаются многочисленные случаи нарушения учета рабочего времени и предоставления времени отдыха работникам, а также необоснованных невыплат заработной платы.

Работникам и неработающим пенсионерам предоставлялись социальные гарантии и льготы, предусмотренные Соглашением и конкретизированные в коллективных договорах Организаций. Так, в большинстве Организаций обеспечивался проезд по личным надобностям или его частичная компенсация, производилась выплата за добросовестный многолетний труд при увольнении в связи с выходом на пенсию, осуществлялось негосударственное пенсионное обеспечение через НПФ «Благосостояние», оказывалась материальная помощь.

Социальный пакет в среднем на одного работника составил 18026,36 руб., на одного неработающего пенсионера составил 3079,55 руб. (для примера, в ОАО «РЖД», соответственно около 30000 руб. и 4000 руб.).

Работники выполняли свои обязательства, но допускались отдельные случаи нарушений трудовой и производственной дисциплины, недобросовестного исполнения своих должностных обязанностей, хищения. На заседаниях профсоюзных комитетов всем случаям подобных нарушений давалась соответствующая оценка.

Проверками установлено, что не все организации привели свои коллективные договоры к обязательным нормам Соглашения (по индексации, бесплатному проезду, выплатам при увольнении впервые на пенсию). С Объединением «Желдортранс» имеется договоренность о заслушивании таких Организаций на заседании Отраслевой комиссии.

На основании изложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы за первое полугодие 2019 года принять к сведению (справка прилагается). Отметить, что обязательства Соглашения, в основном, выполнялись.

2. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций:

- продолжить работу по реализации в 2019 году положений Соглашения всеми Организациями, установив контроль за соблюдением требований трудового законодательства, предоставлением гарантий, компенсаций и льгот работникам и неработающим пенсионерам в полном объеме в соответствии с Соглашением и коллективными договорами;

- рассматривать на заседаниях предложения или практические действия работодателя «своей» Организации о приостановлении (в том числе временном) отдельных норм Соглашения и коллективных договоров, занимать принципиальную позицию в отстаивании интересов работников и неработающих пенсионеров;

- направлять обоснованные предложения в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта для заслушивания на ее заседаниях объяснений работодателей о причинах невыполнения ими отдельных норм Соглашения.

3. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций совместно с работодателями инициировать обращения в органы законодательной и исполнительной власти предложений по предоставлению преимущества в области ведения бизнеса социально ответственным организациям, членам Объединения «Желдортранс».

4. Представителям профсоюзной стороны в комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Организациях, при проведении коллективных переговоров по заключению новых коллективных договоров на 2020 и последующие годы или внесению в действующие коллективные договоры изменений и дополнений, настаивать на включении в них всех обязательных гарантий Соглашения в полном объеме.

5. Комитетам дорожных территориальных организаций Профсоюза, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций продолжить работу по приведению коллективных договоров Организаций в полное соответствие с обязательными нормами Соглашения.

6. Информационному центру РОСПРОФЖЕЛ (руководитель Н.В. Пашкалова) на страницах газеты «Сигнал», газеты «Гудок» (по согласованию) и журнала «Информационный вестник», на сайте РОСПРОФЖЕЛ систематически размещать материалы о ходе выполнения Соглашения, о передовом опыте работы, проблемах Организаций и действующих в них профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, путях их решения.

7. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза

Н.А. Никифоров

СПРАВКА
о выполнении Отраслевого соглашения по организациям
железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы
за первое полугодие 2019 года

Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы (далее – Соглашение) охвачены организации железнодорожной отрасли, в которых суммарно работают свыше 1 млн. человек.

Итоги выполнения Соглашения подводились на региональных социально-экономических форумах, а также, непосредственно, в 57 членских организациях Объединения «Желдортранс» (далее – Организации), по состоянию на 1 января 2019 года, с численностью работников 894,3 тыс. чел., на ветеранском учете в которых состоят 650,7 тыс. неработающих пенсионеров. По мнению сторон социального партнерства Организаций, обязательства Соглашения за первое полугодие 2019 года, в основном, выполнялись, не зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора.

Членскими организациями Объединения «Желдортранс» на 30 июня 2019 г. являются:

1. ОАО «Российские железные дороги» (ОАО «РЖД»)
2. ПАО «ТрансКонтейнер».
3. АО «Объединенные электротехнические заводы» (АО «ЭЛТЕЗА»).
4. АО «Калужский завод «Ремпутьмаш».
5. ОАО «Абдулинский ПРМЗ «Ремпутьмаш».
6. ОАО «Верещагинский ПРМЗ «Ремпутьмаш».
7. ОАО «Оренбургский ПРМЗ «Ремпутьмаш».
8. ОАО «Пермский МРЗ «Ремпутьмаш».
9. ОАО «Свердловский ПРМЗ «Ремпутьмаш».
10. ОАО «Ярославский ВРЗ «Ремпутьмаш».
11. АО «Росжелдорпроект».
12. АО «РЖДстрой».
13. АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ».
14. АО «Железнодорожная торговая компания» (АО «ЖТК»).
15. АО «Всероссийский научно-исследовательский институт железнодорожного транспорта» (АО «ВНИИЖТ»).
16. АО «Желдорипотека».
17. АО «Северо-Западная пригородная пассажирская компания» (АО «СЗППК»).
18. АО «Научно-исследовательский и конструкторско-технологический институт подвижного состава» (АО «ВНИКТИ»).
19. АО «Новосибирский стрелочный завод» (АО «НСЗ»).
20. АО «Петуховский литейно-механический завод».
21. ООО «ОП «РЖД» - ОХРАНА».
22. АО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. Кирова».

23. АО «Научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт информатизации и связи на железнодорожном транспорте» (АО «НИИАС»).
24. АО «Свердловская пригородная компания».
25. АО «Омск-пригород».
26. АО «Федеральная пассажирская компания» (АО «ФПК»).
27. ООО «Аэроэкспресс».
28. АО «Ишимский механический завод».
29. АО «Федеральная грузовая компания» (АО «ФГК»).
30. АО «Вагонная ремонтная компания - 1» (АО «ВРК - 1»).
31. АО «Вагонная ремонтная компания - 2» (АО «ВРК - 2»).
32. АО «Вагонная ремонтная компания - 3» (АО «ВРК - 3»).
33. АО «Пригородная пассажирская компания «Черноземье» (АО «ППК Черноземье»).
34. АО «Северная пригородная пассажирская компания» (АО «СППК»).
35. АО «Краспригород».
36. АО «Экспресс-пригород».
37. АО «Калининградская пригородная пассажирская компания» (АО «КППК»).
38. АО «Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания» (АО «СКППК»).
39. АО «Пермская пригородная компания» (АО «ППК»).
40. АО «Башкортостанская пригородная пассажирская компания» (АО «Башкортостанская ППК»).
41. АО «Алтай-Пригород».
42. АО «Волгоградтранспригород».
43. АО «Саратовская пригородная пассажирская компания» (АО «Саратовская ППК»).
44. АО «Кузбасс-пригород».
45. АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» (АО «Забайкальская ППК»).
46. АО «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания» (АО «МТ ППК»).
47. АО «Содружество».
48. АО «Пассажирская компания «Сахалин» (АО «ПКС»).
49. АО «Торговый дом РЖД» (АО «ТД РЖД»).
50. АО «Институт экономики и развития транспорта» (АО «ИЭРТ»).
51. АО «Акционерная компания «Железные дороги Якутии» (АО «АК ЖДЯ»).
52. АО «Экспресс Приморья».
53. АО «Вологодский вагоноремонтный завод» (АО «Вологодский ВРЗ»).
54. ЗАО «СПА».
55. АО «РЖД Логистика» (АО «РЖДЛ»).
56. ОАО «Саранский вагоноремонтный завод».
57. АО «РейлТрансАвто».

В соответствии с пунктом 2.9. Соглашения, в случае отсутствия возможностей для реализации отдельных социально-трудовых обязательств и гарантий, установленных Соглашением сверх предусмотренных законодательством, стороны социального партнерства Организации вправе направить в Отраслевую комиссию обоснованные предложения о временном приостановлении таких обязательств или гарантий, либо об ограничении сферы их действия в отношении этой Организации.

На 2019 год такие решения были приняты по: АО «Росжелдорпроект», ФГУП «Крымская железная дорога», ОАО «Абдулинский ПРМЗ «Ремпутьмаш», АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания», АО «Первая нерудная компания».

Среднемесячная заработная плата работников за первое полугодие 2019 года значительно отличается в ряде Организаций по размерам, но можно отметить, что сохраняется устойчивая тенденция роста номинальной заработной платы, так в:

- ОАО «РЖД» – 57425 руб., рост – на 4,7 %;
- АО «ВНИИЖТ» – 87459,5 руб., рост на – 24,9 %;
- ОАО «АК «Железные дороги Якутии» – 69844 руб., рост – на 0,6 %;
- АО «Федеральная пассажирская компания» – 50451 руб., рост – на 3,5 %;
- АО «Первая нерудная компания» – 39700 руб., рост – на 107,2 %;
- АО «Вагонреммаш» – 37014 руб., рост – на 0,6 %;
- АО «ВНИКТИ» – 71616 руб., рост – на 7,3 %;
- АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» – 40851 руб., рост – на 7,0 %;
- ФГУП «Крымская железная дорога» – 31946 руб., рост – на 4,4 %;
- АО «РЖД-Здоровье» – 29725 руб., рост – на 7,0 %;
- АО «ВРК - 1» – 43071 руб., рост – на 10,1 %;
- АО «Железнодорожная торговая компания» – 27968 руб., рост – на 9,4 %;
- ОАО «НИИАС» – 112670 руб., рост – на 1,0 %;
- АО «Желдорреммаш» – 39061 руб., рост – на 3,5 %;
- АО «БетЭлТранс» – 40713 руб., рост – на 2,4 %;
- АО «Росжелдорпроект» – 126605 руб., рост – на 67,2 %;
- АО «ВРК - 2» – 43889 руб., рост – на 14,3 %;
- АО «ЭЛТЕЗА» – 48972 руб., рост – на 12,4 %;
- ПАО «ТрансКонтейнер» – 77258 руб., рост – на 9,0 %;
- АО «ВРК - 3» – 41866 руб., рост – на 17,0 %;
- ООО «ЛокоТех-Сервис» – 38926 руб., рост – на 2,1%.

Заработная плата во всех Организациях выплачивалась своевременно и в полном объеме.

Индексация заработной платы работников в первом полугодии 2019 года производилась в соответствии с локальными нормативными актами, принятыми с учетом мотивированного мнения соответствующей первичной профсоюзной организации.

В первом полугодии 2019 года заработная плата работников в ОАО «РЖД» и большинства ДЗО проиндексирована с 1 марта на 2,9 %, на больший размер индексация заработной платы проведена: в АО «Алатырский механический

завод» - на 4,3 %, в АО «БетЭлТранс» - на 3,5 %, в АО «РЖД-Здоровье» - 3,2 %, в АО «НИИАС» - на 3,0 %.

Индексация заработной платы работников с начала 2019 года не производилась: в АО «Ямальная железнодорожная компания», АО «Вагонреммаш», ФГП ВО ЖДТ России, АО «Первая грузовая компания», ОАО в ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод», ОАО «Петуховский литейно-механический завод» и в ряде других.

Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), во всех Организациях была выше или на уровне минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

Анализ выполнения условий Соглашения показал значительное варьирование предоставляемых согласно коллективным договорам Организаций социальных гарантии и льгот на одного работника и неработающего пенсионера.

Расходы по коллективному договору в среднем на одного работника составили:

- ОАО «РЖД» – более 60000 руб. (в том числе социальный пакет – около 30000 руб.);

- АО «Федеральная грузовая компания» - 43890 руб.;

- ПАО «ТрансКонтейнер» - 40544 руб.;

- АО «Северо-Западная пригородная пассажирская компания» - 28000 руб.;

- АО «ЭЛТЕЗА» - 27710 руб.;

- АО «РЖД-Здоровье» - 27300 руб.;

- АО «АК Железные дороги Якутии» - 22178,39 руб.;

- АО «Федеральная пассажирская компания» - 20500 руб.;

- АО «НИИАС» – 19431,61 руб.;

- АО «Саратовская пригородная пассажирская компания» - 18582 руб.;

- АО «ТрансВудСервис» - 15173 руб.;

- АО «ВолгоградТрансПригород» - 14093 руб.;

- ОАО «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» - 12000 руб.;

- ОАО «Новосибирский стрелочный завод» - 9625,51 руб.;

- АО «Омск-пригород» - 8317 руб.;

- АО «Экспресс-пригород» - 6809 руб.;

- АО «Желдорреммаш» - 6400 руб.;

- ОАО «Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпутьмаш» - 2870 руб.;

- АО «Башкортостанская пригородная пассажирская компания» - 1051 руб.

Расходы по коллективному договору на одного неработающего пенсионера составили:

- ОАО «РЖД» – около 4000 руб.;

- АО «Северо-Западная пассажирская пригородная компания» - 7900 руб.;

- АО «ВолгоградТрансПригород» - 6791 руб.;

- АО «Федеральная грузовая компания» – 6729 руб.;

- АО «НИИАС» – 5229,03 руб.;

- АО «ЭЛТЕЗА» – 4710 руб.;

- АО «РЖД-Здоровье» - 3000 руб.;

- АО «Федеральная пассажирская компания» - 2486,62 руб.;

- АО «Экспресс-пригород» - 1978 руб.;
- АО «Желдорреммаш» - 1822,55 руб.;
- АО «Омск-пригород» - 1800 руб.;
- ПАО «ТрансКонтейнер» – 1731 руб.;
- ОАО «Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпутьмаш» – 1136 руб.;
- ОАО «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» – 1100 руб.;
- АО «Башкортостанская пригородная пассажирская компания» - 1000 руб.;
- ОАО «Новосибирский стрелочный завод» - 996,74 руб.;
- АО «ТрансВудСервис» - 863 руб.

Организации выделяли средства на охрану труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции без учета расходов на приобретение средств индивидуальной защиты и медицинских осмотров (обследований) персонала.

В целом в организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ в отчетном периоде достигнуто снижение общего травматизма на 11 % (148 сл./167сл.), смертельного травматизма на 8 % (11сл./12сл.), в т.ч. в ОАО «РЖД» общий травматизм снижен на 7 % (56 сл./60 сл.), допущен рост смертельного травматизма на 20 % (6 сл./5 сл.).

Основными причинами смертельного травматизма явились наезд подвижного состава, воздействие электрического тока, нарушение технологии и неудовлетворительная организация производства работ.

Большое внимание уделяется улучшению состояния и содержания служебно-технических вагонов. В соответствии с Программой в текущем году планируется закупка 453 модулей сопровождения, в отчетном периоде уже поставлено 210 ед. (46 %), модульных табельных при годовом плане 109 ед. фактически поставлено 78 ед. (72%), модульных пунктов обогрева при плане 427 ед., фактически поставлено 199 ед. (47%). Остаются не решенными проблемы финансирования внутрикузовного ремонта служебно-технических вагонов, наиболее сложное положение сложилось на Дальневосточной, Забайкальской, Октябрьской, Южно-Уральской, Свердловской, Приволжской, Восточно-Сибирской ж.д.

Выявлялись нарушения содержания объектов пассажирской инфраструктуры, состояния санитарно-бытовых помещений, рабочих мест работников вокзалов, билетных кассиров, работников поездных бригад на Свердловской, Дальневосточной, Октябрьской, Московской ж.д.

Разработанные филиалами ОАО «РЖД» Программы по ремонту бытовых помещений не взаимоувязаны с аналогичными программами дирекций по эксплуатации зданий и сооружений (ДЭЗ) железных дорог, средства на выполнение программ ДЭЗ выделяются в недостаточном объеме, долгосрочные программы отсутствуют, возникают проблемы по ремонту и содержанию зданий и помещений, задействованных в технологическом процессе (Северо-Кавказская, Приволжская, Куйбышевская, Южно-Уральская, Свердловская, Юго-Восточная и др. ж.д.)

В организации питания работников, задействованных на ремонте инфраструктуры есть также положительные изменения. Компанией по

предложению Профсоюза утверждены единые нормы оснащённости мест приёма пищи палатками, стульями, столами и умывальниками.

Продолжается обновление парка локомотивов, улучшаются условия труда локомотивных бригад в кабинах локомотивов, самоходной путевой техники, обслуживание систем жизнеобеспечения включено в перечень сервисных работ, повысилось качество инструмента. Остаются замечания по сохранности инструмента и инвентаря, исправности вентиляторов, своевременному обслуживанию кондиционеров и биотуалетов на локомотивах.

Системами кондиционирования оборудовано 44 % (8565 ед.), биотуалетами 15 % (2939 ед.) инвентарного парка локомотивов.

Общественный контроль Профсоюза за состоянием охраны труда, безопасностью движения поездов осуществляется силами технической инспекцией труда (84 чел.), уполномоченных по охране труда (25,2 тыс. чел., в т.ч. в ОАО «РЖД» - 17 тыс. чел.), общественных инспекторов по безопасности движения (7 тыс. чел.), внештатных технических инспекторов (407 чел.).

Только технической инспекцией труда в отчетном периоде было выявлено более 13,1 тысячи нарушений в части требований коллективных договоров и отраслевых соглашений по вопросам охраны труда, обеспечения работников санитарно-бытовыми помещениями, инструментом, средствами индивидуальной защиты, проведению обучения, инструктажей и др. Выдано 226 Требования о приостановке работ.

Уполномоченными по охране труда выявлено около 180 тыс. нарушений, в основном, по санитарно-бытовому обеспечению, исправности ручного инструмента и средств малой механизации, соблюдения технологии производства работ и др.

В текущем году началась реализация дополнительного премирования уполномоченных.

В 1-м полугодии 2019 года общественными инспекторами выявлено более 166 тысяч нарушений, что также способствовало снижению количества случаев нарушений безопасности движения поездов в целом на инфраструктуре Компании. Из более чем 300-сот тысяч ежегодно выявляемых нарушений и замечаний по состоянию объектов инфраструктуры и подвижного состава – более 30% относится к состоянию пути, стрелочных переводов, искусственных сооружений, железнодорожных переездов. И это вполне очевидная ситуация в условиях еще имеющихся просроченных видов ремонтов пути, перебоев в обеспечении дистанций пути материалами для текущего содержания, средствами малой механизации и инструментом.

Деятельность общественных инспекторов по безопасности движения поездов также организована в АО «ФПК», ГУП «Московский метрополитен».

По итогам решений Второго Всероссийского слета общественных инспекторов, прошедшего в мае т.г. разработаны мероприятия, направленные на повышение качества работы инспекторов, снижение рисков транспортных происшествий, внедрение культуры безопасности движения на местах.

Пунктом 10.3.2. Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы на Профсоюз возложена обязанность осуществлять защиту экономических и профессиональных интересов работников, контроль за соблюдением нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных документов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров Организаций.

В соответствии с этим за 6 месяцев 2019 года правовыми инспекторами труда Профсоюза в организациях, входящих в объединение «Желдортранс», проведено 2416 проверок соблюдения трудового законодательства (за аналогичный период 2018 года – 2390 проверок), в ходе которых выявлено 5322 нарушения (за аналогичный период 2018 года – 4795).

Из этого числа в ОАО «РЖД» проведено 2 147 проверок соблюдения трудового законодательства (за аналогичный период 2018 года – 2085 проверок), в ходе которых работодателям внесены 1 083 представления об устранении 4 909 нарушений (за аналогичный период 2018 года – 4 338).

По составу нарушений 34 % составляют нарушения в сфере режима труда и отдыха работников, 28 % - нарушения оплаты труда и иных обязательных выплат. Это свидетельствует о недостаточности внимания к вопросам условий труда и отдыха работников со стороны представителей работодателя.

Необходимо отметить, что при росте числа проверок на 1% общий рост количества выявленных нарушений составил 11%. Соответственно в ОАО «РЖД» при росте числа проверок на 3 % количество выявленных нарушений увеличилось на 13 %.

По представлениям правовых инспекторов в пользу работников выплачено премий, материальной помощи, пособий, доплат за сверхурочную работу и работу в выходные дни, оплаты командировочных расходов, технической учебы и других выплат на общую сумму 47,2 млн. рублей (за 6 месяцев 2018 – 41,9 млн. руб.), из них в ОАО «РЖД» - 19,23 млн. рублей (за 6 месяцев 2018 г. – 30,35 млн. руб.), а также в АО «Петуховский литейно-механический завод» - 26 млн. 403 тыс. руб.

Отменено 211 неправомерно наложенных дисциплинарных взысканий, из них в ОАО «РЖД» - 142.

Системная профилактическая работа председателей профсоюзных организаций, правовой инспекции совместно с кадровыми службами железных дорог, центральных дирекций и ОАО «РЖД» позволяла предыдущие три года снижать количество нарушений в сфере труда, а в текущем году стабилизировать их количество примерно на уровне прошлого года.

Вместе с тем, в 1 полугодии 2019 года вновь наметилась тенденция роста нарушений в вопросах режима труда и отдыха, оплаты труда, порядка заключений и расторжений трудовых договоров, при этом уменьшилось количество нарушений коллективного договора, гарантий и прав Профсоюза.

Работников привлекают к сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия, мотивированного мнения первичной профсоюзной организации, и, как следствие, без соответствующей оплаты.

В большом объеме эти нарушения допускаются в дирекциях тяги в отношении машинистов-инструкторов, не исключены они в отношении и других работников.

В последнее время участились случаи неправомерного непредоставления работникам ежегодного оплачиваемого отпуска и иных видов отдыха (междусменного отдыха, перерывов для отдыха и питания и других), что напрямую связано с угрозой безопасности движения.

Такие нарушения допускаются не только в отношении работников, не обремененных должностным положением, но и в отношении руководителей.

По-прежнему, массово допускаются нарушения оплаты труда, премий, компенсационных и иных выплат.

Это связано с тем, что работники необоснованно лишаются заработанных премий, им не оплачиваются: часы недоработки локомотивным бригадам (не по вине работников), время прохождения работниками медицинских осмотров, инструктажа, технической учебы, проводимой во внерабочее время и т.д.

Согласно пункту 10.3.2. Отраслевого соглашения Правовой инспекцией труда работникам оказывается бесплатная юридическая помощь. В отчетном периоде даны 20,7 тыс. юридических консультаций (в 1 полугодии 2018 г. - 19,3 тыс.), на личном приеме инспекторами приняты почти 14 тыс. членов Профсоюза (в 1 полугодии 2018 г. – 13 тыс.).

На региональном уровне при необходимости правовыми инспекторами труда осуществляется защита прав работников в судах. В 1 полугодии 2019 года они подготовили 29 материалов для рассмотрения в судах (в 1 полугодии 2018 – 180) и лично участвовали в 26 судебных заседаниях в защиту интересов работников (в 1 полугодии 2018 – в 116). Рост обращений в суд в 2018 г. был вызван работой по взысканию средств в пользу работников АО «Петуховский литейно-механический завод».

В средствах массовой информации опубликовано 528 материалов по вопросам правозащитной работы и трудового законодательства (в 1 полугодии 2018 г. – 459). Работникам предоставлялись социальные гарантии и льготы, предусмотренные Соглашением и конкретизированные в коллективных договорах Организаций. Так, в большинстве Организаций работникам, членам их семей, находящимся на иждивении, обеспечивался проезд по личным надобностям или его частичная компенсация, производилась выплата за добросовестный многолетний труд при увольнении работников в связи с выходом на пенсию, осуществлялось негосударственное пенсионное обеспечение работников через НПФ «Благосостояние». Работникам и неработающим пенсионерам оказывалась материальная помощь.

В рамках социального партнерства, Профсоюз оказывал содействие работодателю в проведении культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, организации детского оздоровления и отдыха, проводил информационно-разъяснительную работу по негосударственному пенсионному обеспечению и вопросам обязательного пенсионного страхования и др.

Потребность в детском отдыхе обеспечивается практически в полном объеме. Ежегодно более 70 тыс. детей работников имеют возможность получить оздоровление в загородных оздоровительных лагерях (64) и на Черноморском побережье (6). На 1 июля т.г. оздоровлено более 16 тыс. детей.

Организациями Профсоюза осуществляется финансирование расходов по обеспечению сопровождения детей к месту отдыха и обратно, оказывается

практическая и финансовая помощь загородным ДОЛ в проведении кружковой, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы среди детей и подростков, проводится страхование детей от несчастных случаев в пути следования и на время пребывания в здравницах.

В рамках единого плана культурно-массовых мероприятий РОСПРОФЖЕЛ совместно с ОАО «РЖД» в дни зимних школьных каникул организовал для 1650 детей работников компании экскурсионные мероприятия в Москве и Санкт-Петербурге.

В новогодние каникулы для работников и их детей организациями Профсоюза организовывались праздничные программы, спортивные и экскурсионные мероприятия, театральные представления.

Всего в новогодних мероприятиях по сети железных дорог приняло участие около 671 тыс. человек из них 300 тыс. детей.

Более 780 тысяч детей работников холдинга РЖД получили подарки с новогодними сюрпризами в упаковке с корпоративной символикой.

За первое полугодие 2019 года, только ЦК Профсоюза организовано оздоровление более 2 тысяч работников, занимающихся общественной работой и профсоюзных активистов. Приобретено 90 путевок для заслуженных ветеранов БАМа и еще закупили более 200.

В дорожных здравницах ОАО «РЖД» оздоровлено более 35,1 тыс. человек, в санаториях АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» – около 15 тыс. чел.

В мотивационных заездах, совмещенных с обучением, приняли участие 304 работника (40 – Алтай, 26 – Крым, 90 – Москва, 90 – Сочи, 58 – Армения).

Более 2 тысяч работников приняли участие в экскурсионных программах по России и ближнему зарубежью при поддержке ЦК Профсоюза.

В целях усиления системной работы в структурных подразделениях РОСПРОФЖЕЛ, РФСО «Локомотив» и ОАО «РЖД» подписали Положение о Физкультурно-спортивных клубах в организациях железнодорожного транспорта (ФСК). В соответствии с данным Положением профсоюзные комитеты оказывают содействие работодателям, спортивному активу по созданию таких ячеек. На 1 июля создано 187 ФСК.

Профсоюзом продолжается организационная работа по страхованию работников локомотивных бригад от потери профессиональной трудоспособности. Работниками заключено более 8,5 тысяч договоров. Выплаты застрахованным с начала 2019 года составили более 6,2 млн. рублей, всего за время действия программы выплачено более 121 млн. рублей.

Система негосударственного пенсионного обеспечения – одно из важнейших направлений в реализации программы социальной защищенности работников.

Корпоративную пенсию в холдинге «РЖД» через НПФ «Благосостояние» получают более 329 тыс. чел. (в ОАО «РЖД» - более 312 тыс. чел., в ДЗО ОАО «РЖД» - более 16 тыс. чел.). Средний размер получаемой пенсии в ОАО «РЖД» 4722,26 руб., в ДЗО - 5 959,85 руб.).

Количество участников – вкладчиков в холдинге – 639 626 работников, по компании – 606 012 чел., в текущем году назначено более 5 880 корпоративных пенсий. Средний размер назначенной пенсии в ОАО «РЖД» - 8782,19 руб.

Важной составляющей в формировании резерва кадров является обучение молодых профсоюзных лидеров. Особое внимание РОСПРОФЖЕЛ уделяет формированию у молодежи корпоративного духа. С этой целью реализуется такие проекты, как «Открытые двери компании», с 2014 года проводится молодежный проект для студенчества «Шаг в завтра», который направлен на повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций студентов, улучшения их взаимодействия с комитетами дорожных территориальных организаций Профсоюза, руководителями высших учебных заведений, а также определения приоритетных направлений в работе. С 2018 года ЦК РОСПРОФЖЛ в рамках слёта «Студенческий профсоюзный лидер» проводит всероссийский «Шаг в завтра» с подключением студий железных дорог, где находятся железнодорожные ВУЗы, по видеосвязи. Продолжалась работа молодёжных советов и комиссий в организациях РОСПРОФЖЕЛ - 76 % организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза имеют молодёжные советы, в 19 % организаций советы объединены с советами молодёжи работодателей.

Отчисления Организациями (в размере 0,4 - 0,5 % от фонда заработной платы работников) для проведения мер по социально защите работников и членов их семей, культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий используются организациями Профсоюза в соответствии с утверждёнными сметами в полном объёме.

За первое полугодие 2019 года работники в целом выполнили свои обязательства перед работодателями, но допускались отдельные случаи нарушений трудовой и производственной дисциплины, недобросовестного исполнения своих должностных обязанностей. Профсоюз не оставался равнодушным к таким работникам, все случаи нарушений рассматривались на заседаниях профсоюзных комитетов, и всем им дана соответствующая оценка.

Большинство организаций выполняют обязательства Соглашения и коллективных договоров, практически, в полном объеме.

**Департамент социального партнёрства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**