



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18.06.2019 г.

г. Красноярск

№ 20.42

Об итогах работы руководителей РОСПРОФЖЕЛ, специалистов Аппарата Центрального комитета Профсоюза по изучению опыта и оказанию практической помощи комитетам организаций Профсоюза на Восточно-Сибирской железной дороге

Заслушав информацию Председателя Профсоюза Н.А.Никифорова об итогах работы по изучению опыта и оказанию практической помощи комитетам организаций Профсоюза на Восточно-Сибирской железной дороге, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить в целом положительную работу, проводимую комитетами организаций Профсоюза на Восточно-Сибирской железной дороге, по реализации Основных направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ, решений, принятых XXXII Съездом, Центральным комитетом и Президиумом Профсоюза (справка прилагается).

2. Комитетам организаций Профсоюза всех уровней на Восточно-Сибирской железной дороге принять необходимые меры по устранению недостатков, выявленных комплексной бригадой Аппарата ЦК Профсоюза.

3. Председателю дорожной территориальной организации Профсоюза на Восточно-Сибирской железной дороге Старцеву А.С. в срок до 01.10.2019 г. проинформировать Президиум Профсоюза о выполнении настоящего Постановления.

4. Комитетам дорожных территориальных, территориальных организаций Профсоюза, объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций всех уровней принять во внимание и учесть в своей деятельности информацию об итогах работы по изучению опыта и оказанию практической помощи комитетам организаций Профсоюза на Восточно-Сибирской железной дороге.

5. Контроль за выполнением Постановления возложить на Первого заместителя Председателя Профсоюза С.И.Чернова.

Председатель Профсоюза

 **Н.А. НИКИФОРОВ**

СПРАВКА

о работе комитетов организаций Профсоюза на Восточно-Сибирской ж.д. по реализации «Основных направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ на период 2016-2020 годы», принятых на XXXII Съезде Профсоюза.

В период с 1 по 7 июня 2019 года руководителями Профсоюза, специалистами Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ был изучен опыт работы и оказана практическая помощь комитетам организаций Профсоюза, действующим на Восточно-Сибирской железной дороге.

Организационная работа

По состоянию на 01.05.2019 г. дорожная территориальная организация Профсоюза Восточно-Сибирской ж.д. объединяет 78 974 членов Профсоюза, в т.ч. работающих 65 937 (83,5%), учащихся и студентов 8 855 (11,3%), пенсионеров 4 119 (5,2%). За 4 месяца 2019 года уровень профсоюзного членства увеличен на 0,1% и составил **97,3%**, что на 3,8% выше, чем по РОСПРОФЖЕЛ. Численность ОППО и ППО составила 208 организаций. Имеют 100% профсоюзное членство 60 первичных профсоюзных организаций (далее ППО), что составляет 28,8%.

В условиях продолжающегося реформирования железнодорожного транспорта комитетом и президиумом Дорпрофжел своевременно принимаются решения по совершенствованию организационной структуры, созданию новых и укрупнению действующих организаций, изменению их наименований. В структуре Дорпрофжел 4 филиала: Тайшетский, Иркутский Улан-Удэнский, Северобайкальский и региональный отдел, 1 ОППО, 207 ППО. Почти 25% ППО возглавляют освобожденные председатели.

В составе Дорпрофжел 33 174 члена Профсоюза до 35 лет, что составляет 42,0% от всех членов Профсоюза. Уровень профчленства **среди работающей молодежи составляет 98,63%**.

В составе Дорпрофжел 23 318 работающих женщин, что составляет 29,3 % от работающих членов профсоюза. Уровень профчленства **среди женщин составляет 97,3%**.

Работа комитетов организаций Профсоюза осуществляется по годовым и квартальным планам в соответствии с требованиями Устава РОСПРОФЖЕЛ, решениями XXXII Съезда, Центральных органов Профсоюза. РОСПРОФЖЕЛ. Делопроизводство в организациях ведется на хорошем уровне. Во всех профкомах имеются документы Съездов РОСПРОФЖЕЛ, ФНПР, Устав, Трудовой кодекс РФ, Коллективные договоры, Отраслевое соглашение. На заседаниях выборных органов рассматриваются вопросы, включающие практически все направления деятельности, в заседаниях при необходимости принимают участие хозяйственные руководители, специалисты. Материалы отчетно-выборных собраний (конференций) в основном соответствуют уставным требованиям. Вместе с тем, на уровне филиалов Дорпрофжел и первичных профсоюзных организаций следует разработать и внедрить систему контроля исполнения принятых решений, а также установить контроль за системой рассылки Постановлений центральных органов

РОСПРОФЖЕЛ в ППО, необходимых для исполнения. Во всех ППО, филиалах Дорпрофжел имеются специальные Книги для записи замечаний и предложений представителями вышестоящих организаций. Для контроля устранения выявленных недостатков при посещении ППО, необходимо регулярно вносить записи в Книги либо делать ссылки на справки и представления.

При комитете Дорпрофжел работают координационные советы председателей профсоюзных организаций линейных станций, 5 советов председателей профсоюзных организаций Восточно-Сибирских дирекций: движения, тяги, инфраструктуры, Восточно-Сибирского филиала ООО «ЛокоТех-Сервис» и дирекции по энергообеспечению, а также 5 координационных советов председателей профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании в филиалах и региональном отделе Дорпрофжел, Молодежный совет, комиссия по гендерному равенству комитета Дорпрофжел. Из числа руководителей и специалистов аппарата Дорпрофжел утверждены кураторы Советов и комиссии.

Обучение профсоюзных кадров и актива осуществляется в соответствии с Концепцией кадровой политики РОСПРОФЖЕЛ и Программой, разрабатываемой Дорпрофжел для каждой категории работников. Основной формой обучения являются семинары, организуемые Дорпрофжел, ее структурными подразделениями. Кроме того, члены Профсоюза обучаются в филиалах АТиСО и СГУПС, дистанционно по программам АТиСО и ЦК РОСПРОФЖЕЛ, на курсах повышения квалификации ИРГУПСа. Активно используется для обучения Учебный центр Дорпрофжел. Ряд председателей ППО участвовали в качестве экспертов в разработке курса дистанционного обучения председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива РОСПРОФЖЕЛ, а также в экспериментальной программе обучения, которая была успешно завершена тестированием в мае т.г. Ежегодно в целях оказания практической помощи председателям ППО на электронном носителе, формируется методический материал по актуальным вопросам текущей деятельности. На сайте Дорпрофжел оформляется рубрика «Обучение», и размещаются обучающие программы в режиме видео уроков и презентаций. Утвержден кадровый резерв на всех председателей ППО, согласованный президиумом Дорпрофжел, кадровый резерв на руководящие выборные должности в Дорпрофжел.

В работе по мотивации профсоюзного членства используются различные формы и методы. В ППО Суховского центра организации работы ж.д. станций (ДЦС-2), ППО эксплуатационного вагонного депо Иркутск-сортировочный (ВЧДЭ-8) и многих других проводится индивидуальная работа с работниками, не являющимися членами Профсоюза, в Иркутском филиале, например, практикуются собеседования с председателями ППО, имеющих уровень профсоюзного членства ниже среднего показателя по Дорпрофжел. Представляет интерес работа с первокурсниками ИРГУПСа до их вступления в Профсоюз. Для студентов разрабатывается специальная интерактивная программа на базе отдыха «Железнодорожник», где они встречаются с руководителями Дорпрофжел,

получают информацию о Профсоюзе, проходят различные тренинги, участвуют в спортивных и творческих мероприятиях и после этого сознательно делают выбор в пользу Профсоюза.

Почти 98% председателей первичных профсоюзных организаций имеют рабочие места, оборудованные компьютерами и оргтехникой. Доступ в «Интернет» имеют освобожденные председатели – 100%, неосвобожденные председатели – 88,5%. Доступ в «Инtranет» имеют освобожденные председатели - 91%, неосвобожденные – 74%. Комитету Дорпрофжел необходимо оказать практическую помощь и завершить техническое оснащение рабочих мест председателей ППО, не имеющих ПК.

Активно проводится работа по формированию статистической отчетности в АИС «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ», реализуется Концепция развития системы учета членов Профсоюза с использованием электронных пластиковых карт и электронного профсоюзного билета. Все председатели ППО прошли обучение и самостоятельно осуществляют учет членов РОСПРОФЖЕЛ в АИС «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ».

С целью информирования о решениях, принятых руководящими выборными органами РОСПРОФЖЕЛ, Дорпрофжел, обсуждения вопросов текущей работы, координации действий организаций Профсоюза ежемесячно проводятся селекторные совещания председателя Дорпрофжел с профсоюзным активом.

Ежемесячно проводятся «Единые информационные дни РОСПРОФЖЕЛ». Результаты обобщаются и анализируются.

В целях мотивации профсоюзного членства ежегодно организуется смотр-конкурс «Сильная первичка-Сильный Профсоюз!» для ППО и структурных подразделений. Принято и действует Положение о «Доске Почета Дорпрофжел», утверждено Положение о наградах Дорпрофжел.

Кадровое делопроизводство в основном соответствует рекомендациям центральных органов РОСПРОФЖЕЛ и Инструкции по заполнению трудовых книжек. Вместе с тем, следует отметить отдельные недостатки. В ППО Улан-Удэнского ЛВРЗ, имеющей статус юридического лица

- в нарушение п.6.2. Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной 10.03.2003 г. Постановлением Министерства труда и социального развития РФ №69 (в ред. Приказа Минтруда России от 31.10.2016 N 588н) в трудовой книжке председателя ППО при приеме и увольнении в графе 4 раздела "Сведения о работе" не указано решение выборного органа, дата и номер его принятия;

- личные дела не укомплектованы в полном объеме, так в л/д Огиенко Н.П. отсутствует дополнительное соглашение от 2007 г. об установлении с 01.06.2007 г. должностного оклада;

- вкладыши в трудовые книжки приобретаются работниками самостоятельно, не приходуется, отсутствует Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним;

- при проверке распоряжений по личному составу, находящихся в бухгалтерии Распоряжение № 6 от 26 февраля о привлечении технического инспектора Седых А.И. к работе в выходной день принято без учета мотивированного мнения профкома ППО;

В Дорпрофжел проводится работа по реализации молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ. Созданы и осуществляют свою деятельность молодежные советы в Дорпрофжел, в структурных подразделениях Дорпрофжел, в ППО. Реализуются молодёжные программы РОСПРОФЖЕЛ: «ШМПЛ», «Студенческий профсоюзный лидер», «Шаг в ЗаВтра». ШМПЛ на дорожном уровне проходит в 2 этапа – на уровне филиалов Дорпрофжел и на уровне Дорпрофжел – совместно со слётом молодёжи Восточно-Сибирской ж.д. В 2019 году для участия в ШМПЛ подано 270 заявок, что в 2 раза больше, чем в 2018 году. Молодёжный совет регионального отдела имеет свой, популярный среди молодёжи канал на Youtube.

Ежегодно вручаются именные стипендии Дорпрофжел лучшим студентам из числа профсоюзного актива в ИРГУПСе, колледжах и техникумах. Развивается волонтерское движение: самые популярные направления - помощь ветеранам и детским домам, экология. Молодежный совет Дорпрофжел стал победителем Фестиваля молодёжи РОСПРОФЖЕЛ в номинации «Лучшая практика по работе с волонтерами».

Активно ведется информационная работа в организациях всех уровней. Создан и действует сайт Дорпрофжел, созданы группы Дорпрофжел в социальных сетях. Информационно-разъяснительная работа ведется через собственные страницы Вконтакте, Инстаграм. В практике используется смс-информирование, электронные рассылки, создание групп WhatsApp, Viber. В Иркутском филиале с целью вовлечения членов Профсоюза в информационную работу ежегодно проводится конкурс «Профсоюзный корреспондент». Материалы о деятельности Дорпрофжел периодически публикуются в газете «Восточно-Сибирский путь». Регулярно для членов Профсоюза осуществляется выпуск информационных материалов: в ОППО ФПП ВО ЖДТ России - брошюра «Профсоюзный вестник», в ППО Суховского центра организации работы ж.д. станций (ДЦС-2) - журнал «Продвижение», информационные листки, в ППО эксплуатационного вагонного депо Иркутск-сортировочный (ВЧДЭ-8) - журнал «Импульс», корреспондентами и редакторами которого являются члены молодежного совета. Для вступающих в Профсоюз в ППО ДЦС-2, Иркутск-сортировочной дистанции пути и других изданы и выдаются памятки с необходимой информацией о РОСПРОФЖЕЛ.

Следует отметить высокий уровень работы, проводимой Дорпрофжел с участием структурных подразделений Дорпрофжел, первичных профсоюзных организаций, комиссии по гендерному равенству, направленной на улучшение условий труда, отдыха, защиту прав и интересов женщин. Комиссия по гендерному равенству Дорпрофжел сотрудничает с Иркутским областным советом женщин, общественной организацией женщин «Ангара», с общественной палатой Иркутской области. Ежегодно готовятся и реализуются обучающие программы для женщин

членов Профсоюза, тематический информационный материал, организован лекторий для женщин «Успешная женщина», проводятся конкурсы профессионального мастерства женских профессий, конкурсы «Мисс железнодорожница», творческие конкурсы и многие другие мероприятия, направленные на повышение социального статуса и улучшение положения женщин.

Социально-экономическая защита

Дорпрофжел на Восточно-Сибирской железной дороге проводит работу по координации деятельности первичных профсоюзных организаций по вопросам социального партнерства и защиты социально-трудовых прав работников - членов Профсоюза в соответствии с планами, утвержденными на заседании Президиума Дорпрофжел.

На полигоне дороги действует 52 коллективных договора, которые распространяют своё действие на работников ОАО «РЖД», его дочерних и зависимых обществ, негосударственных образовательных учреждений, негосударственных учреждений здравоохранения, пассажирского вагонного депо Иркутск Восточно-Сибирского филиала - АО «Федеральной пассажирской компании», АО «Байкальская пригородная пассажирская компания», сервисных локомотивных депо филиала «Восточно-Сибирский» ООО «ЛокоТех-Сервис», вагонных ремонтных депо АО «ВРК - 1», «ВРК - 2», «ВРК - 3», Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения» и других. Надлежащий уровень социального партнерства обеспечен по всем структурам Профсоюза.

Подведение итогов коллективных договоров проводится в формате регионального социально-экономического форума социальной ответственности и партнерства с участием представителей территориальных структурных подразделений вертикально интегрированных филиалов и других филиалов ОАО «РЖД», представителей дочерних обществ компании, расположенных на территории дороги. Предложения и замечания, высказанные участниками форума, фиксируются и обобщаются, составляются критические замечания, планы по реализации внесённых предложений и устранению замечаний. Дорпрофжел оказывает практическую помощь первичным профсоюзным организациям по разработке и заключению новых коллективных договоров, по внесению в действующие коллективные договоры изменений и дополнений.

Так, в конце 2018 начале 2019 года оказано содействие в разработке, проведении переговоров и заключении нового коллективного договора Вагоноремонтного предприятия Черемхово - филиала ООО «Трансвагонмаш». В 2018 году проведена экспертная оценка нового коллективного договора Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения» на 2018 – 2020 годы, куда включены практически все гарантии, компенсации и льготы, обеспечивающие работникам и неработающим пенсионерам меры социально-экономической защиты, на уровне Отраслевого соглашения по

учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы.

В 2018 году на заседаниях комитета Дорпрофжел рассмотрены вопросы «О текущей ситуации в организациях Дорпрофжел на ВСЖД – филиале ОАО «РЖД» и «О действиях комитетов организаций Дорпрофжел на ВСЖД – филиале ОАО «РЖД» по социально-экономической защите членов РОСПРОФЖЕЛ в современных условиях», в марте 2019 года на заседании комитета Дорпрофжел рассмотрен вопрос «О подведении итогов выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров ОАО «РЖД», филиалов дирекций, дочерних и зависимых обществ и негосударственных учреждений ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах дороги, за 2018 г. и о задачах на 2019 г.».

Подготовлены и рассмотрены на заседаниях Президиума Дорпрофжел и первичной профсоюзной организации на Восточно-Сибирской железной дороге вопросы: «О подготовке и проведении социально-экономического форума по итогам выполнения коллективных договоров за первое полугодие 2018 года и за 2018 год», «О соблюдении трудового законодательства в Восточной дирекции по эксплуатации путевых машин», «Об утверждении Плана мероприятий по проведению в РОСПРОФЖЕЛ в 2019 году «Года социального партнёрства», «О соблюдении трудового законодательства и выполнения коллективного договора в эксплуатационном локомотивном депо Новая Чара».

Следует отметить стабилизацию ситуации на Ангасольском щебёночном заводе АО «ПНК», где в начале 2018 года из-за снижения заработной платы стоял вопрос о проведении забастовки.

В СМТ-14 филиале АО «РЖДстрой» в связи с увеличением объемов работы, мероприятия по сокращению численности не проводятся, более того в мае т.г. идет прием дополнительного штата работников в количестве 56 человек.

Сложилась критическая ситуация в Восточно-Сибирском филиале АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» из-за отсутствия объектов всех видов ремонта (ТР-1, ТР-2, КР), а так же линейного оборудования. С целью сохранения рабочих мест на предприятии и во избежание массового сокращения работников 26 апреля 2019 года был издан приказ № 332 «Об установлении режима неполной рабочей недели, неполного рабочего дня» с 1 июля по 31 декабря 2019 года.

На полигоне Восточно-Сибирской железной дороги комитет Дорпрофжел осуществляет постоянный контроль в вопросах оплаты труда и премирования работников структурных подразделений, проводит мониторинг заработной платы (своевременность выплаты, размер, динамика изменения, в том числе по структурным подразделениям и производственным группам).

Среднемесячная заработная плата работников на полигоне Восточно-Сибирской железной дороги за 2018 г. составила 65284 руб. с ростом на 8,4 % к уровню 2017 г., реальная заработная плата возросла на 5,4 %.

За 4 месяца 2019 г. - 69123 руб. с ростом на 4,6 % к аналогичному периоду 2018 г., реальная заработная плата снизилась на 0,6 % (в связи со снижением

размера выплаты поощрения по итогам работы за 2018 год, в сопоставимых условиях рост реальной зарплаты составил бы 4,1 %).

Уровень заработной платы работников структурных подразделений ОАО «РЖД», расположенных на территории Восточно-Сибирской железной дороги за 2018 г., превышает среднюю заработную плату по региону на 62,0 % (67547 руб. против 40435 руб. в регионе), по Республике Бурятия зарплата железнодорожников (34705 руб.) выше средней по региону в 1,8 раза, по Забайкальскому краю (39223 руб.) - выше в 2 раза.

В 2018 году в структурных подразделениях ОАО «РЖД», НУЗ и НОУ ОАО «РЖД» проведена индексация заработной платы на 3,7 %. В границах Восточно-Сибирской железной дороги в 2018 году индексация проведена в АО «Байкальская пригородная пассажирская компания», Улан-Удэнском ЛВРЗ – филиале АО «Желдорремаш», Восточно-Сибирском филиале ПАО «Трансконтейнер», Иркутском филиале АО «Федеральная грузовая компания», СМТ-14 – филиале АО «РЖДстрой», Иркутском филиале АО «ЖТК», ИРКУТСКЖЕЛДОРПРОЕКТ и др.; с 1 марта 2019 г. индексация проведена, в пассажирском вагонном депо Иркутск - Восточно-Сибирском филиале АО «Федеральная пассажирская компания», Восточно-Сибирском филиале ПАО «Трансконтейнер», СМТ-14 – филиале АО «РЖДстрой».

Не проведена индексация заработной платы на Ангасольском щебёночном заводе – филиале АО «Первая нерудная компания» и Иркутском филиале ООО «Инфотранс». Это вопрос находится на контроле Дорпрофжел и неоднократно поднимался на социально-экономических форумах, направлялись обращения в объединение работодателей «Желдортранс» и ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

Остается нерешенным вопрос о недоиндексации заработной платы за 2018 год всем работникам АО «Желдорремаш», УК ООО «Локомотивные технологии», в т.ч. и по Улан-Удэнскому локомотивовагоноремонтному заводу - филиалу АО «Желдорремаш». В управляющую компанию за подписью председателя Профсоюза направлено обращение по данному вопросу.

Работники Дорпрофжел проводили экспертную оценку и готовили постановления профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации на железной дороге с выражением мотивированного мнения по проектам локальных нормативных актов дороги и филиалов центральных дирекций, осуществляющих свою деятельность в границах железной дороги.

В Дорпрофжел и профсоюзных комитетах ППО, действующих в структурных подразделениях, расположенных на полигоне Восточно-Сибирской железной дороги, также рассматриваются вопросы оплаты труда и премирования работников, выполнения коллективного договора, установления доплат за вредные и опасные условия труда, использования рабочего времени и времени отдыха, соблюдении трудового законодательства в сфере оплаты труда, согласования графика и предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков и др.

Так, по предложению профсоюзного комитета на Восточно-Сибирской железной дороге:

- в целях недопущения снижения уровня заработной платы работников органа управления и центра управления перевозками Дирекции управления движением на восточном полигоне пересмотрен проект Положения о премировании за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности. Отдельным специалистам и руководителям пересмотрены должностные оклады и принято решение об установлении отдельным работникам надбавки за высокий уровень квалификации на 2019 год;

- для приведения к единообразию в установлении подходов выплаты материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск всем работникам (раньше было только малообеспеченным работникам) структурных подразделений Восточной дирекции по эксплуатации путевых машин с 2019 года установлен размер материальной помощи к отпуску от 50 % до 100 % должностного оклада, месячной тарифной ставки, а малообеспеченным работникам – с увеличением размера в 2 раза; также с 1.02.2019 г. введено новое Положение по оказанию материальной помощи работникам при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск в Дирекции управления движением на восточном полигоне (теперь она выплачивается всем работникам в зависимости от категории персонала и должностного оклада);

- при внесении дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка для работников служб, самостоятельных отделов и секторов органа управления Восточно-Сибирской железной дороги, предложено установить режим гибкого рабочего времени на квартал, а учетный период – не более одного месяца и определить перечень профессий и должностей работников, которым по инициативе работодателя такой режим может устанавливаться. Предложение Дорпрофжел учтено;

- не согласован приказ начальника Восточно-Сибирской железной дороги «О передаче на внешний подряд отдельных видов работ и контингента по Восточно-Сибирской дирекции по эксплуатации зданий и сооружений в 2019 году», так как не представлено обоснование и целесообразность передачи. Вопрос снят с обсуждения, работники на аутсорсинг не переведены.

Проблемные вопросы, имеющиеся в структурных подразделениях, расположенных на полигоне железной дороги:

- выявлены однотипные нарушения во всех эксплуатационных локомотивных депо (далее – ТЧЭ) (Тайшет, Нижнеудинск, Иркутск-Сортировочный, Слюдянка, Северобайкальск) по порядку привлечения машинистов-инструкторов к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, учету рабочего времени, порядку оплаты за работу в указанные выше дни. Так, отсутствует учет рабочего времени, отработанного машинистами-инструкторами в выходные и нерабочие праздничные дни (в табелях работа не отражена) и соответственно отсутствует оплата им за работу в указанные дни, есть случаи запроса учета мнения выборного органа ГПЮ и соответственно без издания письменного распоряжения работодателя. По всем выявленным нарушениям в Дорпрофжел направлена информация, руководителям ТЧЭ вручены представления об устранении нарушений законодательства.

30 мая 2019 г. проведено совещание под председательством председателя Дорпрофжел на Восточно-Сибирской железной дороге, на котором принято решение оплатить машинистам-инструкторам за фактически отработанное время за 1 кв. т.г., руководителям ТЧЭ взять под контроль режим труда и отдыха машинистов-инструкторов Восточно-Сибирской дирекции тяги, разработать мероприятия по повышению уровня заработной платы машинистов-инструкторов;

- в целях выполнения бюджетных параметров по фонду заработной платы в 2018 и 1 квартал 2019 года проводятся мероприятия по оптимизации численности за счет вывода некоторых видов работ на аутсорсинг, сокращения численности (штата) за счет выполнения мероприятий по изменению технологий и организаций рабочего процесса. Дальнейшее продолжение проведения таких мер приведет к ухудшению состояния безопасности движения поездов, текучести кадров, ухудшению морального климата в коллективах.

Так, в дистанции инженерных сооружений (ПЧ ИССО) Восточно-Сибирской дирекции инфраструктуры после проведения мероприятий по оптимизации численности укомплектованность ремонтниками ИССО (включая обходчиков ИССО, тоннельных рабочих) на объем выполняемой работы составляет 78,7 % (по состоянию на 31.03.2019 г.);

- пилотный проект на восточном полигоне с использованием технологии «полигонной работы» принес положительный результат: улучшено качество ремонтов при выполнении работ на закрытых перегонах, повышены пропускные способности по всему полигону, уменьшено количество барьерных мест. Однако, возникли проблемы выполнения работ в ночное время суток в дистанциях пути, требующие дополнительного увеличения штата монтеров пути. Так, при дополнительной расчетной потребности для выполнения работ в ночное время монтерами пути необходимо 184 чел., фактически дополнительный план по труду составил 100 чел.;

- снижение темпов роста номинальной и падение реальной заработной платы. Так, за 1 квартал 2019 г. у работников Восточно-Сибирской дирекции моторвагонного подвижного состава реальная заработная плата снизилась на 4,8 %; у работников локомотивного эксплуатационного депо Иркутск – Сортировочный Восточно-Сибирской дирекции тяги – на 4,7 %; у работников дистанции пути Северобайкальская Восточно-Сибирской дирекции инфраструктуры – на 3,8 %, у работников вагонного эксплуатационного депо Иркутск – Сортировочный Восточно-Сибирской дирекции инфраструктуры – на 2,1 %. Такая ситуация сложилась во многих структурных подразделениях, расположенных на полигоне Восточно-Сибирской железной дороги;

- администрацией Дорожной клинической больницы на станции Иркутск-Пассажирский ОАО «РЖД», в одностороннем порядке, приостановлено выполнение пункта 9.6. раздела 9 Коллективного договора НУЗ «Дорожная клиническая больница на станции Иркутск-Пассажирский ОАО «РЖД» на 2017-2019 годы и с 1 апреля 2019 года не производится отчисление выборному органу первичной профсоюзной организации в размере 0,4 % от фонда оплаты труда на проведение

мер по социальной защите работников и членов их семей, культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий. Для решения данного вопроса ведется работа двухсторонней комиссией в составе представителей от Дорпрофжел на Восточно-Сибирской железной дороге и Дорожной клинической больницы.

Правозащитная работа

В Дорпрофжел на Восточно-Сибирской железной дороги осуществляют свою деятельность 5 правовых инспекторов труда РОСПРОФЖЕЛ. За период с января по май 2019 года в структурных подразделениях, филиалах ОАО «РЖД» и иных организациях, осуществляющих свою деятельность в границах Восточно-Сибирской железной дороги, где работают члены Профсоюза, проведено 152 проверки.

За 5 месяцев 2019 года выявлено 589 фактов нарушений норм трудового законодательства, коллективных договоров и локальных нормативных актов, возвращено работникам незаконно удержанных средств – 1,1 млн. руб., отменено 19 дисциплинарных взысканий.

В период работы комиссии ЦК РОСПРОФЖЕЛ на Восточно-Сибирской железной дороге с 3 по 7 июня 2019 года проведены проверки соблюдения трудового законодательства в 14 организациях.

В целом, правозащитная работа отмечается как положительная, причём как штатных, так и внештатных правовых инспекторов труда, которыми являются председатели первичных профсоюзных организаций.

На заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций регулярно рассматриваются вопросы соблюдения трудового законодательства, результаты проверок правового инспектора труда. Одновременно отмечается эффективная деятельность внештатных правовых инспекторов - председателей первичных профсоюзных организаций, которые также выявляют нарушения трудового законодательства и коллективного договора.

Так, например, внештатным правовым инспектором труда Профсоюза - председателем ППО Суховского центра организации и работы железнодорожных станций Воробьёвой Г.Н. за 2018 год проведено 8 проверок соблюдения норм трудового законодательства, работодателю внесено 8 представлений, работникам возвращено 113 000 руб., отменены 2 дисциплинарных взыскания. В случае не получения ответа на представление председатель обращалась к правовому инспектору. После внесения представления правовым инспектором, ответы были предоставлены, нарушения - устранены.

Внештатным правовым инспектором труда Профсоюза Плиско О.Л. - освобожденным председателем ППО Вагонного ремонтного депо Иркутск-Сортировочный за 2018 год проведено 12 проверок соблюдения трудового законодательства, внесено 5 представлений о допущенных нарушениях. А за 5 месяцев 2019 года проведено уже 4 проверки, внесены 3 представления. Вопросы соблюдения норм трудового законодательства рассматриваются на заседаниях комитета ППО ежемесячно.

Результатом работы внештатных правовых инспекторов труда - освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций за 5 месяцев 2019 года стали 80 проверок соблюдения трудового законодательства. По их требованиям положительно решались вопросы повышенной оплаты за работу в выходные и не рабочие праздничные дни, перерасчета заработной платы, предоставления очередных и учебных отпусков, отмены дисциплинарных взысканий и др.

Несмотря на активную правозащитную работу правовой инспекции и председателей первичных профсоюзных организаций, имеют место нарушения как системного характера, так и разового.

В сервисном локомотивном депо «Иркутское» в нарушение абз. 3 пункта 16 Постановления Правительства РФ от 24.12.07г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» при повышении в депо (индексации) тарифных ставок (должностных окладов) средний заработок работников для оплаты ежегодного отпуска не индексируется за период сохранения среднего заработка с даты повышения тарифной ставки оклада. Данное нарушение установлено в отношении всех работников, когда в период их пребывания в отпуске произведена индексация тарифных ставок (должностных окладов).

В Эксплуатационном локомотивном депо Улан-Удэ в нарушение статьи 123 ТК РФ выявлена задолженность по предоставлению ежегодных отпусков у работников локомотивных бригад до 61 календарного дня отпуска. Аналогичные нарушения в части предоставления отпуска работникам установлены в Эксплуатационном вагонном депо Улан-Удэ, Улан-Удэнском центре организации работы железнодорожных станций и в Улан-Удэнской дистанции электроснабжения.

В эксплуатационных локомотивных депо Иркутск-Сортировочный и Улан-Удэ на основании Положения об организации и проведении инструктажей по безопасности движения работникам локомотивных бригад ОАО «РЖД», утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 14.09.2015 г. №2223р, работники локомотивных бригад при перерыве в работе свыше 10 календарных дней проходят инструктаж, который занимает у них от 2 до 8 часов. В нарушение ст.ст. 91 и 129 ТК РФ, Приказа Министерства транспорта РФ от 9 марта 2016 г. № 44 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов» время прохождения инструктажа в рабочее время не включается и не оплачивается.

Также, в указанных локомотивных депо в нарушение ст.ст. 113, 153 ТК РФ привлечение к работе в выходные дни машинистов - инструкторов осуществляется без письменного согласия работника, без соответствующего приказа и оплаты, и в нарушении ст.372 ТК РФ мнение профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации не запрашивается.

В эксплуатационном локомотивном депо Иркутск-Сортировочный

установлены случаи неправомерного снижения размера премии за «низкие знания». Показатель «Низкие знания» не предусмотрен соответствующим перечнем Положения о премировании, кроме того данный факт не является должностной обязанностью работника, а проверка знаний работника должна проводиться установленным порядком.

В вагонном ремонтном депо Иркутск-Сортировочный с 3 квартала 2015 года административно-управленческому персоналу не производится начисление и выплата премии в связи с невыполнением первого уровня премирования. Ежегодно процент выполнения установленного условия для премирования составляет около 50%, то есть ежегодно задается план, который не представляется возможным выполнить (отсутствует соответствующий штат, технологические мощности).

В Улан-Удэнском локомотиворемонтном заводе филиале АО «Желдорремаш» в нарушение ст.ст. 113, 153 ТК РФ установлен случай привлечения 6 работников к участию в селекторном совещании в выходной день (суббота), без письменного согласия работников, без соответствующего приказа и оплаты; в нарушении ст.372 ТК РФ мнение профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации не запрашивалось.

Подобные нарушения имеют место в Улан-Удэнском центре организации работы железнодорожных станций, где селекторные совещания проводятся за пределами рабочего времени (ежедневно с понедельника по субботу включительно на 2.00 часа московского времени), а также в выходные дни, на которых работники обязаны присутствовать. Например, 01.06.2019г. (суббота) на 02.00 и 03.15 мск.вр. проведен разбор задержек пассажирских поездов и отказов технических средств.

В Моторвагонном депо Иркутск и Восточно-Сибирской дирекции моторвагонного подвижного состава в нарушение ст. 125 ТК РФ при составлении графика отпусков разделение отпуска на части производится без соглашения между работником и работодателем. Аналогичное нарушение установлено в Улан-Удэнском центре организации работы железнодорожных станций.

В Иркутском участке Дирекции по тепловодоснабжению в нарушение ст. 108 ТК РФ в Правилах внутреннего трудового распорядка не установлен перечень мест для отдыха и приема пищи на работах, где по условиям производства предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно и включается в рабочее время.

В Эксплуатационном локомотивном депо Улан-Удэ работники локомотивных бригад обязаны проходить тестирование на совместимость. Так, например, в апреле 2019 года данное тестирование прошло 432 работника. Тестирование проводится в нерабочее время и фиксируется в «Книге формирования локомотивных бригад». В нарушение ст.113 ТК РФ привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (для прохождения тестирования) производится без письменного согласия работников, без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации депо и производилось без письменного распоряжения работодателя (приказы по депо не оформлялись). В нарушение ст. 91 Трудового кодекса РФ

работникам не учтено фактически отработанное время, т.к. в табелях учета рабочего времени указанные дни отражены как неоплачиваемый выходной день (код «В»). Как следствие, не выплачена в полном размере причитающаяся работникам заработная плата, что нарушает требования ст. 22 ТК РФ. А также, в нарушение ст. 153 ТК РФ работа в выходные (нерабочие, праздничные) дни не оплачена в двойном размере.

На Северо-Байкальском регионе имеются перегоны с полным отсутствием автомобильного сообщения. Организована доставка работников на линию рабочими поездами по региону на восток от Северобайкальска. Ежедневно курсируют четыре пары рабочих поездов, в том числе самые востребованные: Новый Уоян-Таксимо-Куанда - Новая Чара - Хани.

Первый сбой, вызвавший обращения работников, произошел в ноябре 2017 года из-за отмены нитки рабочего поездов на участке Таксимо - Куанда (отпр. 07-53 местн.вр.). До ноября 2017 года на этом участке имелись два рабочих поезда (второй отправление 04-31 местн.вр. курсирует и сегодня, однако время его отправления очень раннее, что вызывает недовольство).

В 2018 году поступали обращения по несоблюдению температурного режима, в связи со значительным износом и старением вагонов, которые, после вмешательства Профсоюза были частично устранены. И до 28 мая 2019 года на участках курсировали вагоны АО "ФПК", укомплектованные проводниками. С 28 мая текущего года договор с АО "ФПК" прекращен и все рабочие поезда (за исключением Новая Чара-Хани, где продолжается эксплуатация пассажирских вагонов ДПМ), введены в эксплуатацию дизельные автомотрисы в одновагонном исполнении на 48 посадочных мест.

Появилась проблема перенаселенности вагонов. Например, 28 мая по маршруту Новый Уоян - Таксимо в АС - 01 находился 61 работник, Куанда-Новая Чара - 74 человека. Ехали стоя и сидя на полу. Вход в вагоны контролируется специалистами отделов кадров подразделений и доступ местных жителей исключен.

Кроме того, во всех автомотрисах отсутствуют проводники, водоснабжение, туалеты. В отличие от пассажирских вагонов ограничилась возможность отдыха работников на полках, присутствует значительный шум от работы дизеля.

4 июня (по информации филиала Дорпрофжел) при посадке на станции Куанда имелись случаи отказа выхода на рабочие места в связи с отсутствием условий для проезда.

Охрана труда

Активная позиция профсоюзных лидеров на Восточно-Сибирской ж.д., позволила решить многие проблемы, направленные на защиту интересов трудовых коллективов и работников.

Реализуется решение ОАО «РЖД» о создании для работников достойных условий труда и быта, в соответствии с Коллективным договором, решены вопросы обеспечения горячим питанием и питьевой водой. Со 2-го квартала 2019 года Компанией начинается внедрение новой коллекции спецодежды. В целях

информирования работников, на сайте РОСПРОФЖЕЛ страничке Технической инспекции труда размещен каталог и технические условия новой коллекции.

В текущем году решены вопросы проживания локомотивных бригад и бригад монтеров пути, задействованных на «окнах». Реализуется «Программа оснащения служебно-технических вагонов инвентарём и оборудованием, обеспечивающими соблюдение санитарно-гигиенических норм, требований охраны труда, пожарной и электрической безопасности (от 31.08.2018 № ЦДИ-1254). В зависимости от технического состояния вагонов, проводятся работы по восстановлению салонов, систем водоснабжения, электроснабжения и автоматической пожарной сигнализации, оборудованию туалетов.

В соответствии с распоряжением по Компании (от 06.07.2018 г. № ЦДРП-151/р «Об утверждении норм оснащённости мест приема пищи») путевые машинные станции полностью укомплектованы шатрами, столами, стульями и умывальниками для организации трехразового питания работников в полевых условиях на «окнах». Решен вопрос об индексации стоимости питания. В прошедшем году обеспечена поставка бытовой техники: холодильников, водонагревателей, стиральных машин, микроволновых печей и электрических чайников, постельных принадлежностей. В текущем году эта работа будет продолжена.

Положительно можно отметить работу дистанции пути Иркутск-сортировочный, где планирование и контроль за выполнением путевых работ производятся в режиме реального времени позволяющем правильно принимать оперативные решения любого уровня руководителями и специалистами.

Проведение целевых инструктажей руководителями среднего звена производится с регистрацией и анализом ошибок при проведении инструктажа. Как предложение, анализ записи инструктажей производить в течение этих же суток, что позволит исключить ошибки при проведении инструктажа в последующем.

За 5 месяцев текущего года на полигоне дороги травмировано: 1 тяжёлый случай травмирования (СЛД Вихоревка), 5 лёгких случаев (3 ЛВРЗ, Тайшетская узловая больница, ФПК), в подразделениях ОАО «РЖД» травматических случаев не допущено. За 2018 год в структурных подразделениях ОАО «РЖД» на полигоне ВСЖД с учётом предприятий ДЗО принято к учету 26 случаев.

В 1 квартале 2019 года и в течение 2018 г. аварий и инцидентов на опасных производственных объектах эксплуатируемых в границах ВСЖД, не допущено.

За 2018 год вопросам охраны труда обучено 3591 человек, в том числе: 1079 руководителей, 1528 специалистов, 249 уполномоченных по охране труда.

Поставки СИЗ, в основном, осуществляются согласно заявок и планов поставки. В то же время на Улан-Удэнском локомотивовагоноремонтном заводе по итогам 5 месяцев 2019 года отмечается несвоевременная поставка отдельных позиций средств индивидуальной защиты: полумаски противоаэрозольные – 11,5%, костюм сварщика – 29%, сигнальные жилеты – 30%, костюм от общих производственных загрязнений – 63%, ботинки юфтевые – 69%, костюм мужской для защиты от повышенных температур – 70%.

В структурных подразделениях на полигоне ВСЖД 19366 рабочих мест, на которых работает 40845 человек, из них 11 403 женщин или 29 %.

Во вредных условиях труда работает 19 679 человек на 5136 рабочих местах или 26%, из них 637 – женщины или 3,6% (ДМТО-раздатчик нефтепродуктов, ДТВ-бункеровщик, оператор котельной, ДЭЗ-маляр, Д-дежурный по станции). План проведения специальной оценки условий труда за 2018 год выполнен (2271 р.м.).

Улучшены условия труда на рабочих местах, где трудятся женщины.

Пример: В Вихоревском центре организации работы железнодорожных станций, на ст.Коршуниха оборудованы гардеробные для приёмосдатчиков груза и багажа, операторов СТЦ. В СЛД «Зиминское» введено в эксплуатацию новое здание СБК, где оборудовано женское санитарно-бытовое помещение на 87рабочих мест, душевые.

На ст. Братск возобновилась выдача молока за вредные условия труда маневровым диспетчерам и дежурным по станции по результатам проведения производственного контроля;

На ст. Усть-Илимск, Коршуниха в нормах выдачи СИЗ, проведена замена на другой вид тепло защитных костюмов для приёмосдатчиков вместо ТЗК «Дефектоскопист». СЛД Вихоревка где трудятся женщины, в отделе эксплуатации установлен кондиционер, в комнате приема пищи установлен холодильник, микроволновая печь, кулер.

В то же время в цехе покраски ЛВРЗ (где 90% маляров – это женщины) отсутствует вентиляция. Необходимо отдельное помещение с приточно-вытяжной вентиляцией для покраски локомотивов.

По итогам прошедшего года, расходы составили 30,2 млн. руб., улучшены условия труда на 3074 р.м. с численностью 12421 человек, что составляет 60% от общего количества рабочих мест во вредных условиях труда, в том числе на 199 рабочих местах женщин.

Допускаются случаи, нерационального использования локомотивных бригад. По итогам работы за 4 месяца сверхурочная работа составила 196,625 тыс. часов, рост по отношению к 2018 году 42,6%, на одного работника составило 25,8 часа (2018 г.- 18,4 часа) рост 40,4%, недоработка снижена на 52,2% и составила 9,144 тыс. часов (2018 г. – 19.111). Допущен значительный рост по работе в выходные дни, в 2019 г. отработано 15047 дней, в 2018 г. за аналогичный период отработано в выходные дни 2375 дней, работа проводится с письменного согласия работника и с учётом мнения выборного органа ППО. Например, в ТЧЭ Северобайкальск за 4 месяца текущего года допущено 5391 часов сверхурочной работы, что выше уровня 4 месяцев прошлого года на 1684 часа или на 45,4%. Машинист Волошин В.С. при месячной норме в марте текущего года в 159 часов, отработал 201 час (или 42 часа сверхурочно).

При проведении ремонтов, весеннего комиссионного осмотра локомотивов проверяется состояние и ремонт узлов жизнеобеспечения. В локомотивах, где отсутствуют кондиционеры, устанавливаются вентиляторы. Обслуживание биотуалетов проводит аутсорсинговая компания ООО «ЛокомотивТранс-Сервис».

Вместе с тем, при заходе локомотива в пункт экипировки на ст. Большой Луг на ТО, в случае неисправности биотуалета, он не обслуживается и не ремонтируется, до захода локомотива в ремонт.

Не решён до конца вопрос по укомплектованию на локомотивах технических аптечек и инструментальных готовален (ТЧЭ Северобайкальск). Не всегда выдаются радиостанции локомотивным бригадам из-за недоукомплектования радиостанциями ТЧЭ. Так в ТЧЭ-3 Зима при потребности 160 шт. носимых радиостанций, фактическое наличие 82 шт.

В период проведения комиссионных осмотров локомотивов, к данной работе привлекаются общественные инспекторы по безопасности движения (председатель совета общественных инспекторов выдает план задание, на что именно усилить внимание и проверить в локомотивах, т.е. наличие инструмента, вентиляторов обдува, технических аптечек, СЖОЛ, и т.д.).

Нарушения по системе «Человек на пути» заносятся в АСУ ЗМ и передаются диспетчеру предприятия допустившего нарушение. Итоги работы по системе «Человек на пути» проводятся своевременно, однако качество предоставляемых ответов оставляют желать лучшего.

За 12 месяцев 2018 года случаев экстренных торможений не допущено. За период работы 2019 года допущен 1 случай ДС Тайшет – работник выполнявший работу по гражданско-правовому договору, уволен.

В рамках заключенного договора между ДЭЗ на ВСЖД и ООО «ТрансСервис» по обеспечению функционирования домов отдыха локомотивных бригад на ВСЖД. В установленное время 1.04.2019 г. в ДОЛБ ст. Куанда, Киренга, Вихоревка, Игирма, Усть-Илимск, Лена (всего на 10 станциях), сорвана работа по оказанию услуг. (Несмотря на вышеупомянутый случай, проблема не решена)

Для функционирования домов отдыха временно заключены договоры гражданско-правового характера между НГЧ Северобайкальск, НГЧ Тайшет и бывшими работниками ООО «Инженерно-строительной компания», которая до 1.04.2019 г. оказывала аутсорсинговую услугу по обслуживанию ДОЛБ..

В соответствии с имеющимися плечами обслуживания локомотивными бригадами эксплуатационных локомотивных депо Северобайкальск, Лена и Таксимо, а также увеличением объема перевозок, планируется увеличение количества локомотивных бригад депо Лена и Таксимо следованием на станцию Северобайкальск. Для размещения локомотивных бригад и обеспечения качественного отдыха требуется увеличение количества комнат отдыха в домах бригад по ст. Северобайкальск и Нижнеудинск.

Острой проблемой остается состояние цехов, санитарно-бытовых условий сервисных локомотивных депо на Улан-Удэнском регионе дороги. Длительный период времени не проводится ремонт душевых помещений в Сервисном локомотивном депо Улан-Удэ.

На Улан-Удэнском ЛВРЗ неудовлетворительное положение с содержанием кровель цехов. В 2018 году по этой причине произошёл смертельный случай с работником завода. По оценке специалистов до 70% кровли находится в

неисправном состоянии. Бетонные перекрытия выполнены при строительстве цехов в 30-е годы прошлого века без армирования. Требуют капитального ремонта санитарно-бытовые помещения (душевые, гардеробные) в механическом цехе, цехе металлоконструкций, кузнечном участке, литейном цехе, и в корпусе быта Блок «А» (1, 2, 3, 4 этажи). Практически во всех душевых не работает вентиляция, ввиду чего стены и потолок постоянно сырые, образовывается плесень.

Общая укомплектованность средствами малой механизации дистанций пути составляет 106%. При этом данный показатель оснащенности сложился за счет превышения норматива содержания таких видов инструмента как электрошпалоподбойки 136%, домкраты 111%, но по ряду позиций есть недоукомплектование – шурупогаечные ключи 61%, передвижная электростанция 81,2%.

В Зиминской дистанции пути: электростанция 33%, фаскосъемник 21%, разгонщик рельсовых 33%.

В ПЧ Северобайкальск обеспечение шурупогаечными ключами 57,1%, путевыми гидравлическими домкратами 60,0%. В Северобайкальской дистанции пути по обслуживанию тоннелей общий процент обеспечения ручным бензоинструментом составляет 72%, ручным электроинструментом 79%.

Всего к доукомплектованию потребность 408 единиц. Остается не решенным поставка 2018 года. Укомплектованность ручным инструментом по хозяйству пути составляет 70%.

В дирекции по ремонту пути процент оснащённости составляет 72,18%: рельсорезный станок 59,21%; рихтовщик гидравлический моторный 16,67%; фаскосъёмник 14,29%.

В ПМС-56 Онохой обеспеченность средствами малой механизации составляет: Осветительная установка – 64%, кусторез – 9%, гидронатяжитель – 25%.

Вместе с тем на высоком уровне организована работа по ремонту ручного путевого и СММ. Решен вопрос ранее не решаемый в течении ряда лет в дистанциях пути по обеспечению резино-технических запчастей для ремонта гидравлического и электро инструмента. Сегодня ПЧМ Иркутск самостоятельно изготавливает данные изделия, закрывая потребности всего «Восточного полигона» (других дорог Забайкальской, Дальневосточной).

Однако, стоит обратить внимание на реализацию бюджета поставок запасных частей. В текущем году при плане поставок РЖДС в 1-м полугодии 4,1 млн.руб., выполнение составило всего 370 тыс.руб.(9%).

В текущем году, в результате реализации программы обновления парка служебно-технических вагонов, получено 19 новых вагонов «Модулей сопровождения». По заключенному договору ДИ с ООО «БайкалРемПутьМаш» проведён ремонт 36 вагонов проживания. Из потребности 294 ед. служебно-технических вагонов (174 проживание, 101 сопровождение, 19 столовых), для подготовки остальных финансирование ЦДИ, ЦДРП не выделяется. Работы производятся своими силами, кустарным способом.

В 2018 году получено 7 модульных пунктов обогрева, 6 модульных табельных. Проведён текущий ремонт санитарно-бытовых помещений (пунктов обогрева) в количестве 27 штук. Однако не решен вопрос финансирования подключения к системам жизнеобеспечения.

Предложение к ЦДИ - разрешить и запланировать средства на региональные дирекции сети дорог для заключения договоров услуг по подключению к системам жизнеобеспечения модульных табельных и пунктов обогрева при необходимости.

Например, в Тулунской дистанции пути на Ст.Утай, не ввели в эксплуатацию модуль табельную на 4777 км пк10 не подведена вода, не сделана выгребная яма, Черемховская дистанция пути на станции Мальта, не ввели в эксплуатацию модуль табельную на 5104 км. пк 4-5 не подведена вода, не сделана выгребная яма.

В ПЧ Северобайкальск не организована стирка и химчистка спецодежды работников, не производится уборка помещений, стирка постельного белья в технологическом жилье на станциях Киренга и Кунерма.

В ПМС-45 по ст.Большой луг на месте временной дислокации требует решения вопрос водоотведения, создающий антисанитарные условия в подвагонном пространстве.

Несмотря на большую проведенную работу во всех направлениях, к сожалению имеются отдельные факты несоответствий.

Например:

- ПМС-66 Вихоревка Восточно-Сибирской ДРП в вагонах № 09205691, 37823606 для работников выдан мягкий инвентарь (подушки, матрасы, одеяла) и постельное бельё, не прошедшие санитарную обработку, вагонах для проживания № 37823598 и 37823580 не проведена санитарная обработка мягкого инвентаря (матрасы, подушки, одеяла).

- на производственной базе ПМС-56 Онохой отсутствуют душевые помещения, у работников базы отсутствует возможность принять душ после смены.

- ПМС-45. Батарейная в санитарно-бытовом помещении в мужской душевой, кузнечном цехе не работает вытяжная вентиляция.

- ПМС-45 по ст.Большой Луг распределительный шкаф у вагона- столовой смонтирован с нарушениями ПУЭ.

- ЭЧ-5 Иркутская дистанция электроснабжения ЭЧК-58 станция Меget. сервер смонтирован в тех.классе.

Работа технической инспекции, организована на основе годовых, ежеквартальных и месячных планов работ, которые согласовываются с главным ТИ труда и утверждаются руководителем филиала. Личный план работы ГТИ утверждает Председатель Дорпрофжел. В апреле 2019 г. организовано обучение освобождённых председателей ППО вопросам ОТ в ИРГУПС.

Для организации общественного контроля на дороге работает 400 общественных инспекторов по безопасности движения поездов. В 2018 году проведено 7532 проверки, выявлено 39826 нарушений, в 1 квартале 2019 года выявлено 7560 нарушений. Наибольшее количество замечаний выявляются по

путевому хозяйству (содержание пути и стрелочных переводов), содержание вагонов, локомотивов.

1127 уполномоченных по охране труда провели 10798 проверок, выявлено 21006 нарушений, выдано 1443 предложения по улучшению условий труда.

В целях мотивации Общественного контроля по результатам работы за квартал лучшие ОИБД, УОТ поощряются приказами работодателя и филиалами Дорпрофжел. По итогам работы за год готовятся приказы за подписью начальника дороги на присвоение звания лучший ОИБД на ВСЖД (совместно с РБ) и лучший УОТ на ВСЖД (совместно с НБТ), с поощрением денежной премией и вручением Диплома.

В 2018 году на профсоюзных форумах рассмотрено: Обеспечение работников СИЗ, готовность санитарно-бытовых помещений к работе в зиму, проведения конкурса лучший пункт обогрева, о работе руководства и профсоюзного комитета Путевых машинных станций по подготовке хозяйства к летне-путевым работам, о выполнении мероприятий «Года улучшения условий труда и производственного быта», рассмотрение случаев травмирования работников со смертельным исходом, о работе общественного контроля (ОИБД, УОТ) и др.

В текущем году в филиалах проведены семинары-совещания с общественными инспекторами, проведён круглый стол об итогах работы ОИБД за 2018 год и выборы делегатов на 2-й Слёт ОИБД в ОАО «РЖД»; Дорожная Видеоконференция об итогах работы УОТ за 2018 год; 9-10 апреля техническая инспекция приняла участие в проведении V дорожной школы, посвящённой Всемирному дню охраны труда; в проведении конкурса лучший пункт обогрева; в проведении Викторины на знание ПТЭ; в проведении Международного дня внимания к железнодорожным переездам.

Социальная сфера

Работники и неработающие пенсионеры обеспечиваются социальными гарантиями, предусмотренными в коллективных договорах ОАО «РЖД» и организациях холдинга.

На полигоне дороги имеются объекты социальной инфраструктуры: 12 НУЗ, 6 НОУ, 9 НДОУ, 2 ДОЛ, 1 ДЖД, 2 объекта спорта, 5 оздоровления и 2 базы отдыха и др., большое внимание уделяется их развитию.

Детское оздоровление осуществляется на базе двух детских оздоровительных лагерей «Сибиряк» и «Огоньки», а также в двух санаториях-профилакториях: «Иркутский» и «Солнечный». В 2018 году было оздоровлено 1980 детей. Заполняемость составляет 100 %.

В рамках реализации инвестиционных программ в детском оздоровительном лагере «Сибиряк» Дирекции социальной сферы Восточно-Сибирской железной дороги (ДОЛ «Сибиряк») были построены и введены в эксплуатацию столовая на 350 мест, 7 благоустроенных спальных корпусов, крытая спортивная площадка, а также инженерные коммуникации и сооружение для водоподготовки.

В настоящее время максимальная возможность оздоровления в ДОЛ «Сибиряк» составляет 1050 детей в летний период, при этом заявленная потребность

больше, в этом году на 400 человек. Учитывая востребованность и социальную значимость данного объекта, необходимо завершить реконструкцию лагеря, увеличить его койко-мощность.

Лагерь «Огоньки» подготовлен к приему детей, но в дальнейшем необходимо решать вопросы со строительством благоустроенных корпусов, спортивных площадок со специальным резиновым покрытием и автодорожного моста через р.Олха (в связи с его износом ограничено движение тяжеловесного автотранспорта, не более 10 т.).

Негосударственные учреждения здравоохранения (НУЗ) являются одними из лучших лечебных учреждений на территории. Возмещение средств по ОМС составляет 100%. Тем не менее, имеется ряд вопросов, требующих особого внимания. Во-первых, это неполная укомплектованность квалифицированными специалистами, особенно в районе БАМа (например, за период с 2016 по 2018 год только из поликлиники на станции Северобайкальск было уволено 33 врача, имеются вакансии врачей хирургов, педиатра, онколога, офтальмолога, терапевтов, акушера-гинеколога, анестезиолога-реаниматолога и кардиолога).

Серьезная проблема – ограниченная доступность медицинской инфраструктуры в районе БАМа. Поезд в Северобайкальском регионе ходит раз в сутки, пригородное и автомобильное сообщение отсутствует. Расстояние между ближайшими поликлиниками составляет от 100 до 400 км.

Коллективные договоры в НУЗах в основном выполняются. Но могут возникнуть вопросы со следующего года, когда не будет централизованного финансирования из Центральной Дирекции здравоохранения по статьям КД, в том числе и отчислений профсоюзной организации целевых средств от работодателя на проведение мероприятий по социальной поддержке работников.

Ежегодно более 7 тыс. работников, членов их семей и неработающих пенсионеров имеют возможность пройти оздоровление на базах 5 санаториев-профилакториев («Солнечный» в Улан-Удэ, «Сосновые Родники» в Вихоревке, «Иркутский» в г.Иркутск, «Истоки» в г.Тайшет, «Подлеморье» в г.Северобайкальск и 2 базы отдыха Култушная и Дзелинда.

В 2018 году Дорпрофжел при поддержке ЦК Профсоюза за проводимую общественную работу поощрено оздоровительными путевками 368 работников, 24 уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения приняли участие в мотивационных заездах.

На дороге функционируют 9 НДОУ ОАО «РЖД». Их коллективные договоры, предусматривают пакет льгот и гарантий на уровне коллективного договора ОАО «РЖД» и в целом выполняются. Профсоюзными организациями детским садам оказывается шефская помощь. Детские образовательные учреждения имеют хорошую инфраструктуру, игровые и спортивные интерактивные комплексы, методические материалы, мультимедийную технику, обеспечены квалифицированным штатом педагогических работников. На хорошем уровне организована профориентационная работа, питание детей.

В Иркутске функционирует детская железная дорога, в которой обучаются 750 воспитанников (с 6 по 11 класс). (Обучение проводится по профессиям: машинист локомотива, дежурный по станции, осмотрщик вагонов, осмотрщик пути (монтер пути), специалист устройств СЦБ, проводник).

С 19 октября 2018 года на ДЖД начал работу Детский технопарк Кванториум - это проект федерального значения при Агентстве стратегических инициатив. Обучение проводится по трем направлениям: геоинформационные системы, информационные технологии и промышленный дизайн. В 2019 году совместно с Советом молодежи дороги в кванториуме запущен проект бесплатных вечерних семинаров для молодых работников дороги.

Большое внимание уделяется организации спортивно-массовой работы.

На полигоне дороги имеются 2 объекта спорта: Дом спорта на ст. Улан-Удэ и спортивный комплекс в г. Иркутске. В спортивных секциях занимается только 481 человек. Дополнительно силами профсоюзных активистов организуется спортивно-массовая работа на железнодорожных узлах и в структурных подразделениях (в Иркутском региональном филиале ДПРОФ - на базе отдыха «Железнодорожник», принадлежащей Дпроф), что позволит активизировать данную работу и создание ФСК (физкультурно-спортивных клубов).

В настоящее время на дороге созданы 11 ФСК, например в ВЧДЭ-8 оборудован прекрасный спортзал на территории депо, позволяющий работникам заниматься спортом в свободное от работы время.

С 1 января 2019 г. в качестве пилотного проекта производится частичное возмещение расходов женщинам (от 300 до 3000 р.), работающим в ОАО «РЖД» за занятия их детей в платных спортивных секциях на объектах дороги. В 2019 году льготой воспользовались около 40 человек.

Первичными профсоюзными организациями эксплуатационных локомотивных депо проводится активная информационная работа по страхованию работников локомотивных бригад от профнепригодности. На дороге действуют 1008 договоров личного страхования (15% от общего количества работников локомотивных бригад). Это второй показатель среди дорог ОАО «РЖД», после Московской дороги. За весь период действия Программы произведено 63 выплаты на общую сумму более 19,2 млн. рублей.

В рамках Программы лояльности РОСПРОФЖЕЛ на полигоне ВСЖД предоставляют скидки 354 торгово-сервисных предприятия (53 подключились в 2018 году) в 90 населенных пунктах и в 1391 точке продаж.

Профсоюзным активом оказывается поддержка и шефская помощь детским домам. Эффективно работает молодежное волонтерское движение. Активисты помогают детским домам и пенсионерам отрасли с благоустройством территории, собирают средства на игрушки и необходимые вещи воспитанникам, проводят благотворительные «Ярмарки добра» и «Дни донора», в Иркутском Университете путей сообщения создан волонтерский отряд «Снежный десант» и др.

В рамках Международного форума добровольцев, состоявшемся в декабре 2018 года в Москве, генеральный директор ОАО «РЖД» О.В. Белозеров вручил

дипломы победителям конкурса «Лучшие практики корпоративного волонтерства» Сергею Синегубову за проект помощи пожилым людям «Жить здорово» и Максиму Вологдину за проект по экологии «Образовательный экологический центр».

Профсоюзный актив совместно с кадровыми службами структурных подразделений регулярно проводят информирование работников о преимуществах корпоративной пенсионной системы, реальной ежемесячной финансовой поддержке при уходе на пенсию, обо всех рисках выхода из договора НПФ «Благосостояние».

В негосударственном пенсионном фонде «Благосостояние» состоит 38 тысяч человек, что составляет 93% от общего числа работников дороги, корпоративную пенсию получают более 19 тысячи неработающих пенсионеров, средний размер пенсии более 6384 руб. Это хорошее дополнение к государственной пенсии.

Во исполнение распоряжения ОАО «РЖД» «О предоставлении клубной карты», в целях реализации раздела 6 п.4 «Плана мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД» на 2018-2020 г.» было изготовлено и выдано 300 клубных карт ветеранам. Клубная карта ДКЖ предоставляется ветеранам ОАО «РЖД», в том числе женщинам для посещения занятий в клубных формированиях и секциях, а также мероприятий культурно-просветительского характера, проводимых на объектах культуры Дирекции социальной сферы. В 2019 году дополнительно будет выдано еще 300 клубных карт.

Проблемным вопросом остается ситуация с зубопротезированием для неработающих пенсионеров. Сумма компенсации ОАО «РЖД» за зубопротезирование в 2017 году была увеличена с 10 до 30 т.р, но дополнительные средства выделены не были. В результате уже на протяжении 3 лет на дороге растут очереди на эту льгот. Так, в 2018 году услугу получили 559 пенсионеров, а еще 442 человека (по состоянию на 01.01.2019 года) стоят в очереди.

В целом отмечена положительная работа организаций РОСПРОФЖЕЛ по информированию членов Профсоюза о проводимой работе по защите их интересов через сайты, издание специальных печатных изданий, листовок, а также по взаимодействию с ДСС в решении вопросов детского и взрослого оздоровления, организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.

Финансовая работа

Состояние финансово-хозяйственной деятельности в профсоюзных организациях в основном соответствует требованиям законодательных и нормативных актов Российской Федерации, учетной политике Профсоюза.

В составе Дорпрофжел 5 структурных подразделений – Иркутское, Северобайкальское, Улан-Удэнское, Тайшетское, Региональный отдел. Региональный отдел территориально находится в Дорпрофжел, фактически являясь его частью, а не подразделением.

Не централизованы на Дорпрофжел по бухгалтерскому учету организации:

- ОППО филиала ФГП ВО ЖДТ России на Восточно-Сибирской ж.д.,
- ППО Улан-Удэнский локомотивово-ремонтный завод.

Централизованная бухгалтерия Дорпрофжел и его структурных подразделений обслуживает 209 первичных профсоюзных организаций штатом бухгалтеров из 13-ти человек.

Бухгалтерии в Дорпрофжел и структурных подразделениях оснащены современными компьютерами, специальными бухгалтерскими программами, программами для работы с банками, налоговыми органами, подключена электронная почта, интернет, приобретена необходимая техника.

Ежегодно проводится обучение бухгалтерских работников на семинарах – совещаниях, а также бухгалтерские работники подключены к portalу РОСПРОФЖЕЛ - «Нормативная справочная информация», где предоставлен доступ к законодательным, нормативным документам РФ и руководящим документам Профсоюза.

Финансовая работа в проверенных организациях соответствует единой финансовой политике и принимаемым решениям Профсоюза по финансовой работе. Утверждены и соответствуют рекомендациям ЦК Профсоюза: учетная политика, положение о договорной работе, положение о материальной помощи, положение об оплате труда и социальных выплатах выборных и штатных работников.

В Дорпрофжел установлен сервер с единой базой данных «1С», в которой работают все структурные подразделения. Бухгалтерия ППО Улан-Удэнского локомотивовагоноремонтного завода к серверу не подключена.

Бухгалтерская и налоговая отчетность в организациях формируется, согласно рекомендаций Профсоюза в программном обеспечении – «1С: Предприятие 8 КОРП». Расчет заработной платы и начислений страховых взносов сотрудников Дорпрофжел и всех его региональных структурных подразделений ведется бухгалтерией Дорпрофжел в программе «1С:Зарплата и Управление персоналом 8.3».

Выполняются рекомендации ЦК Профсоюза о сметном финансировании аппаратов региональных структурных подразделений Дорпрофжел.

Осуществляется постоянный контроль за порядком и полнотой уплаты, поступления, учета, распределения членских профсоюзных взносов.

Централизация и перераспределение членских профсоюзных взносов производится на уровне Дорпрофжел. Акты сверок с хозяйственным органом имеются, задолженности по их перечислению нет.

Ежемесячно осуществляется контроль за поступлением и расходованием целевых отчислений по коллективным договорам. Поступившие целевые средства направляются в соответствии с разработанными планами социально-культурных мероприятий, утверждёнными и согласованными с хозяйственным органом сметами первичным профсоюзным организациям. Поступающие целевые средства направляются на проведение спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий, нецелевого использования средств не выявлено.

По Ангасольскому щебеночному заводу ОАО «Первая нерудная компания» перечисление целевых средств, предусмотренное коллективным договором, не производится.

Осуществляется контроль за целевым использованием безденежных проездных документов выборными и штатными работниками. Проводится сверка предоставляемых перевозочной компанией реестров. Нецелевого использования проездных документов нет.

Оплата труда и ежемесячное премирование освобожденных от основной работы председателей первичных профсоюзных организаций с численностью свыше 500 чел. (25 человек) осуществляется за счет средств хозоргана согласно Коллективного договора, Положений о премировании и сметы. Единовременное поощрение за добросовестный труд при увольнении впервые на пенсию выплачивалось в 2018 году выборным работникам (4 чел.) – за счет средств хоз. органа. Задолженности хозоргана по перечислению денежных средств на заработную плату нет. Расходы на оплату труда в профсоюзных организациях не превышают установленных нормируемых показателей.

В организациях применяется безналичная форма расчетов при выплате материальной помощи, поощрительных выплатах членам Профсоюза, заработной платы и работе с подотчетными лицами.

Утвержден список лиц, имеющих право на получение денежных средств подотчет и сроки сдачи авансовых отчетов. Денежные средства в подотчёт перечисляются, согласно заявок установленной формы, на банковские карты подотчётных лиц, с которыми заключён договор о полной материальной ответственности.

Приобретенные товарно-материальные ценности закрепляются за материально-ответственными лицами.

Проверка соблюдения порядка выдачи авансов на хозяйственные и командировочные расходы в целом соответствует требованиям действующего законодательства и нормативным документам Профсоюза, факты передачи подотчетных денежных средств другим лицам не установлены.

При оформлении договоров не всегда верно указано наименование организации; должность руководителя, подписывающего договор; предмет договора не содержит конкретную информацию об оказываемых услугах. Имеются случаи, когда договор на культурно-массовые мероприятия оплачивается через авансовые отчеты подотчетных лиц; когда выписка из протокола ППО, приложенная к первичным бухгалтерским документам, не соответствует протоколу по номеру и дате; когда проводимое мероприятие оплачивается без заключения договора и протокола согласования цены.

Координационные советы в региональных структурных подразделениях Дорпрофжел рассматривают вопросы, не входящие в их компетенцию, такие как поощрение, оказание материальной помощи, распределение путевок.

В Дорпрофжел обеспечена достоверность информации о поступлении, расходовании и остатке денежных средств профсоюзного бюджета первичных профсоюзных организаций, а также установлен контроль за поступлением и расходованием профсоюзного бюджета по источникам бюджета – членским

профсоюзным взносам и целевым отчислениям. В ходе выборочной проверки не установлено нецелевого использования средств профсоюзного бюджета.

Состояние контрольно-ревизионной работы в Дорпрофжел и проверенных организациях удовлетворительное. Контрольно-ревизионные комиссии профсоюзных организаций работают по утвержденным планам. Вопросы, отраженные в форме акта и подлежащие проверке в профсоюзных организациях при ревизии финансово-хозяйственной деятельности, проверяются полностью, проверки проводятся ежегодно.

Финансовая работа, проводимая в дорожной территориальной организации на Восточно-Сибирской железной дороге, соответствует Основным направлениям деятельности и единой финансовой политике РОСПРОФЖЕЛ.