



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 апреля 2023 г.

г. Москва

№

**Об утверждении Регламента
Рейтинговой системы оценки
деятельности по вопросам социально-
экономической защиты Дорожных
территориальных организаций
Профсоюза**

В целях повышения эффективности деятельности по вопросам социального партнерства и социально-экономической защиты в Дорожных территориальных организациях Профсоюза, результативности труда и профессионального роста работников, занимающихся вопросами социально-экономической защиты, а также выявления и распространения положительного опыта работы, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить Регламент Рейтинговой системы оценки деятельности по вопросам социально-экономической защиты Дорожных территориальных организаций Профсоюза (прилагается).

2. Руководителю Департамента социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза А.А. Лощагину на основании Регламента обеспечить подведение итогов Рейтинговой системы оценки за 1 полугодие 2023 года (в тестовом режиме), за 2023 год и далее – ежегодно, с промежуточным подведением итогов за первое полугодие отчетного года.

3. Установить, что внесение, при необходимости, изменений в Регламент осуществляется в порядке, аналогичном его утверждению.

4. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.В. Тюменева.

Председатель Профсоюза

С.И. Черногаев

РЕГЛАМЕНТ РЕЙТИНГОВОЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗАЩИТЫ ДОРОЖНЫХ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

I. Общие положения

1. Настоящий Регламент определяет порядок и правила оценки результатов работы заведующих, заместителей заведующих, специалистов, включая главных и ведущих отделов социально-экономической защиты Дорожных территориальных организаций Профсоюза (далее – Дорпрофжел), работников, занимающихся вопросами социально-экономической защиты Дорпрофжел на Крымской и Калининградской железных дорогах (далее – работники по социально-экономической защите) посредством Рейтинговой системы оценки (далее - РС) в обеспечении и контроле за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных актов в сфере социально-трудовых отношений и социального партнерства, других видов работы в Дорпрофжел по вопросам социально-экономической защиты.

2. Рейтинговая система - система определения уровня результативности деятельности работников по социально-экономической защите Дорпрофжел, на основе накопительного принципа оценки их деятельности и результатов указанной работы в целом. Параметр значимости результатов в РС – числовое значение (коэффициент, балл, процент), отражающий значимость конкретного результата этой работы в сравнении с другими в процессе формирования результатов деятельности в сфере социально-экономической защиты.

РС также используется в целях мотивации деятельности по вопросам социально-экономической защиты, распространения передовых форм и методов работы, повышения эффективности работы Дорпрофжел и Профсоюза в целом.

II. Показатели деятельности по вопросам социально-экономической защиты

3. РС осуществляется по итогам работы за год по двум уровням:

- показатели, характеризующие результаты работы Дорпрофжел;
- показатели, характеризующие результаты работы и взаимодействие с Департаментом социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза (далее – Департамент).

4. Деятельность по вопросам социально-экономической защиты направлена на обеспечение соблюдения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых и локальных нормативных актов в сфере организации, нормирования, оплаты и мотивации труда, занятости, а также в сфере коллективного-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях, в которых действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ.

5. Показатели РС, характеризующие результаты работы Дорпрофжел, вводятся по следующим базовым критериям: коллективно-договорная кампания; рассмотрение и решение вопросов в сфере социально-экономической защиты; организация обучающей и информационной работы.

5.1. По критерию «Коллективно-договорная кампания» учитывается и оценивается показатель:

- Количество проектов коллективных договоров, по которым проведена экспертная оценка.

Определяется в процентном отношении количества проектов коллективных договоров, по которым проведена экспертная оценка, к общему количеству коллективных договоров, заключенных в отчетном периоде.

5.2. По критерию «Рассмотрение и решение вопросов в сфере социально-экономической защиты» учитываются и оцениваются показатели:

- Количество рассмотренных вопросов по социально-экономической защите на Пленуме, Президиуме, других заседаниях Дорпрофжел и ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ на железной дороге;

- Количество направленных писем (обращений) в адрес органов власти, работодателей и иных организаций по курируемым (проблемным) вопросам;

- Результативность направленных писем (обращений) в адрес органов власти, работодателей и иных организаций по курируемым вопросам.

Результативность направленных писем (обращений) определяется в процентном отношении количества писем (обращений) с положительным решением вопроса к общему количеству направленных писем (обращений).

- Эффективность работы по рассмотрению проектов локальных нормативных актов и выражению по ним мотивированного мнения, в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

Определяется отношением количества проектов локальных нормативных актов (далее – ЛНА) региональных дирекций, железной дороги, по которым внесены улучшающие положения (в рабочем порядке, либо после направления несогласительного мотивированного мнения) при рассмотрении их первичной профсоюзной организацией (далее – ППО) ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ на железной дороге к общему количеству проектов ЛНА региональных дирекций,

железнодорожной, рассмотренных ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ на железной дороге.

5.3. По критерию «Организация обучающей и информационной работы» учитывается и оценивается показатель:

- Количество информационных материалов, листовок, разъяснений, буклетов, лекционных материалов и презентаций для обучающих занятий, семинаров.

6. Выполнение показателей, оцениваемое в процентах, указывается с одним знаком после запятой.

7. Показатели РС, характеризующие результаты работы и взаимодействие с Департаментом социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза вводятся следующие:

7.1. «Качество».

Оценивается по 7-балльной шкале по трем направлениям:

- рассмотрение проектов ЛНА ОАО «РЖД» и его филиалов, иные запросы;
- реестр Коллективных договоров в АИС 1С: Предприятие;
- мониторинг социально-экономической ситуации, в том числе в АИС 1С: Предприятие (Модуль «Мониторинг СЭЗ»).

7.2. «Своевременность».

Оценивается по 7-балльной шкале по трем направлениям:

- рассмотрение проектов ЛНА ОАО «РЖД» и его филиалов, иные запросы;
- реестр Коллективных договоров в АИС 1С: Предприятие;
- мониторинг социально-экономической ситуации, в том числе в АИС 1С: Предприятие (Модуль «Мониторинг СЭЗ»).

7.3. «Компетентность».

Оценивается по 7-балльной шкале.

7.4. «Новаторство».

Оценивается по 7-балльной шкале.

8. Дополнительный показатель «Уровень профсоюзного членства» заполняется на основании статистической отчетности АИС 1С: Предприятие (на 1 января года, следующего за отчетным).

9. По установленным показателям, характеризующим результаты работы Дорпрофжел предоставляется пояснительная записка.

10. Данные по показателям, характеризующим результаты работы Дорпрофжел, подлежат проверке Департаментом. Дополнительно к пояснительной записке могут быть запрошены иные документы, подтверждающие достоверностью указанных данных по показателям.

11. Представленные искаженные сведения о достигнутых показателях работы и иные недостоверные данные могут быть основанием для исключения Дорпрофжел из РС в отчетном периоде. Решение об этом принимается курирующим заместителем Председателя Профсоюза.

12. По каждому показателю РС оценки в зависимости от его выполнения присваивается (устанавливается) рейтинговое место (числовое значение), с учетом количества Дорпрофжел, участвующих в рейтинге.

13. Итоговое место в рейтинге определяется в зависимости от количества набранных числовых значений, определенных их суммированием по установленным показателям. Рейтинговое место 1 соответствует наименьшему количеству набранных числовых значений и далее от большего к меньшему.

14. При равном количестве набранных числовых значений по показателям у нескольких Дорпрофжел, всем им присваивается одно (более высокое) место, а последующие места определяются с пропуском дублирующих мест. Например, если два Дорпрофжел заняли I место, то следующим в рейтинге будет Дорпрофжел, занявший III место; или, если три Дорпрофжел заняли II место, то следующим в рейтинге будет Дорпрофжел, занявший V место.

В случае возникновения разногласий по присвоению призовых мест решающим является мнение курирующего заместителя Председателя Профсоюза».

15. Показатели РС приведены в Приложении 1 к настоящему Регламенту.

16. РС осуществляется в автоматизированной системе 1С: Предприятие (Модуль «Рейтинг СЭЗ»).

17. Ввод данных по показателям Дорпрофжел, загрузка пояснительной записки, завершение ввода данных (утверждение внесенных данных) осуществляется до 15 февраля года, следующего за отчетным.

18. Завершение ввода данных (утверждение внесенных данных) осуществляется председателем Дорпрофжел (с рабочего места председателя Дорпрофжел), либо заместителем председателя Дорпрофжел (с рабочего места заместителя председателя Дорпрофжел).

19. Проверка данных по установленным показателям, характеризующим результаты деятельности Дорпрофжел и ввод данных по показателям, характеризующим результаты работы и взаимодействия с Департаментом, осуществляется до 15 марта года, следующего за отчетным.

19. Закрытие (открытие) отчетного периода, а также разрешение корректировки данных, внесенных Дорпрофжел, осуществляется Департаментом.

21. Пользователями Модуля «Рейтинг СЭЗ» являются Председатель РОСПРОФЖЕЛ, заместители Председателя РОСПРОФЖЕЛ, работники

Департамента социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза, председатель Дорпрофжел, заместитель председателя Дорпрофжел, работники, занимающиеся вопросами социально-экономической защиты в Дорпрофжел, согласно наделенным полномочиям в обеспечении работы данного Модуля.

22. Работник, ответственный за обеспечение работы в Модуле «Рейтинг СЭЗ» в автоматизированной системе 1С: Предприятие назначается распоряжением соответствующего Дорпрофжел.

23. Итоги рейтинга подводятся Департаментом и утверждаются на заседании Президиума Профсоюза.

24. Порядок реализации РС приведен в Приложении 2 к настоящему Регламенту.

Рейтинговая система оценки деятельности по вопросам социально-экономической защиты
в Дорожных территориальных организациях Профсоюза

№№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	В-СИБ	ГОРЬК	ДВОСТ	ЗАБ	З-СИБ	КЛНГ	КРАС	КРЫМ	КЫШ	МОСК	ОКТ	ПРИВ	СВЕРД	СЕВ	С-КАВ	Ю-ВОСТ	Ю-УР
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Наименование Дорпрофжел (<i>строка активная при занесении данных на уровне Дорпрофжел</i>)																			
Показатели, характеризующие результаты работы по вопросам социально-экономической защиты Дорпрофжел																			
1.	Уровень профсоюзного членства																		
Коллективно-договорная кампания																			
2.	Количество коллективных договоров, заключенных и пролонгированных в отчетном периоде	коллективный договор																	
2.1.	Количество проектов коллективных договоров в отчетном периоде, по которым проведена экспертная оценка	проект коллективного договора																	
2.2.	Охват экспертной оценкой	%																	
	<i>оценка от 1 до 17 (место в рейтинге)</i>																		
Рассмотрение и решение вопросов в сфере социально-экономической защиты																			
3.	Количество рассмотренных вопросов по социально-экономической защите на Пленуме, Президиуме, других заседаниях Дорпрофжел и ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ на железной дороге	вопрос																	
	<i>оценка от 1 до 17 (место в рейтинге)</i>																		
4.	Количество направленных писем (обращений) в адрес органов власти, работодателей и иных организаций по курируемым (проблемным) вопросам	письмо (обращение)																	

	оценка от 1 до 17 (место в рейтинге)																		
4.1.	в том числе с положительным решением проблемного вопроса	письмо (обращение)																	
4.2.		% результативности																	
	оценка от 1 до 17 (место в рейтинге)																		
5.	Количество проектов локальных нормативных актов региональных дирекций, железной дороги, рассмотренных ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ на железной дороге по которым выражено мотивированное мнение в порядке, предусмотренном ст. 372 ТК РФ	проект ЛНА																	
5.1.	Количество проектов локальных нормативных актов, по которым ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ на железной дороге внесены улучшающие положения (в рабочем порядке, либо после направления несогласительного мотивированного мнения)	проект ЛНА																	
5.2.		% эффективности																	
	оценка от 1 до 17 (место в рейтинге)																		
Организация обучающей и информационной работы																			
6.	Количество информационных материалов, листовок, разъяснений, буклетов, лекционных материалов и презентаций для обучающихся занятий, семинаров	материал																	
	оценка от 1 до 17 (место в рейтинге)																		
	Итого по Дорпрофжел																		
Показатели, характеризующие результаты работы и взаимодействие с Департаментом социального партнерства, труда и заработной платы ЦК Профсоюза																			
7.	Качество	рассмотрение проектов ЛНА ОАО «РЖД» и его филиалов, иные запросы																	

Электронная подпись: Черногаев Сергей Иванович, РОСПРОФЖЕЛ, Руководство, Председатель Профсоюза

№ 13.150 от 12.04.2023 03971F14017EAE54A5443711C6FA5CD145 Действителен с 21.04.2022 по 21.04.2023

		реестр Коллективных договоров в АИС 1С: Предприятие																	
		мониторинг социально-экономической ситуации, в том числе в АИС 1С: Предприятие (Модуль «Мониторинг СЭЗ»)																	
	средний балл																		
	оценка от 1 до 17 (место в рейтинге)																		
8.	Своевременность	рассмотрение проектов ЛНА ОАО «РЖД» и его филиалов, иные запросы																	
		реестр Коллективных договоров в АИС 1С: Предприятие																	
		мониторинг социально-экономической ситуации, в том числе в АИС 1С: Предприятие (Модуль «Мониторинг СЭЗ»)																	
	средний балл																		
	оценка от 1 до 17 (место в рейтинге)																		
9.	Компетентность																		
	оценка от 1 до 17 (место в рейтинге)																		
10.	Новаторство																		

Электронная подпись: Черногаев Сергей Иванович, РОСПРОФЖЕЛ, Руководство, Председатель Профсоюза

№ 13.150 от 12.04.2023 03971F14017EAE54A5443711C6FA5CD145 Действителен с 21.04.2022 по 21.04.2023

	оценка от 1 до 17 (место в рейтинге)																	
	Итого по Департаменту																	
	Итого по Дорпрофжел и Департаменту																	
	Итоговое место в РС																	

**Порядок реализации рейтинговой системы оценки деятельности по вопросам социально-экономической защиты
в Дорожных территориальных организациях Профсоюза**

№№ п/п	Наименование показателя	Способ ввода показателя	Учет показателя	Содержание в пояснительной записке
1	2	3	4	6
	Наименование Дорпрофжел	Выбор из АИС «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ»	X	Указать данные о работниках (ФИО, занимаемая должность) отделов социально-экономической защиты в Дорпрофжел в разрезе филиалов, региональных отделов Дорпрофжел (в том числе указать данные о работниках иных отделов, на которых возложены обязанности по ведению вопросов социально-экономической защиты). Для Дорпрофжел на Калининградской и Крымской железных дорогах указать данные о работниках (ФИО, занимаемая должность), занимающихся вопросами по социально-экономической защите.
Показатели, характеризующие результаты работы по вопросам социально-экономической защиты Дорпрофжел				
1.	Уровень профсоюзного членства	Автоматический вывод данных из АИС «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ»	X	X
Коллективно-договорная кампания				
2.	Количество коллективных договоров, заключенных и пролонгированных в отчетном периоде	Автоматический вывод данных из АИС «Реестр коллективных договоров»	Учитываются все коллективные договоры, заключенные в отчетном периоде и отраженные в системе АИС «Реестр коллективных договоров»	Перечислить наименования коллективных договоров, по которым произведена экспертная оценка.
2.1.	Количество проектов коллективных договоров в отчетном периоде, по	Ручной ввод	Учитываются проекты коллективных договоров, по которым проведена экспертная оценка в соответствии с	Экспертная оценка является проведенной при наличии заключения о ее проведении по

	которым проведена экспертная оценка		постановлением Президиума Профсоюза от 13.04.2022 г. № 7.76 «Об общих требованиях к экспертной оценке проектов коллективных договоров, заключаемых первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ.	соответствующему проекту коллективного договора. Указать наиболее значимые замечания, а также учтены или не учтены работодателем.
2.2.	Охват экспертной оценкой (2.1. / 2. x 100), %	Автоматический расчет	X	
	<i>оценка от 1 до 17 (место в рейтинге)</i>	Автоматический расчет	Числовое значение 1 соответствует большему проценту охвата коллективных договоров экспертной оценкой и далее от большего к меньшему	
Рассмотрение и решение вопросов в сфере социально-экономической защиты				
3.	Количество рассмотренных вопросов по социально-экономической защите на Пленуме, Президиуме, других заседаниях Дорпрофжел и ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ на железной дороге	Ручной ввод	Учитываются вопросы по социально-экономической защите, рассмотренные на Пленуме, Президиуме Дорпрофжел согласно повестке заседания. Учитываются вопросы непосредственно по социально-экономической защите, рассмотренные на мероприятии по подведению итогов выполнения Отраслевых соглашений и коллективных договоров (второй (филиально-региональный) уровень). Учитываются вопросы, рассмотренные на иных заседаниях Дорпрофжел и ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ на железной дороге.	Указать: - дату Пленума (ов) Дорпрофжел с указанием рассмотренных вопросов по социально-экономической защите; - дату Президиума (ов) Дорпрофжел с указанием рассмотренных вопросов по социально-экономической защите; - дату мероприятия по подведению итогов выполнения Отраслевых соглашений и коллективных договоров (второй (филиально-региональный) уровень) с указанием рассмотренных вопросов по социально-экономической защите; - дату иных заседаний Дорпрофжел и ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ на железной дороге с указанием рассмотренных вопросов по социально-экономической защите.
	<i>оценка от 1 до 17 (место в рейтинге)</i>		Автоматический расчет	Числовое значение 1 соответствует большему количеству рассмотренных вопросов и далее от большего к меньшему
4.	Количество направленных писем (обращений) в адрес органов власти, работодателей и иных организаций по курируемым (проблемным) вопросам	Ручной ввод	Учитываются подготовленные и направленные письма (обращения) в адрес органов власти, работодателей и иных организаций по решению вопросов по социально-экономической защите.	Перечислить направленные письма (обращения) в порядке: дата, номер, адресат, проблемный вопрос.

Электронная подпись: Черногаев Сергей Иванович, РОСПРОФЖЕЛ, Руководство, Председатель Профсоюза

№ 13.150 от 12.04.2023 03971F14017EAE54A5443711C6FA5CD145 Действителен с 21.04.2022 по 21.04.2023

			Письма (обращения), направленные в адрес РОСПРОФЖЕЛ о содействии в решении проблемных вопросов не учитываются по данному показателю.	
	<i>оценка от 1 до 17 (место в рейтинге)</i>	Автоматический расчет	Числовое значение 1 соответствует большому количеству подготовленных писем (обращений) и далее от большего к меньшему	
4.1.	в том числе с положительным решением проблемного вопроса	Ручной ввод	Учитываются все подготовленные и направленные письма (обращения) с положительным решением (частичным положительным решением) проблемного вопроса.	Указать в дополнение к пояснению по пункту 4. решение вопроса: решен, не решен, решен частично.
4.2.	Результативность (4.1. / 4. x 100), %	Автоматический расчет		
	<i>оценка от 1 до 17 (место в рейтинге)</i>	Автоматический расчет	Числовое значение 1 соответствует большому проценту охвата писем (обращений) с положительным решением и далее от большего к меньшему	
5.	Количество проектов локальных нормативных актов региональных дирекций, железной дороги, рассмотренных ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ на железной дороге и по которым выражено мотивированное мнение в порядке, предусмотренном ст. 372 ТК РФ	Ручной ввод	Проекты локальных нормативных актов ОАО «РЖД» и его филиалов, направленные Департаментом в Дорпрофжел для рассмотрения и подготовки замечаний и предложений по ним, не принимаются к учету по данному показателю.	X
5.1.	Количество проектов локальных нормативных актов, по которым внесены ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ на железной дороге улучшающие положения (в рабочем порядке, либо после направления несогласительного мотивированного мнения)	Ручной ввод	Проекты локальных нормативных актов количество проектов локальных нормативных актов, по которым ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ на железной дороге внесены улучшающие положения (в рабочем порядке, либо после направления несогласительного мотивированного мнения).	Перечислить постановления ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ на железной дороге (номер, дата, наименование постановления), по рассмотренным проектам локальных нормативных актов, в которые внесены улучшающие положения (в рабочем порядке, либо после направления несогласительного мотивированного мнения), в том числе указать внесенные улучшающие положения.
5.2.	Эффективность (5.1. / 5. x 100), %	Автоматический расчет		
	<i>оценка от 1 до 17 (место в рейтинге)</i>	Автоматический расчет	Числовое значение 1 соответствует большому проценту охвата писем (обращений) с положительным решением и далее от большего к меньшему	

Электронная подпись: Черногаев Сергей Иванович, РОСПРОФЖЕЛ, Руководство, Председатель Профсоюза

№ 13.150 от 12.04.2023 03971F14017EAE54A5443711C6FA5CD145 Действителен с 21.04.2022 по 21.04.2023

Организация обучающей и информационной работы				
6.	Количество информационных материалов: листовок, разъяснений, буклетов, лекционных материалов и презентаций для обучающихся занятий, семинаров	Ручной ввод	Учитываются все подготовленные информационные материалы: листовки, разъяснения, буклеты, лекционные материалы и презентации для обучающихся занятий, семинаров (как для обучения профактива, так и для мероприятий, проводимых работодателем). Информационный материал, листовка, подготовленные по одной тематике, принимаются за единицу, независимо от их тиражирования. Лекционный материал, презентации для обучающихся занятий, семинаров учитываются с применением коэффициента 3.	Указать подготовленные информационные материалы по направлениям их применения и по тематике.
	оценка от 1 до 17 (место в рейтинге)	Автоматический расчет	Числовое значение 1 соответствует большему количеству подготовленных информационных материалов и далее от большего к меньшему	
	Итого по Дорпрофжел	Автоматический расчет	Суммирование числовых значений по выполнению показателей, установленных в пунктах 2.2., 3., 4., 4.2., 5.2., 6.	
Показатели, характеризующие результаты работы и взаимодействие с Департаментом социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза				
7.	Качество	рассмотрение проектов ЛНА ОАО «РЖД» и его филиалов, иные запросы	Оценивается качество представленных замечаний и предложений по проектам локальных нормативных актов ОАО «РЖД» и его филиалов, направляемых Департаментом для рассмотрения в Дорпрофжел (как официальным запросом, так и в рабочем порядке), ответов на иные запросы. Параметры оценки – точность, полнота, корректность, ясность. Также оценивается объективность, конкретность и предметность (степень полезности) представленных замечаний и предложений на направляемые	Оценка по 7 балльной шкале: 7 – очень высокое 6 – высокое 5 - выше среднего 4 – среднее 3 – ниже среднего 2 – низкое 1 – очень низкое

			Департаментом проекты ЛНА ОАО «РЖД» и его филиалов. Оценивается комиссионно.	
		реестр Коллективных договоров в АИС 1С: Предприятие	Оценивается качество работы в Реестре Коллективных договоров в АИС 1С: Предприятие. Параметры оценки – полнота, корректность, достоверность. Оценивается комиссионно.	
		мониторинг социально-экономической ситуации, в том числе в АИС 1С: Предприятие (Модуль «Мониторинг СЭЗ»)	Оценивается качество предоставленных данных мониторинга социально-экономической ситуации в организациях, в том числе в Модуле «Мониторинг СЭЗ» в АИС 1С: Предприятие. Параметры оценки – полнота, корректность, достоверность. Оценивается комиссионно.	
	балл	Автоматический расчет	Суммирование баллов по показателю «Качество»	
	оценка от 1 до 17 (место в рейтинге)	Автоматический расчет	Числовое значение 1 соответствует большему количеству набранных баллов по показателю «Качество» и далее от большего к меньшему	
8.	Своевременность	рассмотрение проектов ЛНА ОАО «РЖД» и его филиалов, иные запросы	Оценивается исполнение установленных сроков предоставления замечаний и предложений по проектам локальных нормативных актов ОАО «РЖД» и его филиалов, направляемых Департаментом для рассмотрения в Дорпрофжел (как официальным запросом, так и в рабочем порядке), ответов на иные запросы. Оценивается комиссионно.	Оценка по 7 балльной шкале: 7 – с опережением установленных сроков 6 – в основном своевременно, в отдельных случаях с опережением установленных сроков 5 – своевременно 4 – в основном своевременно, при этом допускаются случаи срывов установленных сроков 3 – в основном своевременно, при этом допускаются случаи срывов
		реестр Коллективных договоров в АИС 1С: Предприятие	Оценивается своевременность внесения данных в Реестр Коллективных договоров в АИС 1С: Предприятие. Оценивается комиссионно.	

		мониторинг социально-экономической ситуации, в том числе в АИС 1С: Предприятие (Модуль «Мониторинг СЭЗ»)	Оцениваются сроки предоставления информации по мониторингу социально-экономической ситуации в организациях, в том числе установленные сроки внесения данных в Модуль «Мониторинг СЭЗ» в АИС 1С: Предприятие. Оценивается комиссионно.	установленных сроков, кроме того имеются случаи непредоставления запрашиваемой информации 2 - постоянные срывы установленных сроков 1 - постоянные срывы установленных сроков, кроме того имеются случаи непредоставления запрашиваемой информации
	балл	Автоматический расчет	Суммирование баллов по показателю «Своевременность»	
	оценка от 1 до 17 (место в рейтинге)	Автоматический расчет	Числовое значение 1 соответствует большему количеству набранных баллов по показателю «Своевременность» и далее от большего к меньшему	
9.	Компетентность		Оценивается знание норм трудового законодательства Российской Федерации, требований нормативных правовых и локальных нормативных актов в сфере регулирования социально-трудовых отношений, необходимых для ведения вопросов по социально-экономической защите. Оценивается умение применять в практической деятельности имеющиеся знания. Оценивается профессионализм, степень содействия и влияния на решение вопросов по социально-экономической защите. Оценивается комиссионно.	Оценка по 7 балльной шкале: 7 – очень высокая 6 – высокая 5 – выше среднего 4 – средняя 3 – ниже среднего 2 – низкая 1 – очень низкая
	оценка от 1 до 17 (место в рейтинге)	Автоматический расчет	Числовое значение 1 соответствует большему количеству набранных баллов по показателю «Компетентность» и далее от большего к меньшему	
10.	Новаторство		Оценивается работа, проводимая в Дорпрофжел по совершенствованию организации процесса, внедрению нововведений, способствующих повышению уровня знаний и умений выборных работников ППО в вопросах социально-экономической защиты, а также обеспечивающих повышение уровня социальной защиты работников.	Оценка по 7 балльной шкале: 7 – очень высокое 6 – высокое 5 – выше среднего 4 – среднее

			- заключение новых коллективных договоров; - разработка и внедрение новых мотивационных положений, направленных на повышение результативности деятельности; - разработка методических пособий и рекомендаций по курируемым вопросам; - проведение конкурсов, викторин и т.д. Оценивается комиссионно. Конкретные результаты деятельности в данном направлении Проведении отражаются в пояснительной записке.	3 – ниже среднего 2 – низкое 1 – отсутствует
	<i>оценка от 1 до 17 (место в рейтинге)</i>	Автоматический расчет	Числовое значение 1 соответствует большему количеству набранных баллов по показателю «Новаторство» и далее от большего к меньшему	
	Итого по Департаменту	Автоматический расчет	Суммирование числовых значений по показателям «Качество», «Своевременность», «Компетентность», «Новаторство»	
	Итого по Дорпрофжел и Департаменту	Автоматический расчет	Суммирование итоговых числовых значений по показателям Дорпрофжел и Департамента	
	Итоговое место в рейтинге (ручной ввод)	Ручной ввод	Числовое значение 1 соответствует меньшему количеству набранных числовых значений (рейтинговых мест) и далее от меньшего к большему	