



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ –
РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ
(РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.04.2025 г.

г. Москва

№

**О проведении в 2025 году конкурса
«Лучшие коллективные договоры,
заключённые первичными
профсоюзными организациями
РОСПРОФЖЕЛ, и лучшее
соглашение между первичной
профсоюзной организацией
студентов (учащихся) и
образовательным учреждением
железнодорожного транспорта»**

Постановлением Президиума Профсоюза от 4 декабря 2024 года № 25.64 принято решение о проведении в 2025 году конкурса «Лучшие коллективные договоры, заключённые первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ», по другим, отличным от конкурсов 2023 и 2024 годов номинациям.

В ходе обсуждения возможных номинаций поступило 36 предложений, большая часть из которых была отклонена, так как фактически дублировала номинации предшествующих лет или охватывала незначительное количество коллективных договоров.

Также поступили многочисленные предложения о том, чтобы в целях повышения авторитета первичных профсоюзных организаций студентов (учащихся) и усиления социального партнёрства в учебных заведениях железнодорожного транспорта целесообразно предусмотреть номинацию «Лучшее соглашение между первичной профсоюзной организацией студентов (учащихся) и образовательным учреждением железнодорожного транспорта».

Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Провести в 2025 году Конкурс «Лучшие коллективные договоры, заключённые первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ, и лучшее соглашение между первичной профсоюзной организацией студентов (учащихся) и образовательным учреждением железнодорожного транспорта» (далее – Конкурс) по номинациям:

- «Лучший коллективный договор организации, входящей в Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта (по согласованию с Объединением «Желдортранс»);
- «Лучший коллективный договор по поддержке работников – участников специальной военной операции, других вооружённых конфликтов и членов их семей, ветеранов боевых действий»;
- «Лучший коллективный договор по поддержке советов ветеранов и неработающих пенсионеров»;
- «Лучшее соглашение между первичной профсоюзной организацией студентов (учащихся) и образовательным учреждением железнодорожного транспорта».

2. Утвердить:

- Положение о Конкурсе (Приложение 1);
- состав Конкурсной комиссии (Приложение 2);
- показатели оценки коллективных договоров (Приложения 3 - 5) и соглашений (Приложение 6), участвующих в Конкурсе;
- образец заявки (Приложение 7);
- образец постановления профсоюзного комитета первичной (объединённой первичной) профсоюзной организации о направлении коллективного договора или соглашения на Конкурс (Приложение 8);
- общие требования к презентации по коллективному договору или соглашению (Приложение 9).

3. Профсоюзным комитетам первичных (объединённых первичных) профсоюзных организаций (работников, студентов), находящихся на профсоюзном обслуживании в дорожных территориальных, территориальных организациях Профсоюза, желающим принять участие в Конкурсе, в срок до 1 сентября 2025 года направить в соответствующие дорожные территориальные, территориальные организации Профсоюза заявку, постановление профсоюзного комитета о направлении коллективного договора на Конкурс, презентацию (далее – комплект документов).

4. Профсоюзным комитетам первичных (объединённых первичных) профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ прямого подчинения Центральному комитету Профсоюза, желающим принять участие в Конкурсе, в срок до 15 сентября 2025 года направить в Конкурсную комиссию комплект документов.

5. Дорожным территориальным, территориальным организациям Профсоюза в срок до 15 сентября 2025 года направить в Конкурсную комиссию вместе с постановлением выборного коллегиального органа комплекты документов, полученные от находящихся на профсоюзном обслуживании первичных (объединённых первичных) профсоюзных организаций (работников, студентов (учащихся)).

6. Конкурсной комиссии рассмотреть поступившие заявки и презентации; её решение по подведению итогов Конкурса утвердить на заседании Президиума Профсоюза в декабре 2025 года.

7. Заместителю Председателя Профсоюза - руководителю Департамента финансов, учёта и планирования - главному бухгалтеру Устичу Д.П. предусмотреть средства для поощрения победителей и призёров Конкурса за счёт членских профсоюзных взносов.

8. Информационному центру Профсоюза (Тайматов Р.Г.) организовать работу по освещению итогов Конкурса на информационных ресурсах РОСПРОФЖЕЛ.

9. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Первого заместителя Председателя Профсоюза Тюменева С.В.

Председатель Профсоюза

Д.С. Шаханов

**Положение
о проведении в 2025 году конкурса
«Лучшие коллективные договоры, заключённые первичными
профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ, и лучшее соглашение
между первичной профсоюзной организацией студентов (учащихся) и
образовательным учреждением железнодорожного транспорта»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и условия проведения в 2025 году конкурса «Лучшие коллективные договоры, заключённые первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ, и лучшее соглашение между первичной профсоюзной организацией студентов (учащихся) и образовательным учреждением железнодорожного транспорта» (далее – Конкурс).

1.2. Цель Конкурса – укрепление и развитие системы социального партнёрства, выявление и распространение лучшего опыта профсоюзных организаций, в которых успешно реализуются механизмы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2. Условия проведения Конкурса

2.1. Конкурс проводится по четырём номинациям:

- «Лучший коллективный договор организации, входящей в Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта» (по согласованию с Объединением «Желдортранс») с присуждением трёх призовых мест;
- «Лучший коллективный договор по поддержке работников – участников специальной военной операции, других вооружённых конфликтов и членов их семей, ветеранов боевых действий» с присуждением трёх призовых мест;
- «Лучший коллективный договор по поддержке советов ветеранов и неработающих пенсионеров» с присуждением трёх призовых мест.
- «Лучшее соглашение между первичной профсоюзной организацией студентов (учащихся) и образовательным учреждением железнодорожного транспорта» с присуждением одного призового места.

2.2. Решение о направлении заявки на Конкурс принимается профсоюзным комитетом первичной (объединённой первичной) профсоюзной организации.

Каждый действующий в 2025 году коллективный договор может

принимать участие в Конкурсе по одной, двум или трём номинациям, но призовое место в Конкурсе (наиболее высокое из возможных) может быть присуждено только в одной из номинаций.

Действующее в 2025 году соглашение между первичной профсоюзной организацией студентов (учащихся) и образовательным учреждением железнодорожного транспорта может принять участие в Конкурсе только по соответствующей номинации.

2.3. Первичные (объединённые первичные) профсоюзные организации (работников, студентов), находящиеся на профсоюзном обслуживании в дорожных территориальных, территориальных организациях Профсоюза, желающие принять участие в Конкурсе, в срок до 1 сентября 2025 года направляют в соответствующие дорожные территориальные, территориальные организации Профсоюза:

- заявку на участие в Конкурсе (с указанием номинации (номинаций)) (далее – Заявка) по форме, указанной в Приложении 7;

- постановление профсоюзного комитета первичной (объединённой первичной) профсоюзной организации об участии в Конкурсе по форме, указанной в Приложении 8;

- презентацию о гарантиях, компенсациях и льготах по коллективному договору или соглашению и о его выполнении в 2024 году (при возможности – и в первом полугодии 2025 года) (далее – Презентация) в соответствии с рекомендациями, указанными в Приложении 9;

- показатели оценки заявки первичной (объединённой первичной) профсоюзной организации по каждой из номинаций (в соответствии с Приложениями 3 - 6) с проведённой самооценкой (проставлением баллов по каждому из оценочных показателей);

- локальные нормативные акты работодателя, касающиеся реализации норм коллективного договора по каждой из заявленных номинаций (положения об индексации заработной платы, о порядках компенсации стоимости проезда, предоставлении путёвок на отдых и оздоровление, выплате материальной помощи и т.д. при условии, что в коллективных договорах или соглашениях предусмотрены ссылки на эти документы);

- справки (протоколы, акты) о выполнении обязательств коллективного договора или соглашения в 2024 году и в первом полугодии 2025 года, подписанные сторонами социального партнёрства.

2.4. Дорожные территориальные, территориальные организации Профсоюза, в которых на профсоюзном обслуживании находятся первичные (объединённые первичные) профсоюзные организации, направившие Заявки на Конкурс, осуществляют проверку показателей оценки Заявки, локальных нормативных актов, справок (протоколов, актов) о выполнении коллективных договоров, рассматривают на заседаниях выборных коллегиальных органов, а затем в срок до 15 сентября 2025 года вместе с постановлением выборного коллегиального органа направляют комплект документов в Конкурсную комиссию.

2.5. Первичные (объединённые первичные) профсоюзные организации прямого подчинения Центральному комитету Профсоюза в срок до 15 сентября 2025 года направляют в Конкурсную комиссию заявки на участие в Конкурсе вместе с пакетом документов, перечисленных в пункте 2.3. настоящего Положения.

2.6. В Конкурсе принимают участие коллективные договоры, соглашения, заключённые первичными (объединёнными первичными) профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ, размещённые в модуле «Коллективные договоры» Автоматизированной информационной системы «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ», за исключением:

- Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023 - 2025 годы как априори одного из лучших коллективных договоров крупных организаций в Российской Федерации;

- коллективных договоров и соглашений, заключённых первичными (объединёнными первичными) профсоюзными организациями в хозяйственных организациях с профсоюзным членством менее 50 % от общей численности персонала или общего числа студентов (учащихся) в соответствующих учебных заведениях железнодорожного транспорта;

- коллективных договоров, заключённых с неурегулированными разногласиями сторон социального партнёрства (при наличии протокола разногласий);

- коллективных договоров, не прошедших процедуру уведомительной регистрации в соответствующих органах по труду;

- коллективных договоров и соглашений, обязательства которых в 2024 году и (или) в первом полугодии 2025 года выполнены с существенными нарушениями.

3. Порядок отбора победителей Конкурса

3.1. Коллективные договоры и соглашения с соответствующим комплектом документов рассматриваются Конкурсной комиссией по каждой из номинаций.

3.2. При выборе лучших коллективных договоров учитывается:

- балловая оценка согласно показателям оценки Заявки;
- наличие уникальных гарантий (льгот), не предусмотренных показателями оценки Заявки;

- выполнение финансовых обязательств коллективного договора и соглашения в 2024 году и в первом полугодии 2025 года выше плановых параметров;

- балловая оценка Презентации.

3.3. Итоги Конкурса рассматриваются на заседании Конкурсной комиссии и оформляются протоколом.

Конкурсная комиссия может, в виде исключения, учитывая совпадение или близость балловой оценки коллективных договоров, предложить

Президиуму Профсоюза утвердить в качестве призеров (кроме первого места) несколько коллективных договоров (например, присудив два вторых места, без третьего места или одно второе и два третьих места).

4. Поощрение победителей Конкурса

4.1. Победители и призеры Конкурса утверждаются постановлением Президиума Профсоюза, подготовленным на основе протокола заседания Конкурсной комиссии.

4.2. По итогам Конкурса первичные (объединённые первичные) профсоюзные организации, заключившие лучшие коллективные договоры или соглашения, поощряются за счёт членских профсоюзных взносов в каждой из номинаций в зависимости от численности работников (по состоянию на 1 июля 2025 года):

- за 1-е место:
 - при численности работников организации или студентов (учащихся) учебного заведения свыше 10000 чел. – 500 тыс. руб.;
 - при численности работников организации или студентов (учащихся) учебного заведения от 3000 до 9999 чел. – 400 тыс. руб.;
 - при численности работников организации или студентов (учащихся) учебного заведения менее 3000 чел. – 300 тыс. руб.;
- за 2-е место:
 - при численности работников организации свыше 10000 чел. – 400 тыс. руб.;
 - при численности работников организации от 3000 до 9999 чел. – 300 тыс. руб.;
 - при численности работников организации менее 3000 чел. – 200 тыс. руб.;
- за 3-е место:
 - при численности работников организации свыше 10000 чел. – 300 тыс. руб.;
 - при численности работников организации от 3000 до 9999 чел. – 200 тыс. руб.;
 - при численности работников организации менее 3000 чел. – 150 тыс. руб.

4.3. Средства, перечисленные первичным (объединённым первичным) профсоюзным организациям согласно пункту 4.2. настоящего Положения, расходуются в соответствии с нормативными документами РОСПРОФЖЕЛ, при этом, на поощрение причастных к заключению коллективных договоров или соглашений и контролю за их выполнением членов РОСПРОФЖЕЛ направляется не более 50 % перечисленных средств.

СОСТАВ
комиссии РОСПРОФЖЕЛ по конкурсу
«Лучшие коллективные договоры, заключённые первичными
профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ, и лучшее соглашение
между первичной профсоюзной организацией студентов (учащихся) и
образовательным учреждением железнодорожного транспорта»
(Конкурсная комиссия)

- | | | |
|----|------------------------------------|--|
| 1. | Тюменев
Сергей Валентинович | - Первый заместитель Председателя
Профсоюза (председатель Комиссии) |
| 2. | Лощагин
Александр Анатольевич | - руководитель Департамента социального
партнёрства, труда и заработной платы
Аппарата Центрального комитета
Профсоюза (заместитель председателя
Комиссии) |
| 3. | Бурова
Наталия Владимировна | - заместитель Председателя Профсоюза |
| 4. | Устич
Дмитрий Петрович | - заместитель Председателя Профсоюза -
руководитель Департамента финансов,
учёта и планирования - главный бухгалтер |
| 5. | Толстяков
Валерий Васильевич | - начальник управления социального
партнёрства Объединения «Желдортранс»
(по согласованию) |
| 6. | Анисенко
Марина Григорьевна | - эксперт Департамента социального
партнёрства, труда и заработной платы
Аппарата Центрального комитета
Профсоюза (секретарь Комиссии) |
| 7. | Битлер
Светлана
Владимировна | - руководитель Департамента
организационной и кадровой работы
Аппарата Центрального комитета
Профсоюза |
| 8. | Богданова
Ирина Владимировна | - заведующий отделом социально-
экономической защиты Дорпрофжел на
Московской железной дороге |

9. Лазарев
Андрей Геннадьевич - руководитель Технической инспекции труда Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза
10. Максименко
Андрей Юрьевич - руководитель сектора молодёжной политики Аппарата Центрального комитета Профсоюза, председатель Молодёжного совета Профсоюза
11. Орехова
Елена Ивановна - заведующий отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге
12. Подберезина
Наталья Вячеславовна - заведующий отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел на Западно-Сибирской железной дороге
13. Тайматов
Радий Гарифуллаевич - руководитель Информационного центра-главный редактор печатных изданий Профсоюза
14. Яхиен
Оксана Владимировна - руководитель Департамента социального развития Аппарата Центрального комитета Профсоюза
-

Показатели
и их оценка в баллах для заявки в номинации:
«Лучший коллективный договор организации, входящей в
Общероссийское отраслевое объединение работодателей
железнодорожного транспорта»

№№ п/п	Наименование показателя	Размер, пункт КД или ЛНА	Условия	Расчёт баллов
1.	Оценка презентации Конкурсной комиссией		От 0 – при отсутствии, до 500 баллов с шагом в 50 баллов	
2.	Размер индексации заработной платы работников в 2024 году, %.		+ 1 балл за каждый % выше ИПЦ (9,52 %)	
3.	Рост реальной заработной платы работников в 2024 году, %		+ 2 балла за каждый %; если в предыдущем году было снижение, то снимается 2 балла за каждый % снижения предшествующего года	
4.	Выплата единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении на пенсию впервые (в размере не ниже предусмотренного Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2023 – 2025 годы).		50 баллов	
5.	Выплата единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении на пенсию впервые (в размере ниже предусмотренного Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2023 – 2025 годы)		20 баллов	
6.	Негосударственное пенсионное обеспечение на паритетной основе		50 баллов	
7.	Добровольное медицинское страхование работников		30 баллов	
8.	Выплата дополнительного денежного вознаграждения за нерабочие праздничные дни за исключением		5 баллов	

	работников, получающих должностной оклад или фиксированную заработную плату (в размере 100 и более рублей за каждый день)			
9.	Направление средств на мероприятия по охране труда выше норм, установленных законодательством		30 баллов	
10.	Профессиональная подготовка и переподготовка кадров		30 баллов	
11.	Курсовое и индивидуальное обучение работников.		20 баллов	
12.	Проведение технической учёбы за счёт работодателя, оплата технической учёбы в нерабочее время		20 баллов	
13.	Создание условий для самообразования работников, условий для развития научно-технического и творческого потенциала, стимулирование рационализаторской деятельности (перечислить меры поддержки)		10 баллов	
14.	Предоставление работы согласно полученной квалификации после целевого обучения.		10 баллов	
15.	Трудоустройство выпускников образовательных организаций в соответствии с заключёнными договорами		5 баллов	
16.	Трудоустройство работников после увольнения с военной службы		10 баллов	
17.	Выплаты принимаемым работникам после окончания срока военной службы по призыву или участия в СВО		10 баллов	
18.	Предусмотрено утверждение, при необходимости, Программы содействия занятости		30 баллов	
19.	Дополнительные гарантии при сокращении штата (численности): - недопущение увольнения определённых категорий работников; - предоставление оплачиваемого времени для поиска работы; - дополнительные выплаты при увольнении; - преимущественное трудоустройство уволенных работников при освобождении или создании новых рабочих мест;		по 5 баллов за каждую гарантию	

	- другое (указать при наличии)			
20.	Возможность применение режима неполного рабочего времени в качестве альтернативы сокращению		5 баллов	
21.	Возможность применения режимов гибкого рабочего времени		15 баллов	
22.	Возможность установления дистанционной работы (в условиях отсутствия чрезвычайных обстоятельств)		15 баллов	
23.	Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков (сверх обязательных норм законодательства)		15 баллов	
24.	Предоставление дополнительных отпусков (сверх обязательных норм законодательства) без сохранения заработной платы при наличии производственных возможностей		5 баллов	
25.	Преимущественное право предоставления отпусков в удобное время многодетным родителям, работникам, получающим образование без отрыва от производств		10 баллов	
26.	Оказание материальной помощи при уходе в отпуск		15 баллов	
27.	Страхование работников от утраты профессиональной трудоспособности (за счёт средств работодателя)		30 баллов	
28.	Организация страхования работников от утраты профессиональной трудоспособности (на паритетной основе)		20 баллов	
29.	Организация страхования работников от утраты профессиональной трудоспособности (за счёт средств работников)		10 баллов	
30.	Содействие организации работы комиссий по трудовым спорам.		5 баллов	
31.	Предоставление права бесплатного проезда (компенсации стоимости проезда) работника от места жительства к месту работы и обратно (без ограничения суммы)		30 баллов	
32.	То же (с ограничением суммы)		10 баллов	
33.	Предоставление права бесплатного проезда поездами дальнего следования по личным надобностям для работников (без ограничения суммы)		30 баллов	

34.	То же (с ограничением суммы)		10 баллов	
35.	Предоставление права бесплатного проезда поездами дальнего следования по личным надобностям для членов семей работников		20 баллов	
36.	Оплата (компенсация) расходов работника при переводе в другую местность		20 баллов	
37.	Предоставление права бесплатного проезда (компенсации стоимости проезда) работника от места жительства к месту учёбы		10 баллов	
38.	Организация бесплатного горячего питания работника при работе в «окна»		20 баллов	
39.	Организация бесплатного (или с компенсацией расходов) горячего питания работников в столовых		30 баллов	
40.	Организация платного горячего питания работников в столовых, буфетах		10 баллов	
41.	Наличие обустроенных работодателем комнат приёма пищи		20 баллов	
42.	Строительство специализированного жилья		20 баллов	
43.	Оказание адресной помощи работникам, пострадавшим от террористических актов при исполнении служебных обязанностей		20 баллов	
44.	Лечение и оздоровление работников, пострадавшим от террористических актов при исполнении служебных обязанностей		20 баллов	
45.	Частичная компенсация затрат работников на занятия физической культурой и спортом		20 баллов	
46.	Отчисление работодателем средств на поддержку физической культуры и спорта		50 баллов	
47.	Утверждение планов физкультурной и спортивно-массовой работы		10 баллов	
48.	Отчисление работодателем средств на культурно-просветительскую работу		50 баллов	
49.	Содействие прохождению работниками вакцинации.		10 баллов	
50.	Дополнительные гарантии участникам СВО		10 баллов за каждую	
51.	Дополнительные социальные гарантии многодетным родителям		10 баллов за каждую	

52.	Дополнительная социальная поддержка женщин		30 баллов	
53.	Поддержка волонтерского движения		20 баллов	
54.	Оказание поддержки советам молодежи		10 баллов	
55.	Формирование молодежных программ		20 баллов	
56.	Популяризация трудовых династий, дополнительные социальные гарантии членам трудовых династий		20 баллов	
57.	Проведение производственной гимнастики, обеспечение физкультурных пауз на рабочих местах		10 баллов	
58.	Проведение соревнований, конкурсов «Лучший по профессии»		20 баллов	
59.	Отчисление работодателем средств на уставную деятельность ППО		50 баллов при отчислениях в размере более 0,4 % от ФЗП; 40 баллов при отчислениях в размере 0,4 % от ФЗП; 30 баллов при отчислениях в размере не менее 0,4 % от ФЗП;	
60.	Гарантии и льготы профсоюзным работникам (перечислить)		5 баллов за каждую гарантию	
61.	Наличие дополнительных, в том числе уникальных, гарантий и льгот (перечислить)		На усмотрение Конкурсной комиссии, но не более 200 баллов	
	Итого:			

Примечание: в справке о выполнении коллективного договора должна быть предоставлена дополнительная цифровая информация, например:

- количество работников, прошедших переобучение, % от общего количества работников;
- количество оплаченных часов технической учёбы;
- количество трудоустроенных работников после окончания военной службы и т.д.

Показатели
и их оценка в баллах для заявки в номинации:
«Лучший коллективный договор по поддержке работников – участников
специальной военной операции, других вооружённых конфликтов и
членов их семей, ветеранов боевых действий»

Наименование организации, в которой заключён коллективный договор

№№ п/п	Наименование показателя	Размер, пункт КД или ЛНА	Условия	Расчёт баллов
1.	Оценка презентации Конкурсной комиссией		От 0 – при отсутствии, до 500 баллов с шагом в 50 баллов	
2.	Единовременные выплаты работникам при мобилизации или заключении контракта в соответствии с пунктом 7 ст. 38 ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации		+10 баллов за 20 тыс. руб. + 1 балл за каждую тыс. руб. сверх 20 тыс. руб.	
3.	Единовременные выплаты работникам, приступившим к работе после демобилизации или окончания контракта в соответствии с пунктом 7 ст. 38 ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации		+10 баллов за 20 тыс. руб. + 1 балл за каждую тыс. руб. сверх 20 тыс. руб.	
4.	Предоставление дополнительного отпуска без сохранения заработной платы работнику – участнику СВО, возобновившему трудовую деятельность в компании		+ 5 баллов за каждый день дополнительного отпуска	
5.	Предоставление дополнительного отпуска без сохранения заработной платы работнику, члены семьи которого исполняют воинскую обязанность в зоне СВО		+5 баллов за каждый день дополнительного отпуска	

6.	Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работнику – участнику СВО, возобновившему трудовую деятельность в компании		+10 баллов за каждый день дополнительного отпуска	
7.	Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков работникам, супруги которых являются участниками СВО		+10 баллов за каждый день дополнительного отпуска	
8.	Преимущественное право на установление режима работы в особых условиях (по индивидуальному гибкому графику, дистанционно, с сокращённым рабочим днём или сокращённой рабочей неделей) работникам – участникам СВО, возобновившим работу в компании		+20 баллов за наличие такой гарантии	
9.	Преимущественное право на установление режима работы в особых условиях (по индивидуальному гибкому графику, дистанционно, с сокращённым рабочим днём или сокращённой рабочей неделей) работникам – членам семей участников СВО на период нахождения члена семьи в зоне проведения СВО		+20 баллов за наличие такой гарантии	
10.	Возмещение работникам – участникам СВО расходов, связанных с проведением медицинских обследований и восстановительных процедур.		+ 50 баллов за наличие гарантии	
11.	Выплата ежемесячного пособия каждому ребёнку работника – участника СВО, погибшего при исполнении воинских обязанностей		+ 50 баллов за наличие гарантии	
12.	Компенсация стоимости проезда (бесплатный проезд) детям работников – участников СВО, находящихся при исполнении воинского долга, от места жительства к месту отдыха и обратно		+ 50 баллов за наличие гарантии	
13.	Компенсация стоимости проезда (бесплатный проезд) детям работников – участников СВО, находящихся при исполнении воинского долга, от места жительства к месту учёбы и обратно		+ 50 баллов за наличие гарантии	

14.	Компенсация стоимости проезда (бесплатный проезд) детям работников – участников СВО, погибших при исполнении воинского долга, железнодорожным транспортом от места жительства к месту отдыха и обратно		+ 50 баллов за наличие гарантии	
15.	Компенсация стоимости проезда (бесплатный проезд) детям работников – участников СВО, погибших при исполнении воинского долга железнодорожным транспортом от места жительства к месту учёбы и обратно		+ 50 баллов за наличие гарантии	
16.	Компенсация стоимости провоза вещей из районов Крайнего Севера в Центральные регионы России членам семьи работника – участника СВО, погибшего при исполнении воинского долга (в течение года после события)		+ 50 баллов за наличие гарантии	
17.	Оказание материальной помощи работникам – участникам СВО		+ 50 баллов за наличие гарантии	
18.	Обеспечение бытовым топливом нуждающихся членов семьи работников – участников СВО, работников – участников СВО, погибших при исполнении воинского долга (в случае, если на момент гибели Работник – участник СВО имел право на обеспечение бытовым топливом)		+ 50 баллов за наличие гарантии	
19.	Предоставление дополнительных оплачиваемых дней отпуска работникам в случае гибели членов их семей при исполнении воинского долга в зоне СВО		+ 10 баллов за каждый день оплачиваемого отпуска	
20.	Предоставление дополнительных дней отпуска без сохранения заработной платы работникам в случае гибели членов их семей при исполнении воинского долга в зоне СВО		+ 5 баллов за каждый день отпуска без сохранения заработной платы	
21.	Предоставление работнику – одному из родителей (опекунов) детей, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, одного дня отпуска с сохранением среднего заработка в День знаний (1 сентября) или в другой первый день начала занятий, если		+ 10 баллов за наличие гарантии	

	второй родитель ребёнка является участником СВО			
22.	Предоставление работнику – одному из родителей (опекунов) детей, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, одного дня отпуска без сохранения среднего заработка в День знаний (1 сентября) или в другой первый день начала занятий, если второй родитель ребёнка является участником СВО		+ 5 баллов за наличие гарантии	
23.	Выплата материальной помощи при рождении ребёнка супруге работника – участника СВО в случае его нахождения в зоне проведения СВО		+ 10 баллов за наличие гарантии	
24.	Предоставление путёвок в детские оздоровительные лагеря детям работников – участников СВО, находящихся при исполнении воинского долга в зоне СВО		+ 50 баллов за наличие гарантии	
25.	Предоставление путёвок в детские оздоровительные лагеря детям работников – участников СВО, погибших при исполнении воинского долга в зоне СВО		+ 50 баллов за наличие гарантии	
26.	Страхование детей работников – участников СВО, детей работников – участников СВО, погибших при исполнении воинского долга в зоне СВО, от несчастных случаев при их нахождении в детских оздоровительных лагерях, а также в пути следования к месту отдыха и обратно		+ 5 баллов за наличие гарантии	
27.	Выплата единовременного поощрения за добросовестный труд членам семьи в случае гибели работника – участника СВО при исполнении воинского долга в зоне СВО, проработавшего в компании не менее 5 лет до приостановления трудового договора		+ 50 баллов за наличие гарантии	
28.	Выплата на погребение семье работника – участника СВО в случае его гибели при исполнении воинского долга в зоне СВО		+ 50 баллов за наличие гарантии	
29.	Негосударственное пенсионное обеспечение работников – участников СВО		+ 10 баллов за наличие гарантии	

30.	Корпоративная поддержка (субсидии, займы и др.) работникам – участникам СВО, приобретающим (строящим) жилье в собственность		+ 10 баллов за наличие гарантии	
31.	Корпоративная поддержка (субсидии, займы и др.) членам семей работников – участников СВО, погибших при исполнении воинского долга в зоне СВО, оформивших до приостановления трудового договора приобретение (строительство) жилья в собственность		+ 10 баллов за наличие гарантии	
32.	Дополнительное страхование работников – участников СВО от потери профессиональной трудоспособности		+ 10 баллов за наличие гарантии	
33.	Меры по адаптации работников – участников СВО, возобновивших работу в компании (дополнительные технические занятия, переобучение и др.)		+ 10 баллов за наличие гарантии	
34.	Содействие деятельности советов участников боевых действий		+ 10 баллов за наличие гарантии	
35.	Наличие гарантий для работников – участников других вооружённых конфликтов (перечислить)		+ 10 баллов за каждую гарантию	
36.	Наличие дополнительных, в том числе уникальных, гарантий и льгот (перечислить)		На усмотрение Конкурсной комиссии, но не более 200 баллов	
	Итого:			

Примечание: в справке о выполнении коллективного договора должна быть предоставлена дополнительная количественная информация:

- численность работников-участников СВО и членам их семей, воспользовавшихся каждой из гарантий;

- численность работников, члены семей которых являются участниками СВО;

- сумма средств, направленных на реализацию каждой из перечисленных гарантий.

**Показатели
и их оценка в баллах для заявки в номинации:
«Лучший коллективный договор по поддержке советов ветеранов и
неработающих пенсионеров»**

Наименование организации, в которой заключён коллективный договор

№№ п/п	Наименование показателя	Размер, пункт КД или ЛНА	Условия	Расчёт баллов
1.	Оценка презентации Конкурсной комиссией		От 0 – при отсутствии, до 500 баллов с шагом в 50 баллов	
2.	Преимущественное оставление на работе в случае сокращения штата работников предпенсионного возраста (мужчин – старше 60 лет, женщин – старше 55 лет)		+ 50 баллов	
3.	Дополнительные медицинские осмотры работников предпенсионного возраста с сохранением среднемесячной заработной платы		+ 50 баллов	
4.	Выплата единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении по собственному желанию работников предпенсионного возраста		+ 50 баллов	
5.	Предоставление дополнительных отпусков без сохранения заработной платы работникам предпенсионного возраста		+10 баллов за каждый день отпуска	
6.	Преимущественное предоставление путёвок на оздоровление и отдых работникам предпенсионного возраста		+ 50 баллов	
7.	Софинансирование взносов работников в негосударственные пенсионные фонды		+ 50 баллов	
8.	Содействие советам ветеранов компании (отчисление средств, предоставление помещений,		+ 50 баллов	

	организационной техники, канцелярских товаров, транспорта)			
9.	Материальная помощь ко Дню пожилого человека, ко Дню компании, организация вечеров отдыха по поводу этих событий		+ 20 баллов	
10.	Выделение путёвок на оздоровление и отдых неработающих пенсионеров		+ 20 баллов	
11.	Предоставление бесплатного проезда (компенсация стоимости проезда) от места жительства к месту отдыха и обратно неработающим пенсионерам		+ 20 баллов	
12.	Поощрение неработающих пенсионеров к юбилейным датам		+ 5 баллов	
13.	Награждение неработающих пенсионеров наградами компании		+ 5 баллов	
14.	Выделение средств для посещения болеющих неработающих пенсионеров		+ 5 баллов	
15.	Дополнительные гарантии и льготы неработающим пенсионерам-Почётным железнодорожникам, Лауреатам премии РОСПРОФЖЕЛ		+ 2 балла за каждую гарантию	
16.	Дополнительные гарантии и льготы неработающим пенсионерам-участникам Великой Отечественной войны		+ 2 балла за каждую гарантию	
17.	Создание музеев трудовой славы		+30 баллов	
18.	Наличие дополнительных, в том числе уникальных, гарантий и льгот (перечислить)		На усмотрение Конкурсной комиссии, но не более 200 баллов	
	Итого:			

Примечание: в справке о выполнении коллективного договора должна быть предоставлена дополнительная цифровая информация, например:

- количество неработающих пенсионеров;
- количество неработающих пенсионеров, воспользовавшихся каждой из перечисленных гарантий;
- сумма средств, направленных на реализацию гарантий, компенсаций и льгот неработающим пенсионерам и работникам предпенсионного возраста и др.

Показатели
и их оценка в баллах для заявки в номинации:
«Лучшее соглашение между первичной профсоюзной организацией
студентов (учащихся) и образовательным учреждением
железнодорожного транспорта»

Наименование учебного заведения железнодорожного транспорта, в которой заключено
соглашение

№№ п/п	Наименование показателя	Размер, пункт КД или ЛНА	Условия	Расчет баллов
1.	Социальная направленность		Оценка за мероприятия по улучшению социально- гигиенических условий, помощь социально незащищённым студентам (от 0 — отсутствие инициатив, до 10 — комплексная реализация)	
2.	Участие студентов в управлении и жизни вуза		Оценка за вовлечение студентов в управление вузом и общественную жизнь (от 0 — минимальное участие, до 8 — активная работа, включая трудоустройство)	
3.	Культурно-спортивная и общественная активность		Оценка за организацию культурных и спортивных мероприятий, конкурсов, семинаров (от 0 — отсутствие мероприятий, до 8 — регулярная и разнообразная активность)	
4.	Обеспечение условий для проживания студентов		Оценка за улучшение условий проживания в общежитиях (от 0 — отсутствие инициатив, до 8 — улучшение условий, решение бытовых вопросов)	
5.	Реализация обязательств администрации		Оценка за выполнение обязательств администрации: консультации, организация практики (от 0 — не выполняется, до 8 — полная реализация)	

6.	Поддержка профсоюзной деятельности		Оценка за поддержку профсоюзной деятельности, включая материальную и организационную (от 0 — отсутствие поддержки, до 8 — всесторонняя поддержка)	
7.	Прозрачность и участие в принятии решений		Оценка за участие студентов в принятии решений (от 0 — не участвуют, до 6 — активное вовлечение)	
8.	Привлечение ресурсов и внешних связей		Оценка за привлечение внешних ресурсов (от 0 — отсутствие привлечения, до 6 — регулярное и эффективное использование)	
9.	Степень исполнения обязательств по договору		Оценка за выполнение всех пунктов договора (от 0 — невыполнение, до 6 — выполнение в полном объёме)	
10.	Учёт интересов студентов		Оценка за учёт интересов студентов разных категорий (от 0 — игнорирование отдельных групп, до 6 — равномерный учёт интересов)	
11.	Инновационность договоров		Оценка за внедрение инновационных подходов (от 0 — отсутствие, до 5 — наличие новых решений)	
12.	Экологическая направленность		Оценка за экологические инициативы (от 0 — отсутствие мероприятий, до 5 — активная экологическая деятельность)	
13.	Поддержка инклюзии и доступности		Оценка за поддержку студентов с ограниченными возможностями (от 0 — отсутствие мер, до 5 — доступная инфраструктура)	
14.	Финансовая прозрачность		Оценка за прозрачность финансов и публикацию отчётности (от 0 — нет отчётности, до 5 — полная прозрачность)	
15.	Система мониторинга и отчётности		Оценка за систему мониторинга и отчётности (от 0 — нет системы, до 4 — регулярные отчёты)	
16.	Международное сотрудничество и академическая мобильность		Оценка за международное сотрудничество (от 0 — отсутствие программ, до 4 — активное участие студентов)	

17.	Поддержка карьеры студентов		Оценка за меры по поддержке карьерного роста (от 0 — нет мероприятий, до 4 — регулярные встречи с работодателями)	
18.	Правовая защищённость студентов		Оценка за защиту прав студентов (от 0 — слабая защита, до 4 — полная реализация)	
19.	Вовлечённость студентов в разработку договора		Оценка за вовлечение студентов в разработку договора (от 0 — игнорирование мнения, до 3 — активное участие)	
20.	Равномерность охвата интересов студентов		Оценка за равномерное охват интересов студентов (от 0 — односторонний подход, до 3 — учёт всех групп)	
	Итого:			

Примечание: в справке о выполнении коллективного соглашения должна быть предоставлена дополнительная цифровая информация, например:

- количество студентов в выборных органах образовательной организации высшего образования (далее – ООВО);
- количество организованных спортивных и культурно-массовых мероприятий;
- размер привлечённых внешних ресурсов.

Приложение 7
к Постановлению Президиума Профсоюза
от 22.04.2025 г. № _____



ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ
(ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА)

НАИМЕНОВАНИЕ ППО

Адрес:
Телефон:
E-mail:
Сайт:

Председателю Конкурсной
комиссии РОСПРОФЖЕЛ
Тюменеву С.В.

_____ № _____

На № _____ от _____

Заявка на участие в Конкурсе

Первичная (объединённая первичная) профсоюзная организация

(наименование первичной (объединённой первичной) профсоюзной организации)

направляет на конкурс «Лучшие коллективные договоры, заключённые первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ, и лучшее соглашение между первичной профсоюзной организацией студентов (учащихся) и образовательным учреждением железнодорожного транспорта» Коллективный договор (Соглашение)

(наименование организации, заключившей коллективный договор)

заключённый (ое) на _____ ГОДЫ
(указать дополнительный срок (период) действия при продлении),

в номинации (ях) _____

(перечислить номинации для участия в Конкурсе)

Численность работников (студентов) организации по состоянию на 1 июля 2025 г.:

_____чел., в т.ч. членов Профсоюза - _____ чел., профсоюзное членство - ____ %.
(данные из АИС «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ»).

Приложения:

- справка (информация, акт и т.д.) о выполнении Коллективного договора (Соглашения) за 2024 год – на _____ листах;
- справка (информация, акт и т.д.) о выполнении Коллективного договора (Соглашения) за первое полугодие 2025 года – на _____ листах;
- копии локальных нормативных актов работодателя по предоставлению гарантий, льгот, компенсаций работникам и членам семей работников (студентам) в случае, если эти нормы не прописаны в тексте Коллективного договора или Соглашения (перечислить каждый локальный нормативный акт) - на _____ листах;
- показатели и их оценка с расчётом баллов по номинации (указать наименование) – на _____ листах;
- показатели и их оценка с расчётом баллов по номинации (указать наименование) – на _____ листах;
- показатели и их оценка с расчётом баллов по номинации (указать наименование) – на _____ листах.

**Председатель первичной
профсоюзной организации**

И.О. Фамилия

Исп. Фамилия И.О. +7 (495) 123-45-67



ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ
(ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА)

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
НАИМЕНОВАНИЕ
ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

____. ____ .20__

г. _____

№ _____

Об участии в Конкурсе «Лучшие коллективные договоры, заключённые первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ, и лучшее соглашение между первичной профсоюзной организацией студентов (учащихся) и образовательным учреждением железнодорожного транспорта»

Профсоюзный комитет первичной (объединённой первичной) профсоюзной организации _____

(наименование профсоюзной организации)

постановляет:

Направить на конкурс «Лучшие коллективные договоры, заключённые первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ, и лучшее соглашение между первичной профсоюзной организацией студентов (учащихся) и образовательным учреждением железнодорожного транспорта» Коллективный договор (Соглашение) _____

(наименование организации, заключившей коллективный договор)

в номинации (ях) _____

(перечислить номинации)

**Председатель первичной
профсоюзной организации**

И.О. Фамилия

**Рекомендации
по оформлению презентации о гарантиях, компенсациях и льготах
по коллективному договору**

1. Оформление презентации возможно в виде текстово-графического материала, слайдов, видеоролика (одного из них или всех вместе).

2. Презентация оформляется по каждой из номинаций Конкурса отдельно (при направлении коллективного договора на Конкурс по двум или трём номинациям).

3. Презентация должна содержать лаконичную информацию:

- о наличии гарантий, компенсаций и льгот, предусмотренных в Приложениях 3 - 6, а также информацию об их выполнении в 2024 году и, желательно, в первом полугодии 2025 года (затраты в денежном выражении, количество охваченных работников, количество предоставленных путёвок, компенсированных билетов на проезд железнодорожным транспортом и т.д.);

- фотографии, видеозаписи с мероприятий по подведению итогов выполнения коллективного договора;

- видео-отзывы работников, представителей руководства организации, профсоюзного актива о предоставляемых гарантиях, компенсациях и льготах, замечания и предложения по реализации обязательств коллективного договора (при наличии);

- информацию о внесении положительных изменений (дополнений) в коллективный договор в течение срока его действия (при наличии);

- информацию о решении вопросов по реализации норм коллективного договора, обозначенных работниками в период срока действия коллективного договора.

4. Творческий подход к оформлению презентации приветствуется.