



**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Четвертый Пленум

18 октября 2012 года

**«О мерах, принимаемых организациями Профсоюза по снижению
производственного травматизма и созданию безопасных условий труда
для работников – членов РОСПРОФЖЕЛ»**

Организации профсоюза всех уровней совместно с администрацией целенаправленно проводят работу по охране труда, принимают меры по снижению производственного травматизма и созданию работникам безопасных условий труда.

На Пленумах ЦК Профсоюза (2004, 2007 и 2010 г.г.) рассматривались вопросы, связанные с обеспечением охраны труда работников. В порядке контроля принятых решений Президиум ЦК Профсоюза рассмотрел положение дел: в хозяйствах пути и сооружений, вагонном и локомотивном комплексе, Московском и Санкт-Петербургском метрополитенах.

Большую профилактическую работу по предупреждению производственного травматизма проводит техническая инспекция Профсоюза и институт уполномоченных по охране труда, насчитывающий 35,5 тыс. активистов, которые ежегодно выявляют до 630 тысяч нарушений. Техническими инспекторами труда Профсоюза только за последний год выявлено 56,8 тыс. нарушений, выдано более 4,0 тыс. Представлений для их устранения и около 2,0 тыс. требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников. Серьезное внимание уделяется контролю состояния охраны труда в дочерних обществах.

На состояние производственного травматизма, здоровье и заболеваемость работников оказывают влияние условия труда на рабочих местах. Для оценки условий труда практически во всех организациях и дочерних обществах своевременно проводится аттестация рабочих мест по условиям труда, рабочие места приводятся к санитарно-гигиеническим нормам.

В ОАО «РЖД» за последние 2 года практически все рабочие места с устраняемыми вредными факторами приведены к нормам, улучшены условия труда на 101 тысяче рабочих мест с неустраняемыми вредными факторами. В результате в Компании достигнуто снижение доли рабочих мест с вредными

факторами с 47% в 2004 году до 44%. Однако большая часть работников, занятых на данных рабочих местах, медицинскую реабилитацию не проходят.

Проведенная Профсоюзом работа способствовала снижению производственного травматизма в ОАО «ФПК», ОАО «РЖДстрой», в ОАО «РЖД». Так, в компании «РЖД» за период 2004-2011г. уровень общего травматизма в соответствии с коэффициентом частоты снижен с 0,71 в 2004г. до 0,45 чел. в 2011г. Смертельный травматизм сохранился на уровне 2004г., а уровень профзаболеваемости в ОАО «РЖД» в расчете на 10 тысяч работников за период 2006- 2011годы возрос с 1,3 до 1,5 или на 15,4%.

Наиболее травмоопасными являются рабочие места в хозяйствах пути и сооружений, электрификации и электроснабжения. На Президиуме ЦК Профсоюза трижды рассматривалось состояние производственного травматизма в хозяйстве электрификации и электроснабжения и в результате совместной работы Профсоюза и администрации достигнуто снижение смертельного травматизма на 40% по сравнению с 2004г.

Большая часть смертельных случаев происходит по причине наезда подвижного состава (37% пострадавших) и поражения электротоком (18%). Для предотвращения наездов подвижного состава по предложению Профсоюза в штаты дистанций пути вводятся сигналисты. Полностью эта задача решена на Горьковской ж.д. Требуется разработка и внедрение на станциях и перегонах систем оповещения работников о приближении подвижного состава. Для вывода монтеров пути из опасных зон производства работ разработана Программа на 2012-2014 годы по оборудованию 2035 стрелочных переводов (1,6% от их общего количества) устройствами автоматической пневмообдувки и электрообогрева. Однако объемы их внедрения недостаточны, несмотря на увеличение в 2 раза темпов выполнения этих работ по сравнению с 2004г.

В дочерних обществах и организациях предоставляются компенсации работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Однако в отдельных компаниях допускаются случаи их не предоставления (ОАО ТрасВудСервис», ОАО «Первая нерудная компания»), а также молока и равноценных продуктов питания (ОАО «Вторая грузовая компания»).

По предложению Профсоюза в ОАО «РЖД» с апреля 2012г. производятся доплаты в размере 4% к тарифной ставке работникам, ранее их не получавшим за вредные и (или) опасные условия труда, но в отдельных подразделениях допускаются нарушения.

Профсоюз много внимания уделяет организации питания работников.

Решены вопросы предоставления бесплатного горячего питания работникам, занятым на ремонте пути в технологические «окна» продолжительностью не менее 4-х часов. При этом допускаются случаи не предоставления горячего питания работникам ЭЧ, СЦБ, ТЧЭ, обеспечивающих работы в «окна».

Сохраняется неудовлетворительное положение с режимом труда и отдыха локомотивных бригад. В 2011г. сверхурочные часы возросли в 4 раза по сравнению с 2004г. и составили 16 млн. час., свыше 120 часов сверхурочно отработали 31 тыс. человек.

Для сохранения профессионального здоровья бригад на сети дорог действует 53 центра реабилитации, которые должны преобразоваться в оздоровительно-физкультурные. Однако регламент их функционирования не разработан.

На части локомотивов устройства жизнеобеспечения (холодильники, кондиционеры, санузлы) не обслуживаются и находятся в нерабочем состоянии. Для улучшения условий труда по предложению ЦК Профсоюза в ОАО «РЖД» проводится работа по оборудованию кабин всех серий локомотивов вентиляторами.

Значительная работа проводилась организациями Профсоюза и руководителями акционерных компаний, дочерних обществ и организаций по обеспечению и улучшению содержания санитарно-бытовых помещений. Так, в ОАО «РЖД» за последние 5 лет построено, реконструировано и отремонтировано более 960 санитарно-бытовых корпусов и помещений, оборудовано и отремонтировано более 9,5 тыс. пунктов обогрева и комнат приема пищи, приобретено 280 стиральных машин и 120 машин для химчистки спецодежды и т.д.

Практически решен вопрос с обеспечением работников санитарно-бытовыми помещениями в «Мосметрострое», ОАО «Мостотрест», ОАО «Первая нерудная компания», ОАО «ЖТК», ФГП ВО ЖДТ, ОАО «БетЭлТранс», ОАО «Вагонреммаш», на предприятиях Сибирских транспортных строителей. Большая работа проводится в этом направлении в ОАО «ФПК», ОАО Корпорация «Трансстрой», ОАО «РЖДстрой», «ТрансКонтейнер» и других обществах.

Однако в ряде организаций еще недостаточно помещений личной гигиены женщин, сушилки спецодежды, химчисток, прачечных, пунктов по ремонту спецодежды. В хозяйстве пути недостаточно модульных пунктов обогрева и неудовлетворительное состояние отдельных табельных. Сохраняется проблема с состоянием бытовых вагонов ПМС. У 74% вагонов выработан нормативный срок службы, большая часть вагонов не оборудована бытовыми помещениями.

Практически во всех дочерних обществах и организациях решен вопрос с обеспечением работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ в соответствии с Нормами. Однако в отдельных обществах допускаются нарушения. Так, в ОАО «ТрансВудСервис» пропитчики не обеспечены костюмами для защиты от щелочей, ботинками, фартуками специальными, не выдерживаются сроки выдачи спецодежды. Сохраняется проблема качества спецодежды. Созданные комиссии по приемке и оценке качества СИЗ не обучены, слабо проводится рекламационная работа. В большей части подразделений не выдается двойной комплект спецодежды, не организована стирка и химчистка спецодежды.

Имеются недостатки с организацией работы уполномоченных по охране труда и совместных комиссий.

Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Организациям Профсоюза и их исполнительным органам продолжить работу по улучшению условий и охраны труда и объявить 2013 год - годом здорового и безопасного труда.

2. Комитетам дорожных территориальных организаций, первичных профсоюзных организаций всех уровней:

2.1. Добиваться своевременной аттестации рабочих мест, в том числе вновь создаваемых. Обеспечить обучение представителей Профсоюза входящих в комиссию, порядку проведения аттестации в соответствии с Положением.

2.2. Совместно с администрацией проводить работу за установлением и предоставлением компенсаций работникам по результатам аттестации рабочих мест с учетом Постановления Правительства РФ № 870, не допускать необоснованного снижения размеров компенсаций, предоставляемых работникам за вредные, тяжелые и (или) опасные условия труда.

2.3. Использовать возможности санаториев-профилакториев по решению вопросов реабилитации работников по медицинским показаниям, с привлечением средств компаний и фонда социального страхования.

2.4. Провести совместно с администрацией в четвертом квартале текущего года анализ наличия и фактического состояния санитарно-бытовых помещений в соответствии со СНиП.

2.5. Добиваться обеспечения работников качественным слесарным инструментом.

2.6. Содействовать хозяйственным руководителям в организации обучения вопросам охраны труда уполномоченных и членов совместных комиссий по охране труда и работе совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

2.7. Требовать от администрации соблюдения Трудового Кодекса РФ в части применения сверхурочных часов работы.

2.8. Контролировать организацию горячего питания работников, занятых на капитальном ремонте пути, локомотивных бригад в домах отдыха и в пути следования. Участвовать в работе комиссии по решению вопроса предоставления работникам компенсаций за питание.

2.9. Обеспечить контроль за выполнением программы улучшения условий и охраны труда, мероприятий, разработанных по результатам расследования несчастных случаев на производстве. Каждый случай травмирования работников рассматривать на заседании комитета Профсоюза.

2.10. Ежеквартально рассматривать на заседаниях профсоюзного комитета вопросы по улучшению условий и охраны труда. По проблемным вопросам информировать вышестоящие организации Профсоюза. Предоставлять в ЦК Профсоюза информацию о состоянии производственного травматизма и выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда с постановкой проблемных вопросов.

2.11. Усилить профилактическую работу по соблюдению требований охраны труда и техники безопасности каждым работником.

2.12. Совместно с хозяйственными руководителями проводить работу по пропаганде и побуждению работников к ведению здорового образа жизни,

используя систему морального и материального стимулирования.

2.13. Проводить решительную борьбу с курением и употреблением работниками алкоголя, исключить появление на рабочем месте в состоянии алкогольного и наркотического опьянения.

2.14. Активизировать работу по страхованию работников от потери профессиональной трудоспособности по медицинским показаниям с привлечением их собственных средств, используя опыт Дорпрофжела Московской железной дороги.

3. Президиуму Центрального комитета Профсоюза:

3.1. Разработать мероприятия, направленные на более эффективную работу всех профсоюзных структур в вопросах охраны труда и техники безопасности. Обратиться к руководству ОАО «РЖД» с предложениями:

- провести совещание с участием причастных дирекций по вопросу разработки программ внедрения на станциях и перегонах систем оповещения о приближении подвижного состава;

- рассмотреть вопрос об увеличении объема внедрения устройств автоматической пневмообдувки и электрообогрева стрелочных переводов;

- по проведению испытаний защитного комплекта Эп-4(0) в соответствии с требованиями Межгосударственного стандарта «Метод определения работоспособности человека в средствах индивидуальной защиты»;

- по организации питания работников в производственных столовых.

3.2. Разработать методические пособия для уполномоченных по охране труда и председателей ППО. Рассмотреть вопрос повышения мотивации работы уполномоченных.

3.3. Разработать программу обучения председателей ППО по вопросам охраны труда. Организовать их обучение и контроль знаний по результатам учебы.

3.4. Рассмотреть вопрос повышения роли и эффективности работы первичных профсоюзных организаций по снижению производственного травматизма, улучшения условий и охраны труда.

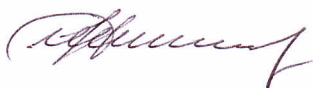
3.5. Проработать вопрос о создании информационной базы Профсоюза по производственному травматизму, аттестации рабочих мест, санитарно-бытовым условиям, организации питания и др.

3.6. Организовать заседание круглого стола по вопросам условий и охраны труда.

3.7. Рассмотреть вопрос о включении технических инспекторов труда в штат аппарата ЦК Профсоюза.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



Н.А. Никифоров