



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.02.2016г.

г. Москва

№ 33.120

**О Кодексе этики Российского профессионального
союза железнодорожников и транспортных
строителей (РОСПРОФЖЕЛ)**

Рассмотрев проект Кодекса этики Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), Президиум Центрального комитета Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить и ввести в действие Кодекс этики Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ).

2. Выборным и штатным работникам организаций Профсоюза всех уровней принять к руководству и исполнению Кодекс этики Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ).

3. Контроль за выполнением Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза А.В. Карабанова.

Председатель Профсоюза

 **Н.А. НИКИФОРОВ**

КОДЕКС ЭТИКИ

Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Кодекс этики Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) (далее – Кодекс) разработан в целях закрепления единых принципов, норм и правил поведения и взаимоотношений внутри организации выборных и штатных работников Профсоюза (далее – Работники) в процессе исполнения ими общественных и трудовых обязанностей, направленных на обеспечение осознания Работником своей роли в осуществлении и повышении эффективности деятельности Профсоюза и его организаций, достижение целей и выполнение задач, определенных Уставом РОСПРОФЖЕЛ.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1.

Настоящий Кодекс разработан с учётом традиций и морально-нравственных ценностей, имеющих в Профсоюзе, а также на основе норм деловой этики, вытекающих из законодательства Российской Федерации, которые предусматривают такие принципы поведения Работника и его взаимоотношений внутри коллектива, как: верность Профсоюзу и его идеалам, доброжелательность и уважение к своим коллегам по совместной деятельности и членам Профсоюза, социальная ответственность и постоянный поиск путей совершенствования своей общественной и трудовой деятельности в интересах Профсоюза, нахождение в процессе этой деятельности под защитой Профсоюза, соблюдение Работниками законодательства, Устава Профсоюза и внутрисоюзных норм и другие.

Статья 2.

Каждый Работник обязан:

- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, обязанности члена Профсоюза;
- проявлять разумную инициативу;
- заниматься самообразованием и повышением своего культурного уровня;

- совершенствовать свои профессиональные знания и умения, повышать качество работы;
- расширять кругозор знаний;
- соблюдать принципы нравственности и справедливости;
- заботится о своем физическом состоянии и здоровье окружающих;
- способствовать реализации и защите общепризнанных и гарантированных Конституцией Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина.

2. НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ ВЫБОРНЫХ И ШТАТНЫХ РАБОТНИКОВ

Статья 3.

Работник при осуществлении своих общественных и трудовых обязанностей соблюдает Конституцию Российской Федерации и Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы, Устав Профсоюза, настоящий Кодекс, руководствуется общепринятыми морально-нравственными нормами.

Статья 4.

В процессе своей деятельности Работник:

- руководствуется Уставом Профсоюза, основными направлениями его деятельности, общественными интересами членов Профсоюза;
- исходит из честного и добросовестного исполнения своих обязанностей, относится к коллегам в духе уважения, доверия и благожелательного сотрудничества, воздерживается в публичной полемике от грубых и некорректных выражений;
- проявляет уважение к символике и атрибутам РОСПРОФЖЕЛ;
- руководствуется принципами законности, беспристрастности и справедливости, исключает в работе равнодушие, информирует Председателя и органы Профсоюза, об обстоятельствах, при которых он не может быть беспристрастным;
- проявляет уважение к убеждениям, традициям, культурным особенностям этнических и социальных групп, религиозных конфессий, способствует единству, миру и согласию в Профсоюзе и в целом в организациях железнодорожного транспорта, транспортного строительства, метрополитенов, ведомственной охраны и других, где трудятся члены РОСПРОФЖЕЛ;
- заботится о повышении авторитета, статуса и узнаваемости Профсоюза;
- содействует представителям средств массовой информации в объективном освещении деятельности Профсоюза;

- не допускает высказываний, заявлений, обращений от имени Профсоюза или профсоюзных органов, не будучи на то ими уполномоченным;
- не использует права, полномочия и возможности Профсоюза для продвижения своих личных (в том числе коммерческих) интересов;
- уведомляет председателя соответствующей или вышестоящей организации Профсоюза (другие соответствующие профсоюзные органы) о препятствиях или фактах враждебного (нелояльного) отношения к Профсоюзу, невозможности эффективно осуществлять полномочия профсоюзных органов, а также в установленном законом порядке – о возникновении конфликта интересов, связанного с деятельностью Работника.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА ЭТИКИ

Статья 5.

Каждый Работник обязан неукоснительно соблюдать требования настоящего Кодекса и нести ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение предусмотренных им этических норм поведения.

Статья 6.

В случае нарушения Кодекса следует предупреждение о недопустимости подобного нарушения, а при повторном нарушении применяются меры общественного воздействия. Нарушение настоящего Кодекса может служить основанием для неприменения к Работнику мер стимулирующего характера.

Статья 7.

В случае грубого нарушения настоящего Кодекса рассматривается вопрос о применении дисциплинарного или общественного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации либо Уставом Профсоюза, вплоть до исключения из членов Профсоюза.

Статья 8.

Под грубым нарушением понимается нарушение норм, установленных настоящим Кодексом, допущенное Работником при осуществлении своих обязанностей, которое отрицательно повлияло на осуществление полномочий профсоюзных органов и нанесло вред Профсоюзу.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 9.

Действие настоящего Кодекса распространяется на всех выборных и штатных работников Профсоюза.

Статья 10.

Настоящий Кодекс вступает в силу со дня утверждения его Президиумом Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ.