



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 мая 2020 г.

г. Москва

№ 30.10

О выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы в 2019 году

Заслушав и обсудив информацию о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы (далее – Соглашение) в 2019 году, Президиум Профсоюза отмечает, что общий объем работ, выполненных в 2019 году в организациях отрасли транспортного строительства, на которые распространяется Соглашение (далее – Организации), по сравнению с 2018 годом снизился на 6,0 % и составил 205,4 млрд. руб.

Среднесписочная численность работников Организаций по сравнению с 2018 годом снизилась на 7,3 % и составила 37,9 тыс. человек.

Среднемесячная начисленная заработная плата в 2019 году по сравнению с 2018 годом увеличилась на 2,9 % и составила 56640 руб., реальная заработная плата снизилась на 1,6 % (по Российской Федерации в строительстве – 41878 руб. с ростом к 2018 году на 8,7 %).

Из 11 Организаций транспортного строительства в семи увеличилась заработная плата, в трех уменьшилась, а в одном – осталась на прежнем уровне. Наибольший рост начисленной заработной платы достигнут в АО «Сибмост» - на 24,0 % и АО «Дальгипротранс» – на 20,2 %; наибольшее снижение заработной платы отмечено в ООО «СМУ-861» – на 12,3 %.

Из-за недостаточного объема подрядных работ и задолженности заказчиков из 11 Организаций только в 3-х была проиндексирована месячная тарифная ставка рабочего 1-го разряда (в 2018 году – в 2-х Организациях).

В соответствии с Соглашением и заключенными коллективными договорами Организаций производились выплаты надбавок за вредные и опасные условия труда, совмещение профессий, классность водителям, за подвижной и разъездной характер работы, выслугу лет, выполнение работ вахтовым методом, оказывалась материальная помощь работникам и неработающим пенсионерам.

Большинство Организаций на выполнение мероприятий по охране труда направляли средства, превышающие уровень установленной Соглашением нормы отчислений (0,4 % от прямых затрат). Всего на эти цели было израсходовано 389,1 млн. руб. Работники обеспечивались специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами. Контроль за выполнением мероприятий осуществлялся с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

В Организациях, несмотря на финансовые трудности, проводилась работа, направленная на сохранение имеющихся объектов социально-культурного назначения, в том числе баз отдыха для работников и членов их семей, детских оздоровительных комплексов (АО «Мосметрострой»). В целях формирования здорового образа жизни организовывались спартакиады, для занятий работниками спортом оплачивалась аренда спортивных сооружений.

Профсоюзные организации на местах уделяли внимание социально-экономической защите, осуществляли контроль за соблюдением трудового законодательства, занимались улучшением бытовых условий работников на производстве и, в частности, обустройством вахтовых поселков на уровне современных требований, организацией качественного и доступного горячего питания.

Причинами невыполнения отдельных положений Соглашения (в частности, пункта 3.3.5. – обеспечение не реже одного раза в год индексации заработной платы работников) явилось неустойчивое финансово-экономическое положение, сложившееся вследствие недозагрузки производственных мощностей, уменьшения числа заключенных договоров на строительные и ремонтные работы, дефицит в обеспеченности Организаций финансовыми ресурсами, наличие просроченной дебиторской задолженности.

На основании изложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы в 2019 году принять к сведению (справка прилагается) и отметить, что обязательства Соглашения, за исключением пункта 3.3.5. в части индексации не реже одного раза в год заработной платы работников, в основном, выполнены.

2. Комитетам территориальных, объединённых первичных и первичных профсоюзных организаций транспортных строителей:

- продолжить работу по контролю за выполнением обязательств Соглашения и коллективных договоров;

- добиваться в 2020 году индексации заработной платы в соответствии с пунктом 3.3.5. Соглашения;

- рассматривать на заседаниях предложения или практические действия работодателя «своей» организации о приостановлении (в том числе временном) в связи со сложным экономическим положением отдельных норм Соглашения и коллективных договоров, занимать принципиальную позицию в отстаивании интересов работников и неработающих пенсионеров;

3. Комитетам территориальных, объединённых первичных и первичных профсоюзных организаций транспортных строителей совместно с работодателями:

- в связи с падением объемов работы, связанным с распространением новой коронавирусной инфекции, принимать активное участие в реализации мероприятий по социальной защите и поддержке работников с учетом мер, изложенных в посланиях, обращениях и указах Президента России В.В. Путина и в принимаемых на этой основе Правительством Российской Федерации, руководителями субъектов Российской Федерации, другими полномочными

организациями и структурами мерах поддержки граждан, проводить разъяснительную работу в коллективах;

- использовать в практической работе «Совместные рекомендации по поддержке персонала в условиях падения объемов работы и меры защиты от заражения коронавирусной инфекцией в организациях транспортного строительства», подписанные 24 апреля 2020 г. РОСПРОФЖЕЛ и Союзом Строителей Железных Дорог;

- не допускать необоснованного сокращения численности (штата) работников, применения неполной занятости, снижения размеров оплаты труда, содействовать сохранению трудовых коллективов путем реализации мер, согласованных сторонами социального партнерства;

- инициировать обращения в органы законодательной и исполнительной власти по предоставлению преимущества в области ведения бизнеса и государственной поддержки социально ответственным организациям транспортных строителей.

4. Комитетам дорожных территориальных организаций Профсоюза, на профсоюзном обслуживании у которых состоят объединённые первичные и первичные профсоюзные организации транспортных строителей:

- оказывать практическую помощь при проведении коллективных переговоров, в том числе проводить экспертную оценку проектов коллективных договоров;

- продолжить постоянный контроль за качеством проведения колдоговорной кампании в организациях транспортных строителей, принимать активное участие в проведении мероприятий;

- своевременно вносить в электронном виде в подраздел «Коллективный договор» Информационной базы «Реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ» программы 1-С тексты коллективных договоров, следить за заполнением рейтинговой таблицы.

5. Совету председателей организаций Профсоюза транспортных строителей при ЦК РОСПРОФЖЕЛ (В.А. Шипичкин) рекомендовать на заседании Совета рассмотреть ход выполнения в текущем году Отраслевого Соглашения по транспортному строительству на 2018 – 2020 годы и подготовить предложения по проекту отраслевого соглашения на новый трехлетний период – 2021 - 2023 годы.

6. Информационному центру Профсоюза (Н.В. Пашкалова) освещать на страницах газеты «Сигнал» и журнала «Информационный вестник», сайте РОСПРОФЖЕЛ ход реализации Соглашения и коллективных договоров организаций транспортного строительства, передовой опыт работы, проблемы и пути их решения.

7. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель

Профсоюза



Н.А. Никифоров

СПРАВКА

о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы в 2019 году

I. Производственная деятельность Организаций и обеспечение занятости работников

Социальное партнёрство в транспортном строительстве основывается на Отраслевом соглашении по транспортному строительству, заключенному на 2018 - 2020 годы (далее – Соглашение), и коллективных договорах организаций транспортного строительства.

Общий объем работ, выполненных в 2019 году в организациях отрасли транспортного строительства, на которые распространяется Соглашение (далее – Организации), по сравнению с 2018 годом снизился на 6,0 % и составил 205,4 млрд. руб.

Среднесписочная численность работников Организаций по сравнению с 2018 годом снизилась на 7,3 % и составила 37,9 тыс. человек.

Несмотря на существующие проблемы в строительном комплексе, транспортными строителями продолжалась активная работа по участию в подрядных торгах, осуществлялось строительство на важнейших транспортных объектах страны в соответствии с принятой Правительством Российской Федерации Федеральной целевой программой «Развитие транспортной системы России на 2010 - 2020 годы».

Организации – социальные партнёры РОСПРОФЖЕЛ – продолжали успешно трудиться на объектах транспортной инфраструктуры. В прошедшем году успешно введены в эксплуатацию ряд крупных сложных объектов.

Закончено строительство Крымского моста. (ПАО «Мостотрест», Западно-Сибирские транспортные строители) – одного из самых масштабных и сложных инженерных сооружений в современной России. В изготовлении металлоконструкций для моста принимало участие ЗАО «Воронежстальмост».

Коллектив АО «Метрострой» (Санкт-Петербург) напряженно трудился на строительстве трех линий: Лахтинско-Правобережной, Красносельско-Калининской и Фрунзенском радиусе. Пуск Фрунзенского радиуса состоялся в сентябре 2019 г.

Продолжены работы по строительству мостов через реку Пур на Ямале, автодорог Северного широтного хода, ЦКАД в Московском регионе (Западно-Сибирские транспортные строители).

АО «Мосметрострой» вело строительство одной из самых сложных подземных линий в Москве Люблинско-Дмитровского направления.

Гидростроители Западной Сибири вели работы по возведению портов и причалов на Таймыре, Чукотке, Хабаровском крае в рамках развития и эксплуатации Северного морского пути.

В настоящее время гидромеханизаторы готовятся к весеннему запуску земснарядов для отсыпки железнодорожной насыпи Северного широтного хода и подходов к мостам.

Транспортные строители продолжают работу по реконструкции и развитию объектов Восточного полигона – БАМа и Транссиба.

Железнодорожники и транспортные строители отметили 45-летие начала строительства БАМ. Главные торжества проходили в Тынде в июле прошлого года. Ветераны и нынешние работники приняли участие в торжественных мероприятиях, митингах, конференциях, круглых столах и концертах, посвященных 45-летию начала строительства БАМ. На высоком уровне был организован велопробег, посвященный этому юбилею.

II. Оплата труда

Среднемесячная начисленная заработная плата в 2019 году по сравнению с 2018 годом увеличилась на 2,9 % и составила 56640 руб., реальная заработная плата снизилась на 1,6 % (по Российской Федерации в строительстве – 41878 руб. с ростом к 2018 году на 8,7 %). Заработная плата выплачивалась вовремя.

В Организациях сложилась следующая ситуация:

Наименование организации	Среднемесячная заработная плата, руб.		%
	2018 год	2019 год	
Строительство и промышленность			
ООО «СМУ - 861»	60158	52760	87,7
ЗАО «Воронежстальмост»	44853	34924	77,9
ЗАО «Нижевартовсктрансгидромеханизация»	62494	56817	90,9
ЗАО Компания «МТА»	38400	45030	117,3
ОАО «СМП-584»	36230	41546	114,7
Мостостроение			
ОАО «Мостострой - 11»	53400	58820	110,1
АО «Сибмост»	35616	44163	124,0
ПАО «Мостотрест»	54920	55110	100,3
Проектирование			
АО «Дальгипротранс»	127296	152988	120,2
Метростроение			
ОАО «Метрострой», Санкт-Петербург	42000	42000	100,0
АО «Мосметрострой»	65042	66579	102,4

Из 11 Организаций транспортного строительства в семи увеличилась заработная плата, в трех уменьшилась, а в одном – осталась на прежнем уровне. Наибольший рост начисленной заработной платы достигнут в АО «Сибмост» - на 24,0 % и АО «Дальгипротранс» – на 20,2 %; наибольшее снижение заработной платы отмечено в ООО «СМУ - 861» – на 12,3 %.

Из-за недостаточного объема подрядных работ и задолженности заказчиков из 11 Организаций только в 3-х была проиндексирована месячная тарифная ставка рабочего 1-го разряда (в 2018 году – в 2-х Организациях).

Размер месячной тарифной ставки колебался от 3500 руб. (ЗАО Компания «МТА») до 11908 руб. (ОАО «СМП-584»).

Проблема с медленным ростом заработной платы транспортных строителей связана с отсутствием перспективного планирования на государственном уровне и, соответственно, неуверенностью работодателя в производственной загрузке на ближайшую и среднесрочную перспективу.

В соответствии с Соглашением и заключенными коллективными договорами производились выплаты надбавок за вредные и опасные условия труда, совмещение профессий, классность водителям, за подвижной и разъездной характер работы, выслугу лет, выполнение работ вахтовым методом, оказывалась материальная помощь работникам и неработающим пенсионерам.

III. Охрана труда

Главная задача первичных профсоюзных организаций (ППО) на объектах всех предприятий транспортного строительства – обеспечение безопасных и комфортных условий труда и быта на производстве.

Большинство Организаций на выполнение мероприятий по охране труда направляли средства, намного превышающие уровень установленной Соглашением нормы отчислений (0,4 % от прямых затрат). В 2019 году на эти цели было израсходовано 389,1 млн. руб. Проводилось обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев.

Работники обеспечивались специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с отраслевыми нормами. При необходимости, отдельным категориям работников выдавалось по 2 комплекта спецодежды (на 2 срока носки) для обеспечения своевременной ее стирки. В целом на эти цели израсходовано 282,3 млн. руб.

Проводились периодические и внеочередные медицинские осмотры работников в случаях, предусмотренных законодательством.

Контроль за выполнением мероприятий по охране труда осуществлялся выборными профсоюзными органами с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Несмотря на проводимую профилактическую работу в ряде Организаций зафиксированы случаи производственного травматизма, в том числе и со смертельным исходом. Многие случаи травмирования произошли по вине самих работников, что является следствием пренебрежения технологическим процессом, появления на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, низкой культуры производства, нарушения распорядка дня и должностных обязанностей.

Установлена вина и отдельных руководителей, закрывающих глаза на имеющие место нарушения, и не принимающих надлежащих мер по обеспечению безопасных условий труда.

IV. Социальные вопросы

Отдельными организациями (ПАО «Мостотрест», ОАО «Мостострой - 11» и др.) накоплен большой опыт социальной поддержки работников.

Коллективными договорами предусматривались обязательства по выплате единовременного вознаграждения за добросовестный труд при увольнении впервые в связи с выходом на пенсию (размер выплат зависит от стажа работы в транспортном строительстве), поддержке молодых специалистов,

единовременной выплате материальной помощи, социальной помощи ветеранам Великой Отечественной войны, участникам боевых действий и участникам трудового фронта, ветеранам труда, пенсионерам и инвалидам, доплата уполномоченным (доверенным) лицам Профсоюза по охране труда, выплаты работникам к юбилейным датам, Дню Строителя.

В отдельных Организациях оказывалось содействие в строительстве социального жилья и ипотечном кредитовании нуждающимся работникам (ОАО «Мостострой - 11»). В ЗАО «Нижевартовсктрансгидромеханизация» выдавались беспроцентные ссуды на строительство жилья. Оказывалась единовременная материальная помощь работникам, впервые уходящим на пенсию, и выплаты к юбилейным датам (ПАО «Мостотрест», ОАО «Мостострой - 11» и др.).

Профсоюзные организации много внимания уделяли улучшению бытовых условий работников на производстве и, в частности, обустройству вахтовых поселков на уровне современных требований, организации качественного и недорогого горячего питания для рабочих и специалистов.

Сейчас в каждом вахтовом посёлке оборудованы современные душевые, вагоны-сушилki для спецодежды, предусмотрены места для занятий спортом и отдыха. В большинстве столовых установлено современное оборудование для приготовления пищи и хранения продуктов.

В Организациях, несмотря на определенные финансовые трудности, проводилась работа, направленная на сохранение имеющихся объектов социально-культурного назначения, в том числе баз отдыха для работников и членов их семей, детских оздоровительных комплексов (АО «Мосметрострой»).

Организация отдыха работников осуществлялась на паритетных условиях – за счет прибыли территориальных фирм и за счет средств работников, разрабатывались программы по централизованной организации санаторно-курортного лечения и отдыха работников. Приобретались путевки на лечение и отдых в здравницах Подмосkовья, Северного Кавказа и Черноморского побережья Кавказа. Во всех территориальных фирмах профсоюзными комитетами был организован отдых детей работников в летний период, путёвки предоставлялись на льготных условиях.

В целях формирования здорового образа жизни многие Организации проводили спартакиады. Первичная профсоюзная организация ПАО «Мостотрест» на протяжении длительного периода времени собирает своих спортсменов в подмосkовных домах отдыха. Состязания проходят, как правило, по шести видам спорта: футбол, плавание, лыжи, биатлон, шахматы, бильярд. Наряду со взрослыми, в спортивных баталиях принимают участие и дети сотрудников.

Большое внимание развитию физкультуры и спорта уделялось в АО «Мостострой - 11».

На базе спортивно-оздоровительного комплекса «Мостовик» в территориальной фирме Мостоотряд № 36 ОАО «Мостострой - 11» (г. Тюмень) регулярно проводились спартакиады с участием команд дорожных, мостостроительных и проектных организаций Свердловской, Курганской и Челябинской областей. А команда по волейболу территориальной фирмы «Мостоотряд № 36» на сегодня в регионе одна из сильнейших.

Транспортные строители активно поддержали инициативу РОСПРОФЖЕЛ, объявившего 2019 год «Годом социального партнерства». Вопросы деятельности первичных профсоюзных организаций освещались в центральных и местных средствах массовой информации, обсуждались на профсоюзных собраниях и заседаниях профкомов, разрабатывались соответствующие мероприятия по вопросам охраны труда, повышению авторитета первичных профсоюзных организаций.

V. Заключительные положения

Анализ деятельности Организаций, проведенный на основе отчетов, свидетельствует о том, что в отдельных Организациях сохраняется сложная ситуация по выполнению Соглашения и коллективных договоров.

Причинами невыполнения отдельных положений Соглашения (в частности, пункта 3.3.5. – обеспечение не реже одного раз в год индексации заработной платы работников) явились сложившаяся сложная финансово-экономическая ситуация из-за недозагрузки производственных мощностей, уменьшения числа заключенных договоров на строительные и ремонтные работы, дефицита в обеспеченности Организаций финансовыми ресурсами, наличия просроченной дебиторской задолженности. Всё это сдерживало выполнение социальных программ и обязательств работодателей перед коллективами, закрепленными в коллективных договорах.

Отсутствие в трудовом законодательстве Российской Федерации нормы об ответственности собственника в области регулирования социально-трудовых отношений, в отдельных случаях, создавали условия для сознательного препятствия работодателем деятельности профсоюзных организаций транспортных строителей и, соответственно, принижения значимости социального партнёрства, приводили к случаям необоснованного обогащения собственников за счет работников, а также к банкротству организаций с потерей рабочих мест.

Итоги выполнения Соглашения за 2019 год рассматривались на собраниях и совместных заседаниях профсоюзного актива и работодателей Организаций. Проводились предварительные консультации с членами Совета председателей организаций Профсоюза транспортных строителей при ЦК РОСПРОФЖЕЛ. На них отмечалось, что обязательства Соглашения и коллективных договоров в 2019 году, в основном, выполнялись.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**