



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.10.2017 г.

г. Москва

№ 9.135

О выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2012 - 2014 годы, продлённого на 2015 - 2017 годы, в первом полугодии 2017 года

Заслушав и обсудив информацию о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2012 - 2014 годы, продлённого на 2015 - 2017 годы (далее – Соглашение), в первом полугодии 2017 года, Президиум Профсоюза отмечает, что объем выполненных работ организациями транспортных строителей (далее – Организации) – основной показатель эффективности строительной деятельности – в первом полугодии 2017 года по сравнению с аналогичным периодом 2016 года увеличился на 19,4 % и составил 90,4 млрд. руб. (по Российской Федерации этот показатель также увеличился на 1,6 % и составил 3086,1 млрд. руб.).

Хороших показателей по увеличению объёмов работ добились 11 организаций из 17, среди них – ЗАО Компания «МТА» – рост в 2,0 раза к уровню первого полугодия 2016 года, ОАО «Мостострой - 11» – рост в 1,9 раза, ОАО «Метрострой» (Санкт-Петербург) – рост в 1,8 раза.

Следует отметить, что 35,3 % Организаций не вышли по объемам выполненных работ на уровень первого полугодия 2016 года (в первом полугодии 2016 года – 39,0 %). Наибольшее снижение объемов работ произошло в АО «Сибгидромехстрой», ОАО «Сибмост» и АО «Дальмостострой».

Производственная ситуация осложнялась и наличием просроченной дебиторской задолженности со стороны заказчиков по оплате выполненных объемов работ. Такая задолженность увеличилась в 6 организациях транспортных строителей.

Среднемесячная заработная плата работников Организаций в первом полугодии 2017 года составила 47762 руб. с увеличением к аналогичному периоду 2016 года на 8,8 %, реальная заработная плата увеличилась на 4,2 %. Она выше, чем в отрасли строительства по Российской Федерации на 43,1 %, где среднемесячная заработная плата составила 33386 руб.

Из-за недостаточного объема подрядных работ и задолженности заказчиков из 17 Организаций в первом полугодии т.г. только в четырёх была проиндексирована месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда (в прошлом полугодии – также в четырёх).

Минимальная тарифная ставка составила 2630 руб. (ЗАО Компания «МТА»), максимальная – 14928 руб. (ООО «Нижневартовсктрансгидромеханизация»).

В соответствии с Соглашением и заключенными коллективными договорами работникам производились выплаты надбавок за выслугу лет, вредные и опасные условия труда, совмещение профессий, классность водителям, за подвижной и разъездной характер работы, выполнение работ вахтовым методом.

Большинство Организаций на выполнение мероприятий по охране труда направляли средства, превышающие уровень, установленным Соглашением (0,4% от прямых затрат). На эти цели было израсходовано 200,3 млн. руб. Работники обеспечивались специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, на эти цели затрачено 130,8 млн. руб.

Контроль за выполнением мероприятий по охране труда осуществлялся выборными профсоюзными органами с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Коллективными договорами Организаций предусмотрены и реализовывались социальные обязательства по выплате единовременного вознаграждения за добросовестный труд при увольнении впервые в связи с выходом на пенсию, поддержке молодых специалистов, единовременной выплате материальной помощи работникам, социальной помощи участникам боевых действий и участникам трудового фронта, ветеранам труда, молодым мамам, пенсионерам и инвалидам, выплаты работникам к юбилейным датам, ко Дню строителя и др.

Несмотря на финансовые трудности, в Организациях проводилась работа, направленная на сохранение имеющихся объектов социально-культурного назначения, в том числе баз отдыха для работников и членов их семей, детских оздоровительных комплексов (ОАО «Сибмост», ПАО «Мостотрест», ОАО «Мостострой-11», АО «Мосметрострой»), организовывались спартакиады и культурно-массовые мероприятия.

Адресно поддерживались пенсионеры Западно-Сибирских транспортных строителей (ОАО «Мостострой-11», ООО «Трест Запсибгидрострой», ОАО «СМП-584»).

Профсоюзные комитеты уделяли внимание правозащитной работе, контролю за соблюдением трудового законодательства, занимались улучшением бытовых условий работников на производстве и, в частности, обустройством вахтовых поселков на уровне современных требований, организацией качественного и недорогого горячего питания для рабочих и специалистов.

Члены Профсоюза в Организациях активно поддерживали инициативу РОСПРОФЖЕЛ, объявившего 2017 год «Годом профсоюзной информации». Вопросы совершенствования форм и методов информационной работы в первичных профсоюзных организациях рассматривались на профсоюзных собраниях и заседаниях профкомов, разрабатывались соответствующие мероприятия, проводилась соответствующая учёба профсоюзного актива.

Причинами недовыполнения отдельными Организациями положений Соглашения явились нестабильная загрузка производственных мощностей,

уменьшение числа заключенных договоров на строительные и ремонтные работы, наличие просроченной дебиторской задолженности.

Ход выполнения Соглашения рассматривался в июне т.г. на заседании Совета председателей организаций Профсоюза транспортных строителей при ЦК РОСПРОФЖЕЛ. В решении Совета отмечено, что Соглашение, в основном, выполняется. Выработаны рекомендации первичным профсоюзным организациям по актуальным вопросам практической работы.

На основании изложенного Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2012 - 2014 годы, продлённого на 2015 - 2017 годы, в первом полугодии 2017 года принять к сведению и отметить, что обязательства Соглашения, в основном, выполнялись, при этом, в Организациях имеются проблемы по вопросам индексации заработной платы.

2. Комитетам территориальных, объединённых первичных и первичных профсоюзных организаций транспортных строителей продолжить работу:

- по реализации в 2017 году обязательств Соглашения и коллективных договоров Организаций, обратиться к работодателям по вопросу повышения заработной платы, необходимости ее индексации;

- по созданию здоровых и безопасных условий труда, улучшению санитарно-бытовых помещений, обустройству вахтовых поселков на уровне современных требований, обеспечению работников спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты;

- по реализации в полном объеме мероприятий, связанных с проведением «Года профсоюзной информации».

3. Рекомендовать руководителям организаций транспортного строительства предоставлять приоритетное право работы на своих строительных объектах в качестве субподрядчиков предприятиям, в которых действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ.

4. Департаменту социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ (руководитель А.А. Лощагин) подготовить проект Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы.

5. Президиуму Профсоюза подготовить обращение в Союз Строителей Железных Дорог (Президент союза Г.Н. Талашкин) о проведении коллективных переговоров и подписании Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы.

6. Информационному центру Профсоюза (руководитель Н.В. Пашкалова) размещать на страницах газеты «Сигнал» и журнала «Информационный вестник», на сайте РОСПРОФЖЕЛ информацию о передовом опыте работы, проблемах транспортных строителей и их профсоюзных организаций и путях решений этих проблем.

7. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза

Н.А. Никифоров

СПРАВКА
о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству
на 2012 - 2014 годы, продлённого на 2015 - 2017 годы,
в первом полугодии 2017 года

I. Производственная деятельность Организаций и обеспечение занятости работников

Социальное партнёрство в транспортном строительстве основывается на Отраслевом соглашении по транспортному строительству, заключенному на 2012 - 2014 годы и продленному Дополнительным соглашением № 1 на 2015 - 2017 годы (далее – Соглашение) с учётом изменений в законодательстве Российской Федерации, связанных с проведением работы по специальной оценке условий труда, и коллективных договорах Организаций.

Несмотря на существующие проблемы в строительном комплексе, транспортными строителями продолжалась активная работа по участию в подрядных торгах, осуществлялось строительство на важнейших транспортных объектах страны в соответствии с принятой Правительством Российской Федерации Федеральной целевой программой «Развитие транспортной системы России на 2010 - 2020 годы».

В условиях недостаточной экономической стабильности, банковского кризиса и сложного финансового положения многих подрядных организаций прошедшие 6 месяцев 2017 года были ожидаемо непростыми для сектора инфраструктурного строительства.

Невзирая на сложную ситуацию в отрасли, Организации – социальные партнёры РОСПРОФЖЕЛ – в первом полугодии текущего года с успехом ввели в эксплуатацию ряд крупных сложных объектов, таких как:

ОАО «Сибмост» продолжает строительство мостового перехода через реку Чумыш на трассе «Чуйский тракт» в Алтайском крае.

Продолжаются работы по строительству моста через Керченский пролив (ПАО «Мостотрест») – одного из самых масштабных и сложных инженерных сооружений в современной России. В изготовлении металлоконструкций для моста принимает участие ЗАО «Воронежстальмост» (первичная профсоюзная организации входит в структуру РОСПРОФЖЕЛ).

В рамках визита вьетнамской делегации в июле т.г. генеральным директором АО «Мосметрострой» Сергеем Жуковым был подписан меморандум о строительстве метро во Вьетнаме.

25 августа т.г. ОАО «Метрострой» (Санкт-Петербург) завершил проходку двухпутного тоннеля на участке Невско-Василеостровской линии от строящейся станции «Беговая» до действующей станции «Приморская».

Продолжается строительство нового моста через реку Туру в городе Тюмени (ОАО «Мостострой – 11»).

Благодарственным письмом Министра транспорта Российской Федерации за большой вклад в создание Московского Центрального Кольца награжден коллектив АО «РЖДстрой».

Продолжаются работы по строительству мостового перехода через реку Марха в Республике Саха (Якутия) (ОАО «Сибмост»).

ОАО «Сибгипротранс» выполняет проектные работы трассы высокоскоростной магистрали Центр-Юг (на участке ст. Ростов-на-Дону – ст. Адлер).

По итогам XXI Всероссийского конкурса за 2016 год, проведенного Российским союзом строителей, лидером строительного комплекса России среди строительных организаций с объемом подрядных работ более 10,0 млрд. рублей стало ОАО «Мостострой - 11» (Тюменская область, Западно-Сибирские транспортные строители), а по итогам XIII Всероссийского конкурса за 2016 год среди проектных организаций - АО «Росжелдорпроект», г. Москва.

Объем выполненных работ организациями транспортных строителей (далее – Организации) – основной показатель эффективности строительной деятельности – в первом полугодии 2017 года по сравнению с аналогичным периодом 2016 года увеличился на 19,4 % и составил 90,4 млрд. руб. (по Российской Федерации этот показатель также увеличился на 1,6 % и составил 3086,1 млрд. руб.).

Хороших показателей по увеличению объемов работ добились 11 организаций из 17, среди них – ЗАО Компания «МТА» – рост в 2,0 раза к уровню первого полугодия 2016 года, ОАО «Мостострой - 11» – рост в 1,9 раза, АО «Метрострой» (Санкт-Петербург) – рост в 1,8 раза.

Следует отметить, что 35,3 % Организаций не вышли по объемам выполненных работ на уровень первого полугодия 2016 года (в первом полугодии 2016 года – 39,0 %). Наибольшее снижение объемов работ произошло в АО «Сибгидромехстрой», ОАО «Сибмост» и АО «Дальмостострой».

Производственная ситуация осложнялась и наличием просроченной дебиторской задолженности со стороны заказчиков по оплате выполненных объемов работ. Такая задолженность увеличилась в 6 организациях транспортных строителей.

В структуре РОСПРОФЖЕЛ числится 17 профсоюзных организаций транспортного строительства, объединяющие 46,9 тыс. работников (отмечается увеличение числа работников по сравнению с 1-м полугодием 2016 года на 2,5%). Наиболее крупная организация – ПАО «Мостотрест» (17,1 тыс. чел.), наименее малочисленная – ОАО «СМП-584» (41 чел.). Членство в Профсоюзе составляет 57,3 %.

II. Оплата труда

Сведения о среднемесячной заработной плате по отдельным организациям за первое полугодие 2017 года приводятся в прилагаемой таблице:

№№ п/п	Наименование организации	Среднемесячная зарплата работника за первое полугодие 2017 года, руб.	% к первому полугодию 2016 года
1.	АО «Дальгипротранс»	71795	100,7
2.	АО «Дальмостострой»	51800	111,7
3.	ПАО «Мостотрест»	46340	107,5

4.	Организации территориальной организации профсоюза Западно-Сибирских транспортных строителей	51032	110,0
5.	Люберецкий завод мостостроительного оборудования АО «Мостостройиндустрия»	32811	92,3
6.	ЗАО «Воронежстальмост»	42133	128,8
7.	ОАО «Метрострой» (Санкт-Петербург)	42000	120,0
8.	ОАО «Сибмост»	27593	90,1
9.	АО «Мосметрострой»	57520	103,0
10.	ОАО «Сибгипротранс»	40000	87,0
11.	ОАО «Томгипротранс»	36500	96,1
12.	АО «Сибгидромехстрой»	35093	105,0

Среднемесячная заработная плата работников Организаций в первом полугодии 2017 года составила 47762 руб. с увеличением к аналогичному периоду 2016 года на 8,8 %, реальная заработная плата увеличилась на 4,2 %. Она выше, чем в отрасли строительства по Российской Федерации на 43,1 %, где среднемесячная заработная плата составила 33386 руб.

Из-за недостаточного объёма подрядных работ и задолженности заказчиков из 17 Организаций в первом полугодии т.г. только в четырёх была проиндексирована месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда (в прошлом полугодии – также в четырёх).

Минимальная тарифная ставка составила 2630 руб. (ЗАО Компания «МТА»), максимальная – 14928 руб. (ООО «Нишневартовсктрансгидромеханизация»).

Продолжает иметь место проблема – медленный рост заработной платы работников Организаций и отсутствие её индексации (последняя полноценная индексация была произведена в 2008 году), что связано с отсутствием планирования строительных подрядов на государственном уровне и неуверенностью работодателя в завтрашнем дне.

Случаи задержки сроков выплаты заработной платы не зафиксированы.

В соответствии с Соглашением и заключенными коллективными договорами производились выплаты надбавок за выслугу лет, вредные и опасные условия труда, совмещение профессий, классность водителям, за подвижной и разъездной характер работы, выполнение работ вахтовым методом.

III. Охрана труда

Организации особое внимание уделяли созданию здоровых и безопасных условий труда.

Большинством Организаций на выполнение мероприятий по охране труда направляются средства, превышающие уровень, установленной Соглашением (0,4 % от прямых затрат). На эти цели было израсходовано 200,3 млн. руб.

Работники обеспечиваются спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ в соответствии с отраслевыми нормами, на эти цели затрачено 130,8 млн. руб.

Стирка спецодежды в Организациях производится через договоры с подрядными организациями.

При необходимости, отдельным категориям работников выдается 2 комплекта спецодежды (на 2 срока носки) для обеспечения своевременной ее стирки.

Проводятся периодические и внеочередные медицинские осмотры работников в случаях, предусмотренных законодательством.

Последовательно проводится специальная оценка условий труда.

Контроль за выполнением мероприятий по охране труда осуществлялся выборными профсоюзными органами с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Коллективные договоры в части охраны труда в Организациях выполняются.

IV. Социальные вопросы

Многими организациями (ОАО «Сибмост», ПАО «Мостотрест», ОАО «Мостострой-11» и др.) накоплен большой опыт социальной поддержки работников.

Коллективными договорами предусмотрены обязательства по выплате единовременного вознаграждения за добросовестный труд при увольнении впервые в связи с выходом на пенсию (размер выплат зависит от стажа работы в транспортном строительстве), поддержке молодых специалистов, единовременной выплате материальной помощи, социальной помощи ветеранам Великой Отечественной войны, участникам боевых действий и участникам трудового фронта, ветеранам труда, пенсионерам и инвалидам.

На многих предприятиях производится доплата уполномоченным (доверенным) лицам Профсоюза по охране труда, выплаты работникам к юбилейным датам, Дню Строителя.

В отдельных Организациях оказывается содействие строительству социального жилья нуждающимся работникам (ОАО «Мостострой-11»), оплата за обучение в вузах детей работников (ОАО «Метрострой» (Санкт-Петербург), ПАО «Мостотрест»).

В ООО «Нижевартовсктрансгидромеханизация» выдавались беспроцентные ссуды на строительство жилья.

В Организациях производились социальные выплаты работникам, оказывалась материальная помощь и неработающим пенсионерам – бывшим работникам.

Хорошо поддерживались неработающие пенсионеры в ОАО «Запсибгидрострой», где им ежемесячно производились дополнительные выплаты в размере государственной пенсии.

Дополнительное пенсионное обеспечение работников становится в настоящее время неотъемлемой частью социального пакета, предоставляемого работникам, который наряду с заработной платой, является важнейшим фактором укрепления кадрового состава, привлечения высококвалифицированных работников (ОАО «Мостострой-11»), оказывалась единовременная материальная

помощь работникам, впервые уходящим на пенсию, к юбилейным датам (50, 55, 60 лет) (ПАО «Мостотрест», ОАО «Мостострой-11» и др.).

Профсоюзные организации много внимания уделяли улучшению бытовых условий работников на производстве и, в частности, обустройству вахтовых поселков на уровне современных требований, организации качественного и недорогого горячего питания для рабочих и специалистов.

Сейчас в каждом вахтовом посёлке оборудованы современные душевые, вагоны-сушилки для спецодежды, предусмотрены места для занятий спортом и отдыха. В большинстве столовых установлено современное оборудование для приготовления пищи и хранения продуктов.

Во Организациях, несмотря на определенные финансовые трудности, проводилась работа, направленная на сохранение имеющихся объектов социально-культурного назначения, в том числе баз отдыха для работников и членов их семей, детских оздоровительных комплексов (АО «Мосметрострой», ПАО «Мостотрест»).

Организация отдыха работников в ПАО «Мостотрест» осуществлялась за счет прибыли территориальных фирм, а также за счет средств работников.

В целях формирования здорового образа жизни многие Организации проводили спартакиады. Систематически на спортивной арене встречаются команды ОАО «Сибгипротранс» и ОАО «Томгипротранс». ППО ПАО «Мостотрест» и АО «Мосметрострой» на протяжении многих лет собирают своих спортсменов в Подмосковье. Наряду со взрослыми, в спортивных баталиях принимают участие и дети сотрудников.

Большое внимание развитию спорта уделялось в ОАО «Мостострой-11». На базе спортивно-оздоровительного комплекса «Мостовик» в территориальной фирме «Мостоотряд № 36» (г. Тюмень) регулярно проводились спартакиады по восьми видам спорта с участием команд дорожных, мостостроительных и проектных организаций Свердловской, Курганской и Челябинской областей. А команда по волейболу территориальной фирмы «Мостоотряд № 36» на сегодня в регионе одна из сильнейших.

V. Заключительные положения

Анализ деятельности Организаций свидетельствует о том, что в некоторых из них сохраняется сложная производственная и финансово-экономическая ситуация.

Основными причинами невыполнения отдельных положений Соглашения (в частности, пункта 2.6. – обеспечение не реже одного раз в год индексации заработной платы работников) явились недозагрузка производственных мощностей, уменьшение числа заключенных договоров на строительные и ремонтные работы, дефицит в обеспеченности строительных организаций финансовыми ресурсами.

Транспортные строители в последнее время всё чаще сталкиваются с проблемой дебиторской задолженности заказчиков подрядных работ. К сожалению, отсрочка платежей со стороны заказчиков в последние годы стала носить системный характер. Выплата задолженности порой растягивается на несколько лет и, зачастую, такая задолженность не гасится совсем.

В этой ситуации, Организации отказываются от планирования индексации заработной платы работников и её проведения, снижают уровень социальных льгот.

Всё это сдерживает выполнение социальных программ Организаций и обязательств работодателей перед коллективами, закреплёнными в коллективных договорах.

Кризисные явления в экономике отрицательно влияют на развитие Организаций и ослабляют социальное партнёрство. В частности, такая успешная организация как ОАО «Сибмост» вынуждена была перейти на четырёхдневную рабочую неделю и приостановить действие некоторых пунктов своего коллективного договора. Отмечались случаи задержки перечисления профсоюзных взносов от работодателя в ОАО «Сибмост».

Итоги выполнения Соглашения рассматривались на собраниях и совместных заседаниях профсоюзного актива и работодателей Организаций, а также в июне т.г. на заседании Совета председателей организаций Профсоюза транспортных строителей при ЦК РОСПРОФЖЕЛ, где была дана оценка выполнения Соглашения и коллективных договоров и выработаны рекомендации первичным профсоюзным организациям по актуальным вопросам практической работы.

**Департамент социального партнёрства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**