

С Праздником
Весны и Труда!



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 14 (1262)

30 апреля — 6 мая
2026 года



Работа на опережение

Дата

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»

Во Всемирный день охраны труда вся страна отмечает вклад тех, кто ежедневно обеспечивает безопасность миллионов работников. В этом году праздник проходит под девизом: «Благоприятная психосоциальная рабочая среда — путь к процветанию работников и сильной организации». Это стратегический ориентир на создание условий, в которых каждый человек чувствует себя защищенным, уважаемым и востребованным.

Во Всемирный день охраны труда важно говорить не только о правилах и инструкциях, но прежде всего о людях, чья ежедневная работа помогает сохранить здоровье и жизнь работников. Для РОСПРОФЖЕЛ охрана труда — это не формальность, а часть системной профсоюзной деятельности по защите прав и интересов работников, где ключевую роль играют технические инспекторы труда (ТИТ), председатели ППО и уполномоченные по охране труда.

Эта деятельность дает реальный результат. За отчетный период в установленные сроки устранено 98,7% выявленных нарушений — показатель выше прошлогоднего. Возросло число требований к руководителям об устранении нарушений и приостановке работ при угрозе жизни и здоровью работников. Это говорит о том, что профсоюзный контроль становится более принципиальным и ориентированным на предотвращение рисков, а не на фиксацию последствий.

Особое место в этой работе занимает техническая инспекция труда профсоюза. Инспекторы помогают выявлять и устранять опасные факторы, участвуют в подготовке и совершенствовании нормативных документов, добиваются включения профсоюзных предложений в производ-



Фото Владислава Куликова

Главный акцент в работе технической инспекции труда профсоюза — выявление и устранение рисков до того, как они приведут к травме

ственные правила и стандарты. Более тысячи предложений инспекции были учтены при разработке новых нормативов, а 1443 документа приведены в соответствие с трудовым законодательством, что делает правила более понятными для работников.

Сегодня главный акцент — на профилактике и участии самих работников в системе охраны труда. С января 2026 года внедрен рискориентированный подход к планированию проверок: в зону особого внимания включены 1033 предприятия, где требуется сосредоточить внимание на условиях труда и обеспечении безопасности работников. Это позволяет выстраивать работу так, чтобы вовремя выявлять проблемы и совместно с работодателем устранять их до возникновения чрезвычайных ситуаций.

Особая роль принадлежит уполномоченным по охране

труда — профсоюзному активу, который трудится непосредственно в коллективах, рядом с людьми. В 2025 году вновь избрано 3265 уполномоченных. От их принципиальности, внимательности и подготовки во многом зависит, насколько быстро будет замечен риск и насколько эффективно будут защищены права работников на безопасный труд. Поэтому профсоюз делает ставку на их обучение, практическую поддержку и постоянное сопровождение, а в преддверии Всемирного дня охраны труда во многих коллективах проходят тематические недели безопасности, «Дни охраны труда», конкурсы и обучающие мероприятия, посвященные здоровью и безопасной рабочей среде.

Именно такое взаимодействие — системная работа технической инспекции, актив-

ность уполномоченных и готовность работодателей к диалогу — позволяет добиваться главного результата. На предприятиях, где действует РОСПРОФЖЕЛ, общий и смертельный производственный травматизм снизился на 4%. За этими цифрами — сохраненные жизни, предотвращенные риски и уверенность людей в том, что их труд действительно должен быть безопасным.

Совместные инициативы профсоюза и работодателей в рамках Всемирного дня охраны труда становятся важным инструментом формирования культуры безопасности и благоприятной психосоциальной среды. Только при тесном взаимодействии всех сторон можно добиться реальных изменений и того, чтобы каждый работник возвращался домой с работы живым и здоровым.

От первого лица



Дмитрий Шаханов,
председатель РОСПРОФЖЕЛ

Уважаемые коллеги,
дорогие друзья!

Поздравляю вас с 1 Мая — Праздником Весны и Труда!

Этот день всегда был и остается символом уважения к человеку труда, единства и взаимной поддержки. Благодаря вашему ежедневному вкладу в развитие отрасли укрепляется экономика страны.

Железнодорожный и транспортно-строительный комплексы — это огромная система, в которой каждый из вас играет значимую роль. За ее надежной работой стоят ваш профессионализм, ответственность и умение справляться с самыми сложными задачами. Спасибо за вашу преданность делу и за результат, который вы создаете.

Профсоюз продолжает отстаивать интересы работников. Мы последовательно развиваем социальное партнерство, добиваемся улучшения условий труда, усиливаем социальные гарантии и наполняем коллективные договоры реальными мерами поддержки. Это наша общая работа — и она дает ощутимые результаты.

Мы и дальше будем работать для того, чтобы каждый сотрудник чувствовал защищенность, а ветераны отрасли — внимание и заботу. Нам важно слышать вас, учитывать ваши предложения и вместе двигаться вперед.

Дорогие друзья! Желаю вам здоровья, стабильности, уверенности в завтрашнем дне и новых профессиональных достижений. Пусть рядом всегда будут надежные коллеги и поддержка близких, а ваш труд приносит заслуженное признание.

С Праздником Весны и Труда!



Документ

Фактор заинтересованного труда

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»

Подписан новый коллективный договор ГУП «Московский метрополитен» на 2027-2029 годы.

Это уже шестой по счету колдоговор профсоюза и работодателя в компании. Подписи под документом на следующий трехлетний период поставили председатель Дорпрофжел Московского метрополитена Владислав Еланский и начальник Московского метрополитена Виктор Козловский.

В нем сохранены все социальные льготы и гарантии. В том числе для работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда. В договор включено порядка 400 замечаний и предложений от работников — членов профсоюза.

Сохранен достигнутый уровень социальных льгот и гарантий для работников и неработающих пенсионеров. Социальный пакет на одного работника увеличился и составил порядка 240 тыс. руб. В первую очередь за счет оздоровления и санаторно-курортного лечения, детской летней оздоровительной кампании. Программа по улучшению условий и охраны труда, снижению профессиональных рисков в 2025 году выполнена на 110,4%.

«Коллективный договор — это живой документ, который



Фото Владислава Куликова

Подписи под документом поставили начальник Московского метрополитена Виктор Козловский (слева) и председатель Дорпрофжел Московского метрополитена Владислав Еланский

мы вместе с профсоюзом и коллективом постоянно развиваем, — сказал на церемонии Виктор Козловский. — Благодаря крепкому социальному партнерству и поддержке правительства Москвы, метрополитен остается предприятием, которому доверяют важнейшие задачи. Вся эта работа — результат труда и единства наших сотрудников. И чем масштабнее вызовы впереди, тем интереснее идти к ним вместе».

Дорпрофжел Московского метрополитена — это сегодня 48 ППО, три из них были созданы по итогам 2025 года: Служба подвижного состава, депо Столбово и Центр диагностики и мониторинга дирекции инфраструктуры. Общее количество членов проф-

союза — более 57 тыс. Уровень профсоюзного членства в Московском метрополитене 96,1%.

«Финансирование компенсаций работников на вредных производствах, помощь ветеранам, молодежи, детям сотрудников и тем, кто на СВО, — подытожил Владислав Еланский. — Это не просто меры поддержки, а крепкая традиция заботы. Новый коллективный договор стал еще более действенным. Добавлены меры по поддержке многодетных семей, укрепляется институт наставничества. Выросла стоимость социального пакета. Это помогает нам не только расти профессионально, но и чувствовать метро настоящим домом».

Традиция

Юбилейный старт

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»

Профсоюз и администрация Московского метрополитена провели традиционный спортивный праздник для детей сотрудников «Старт юных метростроевцев». В этом году мероприятие отметило свой первый крупный юбилей.

Дворец спорта «Москвич» вновь стал ареной для самых активных и целеустремленных се-

мей организации. «Старт юных метростроевцев» уже в десятый раз объединяет участников под эгидой укрепления семейных и трудовых традиций.

«Тематика соревнований меняется каждый год, но цель остается прежней — популяризация спорта и сплочение коллектива, — рассказал газете «Сигнал» председатель РОО ТПС работников Мосметростроя Сергей Стешенко. — Это не просто соревнование, а инвестиция в благополучие наших сотрудников».

Почетным гостем праздника стал первый заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Сергей Тюменев. Он отметил, что опыт Метростроя в организации подобных стартов — один из лучших в профсоюзе.

«Компания славится мощными спортивными традициями и четким календарем событий на весь год. Сегодняшний праздник — это образец качества и массовости, на который стоит равняться».

Программа соревнований была насыщенной: эстафеты на скорость, творческие конкурсы и тематические задания. Родители не просто болели с трибун, а выходили на площадку вместе с детьми, на личном примере доказывая важность командного духа.

В этот день в «Москвиче» не было проигравших. Каждый участник получил заряд бодрости и веры в свои силы. Для «Мосметростроя» этот проект давно стал эффективным инструментом мотивации персонала и важной частью корпоративной культуры, ведь именно из таких спортивных и дружеских семей вырастает успешное будущее компании.



Фото Владислава Куликова

«Старт юных метростроевцев» уже в десятый раз объединяет участников под эгидой укрепления семейных и трудовых традиций

ПРАВОВАЯ
КОНСУЛЬТАЦИЯ

На вопросы членов профсоюза отвечают специалисты РОСПРОФЖЕЛ.

прохождения диспансеризации с сохранением среднего заработка.



Зачем мне идти на диспансеризацию, если я ежегодно прохожу обязательный медосмотр на работе?

Одно раз не заменяет другое?

— Нет, не заменяет. Это две разные процедуры.

Обязательный периодический медицинский осмотр — это ваша профессиональная обязанность. Он нужен, чтобы подтвердить: соответствует ли состояние вашего здоровья требованиям к работе (особенно актуально для всех, кто трудится во вредных или опасных условиях). Отказ от него — это риск отстранения от работы.

Диспансеризация — это ваше право, а не обязанность. Ее цель — «поймать» болезнь на ранней стадии. Это более широкий спектр обследований общего профиля.

По закону (ст. 185.1 ТК РФ) каждый работник имеет право на освобождение от работы на один рабочий день раз в год для

Ольга Лешанкова,
специалист по социально-экономической защите Хабаровского филиала Дорпрофжел на ДВЖД



Правом ли разделить ежегодного оплачиваемого отпуска на части без письменного согласия работника?

— Нет. Действия работодателя нарушают ч. 1 ст. 125 ТК РФ.

Обязательным условием является письменное заявление сотрудника с просьбой о делении отпуска. Утверждение графика отпусков не заменяет этого согласия. Если заявления нет, работодатель обязан предоставить отпуск единым периодом продолжительностью не менее 28 календарных дней.

Антон Зоркин,
первый заместитель руководителя Правовой инспекции труда профсоюза — главного правового инспектора труда профсоюза



Фонд

Доплата клиентам

Светлана Иванова,
внеш. корр. «Сигнала»

В соответствии с решением совета директоров АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» проиндексировал негосударственные пенсии клиентам. Повышены размеры выплат 126 тыс. клиентов.

С января этого года на 20% увеличены выплаты пенсионерам, которым на 31.12.2025 исполнилось 75 и более лет, на 70% — получателям, оформившим до 31.12.2025 пенсию в связи с установлением I группы инва-

лидности. При условии, что выплаты им не повышались в предыдущие годы. Также до 2 тыс. руб. повышены выплаты, размер которых составлял менее этой суммы. Индексация проведена по пенсионным договорам, условия которых предусматривают такую возможность.

В результате повышены пенсии 126 тыс. клиентов. В апреле фонд перечислил выплаты в увеличенном размере и произвел единовременную доплату за период с января по март. Проверить сумму пенсии с учетом индексации клиенты могут в личном кабинете на сайте фонда.



Стратегия

Коэффициент безопасности

30 апреля в России отмечается День пожарной охраны — профессиональный праздник работников ведомственной пожарной охраны. О том, какие задачи стоят сегодня перед ведомством, «Сигналу» рассказал заместитель генерального директора ФГП ВО ЖДТ России — главный пожарный инспектор на железнодорожном транспорте Денис Кораблев.



— В чем заключается основная задача современных пожарных поездов?

— Как и прежде, это защита объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта от возникновения пожаров, участие в обеспечении пожарной безопасности при ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечение жизнедеятельности объектов ОАО «РЖД» и ФГУП «КЖД». На сегодняшний день в соответствии с инвестиционной программой ОАО «РЖД» «Пожарная безопасность» проводится работа в части строительства пожарных поездов нового, седьмого поколения в Калуге в АО «Калугапутьмаш». Планомерная замена старого подвижного состава позволяет держать на высоком уровне обеспечение пожарной безопасности на железной дороге.

— Происходит ли модернизация профессиональной экипировки и технического оснащения пожарных команд?

— Наше предприятие всегда старается идти в ногу со временем, и оснащение пожарных поездов современным пожарно-техническим оборудованием является приоритетом. На данный момент мы проводим работу по вводу в боевой расчет пожарного поезда станции Тамань-Пассажирская Северо-Кавказской железной дороги инновационного оборудования автономных пожарных модулей контейнерного типа АПМКТ-1 и АПМКТ-2, созданных на базе 40 и 20-футовых контейнеров. Инновационное оборудование представляет собой пожарно-насосную станцию с мощным пожарным насосом производительностью 200 л/с.

Модернизация технологий влияет на результат. По итогам 2025 года зафиксировано 1411 выездов пожарных поездов. Это на 4,3% меньше, чем в 2024 году, и на 9% — по сравнению с трехлетним периодом. При этом объем спасенного имущества оценен более чем в 100 млн руб. Благодаря эффективной работе ведущих инженеров по противопожарной профилактике и последующему контролю за выполнением требований пожарной безопасности достигается эффективность снижения возникновения пожа-

“

В структуре

ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта России» сегодня функционируют 315 пожарных поездов, которые обеспечивают пожарную безопасность на всей сети железных дорог России. Всего в пожарных поездах более 7,6 тыс. работников.

ров и, как следствие, выездов пожарных поездов.

— 23 марта 2026 года вышло распоряжение Правительства РФ № 589-р, в соответствии с которым пожарные поезда ВО ЖДТ России официально признаны самостоятельными профессиональными аварийно-спасательными формированиями. Как данная нормативная мера повлияет на правовой статус и оперативные возможности подразделений.

— В соответствии с данным распоряжением пожарные поезда ФГП ВО ЖДТ России на законодательном уровне отнесены

к включению договоров на защиту объектов.

Законодательное закрепление за пожарными поездами ФГП ВО ЖДТ России «статуса» профессиональных аварийно-спасательных формирований — это еще один большой шаг в развитии ведомственной пожарной охраны, обеспечении безопасности объектов железнодорожного транспорта, населения и территории нашей страны.

— Как выстраивается взаимодействие с ОАО «РЖД» по вопросам обеспечения пожарной безопасности на объектах

лется профилактика пожаров, которая осуществляется квалифицированным инспекторским составом на сети железных дорог.

Также приоритетной задачей является участие в процессе обеспечения пожарной безопасности на ВСМ Москва — Санкт-Петербург. Для этого противопожарной службой предприятия прорабатывается вопрос создания нового подвижного состава пожарных поездов, в который планируем включить инновационное оборудование: автономные пожарные модули контейнерного типа с мощными пожарными насосами и дистанционно управляемыми установками комбинированного тушения пожаров «Пурга-100», робототехнический комплекс РКВХ, квадрокоптер и другое специализированное оборудование.

Вместе с тем все выезды пожарных поездов являются значимыми, так как от своевременного реагирования зависит судьба перевозочного процесса пассажирских и грузовых поездов.

Фото ФГП ВО ЖДТ России



Десятый чемпионат по пожарно-спасательному спорту был организован на базе филиала предприятия на Горьковской железной дороге при поддержке РОСПРОФЖЕЛ

к профессиональным аварийно-спасательным формированиям.

Получение «статуса» профессиональных аварийно-спасательных формирований позволит подразделениям ведомственной пожарной охраны железнодорожного транспорта Российской Федерации наравне с аварийно-спасательными службами и формированиями МЧС России проходить аттестацию на право ведения аварийно-спасательных работ при чрезвычайных ситуациях и осуществлять деятельность по за-

инфраструктуры и подвижного состава?

— Наше взаимодействие определяет договор по обеспечению пожарной безопасности на объектах ОАО «РЖД», заключенный между ФГП ВО ЖДТ России и ОАО «РЖД», а также ряд нормативных правовых актов, приказов и положений.

Основная задача для ведомственной пожарной охраны железнодорожного транспорта — это недопущение возникновения пожаров на объектах компании. Для этих целей одним из направлений нашей деятельности яв-

Но все же всегда в приоритете стоят пожары, возникшие на объектах с массовым пребыванием людей. От наших действий зависит самое ценное — жизнь и здоровье людей.

— Расскажите, пожалуйста, о деятельности МОО-ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России. Какова роль профсоюза в защите прав и интересов сотрудников? Какие меры социальной поддержки, мотивации и развития кадров сегодня наиболее востребованы среди сотрудников пожарной охраны?

— Межрегиональная общественная организация — общероссийская профессиональная организация работников ФГП ВО ЖДТ России (МОО-ОППО) под руководством Николая Несмашного, играет важную роль в защите социально-трудовых прав и интересов своих членов — сотрудников ведомственной пожарной охраны на железнодорожном транспорте.

Основная миссия профсоюза — создание условий, при которых каждый работник чувствует себя защищенным, имеет возможности для профессионального роста и получает достойное социальное обеспечение.

Деятельность МОО-ОППО строится на принципах социального партнерства и конструктивного диалога с руководством ФГП ВО ЖДТ России. Благодаря этому удается оперативно решать актуальные вопросы и добиваться улучшения условий труда, а также внедрять эффективные меры поддержки персонала.

Большое внимание профсоюзная организация уделяет спортивным мероприятиям, в частности, развитию пожарно-спасательного спорта. Так, в Казани прошел юбилейный, 10-й чемпионат Федерального агентства железнодорожного транспорта по пожарно-спасательному спорту, организованный при поддержке РОСПРОФЖЕЛ на базе филиала предприятия на Горьковской железной дороге.

От имени ФГП ВО ЖДТ России и МОО-ОППО выражаем искреннюю благодарность ЦК РОСПРОФЖЕЛ и ее председателю Дмитрию Шаханову за неоценимую поддержку пожарно-прикладного спорта. Ваше внимание к этому зрелищному и мужественному виду спорта, требующему высочайшего уровня подготовки, силы духа и профессионализма, играет огромную роль в его развитии и популяризации. Мы высоко ценим ваше понимание важности поддержки таких инициатив и вашу готовность содействовать их реализации. Неравнодушие и активная позиция профсоюза становятся примером для всех, кто разделяет наши ценности и стремится укреплять спортивные традиции в отрасли.

Пожарно-прикладной спорт — это не просто соревнования. Это настоящая школа мужества, дисциплины и командного духа. Он воспитывает у участников не только физическую силу и выносливость, но и такие качества, как ответственность, решительность и готовность прийти на помощь. Поддерживая этот вид спорта, профсоюз вносит значительный вклад в формирование сильного, здорового и мотивированного поколения специалистов, готовых к любым вызовам.

Беседовал
Тимофей Жуков



Интервью

«Ключевая задача — развитие»

Стабильная работа масштабной сети железных дорог невозможна без уважительного отношения к людям и внимания к организации безопасного труда работников. Заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ, главный технический инспектор труда Андрей Лисицын рассказал «Сигналу» о перспективах построения эффективной системы предотвращения рисков, влиянии развития технологий на совершенствование форм и методов охраны труда.



— Андрей Иванович, техническая инспекция перешла на работу по риск-ориентированному подходу.

Как на практике меняется системный подход к управлению безопасностью на рабочих местах?

— Переход на рискориентированный подход подразумевает целенаправленную, точечную работу по зонам риска. Для этого проводится анализ предыдущих периодов. Есть определенные критерии и показатели, которые показывают риски возникновения тех или иных опасных ситуаций в конкретном подразделении или на конкретном объекте. В соответствии с этим в план работы технических инспекторов включаются именно те подразделения, которые находятся в красной рискованной зоне.

Это позволяет, во-первых, рационально использовать и временной, и человеческий ресурс инспекторов, а во-вторых, — точно воздействовать на проблемные места, которые должны быть под особым контролем. То есть работа ведется не наугад. Мы не ходим по всем подразделениям подряд и не удивляемся тому, что где-то обнаружили. Мы целенаправленно идем туда, где есть проблемы.

Такой подход уже в текущем году позволил заметно повысить эффективность проверок. По результатам которых разрабатываются уже предметные, адресные мероприятия, которые позволяют исправить ситуацию и не допустить серьезных инцидентов, травматизма или других нарушений безопасности.

— Правильно ли я понимаю, что рискованные зоны уже определены?

— Они выявляются на основе анализа результатов работы прошлых периодов, по определенным критериям и показателям. У нас восемь критериев для планирования работы по охране труда. Два из них являются «запаздывающими», — это уже случившиеся инциденты, тяжелые и смертельные травмы. И шесть — «опережающие» — показатели, которые позволяют предотвращать тяжелые и смертельные случаи.

Речь идет, в частности, о легком травматизме, микротравмах, росте выявленных несоответствий и нарушений по результатам проверок прошлых периодов. Эти показатели позволяют оценивать работу структурного подразделения и видеть «антилидеров» — те участки, куда нужно прийти и помочь разобраться в ситуации.

— Этот подход применяется только в РЖД или в других компаниях тоже?

— Во многих организациях, помимо РЖД, развит институт уполномоченных по охране труда. В целом система управления охраной труда должна существовать в каждой организации — это определено трудовым законодательством, и без такой системы предприятие не может полноценно функционировать.

Но, конечно, флагманом в этом вопросе остается РЖД. Здесь выстроена развитая си-



Фото Владислава Куликова

Технические инспекторы труда и уполномоченные по охране труда — это проводники культуры безопасности

стема института уполномоченных по охране труда. Только в РЖД их почти 12 тыс. человек, и это позволяет выстраивать эффективную, стройную систему обеспечения безопасности работников и улучшения условий труда.

— Каков масштаб этой работы? Можно ли говорить о доле подразделений, попавших в зону повышенного внимания?

— В план проверок 2026 года попало более тысячи структурных подразделений. В процентном отношении это примерно 30 процентов от общего количества. Но все зависит от того, где именно мы проводим границу критической зоны. Если задать параметры слишком жестко,

придется проверять всех, если слишком мягко — только единичные объекты. Поэтому здесь особенно важно найти баланс.

Количество проверок само по себе не является целью. Важно и владеть ситуацией, и оказывать позитивное влияние, и при этом не перегружать предприятия излишними проверками. Но и без внимания оставлять нельзя. Все время приходится искать разумный баланс.

— Не возникает ли при таком подходе риск, что какие-то проблемы будут замалчиваться, чтобы не попасть в число проблемных подразделений?

— Жизнь всегда разнообразнее, чем любой документ, даже самый хороший. Конечно, иногда

кто-то хочет выглядеть лучше, не любит выносить сор из избы. Это нормальная человеческая реакция. Но наша ключевая задача — не тотальный контроль, а развитие культуры безопасности и вовлечение самих работников в обеспечение безопасных условий труда.

Технические инспекторы труда и уполномоченные по охране труда — это проводники культуры безопасности. Их задача — помогать выстраивать общую систему. Замалчивание проблемы ее не решает, а только усугубляет. Поэтому важно формировать доверительную атмосферу в коллективе, чтобы люди не прятали сложные вопросы, а понимали, что их нужно своевременно обозначать и решать.

Точка зрения



Какие улучшения условий труда появились в последнее время по инициативе профсоюза в вашем коллективе?

Вадим Валиев, технический инспектор труда Тындинского филиала Дорпрофжел на ДВЖД:

— На Дальневосточной железной дороге по инициативе профсоюза в здании табельной Тындинской дистанции инженерных сооружений на станции Золотинка выполнен ремонт

производственных и санитарно-бытовых помещений. Заменены неисправные автомобили для перевозки работников 3-го линейного участка Дипкунской дистанции пути на станции Маревая и на участке электроснабжения станции Огорон Февральской дистанции электроснабжения.

При проверках выявлены факты неудовлетворительного состояния вагонов рабочих поездов для доставки работников к месту работы и обратно, а также несоблюдение температурного режима в отдельных комнатах для проживания работников. После вручения представлений нарушения устранены.

В цехе Тындинского регионального центра связи на стан-

ции Беркакит и в Тындинской дистанции электроснабжения смонтированы вытяжные вентиляционные шкафы для сушки спецодежды. На станции Сети отремонтированы системы технологического водопровода для обеспечения водой работников. На станции Шахтаум проведен водопровод с установкой умывальника для работников линейного участка Тындинской дистанции пути.

Татьяна Гуднева, председатель первичной профсоюзной организации сервисного локомотивного депо Орел:

— В сервисном локомотивном депо Орел продолжают улучшать условия труда для со-

трудников. На днях в комнате приема пищи для работающих женщин установлен новый напольный кулер.

Новое оборудование работает в двух режимах: подает как прохладную, так и горячую воду. Это значит, что теперь работники депо в любое время смогут не только утолить жажду, но и выпить чай или кофе, не дожидаясь закипания электрочайника.

«Это мелочь, но очень приятная. Особенно сейчас, перед сменой можно быстро перекусить и выпить горячего чая, не отвлекаясь от графика», — поделились впечатлением сотрудники депо.

В рамках программы по улучшению санитарно-бытовых условий на 2026 год в женских

душевых депо Орел установили разделительные перегородки.

Маргарита Спичикова, председатель ППО Московско-Киевско-Калужского направления хозяйства пути:

— Наша профсоюзная организация объединяет две дистанции пути — Московско-Киевскую и Калужскую. В обеих сегодня особое внимание уделяем санитарно-бытовым условиям работников. И эта работа уже приносит заметные результаты.

Так, на станции Калуга-1 в гараже для автотранспорта проведен комплексный ремонт. Обновлена кровля, по периметру установлен греющий кабель, предотвращающий образование сосулек. Помещение



культуры безопасности»

Сегодня мы используем восемь критериев, которые считаем достаточно достоверными для оценки ситуации. Но это живой механизм. По итогам первого полугодия мы планируем подвести результаты этой работы и, если потребуется, скорректировать критерии, периодичность и сами подходы к определению зон риска.

— Вы уже несколько раз ска- зали о культуре безопасности. Насколько здесь важна роль ру- ководителя?

— Роль руководителя важна во всех вопросах организации. Но при этом важно понимать, что, кроме формальных руководителей, есть еще и неформальные лидеры. И если говорить именно о культуре безопасности, то их участие тоже имеет большое значение.

Если говорить о руководите- ле как о лидере, то в охране труда достаточно широко распростра- нена концепция Vision Zero — концепция нулевого травматизма, которая строится на семи золотых правилах. И первое правило — это лидерство руководителя в этом направлении. Оно формирует- ся через личное участие и через демонстрацию приверженности принципам безопасной работы.

Начинается все с простых ве- щей. Когда руководитель, выходя на производственный участок, так же, как и все, использует средства защиты — каску, сигнальный жи- лет, спецобувь, — это очень заметно влияет на атмосферу в коллек- тиве. Личная дисциплина руко- водителя и его приверженность вопросам безопасности серьезно развивают культуру безопасности и вовлекают в нее остальных.

— Какие механизмы особен- но важны при адаптации нового сотрудника? Ведь инструктажи проходят все, но человеческий фактор все равно остается одной

из ключевых причин наруше- ний.

— Если говорить о работнике, который только пришел на пред- приятие, очень важен инструмент стажировки, когда за новым со- трудником закрепляется опытный наставник. Именно наставник во многом влияет на формирование первичных установок и культуры безопасности у человека, который только начинает работать.

Второй важный момент — так называемые правила территории. То есть как на предприятии в це- лом принято относиться к вопро- сам безопасности, как к этому от- носятся в цехе, в коллективе. Эта внутренняя корпоративная куль- тура тоже формирует поведение нового работника.

Конечно, сохраняются ин- структажи и учебные материалы. Но сегодня многие предприя- тия применяют видеoinструкта- жи, анимацию, макеты, то есть не просто дают человеку большой бумажный документ, а стараются в более наглядной форме обучить его основным правилам безопас- ности. Также важно рассказывать об уже произошедших событиях в отрасли или на предприятии, что- бы человек понимал реальные ри- ски и опасности.

Очень хороший инструмент — так называемая охота на риски, когда работники выявляют воз- можные риски не только на сво- ем рабочем месте, но и в целом в окружающей производственной среде: по пути к месту работы, в других цехах, при перемещении по территории предприятия. Все это помогает находить и своевременно устранять опасные факторы.

— То есть участие профсоюз- ного актива в выявлении нару- шений и передаче информации работодателю — это элемент той же системы вовлеченности ра- ботников в обеспечение безопас- ности труда?

— По сути — да. Вся история, связанная с проверками и выяв- лением несоответствий, нужна не для того, чтобы кого-то упрек- нуть. Это инструмент помощи, взаимодействия и выстраивания здоровой атмосферы. Ни один ру- ководитель и ни одна компания не могут обеспечить постоянное присутствие контролирующего специалиста на каждом рабочем месте.

Именно поэтому вовлечен- ность работников, профсоюза и всех участников процесса позво- ляет создать здоровую атмосфе- ру в коллективе и реально помочь обеспечению безопасных условий труда. Такой подход как раз и учит сотрудников замечать риски и правильно на них реагировать.

— Насколько важна цифро- визация в этой работе?

— Я абсолютно уверен, что без цифровизации дальнейшее суще- ственное повышение уровня без- опасности будет затруднено. Циф- ровые инструменты позволяют делать картину более прозрачной, более объективной и обрабатывать огромный массив информации — тысячи и десятки тысяч выявлен- ных несоответствий, с которыми нужно системно работать.

Если все это вести в бумаж- ном формате, в журналах, ин- формация, как правило, остается на уровне цеха или предприятия. Цифровой формат позволяет систематизировать данные, вы- являть системные проблемы и принимать решения уже на бо- лее серьезном уровне. Иногда для этого требуется менять тех- нологию, пересматривать нор- мативные документы, учитывать новые практики и новые усло- вия.

На сегодняшний день систе- мы РОСПРОФЖЕЛ и РЖД пока не синхронизированы, и это одна из ключевых задач на ближайшую перспективу. Нужно наладить

полноценный обмен данными. Пока он происходит вручную и в укрупненном виде, без глубокой детализации, а это, конечно, за- трудняет работу.

— А что можно сказать о дру- гих работодателях?

— У крупных работодателей подобные системы, вероятнее всего, тоже есть, но в небольших компаниях все сложнее. У них часто ограничены финансовые возможности, поэтому они про- должают работать по более тра- диционным схемам, без серьез- ной цифровизации. Это тоже надо учитывать.

При этом уже сегодня исполь- зуются инструменты быстрого реагирования. Например, личный кабинет члена профсоюза помо- гает в определенных ситуациях оперативно сообщать о пробле- мах, исключать риски травмиро- вания работника и принимать ме- ры по улучшению условий и безо- пасности труда.

— Вы недавно вступили в должность. Какие задачи ста- вите перед собой в ближайшей перспективе?

— Первая задача — ничего не поломать. Очень часто, приходя в новую систему, хочется быстро начать изменения, не до конца понимая, как она работает. Поэтому сначала важно разобраться в ме- ханизме, понять, как все устроено.

Со стороны и изнутри систе- ма выглядит по-разному. Сейчас видно, что в профсоюзе уже вы- строена очень структурирован- ная работа, которая в последние годы серьезно развивалась, в том числе за счет внедрения риск- ориентированного подхода и цифровизации. Задача — продол- жить это развитие и не потерять темп.

По итогам первого полугодия будут подведены результаты ра- боты, потому что этот год, по сути,

является первым полноценным годом работы по риск-ориенти- рованному подходу. После этого можно будет оценить результаты и двигаться дальше.

Еще одно важнейшее направ- ление — развитие цифровых про- цессов и выстраивание коммуни- кации с крупнейшим работода- телем, РЖД, а затем и с другими компаниями. Лучшие практики необходимо распространять, а информационный обмен — нала- живать и между профсоюзами, и с работодателями.

— Вы работали в структуре РЖД, сейчас работаете в проф- союзе. В чем, на ваш взгляд, раз- личие ролей профсоюза и рабо- тодателя в вопросах охраны тру- да?

— У работодателя в области охраны труда есть обязанности и высокая ответственность за жизнь и здоровье работника. У профсо- юза основное направление отста- вать интересы работников и до- биваться того, чтобы эти интере- сы были учтены.

При этом нужно понимать, что устойчивость компании и благопо- лучие работников взаимосвязаны. Невозможно обеспечить достой- ные условия труда, стабильную заработную плату и социальные гарантии без устойчивой и эффек- тивной работы самой компании. Но и наоборот — стабильная рабо- та невозможна без уважительного отношения к людям и внимания к вопросам безопасности.

Именно поэтому конструктив- ный диалог между профсоюзом и работодателем имеет принци- пальное значение. Через профсоюз формулируется коллективный за- прос работников, а через взаимо- действие и коллективный договор этот запрос может быть услышан и учтен работодателем.

**Беседовал
Сергей Черешнев**

стало не только безопаснее, но и комфортнее. Заменена элек- тропроводка, установлены со- временные энергосберегающие светильники, уложена новая на- полная плитка, выполнен кос- метический ремонт стен. Также отремонтирован санузел, уста- новлен дополнительный туалет, обновлено освещение, заменена дверь, приведена в порядок ком- ната обогрева.

На станции Селятино в хо- стеле, где проживают сотру- дники, восстановлена система пожарной сигнализации. Заку- плены новые электрочайники, а столовая дополнительно осна- щена стульями.

На станции Бекасово-1 в ра- бочем помещении заменили ми- кроволновую печь.

В Наро-Фоминске в табель- ной 4-го участка заменены ото- пительные батареи, восстано- влена подача горячей воды за счет ремонта бойлеров, приве- ден в порядок санузел.

**Юрий Чельшов,
председатель ППО
локомотивного депо Курск:**

— В 2026 году по инициати- ве профсоюза в комнатах отдыха локомотивных бригад установ- лено 20 современных кондици- онеров. Это позволило создать оптимальный температурный режим в любое время года, что особенно важно для качествен- ного отдыха перед поездкой.

Кроме того, обновлена ме- бель в комнатах отдыха и на кух- не. Теперь она отвечает сани-

тарным нормам и требованиям комфорта.

**Алексей Иванов,
слесарь по ремонту
подвижного состава
обособленного подразделения
«Оренбургский
Дизельремонтный завод»
филиала «ЛокоТех-Дизельный
дивизион» — филиала АО
«Желдорремаш»:**

— По инициативе профсо- юзного комитета и Технической инспекции труда Дорпрофжел на ЮУЖД у нас проведен ре- монт двух помещений: мужской душевой и гардероба.

Улучшение санитарно-бы- товых условий для работников укрепляет моральный климат в коллективе.

**Светлана Стоцкая,
председатель цеховой
профсоюзной организации
Бердяушской дистанции
пути:**

— Наша ППО привлекла Тех- ническую инспекцию труда Дорпрофжел на ЮУЖД, которая провела проверку и подтвер- дила необходимость ремонта комнаты приема пищи в адми- нистративном здании Бердяуш- ской дистанции пути. Мы направили обращение балансодержа- телю здания, и ответственные лица оперативно отреагировали.

В результате в комнате при- ема пищи заменили старое по- крытие линолеума на новое, безопасное и удобное. Покраси- ли обшарпанные стены. Теперь коллеги могут пообедать, пооб-

щаться и отдохнуть в комфорт- ных условиях.

**Елена Кузнецова,
председатель ППО хозяйства
пути Московско-Рязанского
направления:**

— В табельном помещении 4-го эксплуатационного участка долгое время отсутствовали над- лежащие санитарно-бытовые ус- ловия. В помещении не было во- доснабжения и санузла.

После обращения к техни- ческому инспектору труда про- блема была оперативно решена: на участке пробурили скважину, организовали водоотвод и обо- рудовали теплое помещение под санузел. Сейчас бытовые условия полностью соответствуют сани- тарно-гигиеническим нормам.



Труд, согретый памятью



Октябрьская железная дорога



Дальневосточная железная дорога



Приволжская железная дорога



Северная железная дорога



Южно-Уральская железная дорога



Восточно-Сибирская железная дорога



Юго-Восточная железная дорога



Апрельская уборка — традиция, которая уже более века объединяет стальные магистрали страны. В этом году по инициативе коллективов и ветеранов депо Москва-Сортировочная железнодорожники посвятили свой труд 81-й годовщине Великой Победы. О том, как сеть поддержала столичный почин, — в нашем сегодняшнем фоторепортаже.



Куйбышевская железная дорога



Горьковская железная дорога



Крымская железная дорога



Свердловская железная дорога



Московская железная дорога



Северо-Кавказская железная дорога



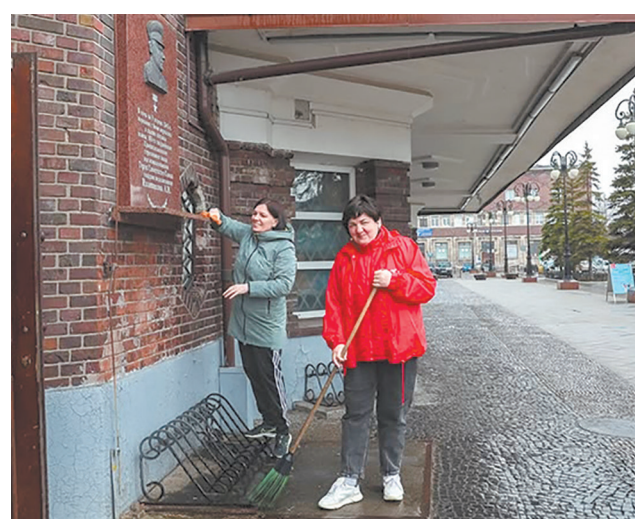
Западно-Сибирская железная дорога



Красноярская железная дорога



Забайкальская железная дорога



Калининградская железная дорога

