



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 апреля 2022 г.

г. Москва

№

О выполнении Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы за 2021 год

Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы (далее – Соглашение) охвачены организации железнодорожной отрасли, в которых суммарно работают более 1 млн. чел.

Итоги выполнения Соглашения подводились на региональных социально-экономических форумах, а также, непосредственно, в 84 организациях, где работают члены Профсоюза и на которые распространяется действие Соглашения, в том числе в 47 членских организациях Объединения «Желдортранс» (далее – Организации), с общей численностью работников 899228 чел., из них членов РОСПРОФЖЕЛ – 848585 чел. или 94,4 %.

Вызывает беспокойство снижение количества организаций в Объединении «Желдортранс» - за пять лет их количество уменьшилось на 15 или на 24,2 %.

По мнению сторон социального партнерства, обязательства Соглашения в Организациях в 2021 году, в основном, выполнялись, не зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора.

Расходы на предоставление социальных гарантий и льгот в Организациях сильно отличаются. Согласно предоставленным данным они составляют: на одного работника – от 3533 руб. в АО «Экспресс Приморья» до 151616 руб. в АО «АК «Железные дороги Якутии», на одного неработающего пенсионера – от 500 руб. в АО «Оренбургский ПРМЗ «Ремпутьмаш» до 18207 руб. в АО «ВНИКТИ».

Заработная плата во всех Организациях выплачивалась своевременно и в полном объеме. При этом, среднемесячная заработная плата работников значительно отличается по размерам: от 34846 руб. в АО «Железнодорожная торговая компания» до 164000 руб. в ПАО «Первая грузовая компания», причем в большинстве Организаций её номинальный и реальный размер увеличен к 2020 году. Наибольший рост произошел в АО «Ямальская железнодорожная компания», ПАО «Первая грузовая компания», АО «НИИАС».

В ряде Организаций в связи с падением объемов работ, применением режимов неполного рабочего времени и режима простоя произошло снижение как номинальной, так и реальной заработной платы работников. Наибольшее снижение имело место в АО «Вагонреммаш», АО «ТрансВудСервис».

За 2021 года заработная плата работников ОАО «РЖД», а также многих Организаций была проиндексирована суммарно на 5,2 %. Максимальная индексация проведена в АО «Новосибирский стрелочный завод» (21,3 % рабочим, 16,3 % ИТР, 11,3 % АУР), АО «Муромский стрелочный завод» – на 15,0 %, ФГУП «Крымская железная дорога» – на 8,3 %, АО «Железнодорожная торговая компания» – на 7,91%, АО «Барнаульский вагоноремонтный завод» – на 5,4 % (впервые за 10 лет).

Индексация заработной платы работников в 2021 году не проводилась в АО «Вагонреммаш», ОАО «Первая нерудная компания», на заводах группы «Ремпутьмаш».

Организации выделяли средства на охрану труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции без учета расходов на приобретение средств индивидуальной защиты и медицинских осмотров (обследований) персонала (в ОАО «РЖД» расходы составили 0,76 % от затрат).

Общий травматизм в Организациях увеличился на 12 %, число несчастных случаев с летальным исходом увеличилось на 33,3 %. В ОАО «РЖД» допущен рост общего травматизма на 6 %, смертельного – на 21 %.

За 2021 год Технической инспекцией труда Профсоюза было проведено 5377 проверок, при проведении которых выявлено около 28,7 тыс. нарушений требований охраны труда. Работодателям выдано 3969 Представлений об устранении выявленных нарушений, 839 Требований о приостановке работ и 41 требование о привлечении к ответственности должностных лиц, допустивших грубые нарушения в области охраны труда. При этом, 95 % выявленных нарушений было устранено.

Общественный контроль за состоянием охраны труда в 2021 году осуществляли 19 тыс. уполномоченных по охране труда. Ими проведено более 171,4 тыс. проверок, при которых выявлено более 334,2 тыс. нарушений требований охраны труда. Работодателям выдано более 54 тыс. предложений об устранении нарушений. Более 96 % выявленных нарушений было устранено.

За 2021 год правовыми инспекторами труда Профсоюза проведено 4,5 тыс. проверок, по результатам которых выявлено более 7,1 тыс. нарушений. Работникам доплачено 50,8 млн. руб., из них 40,5 млн. руб. – работникам ОАО «РЖД». Отменено 350 дисциплинарных взысканий, восстановлено на работе 8 человек.

Работникам и неработающим пенсионерам предоставлялись социальные гарантии и льготы, предусмотренные Соглашением и конкретизированные в коллективных договорах Организаций.

В качестве мер социальной защиты работников в условиях пандемии, между РОСПРОФЖЕЛ и Объединением «Желдортранс» в 2020 году было подписано «Соглашение по поддержке и сохранению персонала в организациях железнодорожного транспорта в условиях падения объемов перевозок и работы на фоне распространения коронавирусной инфекции», которое продолжало действовать и в 2021 году. РОСПРОФЖЕЛ проводил мониторинг ситуации с персоналом. Значительную часть из выявляемых проблемных вопросов, с учетом финансово-экономического положения Организаций, удавалось или решить, или смягчить.

В период продолжающейся пандемии COVID-19 представители РОСПРОФЖЕЛ продолжали принимать участие в проводимых оперативных штабах и совместных с работодателем профилактических мероприятиях. РОСПРОФЖЕЛ осуществлял контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и дезинфицирующими средствами, состояния и качества уборки производственных и санитарно-бытовых помещений. Особое внимание уделялось условиям труда и быта.

На основании изложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы за 2021 год принять к сведению (справка прилагается). Отметить, что обязательства Соглашения, в основном, выполнялись.

2. Органам организаций Профсоюза:

- продолжить работу по реализации положений Соглашения всеми Организациями, установив контроль за предоставлением гарантий, компенсаций и льгот работникам и неработающим пенсионерам в полном объеме в соответствии с коллективными договорами;

- рассматривать на заседаниях предложения и/или практические действия работодателя о приостановлении в связи со сложным экономическим положением выполнения отдельных норм Соглашения и коллективных договоров, занимать принципиальную позицию в отстаивании интересов работников и неработающих пенсионеров;

- направлять обоснованные предложения в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта для заслушивания на ее заседаниях информации работодателей о причинах невыполнения ими отдельных норм Соглашения.

3. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций совместно с работодателями:

- принимать активное участие в реализации мероприятий по социальной защите и поддержке работников с учетом комплексных мер, изложенных в посланиях, обращениях и указах Президента России В.В. Путина, направленных на поддержку бизнеса и населения в условиях введенных беспрецедентных политико-экономических санкций в отношении нашей страны и в принимаемых на этой основе Правительством Российской Федерации, руководителями субъектов Российской Федерации, другими полномочными организациями и органами нормативных правовых актов и других решений. В связи с этим проводить разъяснительную работу в коллективах;

- использовать в практической работе «Соглашение по поддержке и сохранению персонала в организациях железнодорожного транспорта в условиях падения объемов перевозок и работы на фоне распространения коронавирусной инфекции»;

- не допускать необоснованного сокращения численности (штата) работников, применения режимов неполной занятости, снижения размеров оплаты труда, содействовать сохранению трудовых коллективов путем применения режима удаленной работы, других мер, согласованных сторонами социального партнерства.

4. Заместителю Председателя Профсоюза С.В. Тюменеву провести консультации с полномочными представителями Объединения «Желдортранс» по вопросам:

- о ситуации с вовлечением организаций железнодорожного транспорта в Объединение «Желдортранс»;

- о порядке рассмотрения на заседаниях Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта и её Рабочей группы представителей организаций железнодорожного транспорта, не выполняющих нормы Отраслевого соглашения и (или) не предоставляющих информацию о выполнении Отраслевого соглашения.

5. Представителям профсоюзной стороны Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта и её Рабочей группы в соответствии с утвержденным сторонами социального партнерства Планом-графиком провести коллективные переговоры и подписать новое Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2023 - 2025 годы в срок до 1 сентября 2022 года для дальнейшего использования Соглашения в качестве основы при заключении коллективных договоров Организаций на 2023 и последующие годы.

6. Представителям профсоюзной стороны при проведении коллективных переговоров по заключению новых коллективных договоров Организаций на 2023 и последующие годы или внесению в действующие коллективные договоры изменений и дополнений, настаивать на сохранении в них в полном объеме всех действующих обязательных гарантий и льгот Соглашения.

7. Информационному центру Аппарата ЦК Профсоюза (Н.В. Пашкалова) на страницах газеты «Сигнал», газеты «Гудок» (по согласованию) и журнала «Информационный вестник», на сайте РОСПРОФЖЕЛ систематически размещать материалы о ходе выполнения Соглашения и коллективных договоров Организаций, о передовом опыте работы, проблемах Организаций и действующих в них профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, путях их решения.

8. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.В. Тюменева.

Председатель Профсоюза

С.И. Черногаев

СПРАВКА
о выполнении Отраслевого соглашения по организациям
железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы
за 2021 год

Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы (далее - Соглашение) охвачены организации железнодорожной отрасли, в которых суммарно работают более 1 млн. чел.

Итоги выполнения Соглашения подводились на региональных социально-экономических форумах, а также, непосредственно, в 84 организациях, в том числе в 47 членских организациях Объединения «Желдортранс» (далее – Организации), на которые распространяется действие Соглашения, с общей численностью работников 899228 чел., из них членов РОСПРОФЖЕЛ – 848585 чел. или 94,4 %.

Вызывает беспокойство уменьшение количества организаций в Объединении «Желдортранс». За пять лет их количество уменьшилось на 15 или 24,2 % (2016 год – 62 организации), за 2021 год уменьшение на 4 организации.

Членскими организациями Объединения «Желдортранс» на 31 декабря 2021 года являлись:

1. «Акционерная компания «Железные дороги Якутии» АО (АО «АК ЖДЯ»).
2. «Алтай-Пригород» АО.
3. «Аэроэкспресс» ООО.
4. «Башкортостанская пригородная пассажирская компания» АО (АО «Башкортостанская ППК»).
5. «Вагонная ремонтная компания - 1» АО (АО «ВРК - 1»).
6. «Владикавказский вагоноремонтный завод им. Кирова» АО (АО «Владикавказский ВРЗ»).
7. «Волгоградтранспригород» АО.
8. «Всероссийский научно-исследовательский и конструкторско-технологический институт подвижного состава» АО (АО «ВНИКТИ»).
9. «Всероссийский научно-исследовательский институт железнодорожного транспорта» АО (АО «ВНИИЖТ»).
10. «Забайкальская пригородная пассажирская компания» АО (АО «Забайкальская ППК»).
11. «Желдорипотека» АО.
12. «Железнодорожная торговая компания» АО (АО «ЖТК»).
13. «Институт экономики и развития транспорта» АО (АО «ИЭРТ»).
14. «Ишимский механический завод» АО (АО «ИМЗ»).

15. «Калининградская пригородная пассажирская компания» АО (АО «КППК»).
16. «Краспригород» АО.
17. «Кузбасс-пригород» АО.
18. «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания» АО (АО «МТ ППК»).
19. «Научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт информатизации и связи на железнодорожном транспорте» АО (АО «НИИАС»).
20. «Новосибирский стрелочный завод» АО (АО «НСЗ»).
21. «ОМК «Стальной путь» ООО (бывшая АО «ВРК-3»).
22. «Объединенные электротехнические заводы» ОАО (ОАО «ЭЛТЕЗА»).
23. «Омск-пригород» АО.
24. «ОП «РЖД» - ОХРАНА» ООО.
25. «Пассажирская компания «Сахалин» АО (АО «ПКС»).
26. «Пермская пригородная компания» АО (АО «ППК»).
27. «Пермский МРЗ «Ремпутьмаш» АО.
28. «Пригородная пассажирская компания «Черноземье» АО (АО «ППК Черноземье»).
29. «РЖД Логистика» АО (АО «РЖДЛ»).
30. «РЖДстрой» АО.
31. «Росжелдорпроект» АО.
32. «Российские железные дороги» ОАО (ОАО «РЖД»).
33. «Саранский вагоноремонтный завод» ОАО (ОАО «Саранский ВРЗ»).
34. «Саратовская пригородная пассажирская компания» АО (АО «Саратовская ППК»).
35. «Свердловская пригородная компания» АО.
36. «Северная пригородная пассажирская компания» АО (АО «СППК»).
37. «Северо-Западная пригородная пассажирская компания» АО (АО «СЗППК»).
38. «Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания» АО (АО «СКППК»).
39. «Содружество» АО.
40. «Специализированный Пенсионный Администратор» ЗАО (ЗАО «СПА»).
41. «Торговый дом РЖД» АО (АО «ТД РЖД»).
42. «ТрансКонтейнер» ПАО.
43. «Трасса ГСМ» ООО.
44. «Федеральная грузовая компания» АО (АО «ФГК»).
45. «Федеральная пассажирская компания» АО (АО «ФПК»).
46. «Экспресс-пригород» АО.
47. «Экспресс Приморья» АО.

Организации, не являющиеся членами Объединения «Желдортранс», где имеются ППО РОСПРОФЖЕЛ и на которые распространяется действие Отраслевого соглашения в соответствии со ст. 48 ТК РФ:

1. «Алатырский механический завод» АО.
2. «Барнаульский вагоноремонтный завод» АО.
3. «БетЭлТранс» АО.
4. «Вагонреммаш» АО.
5. Вагоноремонтное предприятие Черемхово - филиал ООО «Трансвагонмаш».
6. «ВРК-2» АО.
7. «Дальгипротранс» АО
8. «Желдорреммаш» АО.
9. «Желдоручет» АО.

Заводы группы РПМ:

10. «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» по ремонту путевых машин и производству запасных частей» АО;
11. «Верещагинский завод «Ремпутьмаш» АО;
12. «Калужский завод «Ремпутьмаш» АО;
13. «Оренбургский путевой ремонтно-механический завод «Ремпутьмаш» АО;
14. «Свердловский путевой ремонтно-механический завод «Ремпутьмаш» АО;
15. «Экспериментальный завод «Металлист-Ремпутьмаш» АО;
16. «Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпутьмаш» АО;
17. «Красноярский электровагоноремонтный завод» АО.
18. «Крымская железная дорога» ФГУП.
19. «ЛокоТех-Сервис» ООО.
1. «МВПС-Сервис» ООО.21.
2. «Милорем» АО.
3. «Милорем-Сервис» ООО.
4. «Московский локомотиворемонтный завод» ООО.
5. «Новосибирский электровагоноремонтный завод» ООО.
6. «Муромский стрелочный завод» ОАО.
7. «Первая грузовая компания» ПАО.
8. «Первая нерудная компания» АО.
9. «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» АО.
10. «РЖД-ТехСервис» ООО (бывшая ООО «Отраслевая сервисная компания «ИнфоТранс».
11. «Рефсервис» АО.
12. «Рославльский вагоноремонтный завод» АО.
13. «РСП-М» ООО.
14. «СТМ-Сервис» ООО.
15. «ТрансВудСервис» АО.
16. «Транспортная компания «Гранд Сервис Экспресс» ООО.
17. «Центральный завод железнодорожной техники № 192» АО;
18. «Ямальская железнодорожная компания» АО.

По мнению сторон социального партнерства Организаций, обязательства Соглашения за 2021 год, в основном, выполнялись не зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора.

В соответствии с пунктом 2.9. Соглашения, в случае отсутствия возможностей для реализации отдельных социально-трудовых обязательств и гарантий, установленных Соглашением сверх предусмотренных законодательством, стороны социального партнерства Организации вправе направить в Отраслевую комиссию обоснованные предложения о временном приостановлении таких обязательств или гарантий, либо об ограничении сферы их действия в отношении этой Организации. В 2021 году такие решения не принимались.

Среднемесячная заработная плата работников за 2021 год значительно отличается по размерам, причем в большинстве Организаций её номинальный и реальный размер увеличен к 2020 году:

- ПАО «Первая грузовая компания» - 164000 руб. (к 2020 году - 24,2 % и 16,4 %);
- АО «Росжелдорпроект» – 141973 руб. (к 2020 году – 13,7 % и 6,6 %);
- АО «НИИАС» – 140875 руб. (к 2020 году – 17,5 % и 10,2 %);
- АО «Ямальная железнодорожная компания» – 110172 руб. (к 2020 году – 44,1 % и 35,0 %);
- ПАО «ТрансКонтейнер» – 84453 руб. (к 2020 году – 7,4 % и 0,7 %);
- АО «АК Железные дороги Якутии» – 82991 руб. (к 2020 году – 12,7 % и 5,6%);
- АО «ВНИКТИ» – 80853 руб. (к 2020 году – 13,6 % и 6,5 %);
- АО «РЖДстрой» – 73430 руб. (к 2020 году – 14,2 % и 7,1 %);
- ОАО «РЖД» – 65770 руб. (к 2020 году – 7,2 % и 0,5 %);
- ООО «РЖД - ТехСервис» – 60803 руб. (к 2020 году – 14,1 % и 6,9 %);
- ОАО «ЭЛТЕЗА» – 56988 руб. (к 2020 году – 7,0 % и 0,3 %);
- АО «Федеральная пассажирская компания» – 52503 руб. (к 2020 году – 14,4% и 7,2 %);
- АО «БетЭлТранс» – 51689 руб. (к 2020 году – 16,4 % и 9,1 %);
- АО «ВРК-1» – 50855 руб. (к 2020 году – 14,8 % и 7,6 %);
- АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» – 49900 руб. (к 2020 году – 12,6 % и 5,6 %);
- АО «ОМК Стальной путь» – 49087 руб. (к 2020 году – 13,0 % и 5,9 %);
- ООО «ЛокоТех-Сервис» – 46543 руб. (к 2020 году – 13,1 % и 6,0 %);
- АО «Желдорремаш» – 46033 руб. (к 2020 году – 9,9 % и 3,0 %);
- АО «Первая нерудная компания» – 44428 руб. (к 2020 году – 11,0 % и 4,0%);
- ФГУП «Крымская железная дорога» - 41155 руб. (к 2020 году – 12,4 % и 5,3%);
- АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» – 39104 руб. (к 2020 году – 10,0 % и 3,0 %);
- ООО «СТМ-Сервис» – 39100 руб. (к 2020 году – 11,4 % и 4,4 %);
- АО «Железнодорожная торговая компания» – 34846 руб. (к 2020 году – 10,3% и 3,4 %);

- ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта России» – 32480 руб. (к 2020 году – 16,1 % и 8,8 %).

В ряде Организаций в связи с падением объемов работы, и применением режимов неполного рабочего времени и режима простоя произошло снижение как номинальной, так и реальной заработной платы работников к уровню 2020 года:

- АО «Вагонреммаш» – 36848 руб. (снижение к 2020 году – номинальной на 8,4 %, реальной – на 14,2 %);

- АО «ТрансВудСервис» – 44418 руб. (снижение к 2020 году – номинальной на 1,4 %, реальной – на 7,6 %);

- АО «Федеральная грузовая компания» – 146598 руб. (рост номинальной к 2020 году – на 5,0 %, но снижение реальной – на 1,4 % в связи с увеличением работников производственных подразделений на филиальной сети).

Для сравнения, по Российской Федерации среднемесячная заработная плата за 2021 год составила 56545 руб. и возросла к уровню 2020 года на 9,8 %, рост реальной заработной платы составил 2,9 %.

Заработная плата во всех Организациях выплачивалась своевременно и в полном объеме. Индексация заработной платы производилась в соответствии с локальными нормативными актами, принятыми с учетом мотивированного мнения соответствующей первичной профсоюзной организации.

За 2021 года заработная плата работников ОАО «РЖД», а также, многих других Организаций была проиндексирована суммарно на 5,2 % (с 1 марта – на 1,3%, с 1 августа – на 2,4 %, с 1 октября – на 1,4 %).

Максимальная индексация проведена в АО «Новосибирский стрелочный завод» (21,3 % рабочим, 16,3 % ИТР, 11,3 % АУР), АО «Муромский стрелочный завод» – на 15,0 %, ФГУП «Крымская железная дорога» – на 8,3%, АО «Железнодорожная торговая компания» – на 7,91%, АО «Барнаульский вагоноремонтный завод» – на 5,4 % (впервые за 10 лет).

Индексация заработной платы работников в 2021 году не проводилась в АО «Вагонреммаш», ОАО «Первая нерудная компания», на заводах группы «Ремпутьмаш».

Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) во всех Организациях была выше или на уровне минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

Анализ выполнения условий Соглашения показал значительное варьирование предоставляемых согласно коллективным договорам Организаций социальных гарантии и льгот на одного работника и неработающего пенсионера.

Расходы по коллективному договору в среднем на одного работника в разрезе Организаций по данным, предоставленным самими организациями, составили:

- ОАО «РЖД» - более 160 тыс. руб. (в том числе социальный пакет - 68100 руб.);

- АО «АК «Железные дороги Якутии» – 151616 руб.;

- АО «Пассажирская компания Сахалин» – 142660 руб.;

- АО «РЖДстрой» – 117285 руб.;

- АО «Северная пригородная пассажирская компания» – 82554 руб.;

- АО «Федеральная грузовая компания» – 82130 руб.;
- АО «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания» – 77393 руб.;
- ООО «СТМ-Сервис» – 75701 руб.;
- АО «Северо-Западная пригородная пассажирская компания» – 72820 руб.;
- АО «ВНИКТИ» – 67929 руб.;
- ПАО «ТрансКонтейнер» – 52598 руб.;
- АО «РЖД-Здоровье» – 51240 руб.;
- АО «Московский локомотиворемонтный завод» – 47343 руб.;
- АО «Федеральная пассажирская компания» – 46079 руб.;
- АО «ВНИИЖТ» – 43863 руб.;
- АО «Росжелдорпроект» – 42691 руб.;
- АО «Волгоградтранспригород» – 41700 руб.;
- ОАО «НИИАС» – 37257 руб.;
- АО «Железнодорожная торговая компания» – 36618 руб.;
- АО «Ямальская железнодорожная компания» – 35652 руб.;
- АО «Вагонреммаш» – 34880 руб.;
- АО «ТрансВудСервис» – 34287 руб.;
- АО «Саратовская пригородная пассажирская компания» – 30717 руб.;
- ОАО «ЭЛТЕЗА» – 27330 руб.;
- АО «Пермская пригородная компания» – 26973 руб.;
- АО «Омск-Пригород» – 25086 руб.;
- АО «Абдулинский ПРМЗ «Ремпутьмаш» – 21920 руб.;
- АО «Свердловская пригородная компания» – 21450 руб.;
- АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» – 20663 руб.;
- АО «Ишимский механический завод» – 20046 руб.;
- АО «Пригородная пассажирская компания «Черноземье» – 18730 руб.;
- ООО «ЛокоТех-Сервис» – 18381 руб.;
- АО «Алтай-Пригород» – 18220 руб.;
- АО «Оренбургский ПРМЗ «Ремпутьмаш» – 17900 руб.;
- АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» – 17580 руб.;
- АО «Рославльский вагоноремонтный завод» – 16489 руб.;
- АО «Экспресс-Пригород» – 16457 руб.;
- АО «Желдорреммаш» – 12129 руб.;
- АО «Кузбасс-Пригород» – 11488 руб.;
- АО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. Кирова» – 11360 руб.;
- АО «Московский локомотиворемонтный завод» – 10340 руб.;
- ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» – 9949 руб.;
- АО «Алатырский механический завод» – 8300 руб.;
- АО «Краспригород» – 8173 руб.;
- АО «Башкортостанская пригородная пассажирская компания» – 6159 руб.;
- АО «Новосибирский стрелочный завод» – 5663 руб.;
- АО «Экспресс Приморья» – 3533 руб.

Расходы по коллективному договору в среднем на одного неработающего пенсионера в разрезе Организаций по данным, предоставленным самими организациями, составили:

- АО «ВНИКТИ» — 18207 руб.;
- АО «ВНИИЖТ» — 17046 руб.;
- ОАО «НИИАС» — 16082 руб.;
- АО «Федеральная грузовая компания» — 14459 руб.;
- АО «Северо-Западная пригородная пассажирская компания» — 13600 руб.;
- АО «Московский локомотиворемонтный завод» — 10340 руб.;
- АО «Железнодорожная торговая компания» — 9689 руб.;
- ОАО «РЖД» - 9400 руб.;
- АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» — 8700 руб.;
- АО «Кузбасс-Пригород» — 6046 руб.;
- АО «Росжелдорпроект» — 5704 руб.;
- ОАО «ЭЛТЕЗА» — 5370 руб.;
- АО «Федеральная пассажирская компания» — 5325 руб.;
- АО «Экспресс-Пригород» — 4807 руб.;
- АО «Саратовская пригородная пассажирская компания» — 4779 руб.;
- АО «Свердловская пригородная компания» — 4600 руб.;
- АО «Краспригород» — 4339 руб.;
- АО «Волгоградтранспригород» — 4155 руб.;
- АО «Омск-Пригород» — 4135 руб.;
- АО «РЖДстрой» — 3763 руб.;
- АО «Новосибирский стрелочный завод» — 3386 руб.;
- ПАО «ТрансКонтейнер» — 3341 руб.;
- АО «Желдорреммаш» — 3078 руб.;
- АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» — 3000 руб.;
- АО «Рославльский вагоноремонтный завод» — 2772 руб.;
- АО «Абдулинский ПРМЗ «Ремпутьмаш» — 2134 руб.;
- АО «Алтай-Пригород» — 2020 руб.;
- АО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. Кирова» — 1873 руб.;
- АО «Вагонреммаш» — 1840 руб.;
- ООО «СТМ-Сервис» — 1608 руб.;
- АО «ТрансВудСервис» — 1655 руб.;
- АО «Ишимский механический завод» — 1598 руб.;
- АО «Башкортостанская пригородная пассажирская компания» — 1000 руб.;
- ООО «ЛокоТех-Сервис» — 697 руб.;
- АО «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания» — 510 руб.;
- АО «Оренбургский ПРМЗ «Ремпутьмаш» — 500 руб.;
- АО «Алатырский механический завод» — нет;
- АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» — нет;
- АО «АК «Железные дороги Якутии» — нет;
- ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» — нет;
- АО «Пассажирская компания Сахалин» — нет;
- АО «Экспресс Приморья» — нет;

- АО «Пермская пригородная компания» – нет;
- АО «Северная пригородная пассажирская компания» – нет;
- АО «Пригородная пассажирская компания «Черноземье» – нет.

Данные по социальным пакетам на работника и неработающего пенсионера не предоставили: АО «БетЭлТранс», АО «ВРК-1,2,3», ПАО «Первая грузовая компания», АО «Первая нерудная компания», ООО «РСП-М», АО «Рефсервис», АО «Ямальская железнодорожная компания».

Расходы в организациях железнодорожного транспорта на охрану труда составили не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции без учета на приобретение средств индивидуальной защиты и медицинских осмотров (обследований) персонала. В ОАО «РЖД» расходы на мероприятия по охране труда составили 0,76 % от общих затрат при нормативе 0,7 %.

Уровень общего производственного травматизма в организациях железнодорожного транспорта увеличен на 12 % (с 228 до 250 травмированных работников), количество несчастных случаев с летальным исходом увеличено на 33,3 % (с 18 до 24 погибших), в том числе в ОАО «РЖД» увеличен на 6 % (со 119 до 126 травмированных работников), с летальным исходом допущен рост на 21 % (с 14 до 17 погибших). Основными причинами смертельного травматизма явились неудовлетворительная организация производства работ и недостаточный контроль за их выполнением, нарушение технологии работ, трудовой и производственной дисциплины. Цель достижения «нулевого травматизма» продолжает оставаться приоритетной.

Продолжена работа по улучшению условий труда работников. В 2021 году улучшены условия труда работников ОАО «РЖД» на 43,9 тыс. рабочих мест для 197,3 тыс. работников, на 667 рабочих местах в ООО «ЛокоТех-Сервис» (для 1837 работников), на 675 рабочих местах в АО «Желдорреммаш» (для 920 работников) и на 897 рабочих местах в АО «ФПК» (для 1652 работников).

В филиалах ОАО «РЖД» (ЦДИ, ЦДРП, ТЭ, ЦТ, ЦД, ЦМ, ЦСС, ЦДМВ, ДКРЭ) реализовывались программы по обеспечению санитарно-бытовыми условиями работников структурных подразделений, которые включают в себя проведение ремонта санитарно-бытовых помещений, организацию стирки и химчистки спецодежды. Выполнялась комплексная программа ремонта санитарно-бытовых помещений ОАО «РЖД» на 2020 - 2021 годы. На охраняемых железнодорожных переездах, железнодорожных станциях продолжалась реализация программ обустройства санитарных комнат. Обновлялся парк служебно-технических вагонов и по состоянию на 31.12.2021 г. обновление парка составило 50 %, закуплено: 204 ед. модулей технического сопровождения, 371 ед. ранее эксплуатируемых пассажирских вагонов, 23 ед. модульных табельных, 50 ед. модульных пунктов обогрева.

Проведены работы на 30 объектах в 12-ти филиалах АО «ФПК». Наиболее масштабными явились работы по ремонту, перепланировке, оснащению мебелью и техникой санитарно-бытовых и административных помещений резервов проводников пассажирских вагонов Вагонного участка Санкт-Петербург-Московский, Вагонного участка Тюмень, Пассажирского вагонного депо Челябинск, Пассажирского вагонного депо Владивосток.

На станции Забайкальск запущен новый пункт технического обслуживания локомотивов, в сервисном локомотивном депо Чита филиала «Дальневосточный» ООО «ЛокоТех-Сервис» открыт новый ремонтный корпус.

В Улан-Удэнском локомотивовагоноремонтном заводе - филиале АО «Желдорреммаш» произведён текущий ремонт кровли на площади более 4,15 тыс. м² (на сумму 1810,85 тыс. руб.), полов в локомотивоколесном, тележечном, аппаратном цехах и цехе ремонта компонентов локомотиворемонтного производства (на сумму 1605,77 тыс. руб.), произведена замена оконных блоков в цехе «Модуль-2». Выполнен ремонт санитарно-бытовых помещений (душевых, туалетов и гардеробных) в инструментальном, электроремонтном, меднолитейном, чугунолитейном, кузнечном участках, вагонокузовном, механическом цехах и энергоцехе (на сумму 1215,12 тыс. руб.). Для оснащения гардеробных бытового корпуса приобретено 95 индивидуальных шкафов для хранения спецодежды (на сумму 999,98 тыс. руб.).

С учётом предложений Профсоюза доработан и изготовлен компанией «Синара Транспортные машины» модуль технического сопровождения и обслуживания МТСО-2, в конструкции которого устранены выявленные Технической инспекцией труда недостатки в эксплуатируемых модулях сопровождения. ОАО «РЖД» рекомендовано производить закупку новых модулей МТСО-2. Разработана программа доработки эксплуатируемых модулей сопровождения при проведении тяжелых видов ремонта.

Продолжалась инициированная Профсоюзом работа по обеспечению работников путевого комплекса качественным исправным ручным инструментом и средствами малой механизации, внедрению современных образцов, в том числе с аккумуляторным приводом.

По информации с мест серьезных нарушений по обеспечению работников специальной одеждой и обувью, другими средствами индивидуальной защиты допущено не было. Отдельное внимание уделялось обеспечению работников средствами защиты от COVID-19 (маски, перчатки), дезинфекции помещений.

В 2021 году в РОСПРОФЖЕЛ функцию общественного контроля за состоянием охраны труда осуществляли 85 технических инспекторов труда Профсоюза и 417 внештатных технических инспектора труда.

За 2021 год Технической инспекцией труда было проведено 5377 проверок, при проведении которых выявлено около 28,7 тыс. нарушений требований охраны труда. Работодателям выдано 3969 Представления об устранении выявленных нарушений, 839 Требований о приостановке работ (станков, оборудования, транспортных средств, производственных участков) в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников и 41 требование о привлечении к ответственности должностных лиц, допустивших грубые нарушения в области охраны труда. При этом, 95 % выявленных нарушений было устранено в установленные сроки, а оставшиеся находятся на постоянном контроле до их полного устранения. Рассмотрено 535 письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, из которых 501 разрешено в пользу работников. С участием технических инспекторов труда рассмотрено в суде 1 исковое заявление, которое решено в пользу работника.

Представители Технической инспекции труда Профсоюза принимали участие в работе 70 комиссий по испытаниям и приёму в эксплуатацию средств производства, новых видов подвижного состава и законченных объектов строительства, в 22 заседаниях рабочей группы по охране труда промышленной и экологической безопасности Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых были рассмотрены: 1 проект Федерального закона, 8 проектов постановления Правительства Российской Федерации и 18 проектов приказов Минтруда России; 5 проектов приказов Минтранса России и 4 проекта приказа Минздрава России. Дополнительно рассмотрено более 250 проектов нормативных документов (Технические задания, Технические условия, ГОСТы, Стандарты, Правила и Инструкции по охране труда, локальные нормативные правовые акты). При рассмотрении проектов было внесено разработчикам более 400 замечаний и предложений Профсоюза.

Общественный контроль за состоянием охраны труда в 2021 году осуществляли около 19 тыс. (18986) уполномоченных по охране труда. Ими проведено более 171,4 тыс. проверок, при которых выявлено более 334,2 тыс. нарушений требований охраны труда. Работодателям выдано более 54 тыс. предложений об устранении нарушений. Более 96 % выявленных нарушений было устранено.

Организации Профсоюза, руководствуясь принципами социального партнерства, продолжают работу по контролю за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, Соглашения, коллективных договоров, локальных нормативных актов в сфере труда.

Правовой инспекцией труда РОСПРОФЖЕЛ осуществляется постоянный контроль соблюдения трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения условий коллективных договоров и соглашений, локальных нормативных актов.

За 2021 год правовыми инспекторами труда Профсоюза проведено 4,5 тыс. проверок, по результатам которых выявлено более 7,1 тыс. нарушений в сфере труда. Из них в ОАО «РЖД» проведено 4250 проверок (что составляет 93% из организаций Объединения «Желдортранс») и выявлено более 6 тыс. нарушений (84%, соответственно). Наибольшее количество нарушений составляют нарушения режима труда и отдыха (37 %), оплаты труда и иных выплат (25 %), локального регулирования (17 %), заключения и расторжения трудового договора (8 %).

Работникам доплачено материальной помощи, пособий, доплат за сверхурочную работу и работу в выходные дни, оплаты командировочных расходов, технической учебы и других выплат на общую сумму 50,8 млн. руб., из них 40,5 млн. руб. – работникам ОАО «РЖД», 9,3 млн. руб. – работникам АО «ФПК» и 900 тыс. руб. – работникам других Организаций.

До сих пор выявляются случаи отсутствия надлежащего учёта рабочего времени, работы в выходные дни, ночное время, сверхурочная работа не оплачивается, либо оплачивается не в полном объеме.

В структурных подразделениях Организаций имеют место случаи непредоставления ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе руководящим

работникам. Ряд структурных подразделений идут на такую непопулярную меру как предоставление работникам дней без сохранения заработной платы по инициативе работодателя.

По требованию Правовой инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ отменено 350 дисциплинарных взысканий, восстановлено на работе 8 человек.

Членам Профсоюза оказано более 30 тысяч юридических консультаций, в СМИ опубликовано свыше 1000 материалов по вопросам правовой защиты. Оказана помощь при защите трудовых прав работников в судебных органах: подготовлено 63 исковых заявления, правовые инспекторы труда приняли личное участие в 86 судебных заседаниях по рассмотрению трудовых споров.

Значительную помощь в правозащитной деятельности оказывают председатели первичных профсоюзных организаций – внештатные правовые инспекторы труда, силами которых проведено 5,5 тыс. проверок, выявлено 2,6 тыс. нарушений, работникам возвращено почти 23,5 млн. руб.

РОСПРОФЖЕЛ продолжает оказание юридической помощи членам Профсоюза, защиту их трудовых прав и интересов с использованием современных цифровых технологий, гарантированный и квалифицированный профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов в сфере труда, выполнением условий коллективных договоров, Соглашения.

Наряду с контрольной деятельностью Профсоюз активно осуществляет профилактическую работу по предотвращению нарушений трудового законодательства. Совместно с кадровыми службами железных дорог, центральных дирекций и аппаратом ОАО «РЖД» и других Организаций вырабатываются и реализуются совместные меры по устранению нарушений и причин их порождающих.

Работникам предоставлялись социальные гарантии и льготы, предусмотренные Соглашением и конкретизированные в коллективных договорах Организаций. Так, в большинстве Организаций работникам, членам их семей, находящимся на иждивении, обеспечивался проезд по личным надобностям или его частичная компенсация, производилась выплата за добросовестный многолетний труд при увольнении работников в связи с выходом на пенсию, осуществлялось негосударственное пенсионное обеспечение работников через АО «НПФ «Благосостояние». Работникам и неработающим пенсионерам оказывалась материальная помощь.

Профсоюзом для организации оздоровления, в том числе для поощрения профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда, общественных инспекторов и других активных в общественной деятельности работников было приобретено 15 тыс. путевок, акцент делался на семейный отдых.

В рамках корпоративной программы «Узнай свою страну» в дни зимних школьных каникул 2021 года был реализован онлайн проект «Узнай свою страну», в котором приняли участие 4020 детей в возрасте от 7 до 16 лет.

Более 736 тыс. детей работников холдинга «РЖД» получили подарки с новогодними сюрпризами в упаковке с корпоративной символикой.

Работодателями в тесном взаимодействии с организациями РОСПРОФЖЕЛ проводилась работа по подготовке проведения отдыха и оздоровления детей летом 2021 года. Более 44 тыс. детей охвачены всеми видами организованного отдыха, из них 38399 детей работников ОАО «РЖД», 5994 – других Организаций. Организации Профсоюза осуществляли финансирование расходов на сопровождение детей к месту отдыха и обратно.

Более 20 тыс. членов Профсоюза приняли участие в экскурсионных программах по направлениям внутреннего туризма (Москва, Санкт-Петербург, Казань, Карелия, Крым и др.).

В рамках реализации программ по пропаганде здорового образа жизни, вовлечения членов Профсоюза и членов их семей в занятия физической культурой и спортом совместно с РФСО «Локомотив» реализовались совместные спортивно-массовые мероприятия.

Возобновлены Всероссийские спортивные игры «Спорт поколений», посвященные 85-летию РФСО «Локомотив».

Более 10 тыс. человек присоединилось к онлайн соревнованиям по марафону и велопробегу весной и зимнему марафону «ЛокоКап 2».

Число физкультурно-спортивных клубов ОАО «РЖД» увеличено до 590. Сегодня в них занимаются физкультурой и спортом более 26 тыс. человек.

В целом, за прошедший год, силами первичных профсоюзных организаций проведено более 2 тыс. спортивных мероприятий, в которых приняли участие свыше 130 тыс. человек.

Более 1,5 тыс. женщин со всей сети дорог приняли участие в онлайн-проекте «Как стать успешной и счастливой».

Организациями Профсоюза продолжается работа по привлечению работников к участию в программах личного страхования (имущество, жизнь, здоровье и др.), а также по страхованию работников локомотивных бригад от потери профессиональной трудоспособности. В 2021 году выплаты получили 164 человека на общую сумму 26,8 млн. рублей.

Специально для членов Профсоюза реализуется Программа лояльности с использованием электронного профсоюзного билета. В Программе принимает участие более 3900 торгово-сервисных предприятий, что способствует повышению уровня социальной защищенности членов Профсоюза через получение товаров и услуг по более выгодным ценам и тарифам.

Обязательства Соглашения и коллективных договоров Организаций по неработающим пенсионерам, в основном, выполнялись. Неработающие пенсионеры получали материальную поддержку, медицинское обеспечение в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» (при условии прикрепления), бытовое топливо, компенсацию стоимости проезда на железнодорожном транспорте и другое.

III Международный Фестиваль спорта «Серебряная осень» собрал 15 команд пенсионеров-железнодорожников из России и Казахстана.

Профсоюзный актив проводит информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного и обязательного пенсионного обеспечения,

информирует о преимуществах корпоративной пенсионной системы, ее социальной роли при выходе на заслуженный отдых.

Количество участников - вкладчиков в холдинге «РЖД» – 609,5 тыс. работников, по ОАО «РЖД» – 56,8 тыс. работников, по другим Организациям – 29,3 тыс. работников. За 2021 год назначено 11779 корпоративных пенсий, в том числе в ОАО «РЖД» – 10462 корпоративные пенсии, в других организациях – 790 пенсий.

Средний размер назначенной пенсии с учетом перехода на срочную негосударственную пенсию составил 9233 руб. (в ОАО «РЖД» – 9406 руб., в других Организациях – 8545 руб.).

Одним из приоритетных направлений деятельности организаций РОСПРОФЖЕЛ на пятилетний период является совершенствование молодежной политики.

Важной составляющей в формировании резерва кадров является обучение молодых профсоюзных лидеров. Среди членов РОСПРОФЖЕЛ рабочая молодежь до 35 лет составляет 37,1 %, в том числе студенты и учащиеся составляют 9,1 %.

Молодежь принимает участие в мероприятиях, проводимых выборными органами РОСПРОФЖЕЛ, его организаций, ФНПР, молодежных форумах МКПЖ, МФТ и ЕФТ.

В феврале 2021 года в онлайн формате проведен 17-й ежегодный слёт-конкурс «Студенческий профсоюзный лидер РОСПРОФЖЕЛ 2021» (108 участников). Новацией стало расширение аудитории за счет подключения болельщиков и профсоюзного актива (1080 чел.).

Президиумом Профсоюза назначены 11 стипендий на 2021 - 2022 учебный год членам Профсоюза-студентам, сочетающим активную работу в Профсоюзе и успешную учебу в вузе.

В августе в онлайн-формате 120 профактивистов участвовали в проекте «Территория современных решений РОСПРОФЖЕЛ».

Реализована программа «Школы молодого профсоюзного лидера 2021». Общая численность участников более 1600 чел. В начале октября 2021 года в г. Сочи состоялся II Фестиваль молодежи РОСПРОФЖЕЛ, в рамках которого подведены итоги конкурсов: «Лучший молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ», Финал Школы молодого профсоюзного лидера, «Лучший волонтер РОСПРОФЖЕЛ». Кульминацией образовательной программы Фестиваля стала Стратегическая сессия, посвященная развитию и совершенствованию РОСПРОФЖЕЛ в будущем.

В РОСПРОФЖЕЛ всегда на особом счету волонтерская тематика, активно работают волонтерские молодежные отряды. Более 200 волонтерских штабов и свыше 3,5 тысяч волонтеров оказывали помощь ветеранам, участвовали в реализации социальных проектов.

Учитывая значимость волонтерской деятельности 2022 год объявлен в РОСПРОФЖЕЛ «Годом укрепления единства Профсоюза и поддержки волонтерской деятельности».

Отчисления Организациями средств (в размере 0,4 - 0,5 % от фонда заработной платы работников) для проведения мер по социально защите работников и членов их семей, культурно-массовых, спортивных и физкультурно-

оздоровительных мероприятий используются организациями Профсоюза в соответствии с утверждёнными сметами в полном объёме.

За 2021 год работники в целом выполнили свои обязательства перед работодателями, но допускались отдельные случаи нарушений трудовой и производственной дисциплины, недобросовестного исполнения своих должностных обязанностей. РОСПРОФЖЕЛ не оставался равнодушным к таким работникам, все случаи нарушений рассматривались на заседаниях профсоюзных комитетов, и всем им дана соответствующая оценка.

РОСПРОФЖЕЛ проводил мониторинг ситуации с персоналом. Значительную часть из выявляемых проблемных вопросов, с учетом финансово-экономического положения Организаций, удавалось или решить, или смягчить, убедив работодателей в необходимости «бережного» отношения к персоналу.

Представители РОСПРОФЖЕЛ принимали участие в проводимых оперативных штабах и совместных с работодателем профилактических мероприятиях. РОСПРОФЖЕЛ осуществлял контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и дезинфицирующими средствами, состояния и качества уборки производственных и санитарно-бытовых помещений. Особое внимание уделялось условиям труда и быта, обеспечения средствами индивидуальной защиты. На постоянной основе проводилась разъяснительная работа по профилактике заболевания, соблюдению санитарно-эпидемиологических требований Роспотребнадзора и порядку проведения вакцинации.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**