

Справочный материал
к заседанию Центрального комитета Профсоюза (VII Пленум) 5 октября
2023 года «О работе по контролю условий труда работников, проводимой
организациями Профсоюза»

Защита прав и интересов членов Профсоюза, на безопасные и комфортные условия труда, сохранение жизни и здоровья является приоритетными задачами Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) в области безопасности трудовой деятельности.

В РОСПРОФЖЕЛ входят 154 объединённых и 3146 первичных профсоюзных организаций, в которых на учёте состоят более 1 миллиона 247 тысяч членов профсоюза, а уровень профсоюзного членства составляет 93,3%, из них 36% членов Профсоюза - молодёжь. Заключены и действуют в интересах работников 3 отраслевых соглашения и 389 коллективных договоров. В отраслевых соглашениях и коллективных договорах содержатся разделы охраны труда и окружающей среды, закрепляющие обязательства сторон по обеспечению безопасных условий труда, санитарно-бытовых условий и функционирования институтов общественного контроля. Всего в коллективных договорах первичных профсоюзных организаций закреплено 6511 обязательств по охране труда.

Согласно, коллективных договоров и отраслевых соглашений общественный контроль в вопросах охраны труда осуществляют: 89 технических инспекторов труда, около 18,5 тысяч уполномоченных по охране труда и 432 внештатных технических инспектора труда.

Вопросы создания безопасных условий труда работников в организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ остаются приоритетными. На это направлены совместные действия профсоюзного актива, работодателей и их представителей по минимизации и исключению рисков травмирования работающих, создания надлежащих санитарно-бытовых условий, воспитание у персонала культуры безопасности труда.

Организациями Профсоюза, Технической инспекцией труда проводится значительная работа по вопросам улучшения условий и охраны труда, охраны здоровья работающих и сохранения окружающей среды, обеспечения безопасности движения поездов.

За 8 месяцев текущего года Технической инспекцией труда проведено более 2,5 тысяч проверок, выявлено более 17,5 тысяч нарушений требований охраны труда, при этом, 96,2% нарушений были устранены в установленные сроки, остальные находятся на контроле до их устранения. В случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, работодателям направлено 293 требования о приостановке работ (станков, оборудования, транспортных средств, производственных участков). В отношении должностных лиц, допустивших грубые нарушения в области охраны труда, работодателям направлено 12 требований о привлечении к ответственности. Технические инспектора труда рассмотрели 299 письменных обращений, заявлений и жалоб членов Профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, из которых 277 решены в пользу работников. Отмечается снижение количества по основным видам выявляемых нарушений: соблюдение порядка расследования несчастных случаев – на 75%; предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда – 53%; регулирования труда женщин – 50,5%; проведения специальной оценки условий труда – 32%; проведения обязательных медицинских осмотров – 27%; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты – 13%; санитарно-бытового обеспечения работников – 12,5%; соблюдение режима рабочего времени и отдыха – 12,5%. Остаётся проблемным вопросом организация и проведение обучения и инструктажей по охране труда, где отмечается рост выявленных нарушений на 31,7%, и в данном направлении необходимо активизировать профилактическую работу профсоюзного актива.

Отмечается работа председателей первичных профсоюзных организаций по участию в работе комиссий по подготовке и проведению в организациях и предприятиях специальной оценки условий труда, которые занимают принципиальную позицию по качественному и всестороннему её проведению, предоставлению работникам установленных льгот и компенсаций за работу во вредных и/или опасных условиях труда. Технические инспекторы труда, также осуществляют контроль за соблюдением работодателями за проведением специальной оценки условий труда, предоставлением льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Особое внимание председателями первичных профсоюзных организаций и техническими инспекторами труда уделялось независимой экспертизе условий труда и обеспечению безопасности работников на новых рабочих местах. Так, представители Технической инспекции труда приняли участие в 2023 году в работе 19 комиссий по испытаниям и приёму в эксплуатацию средств производства, зданий и сооружений, нового

подвижного состава. Представителями РОСПРОФЖЕЛ – членами приёмочных комиссий даются предложения по доработке принимаемых объектов и подвижного состава для улучшения условий труда железнодорожников. В июне текущего года на территории ООО «Уральские локомотивы» прошла приёмочная комиссия по рассмотрению результатов опытно-конструкторских работ нового электровоза 2ЭС8/3ЭС8. В новом электровозе уже смонтирован и применён санитарный модуль с накопительным баком для отходов жизнедеятельности.

Начиная с 2013 года представители Технической инспекции труда Профсоюза принимают участие в работе технического комитета ТК 045 «Железнодорожный транспорт» Федерального бюджетного учреждения «Регистр сертификации на федеральном железнодорожном транспорте». В рамках участия представители рассматривают программы национальной стандартизации в области машиностроения железнодорожного транспорта, проекты разработанных международных и национальных стандартов, а также изменений в действующие стандарты, что позволяет производить корректировки на ранней стадии – стадии разработок и проектирования.

Техническая инспекция труда проводит работу по рассмотрению и корректировке технических заданий и проектных решений на новые виды подвижного состава, в том числе локомотивов (кабины локомотивов, системы жизнеобеспечения в локомотивах, поручни и подножки составителей поездов на грузовых вагонах и т.д.). В текущем году разработчикам направлено 12 предложений Профсоюза, которые учтены в технических заданиях и конструкторской документации.

Особая роль в обеспечении безопасного труда и санитарно-бытовых условий отводится институту уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Так в 2022 году и за 6 месяцев 2023 года уполномоченными по охране труда проведено 368,8 тысяч проверок, выявлено 548 тысяч нарушений требований охраны труда, направлено работодателям 84,3 тысячи «Предложений» об устранении нарушений. Более 96% замечаний, выявляемых уполномоченными по охране труда оперативно устранено.

Анализ общественного контроля за условиями и охраной труда позволяет сделать вывод, что наибольшее количество нарушений относится к санитарно-бытовым условиям работников, обеспечению средствами индивидуальной защиты, проведению обучения и инструктажей по охране труда.

Благодаря общественному контролю в организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ за 2022 год смертельный травматизм был снижен на 29% (с 38 до 27 работников), в том числе по ОАО «РЖД» снижен на 12% (с 17 до 15

работников). Но, в тоже время, за 8 месяцев 2023 года смертельный травматизм увеличен на 80% с 15 до 27 погибших работников.

Основными причинами смертельного травматизма продолжают оставаться неудовлетворительная организация производства работ и недостаточный контроль за их выполнением, нарушение технологии работ, трудовой и производственной дисциплины.

Сегодня, основной вектор работы организаций Профсоюза и Технической инспекции труда направлен на профилактическую работу по предупреждению нарушений требований охраны труда, выработке совместных мероприятий по их недопущению и устранению сопутствующих причин.

Обмечается, что значительную роль в выработке совместных мероприятий с работодателями по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечению требований охраны труда, возложена на совместные комитеты (комиссий) по охране труда. На предприятиях и в организациях, на паритетных началах созданы комитеты по охране труда, которые является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа комитета строится на принципах социального партнерства. В состав комитета входят председатели первичных профсоюзных организаций и уполномоченные по охране труда.

Основные задачи Комитета заключаются в разработке и дальнейшем совершенствовании программы совместных действий работодателя, работников, Профсоюза по обеспечению безопасных условий труда; участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах; в подготовке и представлении работодателю предложений по результатам проведенных проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма.

Одна из первоочередных целей – создать комфортные санитарно-бытовые условия для работников.

В соответствии с Коллективным договором ОАО «РЖД» в 2023 году первичная профсоюзная организация ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ рассматривала проекты программ улучшения условий и охраны труда филиалов компании и Комплексную программу улучшения условий и охраны труда ОАО «РЖД» на 2024-2026 годы с учетом риск-ориентированного подхода. В программах по улучшению условий и охраны труда филиалов ОАО «РЖД» и дочерних обществ компании содержатся разделы по улучшению санитарно-бытовых условий работников. Расходы в организациях железнодорожного транспорта на охрану труда составляют не менее 0,2 % от

суммы затрат на производство продукции без учета на приобретение средств индивидуальной защиты и медицинских осмотров (обследований) персонала. В ОАО «РЖД» расходы на мероприятия по охране труда в 2022 году составили 0,82% в сумме 32,2 млрд. руб., а за 6 месяцев 2023 года 0,77% в сумме 15,2 млрд. руб. от общих затрат при нормативе 0,7% (предусмотренного Коллективным договором ОАО «РЖД»).

В организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ, продолжается работа по улучшению условий труда работников. В первом полугодии 2023 года улучшены условия труда работников ОАО «РЖД» на 25,4 тысячи рабочих мест для 129,2 тысяч работников, на 230 рабочих местах в ООО «ЛокоТех-Сервис» (для 552 работников), на 219 рабочих местах в АО «Желдорреммаш» (для 226 работников) и на 548 рабочих местах в АО «ФПК» (для 1334 работников).

Несмотря на сложившуюся макроэкономическую ситуацию работодателями при активной поддержке Профсоюза продолжают работы по улучшению санитарно-бытовых условий работников. Так, в филиалах ОАО «РЖД» были произведены частичные корректировки и продолжалась реализация программ по обеспечению санитарно-бытовыми условиями работников структурных подразделений, которые включают в себя проведение ремонта санитарно-бытовых помещений, организацию стирки и химчистки спецодежды. На охраняемых железнодорожных переездах, железнодорожных станциях продолжалось выполнение программ обустройства санитарных комнат. Заслуживает внимания проводимая работа на Октябрьской ж.д., где уже седьмой год реализуется программа по подключению постов железнодорожных станций и табельных дистанций пути к техническому водоснабжению и обустройству в них санитарных комнат, работы в 2022 году завершены на 43 объектах, работы в данном направлении в текущем году продолжаются.

Для улучшения условий отдыха локомотивных бригад по предложению Профсоюза утверждена и реализуется в 2023 году программа по дооснащению домов отдыха локомотивных бригад кондиционерами.

С участием профактива и по результатам проведенных проверок Технической инспекцией труда в ООО «ЛокоТех-Сервис» и ООО «СТМ-Сервис» разработаны и реализуются программы ремонта санитарно-бытовых помещений в сервисных локомотивных депо.

Особое внимание профсоюзным активом и Технической инспекцией труда уделяется обеспечению исправным инструментом и средствами малой механизации, уменьшению доли ручного труда работников путевого комплекса. Как результат, в Центральной дирекции инфраструктуры –

филиала ОАО «РЖД» проводится значительная работа по механизации и автоматизации, обеспечения инструментом и средствами малой механизации, сокращения непроизводительного ручного труда монтеров пути, работников путевого комплекса. За последние годы приняты в эксплуатацию и продолжают совершенствование комплексы машин по ремонту и текущему обслуживанию пути. Поступление средств малой механизации различных типов и модификаций, сокращающий тяжелый физический труд обеспечивается по всей сети и положительно оценивается в коллективах. Изначально трудоёмкие и технологически сложные операции по ремонту пути находят конструкторские решения и воплощаются в виде машин и механизмов. Но при этом Профсоюз отмечает, что доля ручного труда продолжает оставаться значительной.

Вместе с тем, выявляются и поступают текущие замечания по обеспечению ручным инструментом и средствами малой механизации, укомплектованию, ремонту и доставке его на рабочие места и участки. Имеются замечания по качеству ремонта. Все выявленные замечания в рабочем порядке переданы и приняты для рассмотрения на местах.

Профсоюзом предлагается организовать пункты технического ремонта и обслуживания средств малой механизации и ручного специализированного инструмента в шаговой доступности, в подразделениях путевого комплекса. В механизированных дистанциях инфраструктуры оставить капитальный ремонт средств малой механизации с заменой узлов и агрегатов. Создание оборотного фонда (комплект средств малой механизации ручного специализированного инструмента) на период выбытия его в ремонт.

В условиях интенсивного движения пассажирских и грузовых перевозок возникает потребность не только в использовании высокотехнологичных машин и оборудования, но и в изменении технологии выполнения путевых работ. Профсоюз поддерживает и предлагает продолжить работу по внедрению «Мобильных самоходных комплексов техобслуживания МСТ». Применение данных комплексов, имеющих безопасное закрытое рабочее пространство, встроенные модули для проживания работников, необходимое санитарно-бытовое оборудование и необходимый инструмент, позволяет производить работы без ограничений по погодным условиям, с установленными скоростями движения поездов по смежным путям.

Для улучшения бытовых условий работников путевого комплекса обновляется парк служебно-технических вагонов, в том числе в 2022 году закуплено 153 модулей технического сопровождения, 60 единиц ранее эксплуатируемых пассажирских вагонов, 18 модульных табельных и 176 модульных пунктов обогрева. Данная работа продолжается в 2023 году и

обеспечена поставка в подразделения 153 модулей технического сопровождения, 60 единиц ранее эксплуатируемых пассажирских вагонов, 18 модульных табельных и 28 модульных пунктов обогрева.

Разработчиками приняты предложения Профсоюза по оборудованию магистральных локомотивов санитарно-бытовыми модулями.

На постоянном контроле находится организация труда и быта женщин, особенно работников локомотивных бригад (87 работниц в том числе – 8 женщин машинистов и 79 – помощников машиниста).

Уделялось особое внимание обеспеченности, комфортности и качеству новой спецодежды, в том числе для женщин. В 2022 году проведено анкетирование и мониторинг удовлетворённостью новой коллекцией спецодежды. Предложения и замечания, выявленные при анкетировании обобщены и направлены руководству ОАО «РЖД» для доработки спецодежды. С учетом предложений Профсоюза, в 2022 году были разработаны и утверждены 9 технических условий на 14 моделей спецодежды и спецобуви для женщин. Это костюмы и халаты из облегченных тканей, утепленные жилеты, плащи сигнальные повышенной видимости для защиты от воды, текстильная обувь. В текущем году разработаны и утверждены технические условия на сигнальные жилеты для массовых профессий, комплект спецодежды для защиты от пониженных температур для локомотивных бригад «Локо-Драйв», а также на утепленную специальную обувь и обувь для женщин для работы в помещениях и летний период года. Подведены итоги эксплуатационных испытаний моделей спецодежды для защиты от воды и для работы в летний период года.

Совместно с работодателями ежегодно проводятся «круглые столы» по охране труда по различным актуальным темам. В работе «круглых столов» принимают участие представители РОСПРОФЖЕЛ, Департамента экологии и техносферной безопасности и центральных дирекций ОАО «РЖД», производители путевой техники и средств малой механизации, профсоюзной газеты «Сигнал». Рассматриваются вопросы обеспечения безопасности производства работ, выполнения коллективных договоров, применения инновационного инструмента, механизмов, систем ограждения, а также перспективы улучшения условий труда и производственного быта работников.

В период с 4 по 8 сентября 2023 года вопросы создания безопасных условий труда работников рассматривались на семинаре-совещании главных технических инспекторов труда Профсоюза в г. Калининграде. В семинаре приняли участие руководители и представители филиалов ОАО «РЖД», департаментов экологии и техносферной безопасности и безопасности

движения, Государственной инспекции труда и Федерации профсоюзов Калининградской области, главные технические инспекторы труда профсоюзов железнодорожников Азербайджана, Белоруссии и Казахстана. Участники семинара поделились лучшими практиками в вопросах охраны труда и сохранения здоровья работников. Определены векторы дальнейшего развития общественного контроля за состоянием охраны труда и обеспечением безопасности движения.

В период с 26 по 29 сентября текущего года в г. Сочи представители Профсоюза приняли участие в мероприятиях VIII Всероссийской недели охраны труда. На сессиях и «круглых столах», совещаниях Минтруда России, ФНПР и ОАО «РЖД» представители Профсоюза поделились своим опытом в организации общественного контроля и применении цифровых технологий в профсоюзной работе.

Совместно с Работодателем ежегодно проводятся мероприятия в преддверии «Всемирного дня охраны труда» (28 апреля), «Всемирного дня окружающей среды» (5 июня), «Международного дня привлечения внимания к железнодорожным переездам» (в июне), «Всемирного дня туалета» (19 ноября).

На проведённых совместно с работодателями мероприятиях, посвящённых «Всемирному дню охраны труда», в 2023 году дорожными территориальными организациями, первичными профсоюзными организациями прямого подчинения ЦК Профсоюза, Технической инспекции труда Профсоюза и уполномоченными по охране труда, совместно с руководителями предприятий, дирекций, железных дорог, акционерных обществ проведено более 6 тысяч различных мероприятий («круглых столов», совещаний, встреч, собраний, бесед), в которых приняли участие более 38 тысяч работников, специалистов, руководителей и представителей профсоюзного актива. Наибольшее количество мероприятий проведено на Северо-Кавказской, Московской, Горьковской и Октябрьской железных дорогах. Размещалась наглядная информация (плакаты, памятки, аншлаги, анонсы) на профсоюзных стендах и сайтах дорожных профсоюзных организаций. В средствах массовой информации было опубликовано более 200 статей и заметок.

На железных дорогах прошли Пленумы Дорпрофжел с рассмотрением актуальных вопросов охраны труда и обеспечения безопасных условий труда работников. На профсоюзных мероприятиях награждены почётными грамотами и ценными подарками лучшие специалисты по охране труда и уполномоченные по охране труда.

В рамках всемирного дня, совместно с работодателями проведено более 900 смотров-конкурсов и выставок. На Горьковской железной дороге проведены викторины по охране труда: «Умники и умницы», «Скажи ДА - охране труда», «Деловые игры». В Дорпрофжел Московского метрополитена проведён смотр-конкурс «Лучший участок подразделения».

Особое внимание уделялось подрастающему поколению, при проведении конкурсов рисунков участники и победители награждались дипломами, призами и подарками.

Проводились конкурсы на лучшего уполномоченного по охране труда, специалиста по охране труда, знатока охраны труда с награждением победителей. Отмечается проведение Дорожными территориальными профсоюзными организациями и руководством Приволжской, Московской и Свердловской железных дорог дорожных конкурсов на лучшего уполномоченного по охране труда. Победителям конкурсов вручены знаки «Лучший уполномоченный по охране труда», сертификаты на путевки.

По итогам всех проведённых мероприятий и конкурсов поощрено более 1100 уполномоченных, специалистов по охране труда и активных работников предприятий.

Для оказания практической помощи профсоюзному активу широко используются современные цифровые технологии: электронный документооборот; «Система сбора отчетности Технической инспекции труда»; модуль «Экологические инициативы»; приложение «Мобильный общественный инспектор».

Профсоюзом уделяется постоянное внимание вопросу обеспечения режима работы и отдыха работников локомотивных бригад Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД».

Технической инспекцией труда Профсоюза подготовлен вопрос на заседание Президиума Профсоюза «Об учете и обеспечении режима работы и отдыха работников локомотивных бригад Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД». Отмечено, что с 2022 года произошло изменение основного грузового потока в направлении Восточного полигона железных дорог, портов Черноморско–Азовского бассейна, возрос пассажиропоток в поездах дальнего следования в связи с ограничением полетов и закрытием аэропортов в южных регионах Российской Федерации.

Руководством ОАО «РЖД», Дирекцией тяги принимаются меры по регулированию движения, сокращению сверхурочных часов работы и непроизводительных потерь рабочего времени работников локомотивных бригад. Но в 2022 г. отмечался значительный рост часов привлечения к работе локомотивных бригад в выходные и праздничные дни, количества «срывов»

выходного дня. Наиболее неблагоприятная ситуация в этом вопросе сложилась в эксплуатационных локомотивных депо Северо-Кавказской, Забайкальской и Дальневосточной дирекций тяги.

Данная ситуация с нарушениями продолжительности работы является прямым следствием роста (в 2 раза) обращений работников локомотивных бригад в текущем году в профсоюзные организации и на прямую линию ОАО «РЖД», в том числе коллективных обращений по Забайкальской железной дороге.

Президиумом Профсоюза выражена озабоченность и предложено руководству ОАО «РЖД» принять меры по урегулированию вопросов управления локомотивными бригадами с обеспечением установленной нормальной продолжительности рабочего времени и времени отдыха локомотивных бригад.

Создание безопасных условий труда работников – это, в том числе, создание таких условий, при которых работник, трудовая деятельность которого связана с прохождением обязательных медицинских осмотров, застрахован от такого страхового риска как утрата профессиональной трудоспособности.

Начиная с 2012 года по просьбе машинистов, прозвучавшей на слете машинистов ОАО «РЖД», Профсоюзом разработана такая уникальная программа как страхование от потери профессиональной пригодности, создан оператор – ООО «Дорпрофзащита», который ведет работника от момента страхования до получения работником страховой выплаты.

Программа страхования предусматривает три риска: потеря профессиональной пригодности (непрохождение медицинской комиссии для допуска к работе), смерть застрахованного и дожитие до пенсионного возраста с сохранением профессиональной пригодности к выполнению работы, связанной с движением поездов.

По инициативе ЦК Профсоюза удалось включить информацию о страховании в официальное приложение «Личный кабинет машиниста ОАО «РЖД», и транслировать ее на электронных терминалах самообслуживания.

На сегодняшний день по программе от утраты профпригодности: заключены договоры страхования почти с десятью тысячей человек, что составляет примерно 7% от штатной численности работников эксплуатационных локомотивных депо; за время действия программы получили выплаты 1,2 тысячи человек на сумму более 230 миллионов рублей. Несмотря на то, что программа страхования востребована работниками локомотивных бригад, но длительное время порог в 10 тысяч человек не преодолен.

В соответствии с Резолюцией XXXIII Съезда РОСПРОФЖЕЛ, пятилетней программой действий и «Экологическими намерениями РОСПРОФЖЕЛ», на информационных ресурсах модуля «Экологические инициативы», обеспечивается централизованный сбор, учет, хранение экологических инициатив Профсоюза и реализованных мероприятий, направленных на сохранение окружающей среды. За 2022 год и 8 месяцев 2023 года в Модуле зарегистрировано более 4,5 тысяч экологических инициатив, профсоюзным активом проведено более 14,7 тысяч экологических мероприятий, в которых приняли участие более 410 тысяч работников.

Постоянно проводится работа по модернизации «Системы сбора отчётности технической инспекции труда» в Системе 1С, в том числе по передаче информации в «Систему показателей Руководителя» и «Личный кабинет члена Профсоюза». Раздел «Нормативно-справочная информация» наполнен новыми нормативными актами по охране труда федерального и локального уровня. В «Системе сбора отчётности технической инспекции труда» сформирован раздел «Производственный травматизм», в котором будет размещаться информация о допущенных несчастных случаях в предприятиях работодателей. Данный раздел позволит проводить анализ по различным показателям допущенных несчастных случаев,

В 2023 году в третий раз проведён онлайн-проект «Аксиома-ответственности». В проекте приняли участие более 26 тысяч участников: работники ОАО «РЖД», профсоюзный актив, а также члены их семей. На сайте проекта размещено более 36 тысяч конкурсных работ, фотоматериалов, рацпредложений, видеороликов. В рамках проекта проводились образовательные программы, мастер-классы и дебаты, в которых приняли участие более 4 тысяч работников. В финале по восьми номинациям определены 50 победителей. Среди абсолютных победителей 1-е место заняла Северная магистраль, 2-е - Свердловская и 3-е - Московская железные дороги. Данный онлайн-проект подтверждает свою востребованность и будет продолжен в 2024 году.

Размещены на сайте РОСПРОФЖЕЛ рекомендации для работников и Технической инспекции труда Профсоюза по изменениям X раздела Трудового кодекса Российской Федерации. Подготовлен и выпущен (ООО «Печатный дом «Магистраль») буклет для работников по изменениям норм охраны труда в Трудовом кодексе Российской Федерации (50 тысяч экземпляров), плакат об уполномоченном по охране труда (5 тысяч экземпляров), которые распределены по всем первичным профсоюзным организациям.

Организована и проводится постоянная работа по освещению деятельности Технической инспекции труда, уполномоченных по охране труда, общественных инспекторов по безопасности движения поездов и профактива в социальных сетях, средствах массовой информации различного уровня. Также, информация о проводимых мероприятиях размещается на сайте РОСПРОФЖЕЛ.

Отмечается профсоюзная помощь в вопросах обеспечения безопасности движения поездов.

Организациями Профсоюза проводится работа по реализации Программы действий РОСПРОФЖЕЛ на 2021 – 2025 годы в области безопасности движения поездов, утвержденной Постановлением XXXIII Съезда РОСПРОФЖЕЛ от 24 марта 2021 года.

В настоящее время в общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД» задействовано 5 994 общественных инспекторов по безопасности движения. Дополнительно, в АО «Федеральная пассажирская компания» и в ГУП «Московский метрополитен» общественный контроль осуществляют 670 общественных инспекторов.

Ежегодно общественными инспекторами проводится более 100 тысяч проверок, выявляется более 300 тысяч замечаний и нарушений, применяются меры по ограничению и закрытию движения поездов и производства маневровой работы. Представителями работодателя внедряются предложения общественных инспекторов, направленные на повышение безопасности движения. При этом необходимо отметить, что общественные инспекторы по безопасности движения также обращает особое внимание на вопросы обеспечения бытовых условий и соблюдения требований охраны труда, как работниками, так и представителями работодателей.

В организации работы общественных инспекторов успешно применяется цифровая технология «Мобильный общественный инспектор». Общественным инспекторам проводится дистанционное обучение на базе Корпоративного университета ОАО «РЖД» в объеме 16 академических часов.

В рамках Меморандума, заключенного между РОСПРОФЖЕЛ и Общественными советами при Федеральном агентстве железнодорожного транспорта и при Федеральной службе по надзору в сфере транспорта осуществляется взаимодействие и сотрудничество по развитию системы общественного контроля в сфере безопасности на железнодорожном транспорте.

Координация деятельности общественных инспекторов возложена на Дорожные советы общественных инспекторов и на Центральный совет, в

заседании которого принимает участие представитель Ространснадзора. На ежеквартальных заседаниях Центрального совета общественных инспекторов обсуждается состояние безопасности движения, подводятся итоги работы, рассматриваются лучшие практики организации общественного контроля в филиалах и структурных подразделениях ОАО «РЖД», по итогам совещания принимаются решения.

В текущем году на заседании Президиума Профсоюза рассмотрен вопрос «Об организации работы общественных инспекторов по безопасности движения поездов», на котором принято решение об одобрении работы общественного контроля за обеспечением безопасности движения поездов в ОАО «РЖД» и целесообразности распространения рассматриваемой практики в компаниях, непосредственно связанных с организацией движения поездов. Советам общественных инспекторов по безопасности движения поездов на железных дорогах и в структурных подразделениях предложено проанализировать численность инспекторов с целью обеспечения полного охвата общественным контролем.

Направлено обращение в Департамент безопасности движения ОАО «РЖД» с предложением ежегодного поощрения общественных инспекторов по безопасности движения наградой ОАО «РЖД» «Лучший общественный инспектор по безопасности движения поездов на железнодорожном транспорте» (приказ ОАО «РЖД» от 15.06.2018 г. № 45) по результатам их производственной и общественной деятельности с установлением квоты – 50 наград. В настоящее время решение о поощрении в ОАО «РЖД» принято.

В целом работа общественных инспекторов отражается на общей положительной динамике улучшения условий труда работников, снижения случаев нарушений безопасности движения и транспортных происшествий на инфраструктуре ОАО «РЖД».

Необходимо отметить реализованные предложения Профсоюза, направленные на создание безопасных условий труда и быта работников железнодорожной отрасли:

1. 19 декабря 2022 года реализовано предложение об освобождении работников от уплаты НДФЛ (13%) при получении бесплатного питания от работодателя. Федеральным законом № 524-ФЗ внесены необходимые изменения в статью 25 Федерального закона № 17-ФЗ «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации». Действие федерального закона распространяется на следующие виды работ: аварийно-восстановительные; ликвидация последствий чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий; реконструкция и ремонт объектов инфраструктуры; очистка путей и стрелочных переводов при ликвидации снежных заносов.

2. В новую редакцию Правил технической эксплуатации железных дорог Российской Федерации внесен пункт о запрете эксплуатации локомотивов с неисправным оборудованием систем жизнеобеспечения, предусмотренного конструкцией.

3. Разработаны и утверждены работодателем «Технические требования к системе пассивной защиты локомотивной бригады при аварийном столкновении локомотива с препятствием». Данные требования уже применены разработчиком ООО «Уральские локомотивы» при составлении проекта технического задания на новый двухсистемный магистральный грузовой электровоз, где также по предложению Профсоюза запланирована установка санитарно-бытового модуля замкнутого типа.

4. В Правила по охране труда ОАО «РЖД» включен профессиональный риск о насилии со стороны враждебно настроенных третьих лиц, а в инструкции по охране труда всех уровней включается Перечень профессиональных рисков и опасностей.

5. В «Бонусный пакет», предоставляемый ОАО «РЖД» для активных работников компании включён порядок начисления дополнительных баллов для общественных инспекторов по безопасности движения поездов и уполномоченных лиц по охране труда, которые можно обменивать на корпоративные предложения: по жилищным программам; на здоровье и отдых; культуру и спорт; саморазвитие (обучение); сувенирную продукцию и другие предложения.

6. Разработано совместно с Профсоюзом и утверждено работодателем:

- «Положение об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД», предусматривающее возможность участия в общественном контроле всех работников компании;

- «Методические рекомендации по организации общественного контроля за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД»;

- «Методические рекомендации по обеспечению работников ОАО «РЖД» питьевой водой на рабочих местах в период повышенной температуры воздуха». Рекомендации определяют общий порядок обеспечения питьевого режима в филиалах ОАО «РЖД» на рабочих местах, где возникают затруднения доступа работников к источникам питьевой воды при выполнении технологических процессов, или выполнении работ на отдаленных участках в период повышенной температуры воздуха;

- «Методика сбора данных по оснащенности санитарно-бытовыми помещениями и устройствами работников линейных подразделений ОАО «РЖД» и их предоставления по уровням управления»;

- «Методика по расчету необходимой потребности в санитарно-бытовых помещениях (оборудовании) ОАО «РЖД». Методика позволяет определить потребность обустройства санитарно-бытовых помещений, их оснащение и укомплектование санитарным оборудованием, а в последствие привести в соответствие санитарно-бытовое обеспечение работников предприятий;

- «Рекомендации по обеспечению требований к условиям труда работников ОАО «РЖД» при работах в особых температурных условиях в холодный период года». Рекомендации определяют гигиенические требования к режиму работ в холодный период года на открытой территории и в неотапливаемых помещениях, в том числе определяют, что ответственными за обеспечение командированных работников СИЗ является принимающая сторона.

Вместе с тем, немаловажное значение имеет и мотивация участников общественного контроля, как со стороны работодателей, так и профсоюзных организаций всех уровней.

В организациях Профсоюза подводятся итоги работы уполномоченных по охране труда, активные работники награждаются от работодателя и Профсоюза грамотами и ценными подарками. На дорожном уровне и организациях Профсоюза прямого подчинения ЦК ежегодно проводятся смотр-конкурсы на лучшего уполномоченного по охране труда, по итогам победители получают дипломы и премии. Лучшие уполномоченные и общественные инспекторы поощряются профсоюзными путёвками в санатории и пансионаты, на черноморское побережье, а также экскурсионными турами. Отмечается работа в данном направлении.

Наиболее активным уполномоченным по охране труда подразделений ОАО «РЖД» ежеквартально выплачивалась дополнительная премия. В 2022 году вознаграждение получили 6747 работников, при этом, расходы компании составили около 49 миллионов рублей, а за 6 месяцев текущего года премировано 5703 работника на общую сумму 25 миллионов 624 тысячи рублей. Ежегодно в ОАО «РЖД» проводится конкурс и 50 работников признаются «Лучшими уполномоченными по охране труда» и они получают награды. Заслуживают внимания примеры мотивации в АО «Московский метрострой» и АО «Дороги и Мосты», где согласно коллективных договоров работодателем осуществляется ежемесячная доплата к тарифной ставке 20% и 15%, соответственно.

В текущем году отмечены наградами Профсоюза и работодателя 1315 общественных инспекторов, дополнительные оплачиваемые дни к ежегодному отпуску предоставлены 815 инспекторам.

В целях повышения эффективности работы внедрена Рейтинговая система оценки деятельности Технической инспекции труда, а для повышения качества результатов осуществляемой работы создана система мотивации технических инспекторов труда. Победителям в рейтинге по итогам года: за первое место вручается переходящий приз, почетный диплом и выплачивается премия каждому инспектору труда Дорожной территориальной организации профсоюза в размере должностного оклада, за второе и третье место вручаются почетные дипломы и премия 75% и 50% должностного оклада, соответственно. А смотр-конкурс на «Лучшего технического инспектора труда Профсоюза» позволяет материально заинтересовать и значительно улучшить качество и показатели работы технических инспекторов.

По установленным показателям Рейтинговой системы оценки лучших результатов работы в 2022 году добились технические инспекторы труда Дорожных территориальных организаций профсоюза на Дальневосточной, Юго-Восточной, Северо-Кавказской железных дорогах. по итогам второго квартала на первом месте технические инспектора труда на Южно-Уральской ж.д., второе место заняла Октябрьская ж.д. и на третьем - Северо-Кавказская ж.д.

В целях повышения эффективности работы Технической инспекции труда Президиумом Профсоюза утверждены Положения по проведению конкурсов на звание «Лучший главный технический инспектор труда РОСПРОФЖЕЛ», «Лучший технический инспектор труда РОСПРОФЖЕЛ».