



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.09.2016 г.

г. Москва

№ 2. 168

О выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2012 - 2014 годы, продлённого на 2015 - 2017 годы, в первом полугодии 2016 года

Заслушав и обсудив информацию о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2012 - 2014 годы, продлённого на 2015 - 2017 годы (далее – Соглашение), в первом полугодии 2016 года, Президиум Профсоюза отмечает, что объем выполненных работ организациями транспортных строителей (далее – Организации) – основной показатель эффективности строительной деятельности – в первом полугодии 2016 года по сравнению с аналогичным периодом 2015 года увеличился на 12,0 % и составил 75,7 млрд. руб. (по Российской Федерации этот показатель снизился на 5,7 % и составил 2288,5 млрд. руб.).

Хороших показателей по увеличению объёмов работ добились: ОАО «Томгипротранс» – рост в 6,3 раза к уровню первого полугодия 2015 года, ОАО «Сибгипротранс» – рост в 3,7 раза, ПАО «Мостотрест» – рост в 1,3 раза.

Следует отметить, что 39,0 % Организаций не вышли по объемам выполненных работ на уровень первого полугодия 2015 года (в первом полугодии 2015 года – 52,0 %). Наибольшее снижение объемов работ произошло в ОАО «Дальмостострой», ЗАО Компания «МТА» и ОАО «Центротранстехмонтаж».

Производственная ситуация осложнялась и наличием просроченной дебиторской задолженности со стороны заказчиков по оплате выполненных объемов работ. Так, в АО «Сибгидромехстрой» такая задолженность увеличилась в 2,3 раза, ООО «Нишневартовсктрансгидромеханизация» – в 1,3 раза, ОАО «Томгипротранс» – в 1,2 раза.

Среднемесячная заработная плата работников Организаций в первом полугодии 2016 года составила 43831 руб. с увеличением к аналогичному периоду 2015 года на 1,1 %, реальная заработная плата, при этом, снизилась на 11,3 %. В тоже время она выше, чем в промышленности Российской Федерации на 27,4 %, где среднемесячная заработная плата составила 34405 руб.

Из-за недостаточного объема подрядных работ и задолженности заказчиков из 18 Организаций в первом полугодии т.г. только в четырех была проиндексирована месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда (в прошлом

полугодии – только в двух). Минимальная тарифная ставка составила 2630 руб. (ЗАО Компания «МТА»), максимальная – 11908 руб. (ОАО «СМП-584»).

В соответствии с Соглашением и заключенными коллективными договорами работникам производились выплаты надбавок за выслугу лет, вредные и опасные условия труда, совмещение профессий, классность водителям, за подвижной и разъездной характер работы, выполнение работ вахтовым методом.

Большинство Организаций на выполнение мероприятий по охране труда направляли средства, превышающие уровень, установленным Соглашением (0,4% от прямых затрат). На эти цели было израсходовано 147,2 млн. руб. Работники обеспечивались специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, на эти цели затрачено 93,3 млн. руб.

Контроль за выполнением мероприятий по охране труда осуществлялся выборными профсоюзными органами с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Коллективными договорами Организаций предусмотрены и реализовывались социальные обязательства по выплате единовременного вознаграждения за добросовестный труд при увольнении впервые в связи с выходом на пенсию, поддержке молодых специалистов, единовременной выплате материальной помощи работникам, социальной помощи участникам боевых действий и участникам трудового фронта, ветеранам труда, молодым мамам, пенсионерам и инвалидам, выплаты работникам к юбилейным датам, ко Дню строителя и др.

Несмотря на финансовые трудности, в Организациях проводилась работа, направленная на сохранение имеющихся объектов социально-культурного назначения, в том числе баз отдыха для работников и членов их семей, детских оздоровительных комплексов (ОАО «Сибмост», ПАО «Мостотрест», АО «Мостострой-11»), организовывались спартакиады и культурно-массовые мероприятия.

Адресно поддерживались пенсионеры Западно-Сибирских транспортных строителей (АО «Мостострой-11», ООО «Трест Запсибгидрострой», ОАО «СМП-584»).

Профсоюзные комитеты уделяли внимание правозащитной работе, контролю за соблюдением трудового законодательства, занимались улучшением бытовых условий работников на производстве и, в частности, обустройством вахтовых поселков на уровне современных требований, организацией качественного и недорогого горячего питания для рабочих и специалистов.

Члены Профсоюза в Организациях активно поддерживали инициативу РОСПРОФЖЕЛ, объявившего 2016 год «Годом первичной профсоюзной организации». Вопросы совершенствования форм и методов работы первичных профсоюзных организаций рассматривались на профсоюзных собраниях и заседаниях профкомов, разрабатывались соответствующие мероприятия, совершенствовалась система мотивации профсоюзного членства.

Причинами недовыполнения отдельными Организациями положений Соглашения явились недозагрузка производственных мощностей, уменьшение

числа заключенных договоров на строительные и ремонтные работы, наличие просроченной дебиторской задолженности.

Ход выполнения Соглашения рассматривался в сентябре т.г. на заседании Совета председателей организаций Профсоюза транспортных строителей при ЦК РОСПРОФЖЕЛ. В решении Совета отмечено, что Соглашение, в основном, выполняется. Выработаны рекомендации первичным профсоюзным организациям по актуальным вопросам практической работы.

На основании изложенного Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2012 - 2014 годы, продлённого на 2015 - 2017 годы, в первом полугодии 2016 года принять к сведению и отметить, что обязательства Соглашения, в основном, выполнялись, при этом, в Организациях имеются проблемы по вопросам индексации заработной платы.

2. Президиумам территориальных профсоюзных организаций, комитетам объединённых первичных и первичных профсоюзных организаций транспортных строителей продолжить работу по контролю:

- за реализацией в 2016 году обязательств Соглашения и коллективных договоров Организаций, обратиться к работодателям по вопросу повышения заработной платы, необходимости ее индексации;

- создания здоровых и безопасных условий труда, улучшению санитарно-бытовых помещений, обустройству вахтовых поселков на уровне современных требований;

- реализации в полном объеме мероприятий, связанных с проведением «Года первичной профсоюзной организации».

3. Рекомендовать руководителям организаций транспортного строительства предоставлять приоритетное право работы на своих строительных объектах в качестве субподрядчиков предприятиям, в которых действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ.

4. Информационному центру Профсоюза (руководитель В.В. Марюха) размещать на страницах газеты «Сигнал» и журнала «Информационный вестник», на сайте РОСПРОФЖЕЛ информацию о передовом опыте работы, проблемах транспортных строителей и их профсоюзных организаций и путях решений этих проблем.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза



Н.А. Никифоров

СПРАВКА

о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству
на 2012 - 2014 годы, продлённого на 2015 - 2017 годы,
в первом полугодии 2016 года

I. Производственная деятельность Организаций и обеспечение занятости работников

Социальное партнёрство в транспортном строительстве основывается на Отраслевом соглашении по транспортному строительству, заключенному на 2012 - 2014 годы и продленному Дополнительным соглашением № 1 на 2015 - 2017 годы (далее – Соглашение) с учётом изменений в законодательстве Российской Федерации, связанных с проведением работы по специальной оценке условий труда, и коллективных договорах Организаций.

Несмотря на существующие проблемы в строительном комплексе, транспортными строителями продолжалась активная работа по участию в подрядных торгах, осуществлялось строительство на важнейших транспортных объектах страны в соответствии с принятой Правительством Российской Федерации Федеральной целевой программой «Развитие транспортной системы России на 2010 - 2020 годы».

В условиях недостаточной экономической стабильности, банковского кризиса и сложного финансового положения многих подрядных организаций прошедшие 6 месяцев 2016 года были ожидаемо непростыми для сектора инфраструктурного строительства.

По данным Росстата объем работ, выполненных по виду деятельности «Строительство» в первом полугодии 2016 года составил 2288,5 млрд. рублей, или 94,3 % к уровню первого полугодия 2015 года.

Невзирая на сложную ситуацию в отрасли, Организации – социальные партнёры РОСПРОФЖЕЛ в первом полугодии текущего года с успехом ввели в эксплуатацию ряд крупных сложных объектов, таких как:

- 25 мая 2016 года ко дню города Кириши Ленинградской области (полигон Октябрьской железной дороги) открыт новый железнодорожный вокзал, построенный силами АО «РЖДстрой»;

- 29 июня 2016 года введены в эксплуатацию путепровод у платформы Фирсановка и путепровод у платформы Головково в Солнечногорском районе Московской области (полигон Октябрьской железной дороги) (ПАО «Мостотрест»).

Завершается строительство мостового перехода в Республике Алтай (ОАО «Сибмост»).

Продолжаются работы по строительству моста через Керченский пролив (ПАО «Мостотрест») – одного из самых масштабных и сложных инженерных сооружений в современной России. Строители приступили к сборке и монтажу пролетных строений на опоры автодорожного моста, металлоконструкции для которого изготовило ЗАО «Воронежстальмост» (первичная профсоюзная организации входит в структуру РОСПРОФЖЕЛ).

Стартовали проходка первого вертикального ствола на перегоне «Электрозаводская» – «Лефортово» и проходка перегонного тоннеля от камеры

съездов до будущей станции «Селигерская» Люблинско-Дмитровской линии Московского метрополитена (ОАО «Мосметрострой»).

Учитывая значительное отставание в строительстве стадиона «Зенит-Арена» в Санкт-Петербурге – объекта чемпионата мира по футболу 2018 года, допущенное по вине Корпорации «Трансстрой Санкт-Петербург», ОАО «Метрострой» (Санкт-Петербург) выиграл тендер и начал работы на этом объекте до заключения контракта.

АО «РЖДстрой» продолжает строительство транспортно-пересадочных узлов на крупнейшем пусковом транспортном объекте Московском центральном кольце (полигон Московской железной дороги).

Продолжаются работы по строительству мостового перехода через реку Марха в Республике Саха (Якутия) (ОАО «Сибмост»).

Улучшается положение дел в АО «Мосметрострой», которое стало победителем конкурса на строительство станции метро «Стромынка» с перегонными тоннелями, стоимость контракта составляет 19,04 млрд. руб.

Продолжается реконструкция моста через реку Тобол, которого осуществляет АО «Мостострой-11».

ОАО «Сибгипротранс» (г. Новосибирск) выполняет проектные работы по трассированию, сравнению вариантов и выбору направления трассы высокоскоростной магистрали Центр-Юг.

Среди проектных и изыскательских организаций - победителей XII Всероссийского конкурса – Дипломом I степени «За достижение высокой эффективности результатов деятельности организации в современных экономических условиях» за 2015 год награждено АО «Дальневосточный проектно-изыскательский институт транспортного строительства», г. Хабаровск.

Отрадно, что среди строительных предприятий победителями XX Всероссийского конкурса с вручением диплома «Элита строительного комплекса России» за 2015 год стало АО «Компания МТА» (Тюменская область, г. Сургут) – председатель ППО Иванов Юрий Сергеевич, а дипломом I степени «За достижение высокой эффективности и конкурентоспособности в строительстве и промышленности строительных материалов» за 2015 год награждено АО «Мостострой-11» (Тюменская область, ХМАО-Юрга, г. Сургут) – председатель ОППО Ельшин Владимир Анатольевич.

Объем выполненных работ Организаций – основной показатель эффективности строительной деятельности – в первом полугодии 2016 года по сравнению с аналогичным периодом 2015 года увеличился на 12,0 % и составил 75,7 млрд. руб. (по Российской Федерации этот показатель снизился на 5,7 % и составил 2288,5 млрд. руб.).

Хороших показателей по увеличению объемов работ добились: ОАО «Томгипротранс» (рост в 6,3 раза к уровню первого полугодия 2015 года), ОАО «Сибгипротранс» (рост в 3,7 раза), ОАО «Мостотрест» (рост в 1,3 раза).

Следует отметить, что 39,0 % Организаций не вышли по объемам выполненных работ на уровень первого полугодия 2015 года (в прошлом первом полугодии – 52,0 %). Наибольшее снижение объемов работ произошло в ОАО «Дальмостострой», ЗАО Компания «МТА» и ОАО «Центротранстехмонтаж».

Производственная ситуация осложнялась и наличием просроченной дебиторской задолженности со стороны заказчиков по оплате выполненных объемов работ. Так, в АО «Сибгидромехстрой» такая задолженность увеличилась в 2,3 раза, ООО «Нижневартовсктрансгидромеханизация» – в 1,3 раза, ОАО «Томгипротранс» – в 1,2 раза.

В структуре РОСПРОФЖЕЛ числится 31 профсоюзная организация транспортного строительства, объединяющая 45,8 тыс. работников (отмечается снижение числа работников по сравнению с 1-м полугодием 2015 года на 5,3 %). Наиболее крупная организация – ПАО «Мостотрест» (16,8 тыс. чел.), наименее малочисленная – ОАО «СМП-584» (48 чел.). Членство в Профсоюзе составляет 63,6 %.

II. Оплата труда

Сведения о среднемесячной заработной плате по отдельным организациям за первое полугодие 2016 года приводится в прилагаемой таблице:

№№ п/п	Наименование организации	Среднемесячная зарплата работника, руб.	% к первому полугодию 2015 года
1.	ОАО «Дальгипротранс»	71306	110,0
2.	ОАО «Дальмостострой»	46375	106,0
3.	ПАО «Мостотрест»	43124	101,0
4.	Организации территориальной организации профсоюза Западно- Сибирских транспортных строителей	46241	113,0
5.	ООО «СМНУ – 861»	41147	105,6
6.	ЗАО «Воронежстальмост»	32693	92,1
7.	ОАО «Метрострой» (Санкт-Петербург)	35000	100,0
8.	ОАО «Сибмост»	30618	88,7
9.	АО «Мосметрострой»	55870	102,8
10.	ОАО «Центротранстехмонтаж»	21660	110,5
11.	ОАО «Сибгипротранс»	46000	131,4
12.	ОАО «Томгипротранс»	38000	111,1
13.	АО «Сибгидромехстрой»	33408	126,2

Среднемесячная заработная плата работников Организаций в первом полугодии 2016 года составила 43831 руб. с увеличением к аналогичному периоду 2015 года на 1,1 %, реальная заработная плата, при этом, снизилась на 11,3 %. В тоже время она выше, чем в промышленности Российской Федерации на 27,4 %, где среднемесячная заработная плата составила 34405 руб.

Из-за недостаточного объема подрядных работ и задолженности заказчиков из 18 Организаций в первом полугодии т.г. только в четырех была проиндексирована месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда (в прошлом

полугодии – только в двух). Минимальная тарифная ставка составила 2630 руб. (ЗАО Компания «МТА»), максимальная – 11908 руб. (ОАО «СМП-584»).

Продолжает иметь место проблема – медленный рост заработной платы работников Организаций и отсутствие её индексации (последняя полноценная индексация была произведена в 2008 году), что связано с отсутствием планирования строительных подрядов на государственном уровне и неуверенностью работодателя в завтрашнем дне.

Случаи задержки сроков выплаты заработной платы не зафиксированы.

В соответствии с Соглашением и заключенными коллективными договорами производились выплаты надбавок за выслугу лет, вредные и опасные условия труда, совмещение профессий, классность водителям, за подвижной и разъездной характер работы, выполнение работ вахтовым методом.

III. Охрана труда

Организации особое внимание уделяли созданию здоровых и безопасных условий труда. Большинство Организаций на выполнение мероприятий по охране труда направляются средства, превышающие уровень, установленной Соглашением (0,4 % от прямых затрат). В среднем расходуется 8 тыс. руб. на одного человека в год.

Работники обеспечиваются спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ в соответствии с отраслевыми нормами. При необходимости, отдельным категориям работников выдается 2 комплекта спецодежды (на 2 срока носки) для обеспечения своевременной ее стирки. Проводятся периодические и внеочередные медицинские осмотры работников в случаях, предусмотренных законодательством. Последовательно проводится специальная оценка условий труда.

Контроль за выполнением мероприятий по охране труда осуществлялся выборными профсоюзными органами с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Например, в Мосметрострое на протяжении 9 лет под контролем комитета Терпрофжел Московского метростроя проходят конкурсы среди бригад по соблюдению норм охраны труда и отсутствию случаев травматизма. Победители соревнования получают премию, за первое место – до 450 тыс. руб. на бригаду. Метростроевцы участвуют и в подобном общегородском московском соревновании. Помимо этого, ежегодно комитет Терпрофжел Московского метростроя проводит конференцию по разбору случаев травматизма и фактам нарушения норм охраны труда.

В ряде Организаций происходят случаи производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом. Причины травматизма: нарушения в организации производства работ, трудовой и технологической дисциплины, появление на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, низкая культура производства, нарушения должностных обязанностей.

Коллективные договоры в части охраны труда в Организациях выполняются.

Работники, в основном, обеспечены спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, обеспечение составляет 100 %. Стирка спецодежды в Организациях

производится через договоры с подрядными организациями. Моющими средствами работники обеспечиваются в соответствии с нормами.

Своевременно проводятся очередные медицинские осмотры работников, занятых во вредных условиях труда.

Санитарно-бытовыми помещениями работники обеспечены, при этом, редко проводится анализ наличия и состояния данных помещений на соответствие СанПиН и СНиП.

Не везде работники рабочих профессий обеспечиваются бутилированной водой.

Не везде в Организациях проведена системная работа по проблеме инструмента, поднятой ЦК Профсоюза: не созданы комиссии, не проведена выбраковка инструмента, не определена фактическая потребность инструмента в соответствии с технологией. При этом, по информации от профсоюзных организаций, жалоб от работников по инструменту нет.

Во всех Организациях избраны уполномоченные по охране труда. Следует отметить опыт Сибирских транспортных строителей, изыскавших дополнительные средства для установления специальной надбавки к заработной плате уполномоченных по охране труда.

Технической инспекцией проведена проверка состояния охраны труда и производственного травматизма в ПАО «Мостотрест». Вопрос рассмотрен на заседании Секретариата Президиума Профсоюза с принятием решений.

IV. Правозащитная работа

В организациях, занимающихся транспортным строительством, регулярно проводится правозащитная работа. Так в апреле 2016 при проверке ПАО «Волгомост» была выявлена задолженность по заработной плате за февраль 2016 года перед работниками Мостоотряда № 8 в размере 3,7 млн. рублей, которая была погашена только в августе 2016 года, а также была выплачена компенсация за задержку выплаты заработной платы в размере 204,0 тыс. руб. Проверка соблюдения трудового законодательства, проведенная в ОАО «Уралгипротранс», выявила нарушения при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров, нарушение при процедурах сокращения штата (численности) и установления режима неполного рабочего времени.

V. Социальные вопросы

Многими организациями (ОАО «Сибмост», ПАО «Мостотрест», ОАО «Мостострой-11» и др.) накоплен большой опыт социальной поддержки работников.

Коллективными договорами предусмотрены обязательства по выплате единовременного вознаграждения за добросовестный труд при увольнении впервые в связи с выходом на пенсию (размер выплат зависит от стажа работы в транспортном строительстве), поддержке молодых специалистов, единовременной выплате материальной помощи, социальной помощи ветеранам

Великой Отечественной войны, участникам боевых действий и участникам трудового фронта, ветеранам труда, пенсионерам и инвалидам, доплата уполномоченным (доверенным) лицам Профсоюза по охране труда, выплаты работникам к юбилейным датам, Дню Строителя, в отдельных Организациях оказывается содействие строительству социального жилья нуждающимся работникам (АО «Мостострой-11»), оплата за обучение в вузах детей работников (ОАО «Метрострой» (Санкт-Петербург), ПАО «Мостотрест»). В ЗАО «Нишневартовсктрансгидромеханизация» выдавались беспроцентные ссуды на строительство жилья.

В Организациях производились социальные выплаты работникам, оказывалась материальная помощь и неработающим пенсионерам – бывшим работникам.

Хорошо поддерживались неработающие пенсионеры в ОАО «Запсибгидрострой», где им ежемесячно производились дополнительные выплаты в размере государственной пенсии.

Дополнительное пенсионное обеспечение работников становится в настоящее время неотъемлемой частью социального пакета, предоставляемого работникам, который наряду с заработной платой, является важнейшим фактором укрепления кадрового состава, привлечения высококвалифицированных работников (АО «Мостострой-11»), оказывалась единовременная материальная помощь работникам, впервые уходящим на пенсию, к юбилейным датам (50, 55, 60 лет) (ПАО «Мостотрест», АО «Мостострой-11» и др.).

Профсоюзные организации много внимания уделяли улучшению бытовых условий работников на производстве и, в частности, обустройству вахтовых поселков на уровне современных требований, организации качественного и недорогого горячего питания для рабочих и специалистов.

Сейчас в каждом вахтовом посёлке оборудованы современные душевые, вагоны-сушилки для спецодежды, предусмотрены места для занятий спортом и отдыха. В большинстве столовых установлено современное оборудование для приготовления пищи и хранения продуктов.

Во многих Организациях, несмотря на определенные финансовые трудности, проводилась работа, направленная на сохранение имеющихся объектов социально-культурного назначения, в том числе баз отдыха для работников и членов их семей, детских оздоровительных комплексов (ОАО «Сибмост», ПАО «Мостотрест»).

Оздоровление работников и детей ОАО «Сибмост» осуществлялось, в собственном санатории-профилактории «Золотой берег».

Организация отдыха работников в ПАО «Мостотрест» осуществлялась за счет прибыли территориальных фирм, а также за счет средств работников.

В целях формирования здорового образа жизни многие Организации проводили спартакиады. Систематически на спортивной арене встречаются команды ОАО «Сибгипротранс» и ОАО «Томгипротранс». ППО ПАО «Мостотрест» на протяжении многих лет собирает своих спортсменов в Подмоскowie. Состязания проходят, как правило, по шести видам спорта: футбол, плавание, лыжи, биатлон, шахматы, бильярд. Наряду со взрослыми, в спортивных баталиях принимают участие и дети сотрудников.

Большое внимание развитию спорта уделялось в АО «Мостострой-11». На базе спортивно-оздоровительного комплекса «Мостовик» в территориальной фирме «Мостоотряд № 36» (г. Тюмень) регулярно проводились спартакиады по восьми видам спорта с участием команд дорожных, мостостроительных и проектных организаций Свердловской, Курганской и Челябинской областей. А команда по волейболу территориальной фирмы «Мостоотряд № 36» на сегодня в регионе одна из сильнейших.

15-й год подряд гостеприимная база Метростроя (Санкт-Петербург) в Приморске приняла у себя в гостях метростроителей – любителей туризма. На берегу Финского залива разместились лагеря 13 команд. За пятнадцать лет программа турслета не изменилась – соревнования, как и прежде, проходят по семи видам: пляжный мини-футбол, волейбол, туртехника, перетягивание каната, туристическая эстафета, конкурс самодеятельности и смотр лагерей. Если в 2002 году соревновались только 5 команд, то в 2016-м уже 13 или почти 400 человек.

VI. Заключительные положения

Анализ деятельности Организаций свидетельствует о том, что в некоторых из них сохраняется сложная производственная и финансово-экономическая ситуация.

Основными причинами невыполнения отдельных положений Соглашения (в частности, пункта 2.6. – обеспечение не реже одного раз в год индексации заработной платы работников) явились недозагрузка производственных мощностей, уменьшение числа заключенных договоров на строительные и ремонтные работы, дефицит в обеспеченности строительных организаций финансовыми ресурсами.

Транспортные строители в последнее время всё чаще сталкиваются с проблемой дебиторской задолженности заказчиков подрядных работ. К сожалению, отсрочка платежей со стороны заказчиков в последние годы стала носить системный характер. Выплата задолженности порой растягивается на несколько лет и, зачастую, такая задолженность не гасится совсем.

В этой ситуации, Организации отказываются от планирования индексации заработной платы работников и её проведения, снижают уровень социальных льгот.

Всё это сдерживает выполнение социальных программ Организаций и обязательств работодателей перед коллективами, закрепленными в коллективных договорах.

Кризисные явления в экономике отрицательно влияют на развитие Организаций и ослабляют социальное партнёрство. В частности, такая успешная организация как ОАО «Сибмост» вынуждена была перейти на четырёхдневную рабочую неделю и приостановить действие некоторых пунктов своего коллективного договора. Отмечались случаи задержки выплаты заработной платы в АО «Мосметрострой», перечисления профсоюзных взносов от работодателя в ЗАО Компания «МТА».

Итоги выполнения Соглашения рассматривались на собраниях и совместных заседаниях профсоюзного актива и работодателей Организаций, а

также в сентябре т.г. на заседании Совета председателей организаций Профсоюза транспортных строителей при ЦК РОСПРОФЖЕЛ, где была дана оценка выполнения Соглашения и коллективных договоров и выработаны рекомендации первичным профсоюзным организациям по актуальным вопросам практической работы.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**