



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.12.2019 г.

г. Москва

№

24. 93

О работе комитетов организаций РОСПРОФЖЕЛ и хозяйственных руководителей АО «Желдорреммаш» и его филиалов по вопросам социально- экономической защиты работников

АО «Желдорреммаш» (далее – Общество) включает в себя 9 локомотиворемонтных заводов с общей численностью работающих 20856 чел.

Объединенная первичная профсоюзная организация АО «Желдорреммаш» (далее – ОППО) состоит из 10 первичных профсоюзных организаций (далее – ППО), 134 цеховых профсоюзных организаций, 280 профгрупп. На 1 июля 2019 года членами Профсоюза являются 18797 чел., профсоюзное членство – 90,13 %.

ОППО и ППО работают по основным направлениям деятельности РОСПРОФЖЕЛ, в том числе по вопросам социально-экономической защиты работников, контроля за соблюдением трудового законодательства и условий коллективного договора, полноты начисления и выплаты заработной платы и т.д.

Профсоюзный комитет ОППО проводит заседания в режиме видеоконференцсвязи, всего с начала 2019 года проведено 8 заседаний. Ежеквартально рассматриваются вопросы о выполнении коллективного договора и об анализе заработной платы работников.

Профсоюзными комитетами ППО и лично председателями ППО проводится большая работа по защите социально-экономических прав работников. Можно отметить результативность работы профсоюзных комитетов ППО Уссурийского локомотиворемонтного завода (председатель Е.В. Коляда), ППО Челябинского электровозоремонтного завода (председатель С.Л. Щепетев), ППО Улан-Удэнского локомотивовогоноремонтного завода (председатель В.Н. Нарожный).

В то же время, профсоюзному комитету ОППО не удалось решить вопрос о неприменении понижающих коэффициентов в Типовом положении о премировании работников филиалов АО «Желдорреммаш» за результаты производственно-хозяйственной деятельности.

За 9 месяцев 2019 года при росте объема выпускаемой продукции на 11,2 % среднемесячная заработная плата работников в целом по Обществу составила 39666 руб., с ростом к соответствующему периоду 2018 года на 2,8 %, при этом, реальная заработная плата снизилась на 2,0 %. Данная ситуация сложилась из-за применения понижающих коэффициентов к выплатам по Положению о премировании.

За 9 месяцев 2019 года текучесть кадров на заводах Общества составила от 5,9 % (на Уссурийском локомотиворемонтном заводе) до 47,9 % (на Оренбургском локомотиворемонтном заводе), в среднем по Обществу – 15,2 %.

Итоги выполнения Коллективного договора АО «Желдорреммаш» подводятся за полугодие и за год в целом на совместном заседании руководства и ОППО в режиме видеоконференцсвязи с приглашением руководителей и профактива филиалов АО «Желдорреммаш», представителей РОСПРОФЖЕЛ. Обобщаются критические замечания, высказанные участниками совместного заседания, и направляются руководству УК ООО «Локомотивные технологии», на заводы и в ППО, разрабатываются планы мероприятий по их решению.

Размер выплат социального характера в 1-м полугодии 2019 года на одного работника составил 5146 руб. с увеличением на 1,0 % к 1-му полугодью 2018 года, на одного неработающего пенсионера – 2251 руб. с увеличением на 30 %.

Режим неполного рабочего времени в 2019 году в Обществе не применялся. Предоставление работникам отпусков без сохранения заработной платы по их личным заявлениям находилось на уровне фоновых значений и составило 1,5 % от общей численности персонала.

За 9 месяцев 2019 года сложная ситуация с выполнением плана выпускаемой продукции сложилась на Ярославском и Челябинском электровозоремонтных, Воронежском и Астраханском тепловозоремонтных заводах.

У работников заводов АО «Желдорреммаш» вызывает негативную реакцию частая и непонятная для них смена руководства, «оптимизация» численности персонала и экономия фонда оплаты труда любой ценой, реорганизация структуры, тотальное внедрение мероприятий, направленных на получение прибыли без учета дальнейшей деятельности заводов.

На основании вышеизложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию о работе, объединенной первичной профсоюзной организации АО «Желдорреммаш» (председатель Н.Н. Данковцев) и первичных профсоюзных организаций заводов – филиалов Общества по вопросам социально-экономической защиты работников (справка прилагается).

2. От имени Президиума Профсоюза обратиться к генеральному директору управляющей компании ООО «Локомотивные технологии» А.Н. Маврину по наиболее острым вопросам, касающимся работников – членов РОСПРОФЖЕЛ: низкому уровню заработной платы значительной части работников заводов – филиалов АО «Желдорреммаш», высокой текучести кадров, частой сменяемости руководителей заводов, дефициту запасных частей и др.

3. Профсоюзному комитету объединенной первичной профсоюзной организации АО «Желдорреммаш», профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций филиалов Общества:

- ежемесячно проводить мониторинг ситуации на заводах – филиалах АО «Желдорреммаш» по уровню заработной платы и текучести кадров, в том числе по категориям персонала, сокращению численности (штата) работников, применению оптимизационных мероприятий; сводные результаты мониторинга

(за месяц и нарастающим итогом) направлять в Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза (руководитель А.А. Лощагин);

- рекомендовать по согласованию с администрацией управляющей компании ООО «Локомотивные технологии» подписать 19 декабря т.г. Коллективный договор АО «Желдорреммаш» на 2020 - 2022 годы;

- усилить работу по социально-экономической защите работников, принимать активное участие в совершенствовании положений по оплате и мотивации труда работников, рассматривать с приглашением представителей администрации причины снижения уровня заработной платы работников, совместно предпринимать действия по ее повышению;

- добиваться от администрации управляющей компании ООО «Локомотивные технологии» выполнения в полном объеме положений Коллективного договора АО «Желдорреммаш»;

- при направлении работодателями локальных нормативных актов для получения мотивированного мнения от профсоюзного комитета объединенной первичной профсоюзной организации АО «Желдорреммаш» обязательно учитывать позиции профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций филиалов Общества;

- направлять проекты значимых локальных нормативных актов для получения экспертной оценки в Аппарат ЦК Профсоюза;

- информировать Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза (А.А. Лощагин) о фактах снижения размера заработной платы у работников АО «Желдорреммаш» и филиалов Общества, мерах, предпринимаемых соответствующими профсоюзными организациями, направленных на её повышение.

4. Структурным подразделениям Аппарата ЦК Профсоюза, комитетам дорожных территориальных организаций Профсоюза оказывать всестороннюю помощь объединенной первичной профсоюзной организации АО «Желдорреммаш», первичным профсоюзным организациям филиалов Общества в части защиты социально-экономических и трудовых прав работников.

5. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза

Н.А. Никифоров

СПРАВКА
о работе комитетов организаций РОСПРОФЖЕЛ и хозяйственных
руководителей АО «Желдорреммаш» и его филиалов по вопросам
социально-экономической защиты работников

В состав АО «Желдорреммаш» (далее – Общество) входят 9 локомотиворемонтных заводов с общей численностью работающих 20856 чел.

Объединенная первичная профсоюзная организация АО «Желдорреммаш» (далее – ОППО) состоит из: 10 первичных профсоюзных организаций (далее – ППО), 134 цеховых профсоюзных организаций, 280 профгрупп, по состоянию на 1 июля 2019 г. членов профсоюза 18797 чел., профсоюзное членство – 90,13 %.

Действующие в Обществе ППО работают по таким направлениям как социально-экономическая защита работников, контроль за соблюдением трудового законодательства и условий коллективного договора, полной начисления и выплаты заработной платы, обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты и т.д.

В соответствии с утвержденным годовым и квартальным планом работы на заседаниях профсоюзных комитетов ОППО и ППО рассматриваются вопросы о текущей ситуации, о соблюдении трудового законодательства, об обеспечении социально-экономических гарантий работникам, о выполнении обязательств коллективного договора, о мотивации профсоюзного членства, об информационной работе и др.

Профсоюзный комитет ОППО проводит заседания профкома в режиме видеоконференцсвязи, всего с начала 2019 года проведено 8 заседаний, на заседании профкома ОППО заслушиваются председатели ППО, члены профкома.

Подготовка заседаний профсоюзных комитетов ОППО и ППО проходит согласно утвержденного плана работы. В подготовке вопросов привлекаются члены комиссий. К протоколам заседаний профсоюзных комитетов ОППО и ППО прилагаются справки, акты проверок.

Профсоюзными комитетами ППО и лично председателями ППО проводится большая работа по защите социально-экономических прав работников.

На Уссурийском локомотиворемонтном заводе, профсоюзным комитетом ППО (председатель Е.В. Коляда) отменено 9 приказов о неправомерно наложенных дисциплинарных взысканиях.

На Улан-Удэнском локомотивовагоноремонтном заводе, профсоюзным комитетом ППО (председатель В.Н. Нарожный), в адрес руководства завода направлено 16 обращений (по выплате надбавок за работу при низких температурах воздуха, по отмене приказов о наложении дисциплинарных взысканий, по уменьшению размера премии и др.) по 8 из них приняты положительные решения. По требованию председателя ППО отменено 6 дисциплинарных взысканий работникам.

На обращение № 24/пк от 08.02.2019 г. по доплате работникам за работу на открытом воздухе в период особо сложных метеорологических условий издан приказ № 55п от 15.02.2019 г. о доплате в размере 10 % тарифной ставки 14 работникам завода.

По требованию председателя ППО № 165/пк от 06.06.2019 г. приказом директора завода №305в от 14.06.2019 г. отменены дисциплинарные взыскания в

отношении работников завода В.Н. Никифорова (приказ № 280в от 30.05.2019 г.), А.И. Сергеева (приказ № 281в от 30.05.2019 г.), М.Д. Найданова (приказ № 282в от 30.05.2019 г.), С.П. Ляшенко (приказ № 283в от 30.05.2019 г.), О.М. Васильевой (приказ № 284в от 30.05.2019 г.). По требованию председателя ППО №221/пк от 12.07.2019 г. приказом № 396 от 15.07.2019 г. отменен приказ о наказании Н.М. Невзорова.

За работу в праздничные дни с 2 по 5 и с 10 по 12 мая отдельным работникам не была произведена оплата труда. По требованию председателя ППО № 220/пк от 12.07.2019 г. оплата произведена в полном объеме, претензии работников удовлетворены (ответ № 61.552-2019 от 31.07.2019 г.).

По обращению № 270/пк от 20.08.2019 г. о неправомерном лишении премии по итогам работы за 2-й квартал 2019 года работникам ОИТ, КТО, ОКЗ и ОООР работодателем принято решение о выплате премии работникам этих подразделений (приказы № 305п от 19.09.2019 г., № 324п от 27.09.2019 г., № 338п от 15.10.2019 г., № 359п от 31.10.2109 г.). Сумма возвращенных денежных средств работникам составила 1291675 рублей.

По обращению в связи с нарушением технологии покраски локомотивов на площадях цеха Модуль-2 проведен разбор с руководством локомотиворемонтного производства, принято решение при необходимости малярные работы в основных пролетах проводить без применения краскопультов.

На представление № 5 от 21.03.2019 г. о несвоевременном обеспечении электросварщиков цехов завода костюмами от искр и брызг расплавленного металла в течение месяца восполнено отставание в обеспечении электросварщиков спецодеждой.

На обращение № 284/пк от 03.09.2019 г. по выдаче слесарям по ремонту подвижного состава кузовного участка цеха Модуль-2 костюма для защиты от повышенных температур принято решение о включении данного костюма в нормы бесплатной выдачи спецодежды.

На обращение № 95/пк от 04.04.2019 г. по низкому температурному режиму в начале апреля 2019 года во всех производственных и бытовых помещениях завода работодателем отдано распоряжение о восстановлении теплоснабжения помещений.

По комнатам приема пищи принято совместное постановление руководства и президиума ППО завода (протокол № 41) об их оснащении бытовыми приборами для улучшения санитарно-бытовых условий труда работников за счет целевых поступлений от хозоргана.

На Челябинском электровозоремонтном заводе, по обращению председателя ППО С.Л. Щепетева на имя директора завода, по работникам столовой, заводской лаборатории и центрального склада, и последующего обращения от руководства завода в управляющую компанию, было дважды на три месяца изменены условия по положению о премировании вышеупомянутым работникам. По положению по премирования они были отнесены к категории аппарата управления и одним из показателей был выполнение плана ремонта электровозов (т.к. завод не выполняет этот план – соответственно и эти работники, которые никак не влияют на выполнение данного показателя, не получали премию в полном объеме). Распоряжениями заместителя генерального директора по Центральному полигону на сегодняшний день указанные работники

относятся к категории вспомогательного производства и премию получают в полном объёме без учёта выполнения плана ремонта электровозов.

Профсоюзный комитет ППО Челябинского электровозоремонтного завода был не согласен с проектом приказа «О сокращении работников Челябинского электровозоремонтного завода с 1 августа 2019 года». Было организовано проведение дополнительных консультаций, мнение профкома было учтено и приказ не был принят.

На Оренбургском локомотиворемонтном заводе, по инициативе председателя ППО А.В. Чащина, в 2018 году старшим правовым инспектором труда Оренбургского филиала Дорпрофжел на Южно-Уральской железной дороге Ю.В. Машинской была проведена проверка по неполной оплате труда ряда работников Оренбургского локомотиворемонтного завода (слесарь по ремонту подвижного состава, слесарь электрик, слесарь электрик по ремонту электрооборудования, электрогазосварщик), всего 16 работникам завода. Руководителю предприятия были выданы представления об устранении нарушений законодательства. Всего по представлениям работникам возвращено 146 тыс. 880 руб. 08 коп.

На Воронежском тепловозоремонтном заводе, по настоянию председателя ППО С.Л. Клейменова, работнику тепловозосборного цеха А.Г. Назарову проведена доплата до среднего заработка на время нахождения работника на легком труде, в сумме 215 470 рублей.

В результате проверки соблюдения норм трудового законодательства было выявлено, что с вновь принимаемыми работниками заключаются трудовые договора на определенный срок в результате выданного Работодателю Представления № 03 от 21.06.2019 года, вопрос был решен в пользу членов Профсоюза. Со всеми причастными, 58 человек, был заключен трудовой договор на неопределенный срок.

На Астраханском тепловозоремонтном заводе, по инициативе председателя ППО И.В. Никифорова, правовым инспектором труда Астраханского отделения – структурного подразделения Дорпрофжел на Приволжской железной дороге Е.А. Писаревой была проведена проверка по неполной оплате труда работников механического производства. Руководителю предприятия было выдано представление об устранении нарушений законодательства. Всего по представлению работникам возвращено 278024,55 руб.

На Ростовском электровозоремонтном заводе, председатель ППО Т.В. Клименко повлияла на решение дисциплинарной комиссии не принимать решение об объявлении выговора 3 работникам завода.

На Ярославском электровозоремонтном заводе, председатель ППО Г.А. Георгиева добилась переноса ежегодного отпуска на удобное для 3 работников время, оплаты сверхурочных часов работы для 2 работников завода.

В то же время, профсоюзному комитету ОППО не удалось решить вопрос о неприменении понижающих коэффициентов в Типовом положении о премировании работников филиалов АО «Желдорремаш» за результаты производственно-хозяйственной деятельности.

За 9 месяцев 2019 года при росте объема выпускаемой продукции на 11,2 % среднемесячная заработная плата работников в целом по Обществу составила 39666 руб., с ростом к соответствующему периоду 2018 года на 2,8 %, при этом,

реальная заработная плата снизилась на 2,0 %. Данная ситуация сложилась из-за недоиндексации заработной платы на 13,5 %, за период 2015 год – 9 месяцев 2019 года, при уровне инфляции 26,0 %, за тот же период и постоянного применения понижающих коэффициентов к выплатам по Положению о премировании.

Справка
о размере и динамике среднемесячной заработной платы
в АО «Желдорреммаш» за 9 месяцев 2019 г. к уровню 9 месяцев 2018 г.

ИПЦ 9 мес.2019 г. к 9 мес. 2018 г. – 104,8 %

№ № п/п	Организации	Среднемесячная заработная плата, руб.		Динамика начис- ленной з/платы, %	Динамика реальной з/платы %
		9 месяцев 2018 г.	9 месяцев 2019 г.		
1.	АО «Желдорреммаш»	38586	39666	102,8	98,0
2.	Ярославский электровозоремонтный завод	38984	38298	98,2	93,7
3.	Воронежский тепловозоремонтный завод	32640	33079	101,3	96,7
4.	Ростовский электровозоремонтный завод	37563	39581	105,7	100,8
5.	Астраханский тепловозоремонтный завод	28505	29259	102,6	97,9
6.	Оренбургский локомотиворемонтный завод	28561	31130	108,9	103,9
7.	Челябинский электровозоремонтный завод	36303	35612	98,0	93,5
8.	Улан-Удэнский локомотивовогоноремонтн ый завод	41223	42689	103,5	98,8
9.	Уссурийский локомотиворемонтный завод	42848	43979	102,6	97,9

В настоящее время ситуацию в АО «Желдорреммаш» можно оценить, как стабильно-напряженную.

За 9 месяцев 2019 года сложная ситуация с выполнением плана выпускаемой продукции сложилась:

на Ярославском электровозоремонтном заводе снижение на 6,9 % (9 месяцев 2019 года – 2196,0 млн. руб., 9 месяцев 2018 года – 2359,0 млн. руб.,

среднемесячная заработная плата составила 38289,0 руб. снизилась на 1,8 %, реальная – снизилась на 6,3 %;

на Воронежском тепловозоремонтном заводе снижение на 21,9 % (9 месяцев 2019 года – 2114,767 млн. руб., 9 месяцев 2018 года – 2705,556 млн. руб.), среднемесячная заработная плата составила 33079,5 руб. и выросла на 1,3 %, реальная – снизилась на 3,3 %, по Воронежской обл. среднемесячная заработная плата за 8 месяцев составила 32580 руб.;

на Астраханском тепловозоремонтном заводе снижение на 10,6 % (9 месяцев 2019 года – 1289,7 млн. руб., 9 месяцев 2018 года – 1442,6 млн. руб.), среднемесячная заработная плата составила 29259 руб. и выросла на 2,6 %, реальная – снизилась на 2,1 %, по Астраханской обл. среднемесячная заработная плата за 8 месяцев составила 34679 руб.;

на Челябинском электровозоремонтном заводе снижение на 16,5 % (9 месяцев 2019 года – 3300,6 млн. руб., 9 месяцев 2018 года – 3948,2 млн. руб.), среднемесячная заработная плата составила 35612 руб. снизилась на 2,0 %, реальная – снизилась на 6,5 %, по Челябинской обл. среднемесячная заработная плата за 8 месяцев составила 36359 руб.

За 9 месяцев 2019 года текучесть кадров на заводах Общества составляет от 5,9 % (на Уссурийском локомотиворемонтном заводе) до 47,9 % (на Оренбургском локомотиворемонтном заводе), в среднем по Обществу – 15,2%.

На отдельных заводах проводится дополнительная мотивация работников как в денежной, так и в безденежной форме:

- Улан-Удэнский локомотивовогоноремонтный завод – награждение Почетной грамотой и Почетной грамотой ППО с выплатой денежной премии, присвоение звания Ветеран завода;

- Челябинский электровозоремонтный завод – положение о лучшем по профессии, положение о лучшем уполномоченном по охране труда, положение о занесении в книгу почёта завода, положение о занесении на доску почёта, положение о поощрении лучших по подведению итогов работы за квартал по цехам основного и вспомогательного производства (1,2 и 3 место с премией), положение о единовременном поощрении к юбилейной дате со дня рождения и другим знаменательным датам на заводе;

- Оренбургский локомотиворемонтный завод – доплата за руководство бригадой рабочему, избранному старшим из числа рабочих бригадой, положение об оплате труда вновь принятых производственных рабочих при освоении профессий локомотивосборочного производства, временное положение о премировании рабочих – сдельщиков бригады по ремонту кузова и бригады по ремонту трубопровода локомотивосборочного цеха;

- Ярославский электровозоремонтный завод – положение о надбавках за профессиональное мастерство рабочим завода.

Подведение итогов выполнения Коллективного договора АО «Желдорреммаш» проводится за полугодие и за год в целом на совместном заседании руководства и ОППО в режиме видеоконференцсвязи с приглашением руководителей и профактива филиалов АО «Желдорреммаш», представителей РОСПРОФЖЕЛ.

По итогам выполнения коллективного договора обобщаются критические замечания, высказанные участниками совместного заседания, направляются

руководству УК ООО «Локомотивные технологии», на заводы и в ППО, разрабатывается план мероприятий по их устранению.

Размер выплат социального характера в 1-м полугодии 2019 года на одного работника составил 5146 руб. с увеличением на 1,0 % к 1-му полугодю 2018 года, на одного неработающего пенсионера – 2251 руб., с увеличением на 30 %.

Режим неполного рабочего времени в 2019 году в Обществе не применялся. Предоставление работникам отпусков без сохранения заработной платы по их личным заявлениям находится на уровне фоновых значений и составило 1,5 % от общей численности персонала.

Основные опасения на заводах Общества вызывает частая и непонятная работникам смена руководства, «оптимизация» численности персонала, экономия фонда оплаты труда любой ценой, реорганизация структуры, тотальное внедрение мероприятий, направленных на получение прибыли без учета дальнейшей деятельности заводов АО «Желдорреммаш».

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**