



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ –
РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ
(РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.10.2023 г.

г. Москва

№ _____

О выполнении Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы, продленного на 2022 – 2024 годы, за первое полугодие 2023 года

Отраслевое соглашение по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы, продлённое на 2022 - 2024 годы (далее – Соглашение), распространяется на 173 предприятия промышленного железнодорожного транспорта (далее – ППЖТ, предприятие) Ассоциации «Промжелдортранс» и другие ППЖТ, присоединившиеся к Соглашению в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Необходимо отметить, что по состоянию на 1 июля 2023 года первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ (далее – ППО) действовали только в 9 ППЖТ (29 ППО), в которых (кроме Ярославского филиала ОАО «ВЛАДПРОМЖЕЛДОРТРАНС», не являющегося юридическим лицом), заключены коллективные договоры.

Итоги выполнения Соглашения подводились только по ППЖТ, в которых действуют ППО РОСПРОФЖЕЛ.

По информации от первичных профсоюзных организаций ППЖТ, коллективные договоры и Отраслевое соглашение за первое полугодие 2023 года, в основном, выполнялись.

Заслушав и обсудив информацию о выполнении Соглашения за первое полугодие 2023 года Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении обязательств Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы, продлённого на 2022 - 2024 годы, за первое полугодие 2023 года, принять к сведению (справка прилагается). Считать, что по ППЖТ, в которых действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ, Соглашение, в основном, выполнялось.



2. Поручить профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций ППЖТ:

- анализировать выполнение Соглашения и коллективных договоров в установленные сроки и по обращениям работников;
- продолжить работу, направленную на полную реализацию обязательств Соглашения и коллективных договоров;
- не допускать необоснованного снижения уровня заработной платы, гарантий по коллективным договорам, применения режимов неполной занятости при полной загрузке предприятия;
- принимать меры по созданию здоровых и безопасных условий труда;
- считать важнейшей задачей приведение коллективных договоров в соответствие с условиями действующего Соглашения, не допуская снижения достигнутого уровня льгот, гарантий и компенсаций;
- своевременно и в полном объеме предоставлять в Дорпрофжел по месту нахождения на профсоюзном обслуживании информацию о выполнении Соглашения и коллективного договора.

3. Председателям Дорожных территориальных организаций Профсоюза, на профсоюзном обслуживании у которых состоят первичные профсоюзные организации ППЖТ:

- установить постоянный контроль за выполнением обязательств Соглашения и коллективных договоров ППЖТ, приведением их в соответствие с условиями Соглашения;
- оказывать на постоянной основе необходимую консультативную помощь комитетам первичных профсоюзных организаций ППЖТ;
- принимать активное участие в проведении колдоговорной кампании.

4. Председателям Дорожных территориальных организаций Профсоюза активизировать работу по созданию первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ на предприятиях промышленного железнодорожного транспорта, являющихся членами Ассоциации «Промжелдортранс» и находящихся в границах соответствующих железных дорог.

5. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на Первого заместителя Председателя Профсоюза С.В. Тюменева.

Председатель Профсоюза

С.И. Черногаев

СПРАВКА
о выполнении Отраслевого соглашения по межотраслевому
промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы,
продленного на 2022 – 2024 годы, за первое полугодие 2023 года

Отраслевое соглашение по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы, продлённое на 2022 – 2024 годы (далее – Соглашение), распространяется на 173 предприятия промышленного железнодорожного транспорта (далее – ППЖТ, предприятие) Ассоциации «Промжелдортранс» и другие ППЖТ, присоединившиеся к Соглашению в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ действуют на 9 предприятиях из всего количества ППЖТ Ассоциации «Промжелдортранс» (охват – 5,2 %), расположенных в различных субъектах Российской Федерации. Это:

- АО «ВолгаУралТранс» (регион Куйбышевской ж.д.);
- АО «В-Сибпромтранс» (регион Красноярской ж.д.);
- ОАО «Краснодарпромжелдортранс» (регион Северо-Кавказской ж.д.);
- ГУП РК «Крымское МППЖТ» (регион Крымской ж.д.);
- МГАО «Промжелдортранс» (регион Московской ж.д.);
- АО «Сибпромжелдортранс» (регион Западно-Сибирской ж.д.);
- АО «Уралпромжелдортранс» (регион Свердловской ж.д.);
- АО «Уссурийское ППЖТ» (регион Дальневосточной ж.д.);
- Ярославский филиал ОАО «ВЛАДПРОМЖЕЛДОРТРАНС» (регион Северной ж.д.).

Общая численность работников ППЖТ, в которых трудятся члены РОСПРОФЖЕЛ, составляет 4 371 чел., из них членов РОСПРОФЖЕЛ – 3 707 чел., профсоюзное членство – 84,8 %.

Самое крупное предприятие – АО «В-Сибпромтранс», в котором численность работников составляет 1 539 человек, 1 491 из которых – члены РОСПРОФЖЕЛ (профсоюзное членство – 96,9 %).

Из всех анализируемых ППЖТ самый высокий уровень профсоюзного членства – в АО «В-Сибпромтранс» (96,9 %), самый низкий – в МГАО «Промжелдортранс» (3,6 %), в ППО этой организации состоит всего 6 членов Профсоюза при численности работников 169 человек.

Численность работников ППЖТ, в том числе членов РОСПРОФЖЕЛ, и профсоюзное членство приведены в таблице № 1.

В 8 из 9 ППЖТ действуют коллективные договоры. Не заключён Коллективный договор в Ярославском филиале ОАО «ВЛАДПРОМЖЕЛДОРТРАНС», не имеющем статуса юридического лица. Перечень действующих коллективных договоров приведен в таблице № 2.

В 2023 году заключены новые коллективные договоры в МГАО «Промжелдортранс», АО «В-Сибпромтранс», АО «Уссурийское ППЖТ», ОАО «Краснодарпромжелдортранс». В третьем квартале т.г. намечено

принятие дополнительного соглашения о продлении срока действия Коллективного договора АО «Уралпромжелдортранс». После проведения спецоценки условий труда будет заключен коллективный договор на новый срок.

Рост объемов работы отмечается в: ГУП РК «Крымское МППЖТ» – на 68,4 %, АО «ВолгаУралТранс» - на 9,0 %, АО «Сибпромжелдортранс» - на 7,6 %, ОАО «Краснодарпромжелдортранс» - на 2,1 %, АО «В-Сибпромтранс» - на 0,5 %.

Значительное увеличение объема работы ГУП РК «Крымское МППЖТ» (на 68,4 %) обусловлено возобновлением работы Керченского участка после теракта на Крымском мосту в связи с повышением востребованности Керченской паромной переправы, соединяющей порты «Крым» и «Кавказ».

Рост объема работы в денежном выражении в АО «ВолгаУралТранс» (на 9 %) и в ОАО «Краснодарпромжелдортранс» (на 2,1 %) связаны с увеличением тарифов и объемов продукции заказчиков, в том числе предприятий оборонного комплекса.

В АО «Сибпромжелдортранс» рост объема в денежном выражении (на 7,6 %) обеспечен за счет увеличения объемов перевезенного угля и за счет повышения тарифов на его перевозку.

Увеличение объемов работы в АО «В-Сибпромтранс» (на 0,5 %) связано с повышением тарифов.

Объемы работы снижены в АО «Уралпромжелдортранс» - на 11,0 %, Ярославском филиале ОАО «ВЛАДПРОМЖЕЛДОРТРАНС» - на 3,0 %, АО «Уссурийское ППЖТ» - на 0,7 %, МГАО «Промжелдортранс» - на 0,6 %.

В АО «Уралпромжелдортранс» снижен объем работы (на 11,0 %) за счет расторжения 10 февраля т.г. договора с предприятием «Атомстройкомплекс», обслуживающем Сысертское производство (указанным предприятием построен свой подъездной путь с примыканием к станции Сысерть, приобретены в собственность локомотивы, приняты на работу локомотивные бригады).

В Ярославском филиале ОАО «ВЛАДПРОМЖЕЛДОРТРАНС» уменьшение объема работы в денежном выражении на 3 % произошло за счет уменьшения объемов работы обслуживаемых предприятий и как следствие - погрузки-выгрузки.

Снижение объемов работы в АО «Уссурийское ППЖТ» и МГАО «Промжелдортранс» на 0,7 и 0,6 % соответственно связано с сезонной загрузкой и потребностями клиентуры.

Информация об объемах работы, выполненных предприятиями промышленного железнодорожного транспорта в первом полугодии 2023 года, приведена в таблице № 3.

Во всех коллективных договорах ППЖТ предусмотрена ежегодная индексация заработной платы в зависимости от финансовых результатов работы предприятий (в МГАО «Промжелдортранс» – не для всех работников и при наличии ряда условий).

Справочная информация о сроках и размерах проведенной в первом полугодии 2023 года индексации заработной платы работников ППЖТ приведена в таблице № 4.

В первом полугодии 2023 года проведена индексация заработной платы работников АО «Сибпромжелдортранс» (в Новосибирском отделении – на 10 %, в остальных подразделениях – на 5 %), Ярославского филиала ОАО «ВЛАДПРОМЖЕЛДОРТРАНС» - на 7 %, ГУП РК «Крымское МППЖТ» - на 6,3 %, МГАО «Промжелдортранс» - на 6,0 %, АО «В-Сибпромтранс» - на 4,2 %, АО «Уссурийское ППЖТ» - на 2,0 %.

Принято решение с 1 августа т.г.: об индексации тарифных ставок и должностных окладов работников АО «ВолгаУралТранс» на 2,75 %, о повышении должностных окладов и месячных тарифных ставок работников ОАО «Краснодарпромжелдортранс» на 1875,94 руб. (на предприятии действует локальный нормативный акт, согласно которому ежегодно увеличиваются должностные оклады и тарифные ставки на величину, исчисленную путем умножения индекса потребительских цен на величину МРОТ).

В АО «Уралпромжелдортранс» заработная плата работников будет проиндексирована не позднее 1 декабря т.г., как предусмотрено действующим Коллективным договором.

Заработная плата работников выплачивалась в сроки, определенные коллективными договорами или правилами внутреннего трудового распорядка.

Информация по среднемесячной заработной плате работников приведена в таблице № 5.

Заработная плата работников в рассматриваемых ППЖТ варьируется от 32 419 руб. в Ярославском филиале ОАО «ВЛАДПРОМЖЕЛДОРТРАНС» до 90 928 руб. в МГАО «Промжелдортранс».

Рост номинальной заработной платы обеспечен во всех ППЖТ и варьируется от 5,2 % в АО «Уралпромжелдортранс» до 54,9 % в ГУП РК «Крымское МППЖТ».

Во всех ППЖТ, кроме ОАО «Краснодарпромжелдортранс» (снижение – на 0,1 %) достигнут рост реальной заработной платы от 0,2 % в АО «Уралпромжелдортранс» до 46,8 % в ГУП РК «Крымское МППЖТ».

Рост заработной платы работников ГУП РК «Крымское МППЖТ» обусловлен увеличением объемов работы: обеспечена полная занятость работников; возобновлена практика ежемесячного премирования за основные производственные результаты (6 месяцев 2022 года – 176,2 тыс. руб., 6 месяцев 2023 г. – 4218,6 тыс. руб.), увеличены размеры разовых премий (6 мес. 2022 г. – 26,0 тыс. руб., 6 мес. 2023 г. – 131,7 тыс. руб.) и доплат за расширение зоны обслуживания (6 мес. 2022 г. – 1823,9 тыс. руб., 6 мес. 2023 г. – 3123,7 тыс. руб.; восстановлены прежние размеры надбавки за выслугу лет (6 мес. 2022 г. – 3133,4 тыс. руб., 6 мес. 2023 г. – 4505,2 тыс. руб.); впервые с 2020 года выплачены премии к праздникам на 200 тыс. руб.

На финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда направлялись средства в размере, превышающем 0,2 % от суммы затрат на производство продукции, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и Соглашением. В первом полугодии 2023 года наибольшее освоение средств на охрану труда (в размере 0,7 % от суммы общих затрат на производство) достигнуто в АО «В-Сибпромтранс» и ОАО «Краснодарпромжелдортранс».

Информация о средствах, направленных в ППЖТ на охрану труда, приведена в таблице № 6.

Во всех предприятиях, кроме АО «ВолгаУралТранс», выплачивалось единовременное вознаграждение при увольнении работников на пенсию впервые в зависимости от непрерывного стажа работы. Информация по формулировкам коллективных договоров об указанной норме приведена в таблице № 7.

В АО «Сибпромжелдортранс» и АО «Уралпромжелдортранс» в случае смерти работника, достигшего пенсионного возраста и продолжавшего работать, вознаграждение выплачивается семье покойного.

Проводилась определенная работа по социально-экономической защите работников и неработающих пенсионеров, оказывалась адресная поддержка: при рождении детей, бракосочетании, в случае смерти близких родственников. Организовывались культурно-массовые, спортивные мероприятия. Выплачивалась материальная помощь на погребение семьям умерших работников и неработающих пенсионеров.

Расходы по коллективному договору на одного работника составили от 1 410 руб. (АО «ВолгаУралТранс») до 72 551 руб. (ГУП РК «Крымское МППЖТ»). Рост этого показателя в ГУП РК «Крымское МППЖТ» обусловлен увеличением объемов работы, впервые с 4 квартала 2020 года работникам выплачена материальная помощь на оздоровление (444,3 тыс. руб.), увеличены выплаты материальной помощи по семейным обстоятельствам работникам и неработающим пенсионерам.

Информацию по расходам на 1 неработающего пенсионера предоставили только акционерные общества «ВолгаУралТранс» (2 150 руб.), «В-Сибпромтранс» (5 800 руб.), ГУП РК «Крымское МППЖТ» (16 242 руб.), «Уралпромжелдортранс» (21 000 руб.).

Данные о расходах по коллективным договорам ППЖТ на 1 работника и на 1 неработающего пенсионера приведены в таблице № 8.

На основании Соглашения работодатели должны перечислять выборному органу ППО на реализацию уставной деятельности средства в размере не менее 0,3 % от фонда оплаты труда членов Профсоюза.

Коллективными договорами АО «ВолгаУралТранс», АО «Уралпромжелдортранс», ОАО «Краснодарпромжелдортранс» отчисления на эти цели не предусмотрены, в АО «В-Сибпромтранс» их размер не определен.

В ГУП РК «Крымское МППЖТ» после закрытия в 2020 году Керченского участка в целях сохранения штата работников, для экономии

расходов работодателем было полностью приостановлено отчисление средств на уставную деятельность ППО, выплату материальной помощи к отпуску, уменьшены размеры премий и надбавок работникам за выслугу лет. Все культурно-массовые мероприятия, приобретение новогодних подарков для детей работников, начиная с 4 квартала 2020 года, осуществлялись только за счет членских взносов. В связи с ростом объемов работы перечисление целевых средств первичной профсоюзной организации возобновлено с 1 июля 2022 года. Размер отчислений – 0,5 % от фонда оплаты труда – установлен в коллективном договоре с учетом нормы Республиканского соглашения между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2022 – 2024 годы.

Общий производственный травматизм по предприятиям промышленного железнодорожного транспорта за первое полугодие 2023 года снижен на 75 % (с 4 до 1 травмированного работника), тяжелый несчастный случай допущен в АО «В-Сибпромтранс».

Системная работа по охране труда проводится в ОАО «Краснодарпромжелдортранс», где случаи производственного травматизма отсутствуют более 6 лет.

Контроль за выполнением мероприятий по охране труда осуществлялся выборными органами первичных профсоюзных организаций с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. На предприятиях оборудованы необходимые санитарно-бытовые помещения. При необходимости, отдельным категориям работников выдавалось 2 комплекта спецодежды (на 2 срока носки) для обеспечения своевременной ее стирки. Организовывалась стирка и химчистка спецодежды.

В случаях, предусмотренных законодательством, проводилась специальная оценка условий труда, периодические и внеочередные медицинские осмотры работников.

В первом полугодии текущего года Технической инспекцией труда РОСПРОФЖЕЛ проведены проверки выполнения коллективных договоров и соблюдения законодательства по охране труда, по результатам проверок работодателям выдавались представления. Большинство нарушений устранено работодателем, за не устранёнными установлен контроль Технической инспекцией труда РОСПРОФЖЕЛ.

Справочные таблицы о результатах работы ППЖТ, о действовавших в первом полугодии 2023 года коллективных договорах приведены ниже.

Таблица № 1

Численность работников ППЖТ, в т.ч. членов РОСПРОФЖЕЛ
(из статотчёта РОСПРОФЖЕЛ по состоянию на 01.07.2023 года)

№ п/п	Наименование предприятия	Кол- во ППО, ед.	Численность работников, чел.		%
			всего	в т.ч. членов РОСПРОФЖЕЛ	
1.	АО «ВолгаУралТранс»	6	707	632	89,4
2.	АО «В-Сибпромтранс»	9	1539	1491	96,9
3.	ОАО «Краснодарпромжелдортранс »	1	216	164	75,9
4.	ГУП РК «Крымское МППЖТ»	1	197	136	69,0
5.	МГАО «Промжелдортранс»	1	169	6	3,6
6.	АО «Сибпромжелдортранс»	2	749	640	85,5
7.	АО «Уралпромжелдортранс»	7	665	530	79,7
8.	АО «Уссурийское ППЖТ»	1	92	89	96,7
9.	Ярославский филиал ОАО «ВЛАДПРОМЖЕЛДОРТРАНС»	1	37	19	51,4
	Итого:	29	4371	3707	84,8

Таблица № 2

Информация о действующих коллективных договорах ППЖТ

№ п/п	Наименование предприятия	Срок действия коллективного договора
1.	АО «ВолгаУралТранс»	16.03.2022 – 15.03.2025
2.	АО «В-Сибпромтранс»	28.01.2023 – 27.01.2025
3.	ОАО «Краснодарпромжелдортранс»	15.05.2023 – 14.05.2026
4.	ГУП РК «Крымское МППЖТ»	01.07.2021 – 30.06.2024
5.	МГАО «Промжелдортранс»	28.01.2023 – 27.01.2026
6.	АО «Сибпромжелдортранс»	13.03.2019 – 14.03.2022, продлен до14.03.2025
7.	АО «Уралпромжелдортранс»	19.11.2020 – 18.11.2023
8.	АО «Уссурийское ППЖТ»	01.04.2023 – 31.03.2025
9.	Ярославский филиал ОАО «ВЛАДПРОМЖЕЛДОРТРАНС»	не заключён

Таблица № 3

**Информация по объёмам работы и предоставленным услугам
ППЖТ в первом полугодии 2023 года
по сравнению с аналогичным периодом 2022 года**

№ п/п	Наименование предприятия	Рост «+»/ снижение «-» объемов работы в денежном выражении, %
1.	АО «ВолгаУралТранс»	+9,0
2.	АО «В-Сибпромтранс»	+0,5
3.	ОАО «Краснодарпромжелдортранс»	+2,1
4.	ГУП РК «Крымское МППЖТ»	+63,4
5.	МГАО «Промжелдортранс»	-0,6
6.	АО «Сибпромжелдортранс»	+7,6
7.	АО «Уралпромжелдортранс»	-11,0
8.	АО «Уссурийское ППЖТ»	-0,7
9.	Ярославский филиал ОАО «ВЛАДПРОМЖЕЛДОРТРАНС»	-3,0

Таблица № 4

**Информация об индексации заработной платы
работников ППЖТ в первом полугодии 2023 года**

№ п/п	Наименование предприятия	Размер и дата индексации в 1 полугодии 2023 г., %	Размер и дата индексации во II полугодии 2023 г., %
1.	АО «ВолгаУралТранс»	не проводилась	на 2,75 % с 1 августа
2.	АО «В-Сибпромтранс»	на 4,2 % с 1 апреля	
3.	ОАО «Краснодарпромжелдортранс»	не проводилась	увеличение окладов (тарифных ставок) на 1875,94 руб. с 1 августа
4.	ГУП РК «Крымское МППЖТ»	на 6,3 % с 1 января	
5.	МГАО «Промжелдортранс»	на 6,0 % с 1 марта	

6.	АО «Сибпромжелдортранс»	на 10,0 % с 1 января в (Новосибирское отделение); на 5 % с 1 января (все остальные подразделения)	
7.	АО «Уралпромжелдортранс»	не проводилась	
8.	АО «Уссурийское ППЖТ»	на 2,0 % с 1 июня	
9.	Ярославский филиал ОАО «ВЛАДПРОМЖЕЛДОРТРАНС»	на 7,0 % с 1 апреля	

Таблица № 5

**Размер среднемесячной заработной платы работников ППЖТ
за первое полугодие 2023 года
по сравнению с аналогичным периодом 2022 года**

№ п/п	Наименование предприятия	Размер заработной платы, руб.	Рост «+» номин. заработной платы, %	Рост «+», снижение «-» реальной заработной платы, %
1.	АО «ВолгаУралТранс»	54347	+17,0	+10,8
2.	АО «В-Сибпромтранс»	60077	+ 15,2	+9,1
3.	ОАО «Краснодарпромжелдортранс»	65817	+ 5,4	-0,1
4.	ГУП РК «Крымское МППЖТ»	43260	+ 54,9	+46,8
5.	МГАО «Промжелдортранс»	90928	+ 6,2	+0,6
6.	АО «Сибпромжелдортранс»	60136	+ 22,3	+15,9
7.	АО «Уралпромжелдортранс»	57562	+ 5,8	+0,2
8.	АО «Уссурийское ППЖТ»	68643	+ 6,9	+1,3
9.	Ярославский филиал ОАО «ВЛАДПРОМЖЕЛДОРТРАНС»	32419	+ 26,0	+19,4

Таблица № 6

Средства, направленные ППЖТ на охрану труда в первом полугодии 2023 года

№ п/п	Наименование предприятия	Размер отчислений от затрат на производство, %		Направлено средств, тыс. руб.
		по КД	по факту	
1.	АО «ВолгаУралТранс»	не менее 0,2	не менее 0,2	2824,0
2.	АО «В-Сибпромтранс»	0,7	0,7	12244,0
3.	ОАО «Краснодарпромжелдортранс»	0,4	0,4	1831,9
4.	ГУП РК «Крымское МППЖТ»	не менее 0,2	не менее 0,2	72,3
5.	МГАО «Промжелдортранс»	не менее 0,2	не менее 0,2	7081,8
6.	АО «Сибпромжелдортранс»	не менее 0,2	не менее 0,2	4281,0
7.	АО «Уралпромжелдортранс»	не менее 0,2	не менее 0,2	4467,0
8.	АО «Уссурийское ППЖТ»	не менее 0,2	не менее 0,2	716,1
9.	Ярославский филиал ОАО «ВЛАДПРОМЖЕЛДОРТРАНС»	нет КД	нет данных	259,8

Таблица № 7

Формулировки действующих коллективных договоров ППЖТ по выплате единовременного вознаграждения при увольнении работника на пенсию впервые в зависимости от стажа работы

№ п/п	Наименование предприятия	Формулировка
1.	АО «ВолгаУралТранс»	не предусмотрена
2.	АО «В-Сибпромтранс»	до 6 среднемесячных заработков
3.	ОАО «Краснодарпромжелдортранс»	до 6 окладов
4.	ГУП РК «Крымское МППЖТ»	до 6 месячных тарифных ставок
5.	МГАО «Промжелдортранс»	не менее 1000 руб. за каждый отработанный год
6.	АО «Сибпромжелдортранс»	норма предусмотрена ЛНА
7.	АО «Уралпромжелдортранс»	до 6 среднемесячных заработков
8.	АО «Уссурийское ППЖТ»	до 5 окладов

Таблица № 8

Расходы по обязательствам коллективных договоров ППЖТ
в первом полугодии 2023 года

№ п/п	Наименование предприятия	На 1 работника, руб.	На 1 неработающего пенсионера, руб.
1.	АО «ВолгаУралТранс»	1410	2150
2.	АО «В-Сибпромтранс»	55800	5800
3.	ОАО «Краснодарпромжелдортранс»	20940	х
4.	ГУП РК «Крымское МППЖТ»	72551	16242
5.	МГАО «Промжелдортранс»	9029	-
6.	АО «Сибпромжелдортранс»	15806	-
7.	АО «Уралпромжелдортранс»	22026	21000
8.	АО «Уссурийское ППЖТ»	8562	

Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза