



Журнал
Центрального комитета
Российского профессионального
союза железнодорожников
и транспортных строителей

Главный редактор
Н.В. Пашкалова

Редакционная коллегия:
Н.В. Бурова, О.Н. Нестерова,
С.В. Тюменев, А.В. Карабанов,
А.А. Лощагин, А.А. Налетов

Иллюстрации:
В. Куликова, А. Шаповалова,
С. Гусева и из архивов

Фото обложки
Дорпрофжел на ВСЖД

Дизайн и верстка
С.Ю. Протасова

Адрес редакции:
105066, Москва,
ул. Новорязанская, д. 24
Телефоны:
(495) 262-1766, 262-4016
Телефакс:
(495) 262-0813
Сайт:
<http://rosprofzhel.ru>

Издание зарегистрировано
в Министерстве РФ по делам
печати, телерадиовещания
и средств массовых
коммуникаций.

Свидетельство ПИ № 77-9327
от 6 июля 2001 г.

Отпечатано
в ООО «Печатный дом
«Магистраль», г. Москва,
Очаковское шоссе, д. 32

Подписано в печать
Формат 60х90/8.
Печать офсетная.
Печ. л. 5. Тираж 7955
«Информационный вестник»
№ 5, 2022 г.

ВЫХОДИТ с ИЮНЯ 1991 года

СОДЕРЖАНИЕ

4

С ПРОФСОЮЗОМ ВНЕ РАБОТЫ

Какой бы график ни был у человека труда, свободное время есть всегда. И его хочется провести с толком. Поэтому профсоюз, оставляя на первом месте свою главную задачу — защиту трудовых интересов и прав работников, — огромное внимание уделяет социальной сфере.

5

ОСОЗНАННОЕ СТРАХОВАНИЕ

В 2022 году на 27% выросло число работников, застрахованных по программе от потери профессиональной пригодности — 9,5 тыс. человек. Выплаты — 30 млн руб. — получили 170 железнодорожников. С этого года за уплаченные страховые взносы ежегодно начисляются 100 баллов бонусного пакета, страховку можно заплатить за счет компенсируемого социального пакета.

8

«НАСТРОИТЬ» ПРОГРАММУ ЛОЯЛЬНОСТИ

Программа лояльности РОСПРОФЖЕЛ — это не маркетинговый ход и не система поощрения постоянных покупателей в классическом виде, когда за приверженность компании клиенты получают скидки и бонусы. Это программа для повышения качества жизни владельцев электронного профсоюзного билета.



11

ЗА СПОРТИВНЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Любителям спорта и приверженцам здорового образа жизни по пути с РОСПРОФЖЕЛ. Спортивный календарь профсоюза всегда насыщен событиями и мероприятиями. А со следующего года принимать участие в физкультурных и массовых спортивных мероприятиях, проводимых компанией «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ, смогут и работники дочерних и зависимых обществ холдинга «РЖД».



КОРПОРАТИВНЫЕ СОЦПРОЕКТЫ

РОСПРОФЖЕЛ не только проводит собственные социально направленные мероприятия, но участвует и в корпоративных проектах, подтверждая тем самым еще раз тезис, что руководители предприятий и их трудовые коллективы – социальные партнеры.

18



ВОЛОНТЕРОВ СТАНОВИТСЯ БОЛЬШЕ

2022 год был объявлен РОСПРОФЖЕЛ Годом укрепления единства профсоюза и поддержки волонтерской деятельности. Особое развитие добровольческое движение получило во время пандемии COVID-19, а специальная военная операция не дала расслабиться и после. Волонтеров становится все больше, они принимают новые вызовы и сдаваться не собираются.

20

ДЕТИ В КОМПАНИИ ПРОФСОЮЗА

Летом 2022 года всеми видами организованного отдыха были охвачены свыше 65 тыс. детей членов профсоюза. Более 9 тыс. из них отдохнули на черноморском побережье. Каждый десятый ребенок отдохнул с РОСПРОФЖЕЛ.



22

ПРОФСОЮЗНЫЕ ТУРИСТЫ

Отдохнуть по профсоюзным путевкам могут и взрослые. В 2022 году организовано оздоровление и отдых 16 тыс. членов профсоюза, их семей и ветеранов на курортах Алтая, Балтики, Черноморского побережья Сочи, Крыма, Кавказских минеральных вод. Популярен и региональный туризм: работники с удовольствием отправляются в поездки выходного дня или проводят выходные на базах отдыха или турбазах, которые организует профсоюз.

27



ВРЕМЯ МОЛОДЫХ

В 2022 году молодежные программы профсоюза были реформативированы. Впервые реализован проект «Время молодых», включающий в себя четыре подпрограммы: «Детство», «Студенты», «Работники», «Современные решения».

30



Время молодых

С ПРОФСОЮЗОМ ВНЕ РАБОТЫ



Департамент социального развития

Работа по восемь часов в день с двумя выходными в неделю или работа посменно с плавающими выходными — какой бы график ни был у человека труда, всегда остается свободное время. И его хочется провести с толком. После интересных выходных и на работу идти легче.

Поэтому профсоюз, оставляя на первом месте свою главную задачу — защиту трудовых интересов и прав работников, — огромное внимание уделяет «социалке».

Именно «социалка», или официально — социальная сфера общества, отвечает за образ и уровень жизни людей. Где и как они учатся, лечатся, познают новое, занимаются спортом, питаются, отдыхают — от этих повседневных мелочей зависит, в том числе, моральное состояние человека, а косвенно — его производительность.

Если локомотивщик не боится быть списанным по состоянию здоровья, так как застрахован от профнепригодности, он меньше нервничает. Если работник знает, что его ребенок в каникулы не бездельничает дома, а хорошо проводит время в детском оздоровительном лагере, ему работается спокойней. Если молодой специалист с помощью профсоюза получает возможность улучшить свои soft skills и таким образом повысить свою стоимость на рынке труда, он чувствует себя уверенней.

Задача РОСПРОФЖЕЛ — не только оградить работников от неправомерных действий работодателя, но и обеспечить их защитой и поддержкой за пределами производственного цеха.



ОСОЗНАННОЕ СТРАХОВАНИЕ

В 2022 году на 27% выросло число работников, застрахованных по программе от потери профессиональной пригодности — 9,5 тыс. человек. Выплаты — 30 млн руб. — получили 170 железнодорожников. С этого года за уплаченные страховые взносы ежегодно начисляются 100 баллов бонусного пакета, страховку можно заплатить за счет компенсируемого социального пакета.

Созданная по инициативе РОС-ПРОФЖЕЛ программа «Профессиональная защита» рассчитана на работников профессий, связанных с движением поездов и проходящих обязательные предварительные и периодические медосмотры. «Профсоюзная страховка» защищает от потери заработка и помогает «списанным» железнодорожникам приспособиться к новым жизненным обстоятельствам: оплатить кредит, пройти переобучение, иметь «подушку без-

опасности» на время поиска новой работы.

Партнер профсоюза — ООО «Дорпрофзащита» — сегодня страхует железнодорожников через компании «СК Согаз-Жизнь» и «Капитал Лайф Страхование жизни». Условия для застрахованных работников в 2022 году улучшены: при наступлении страхового случая застрахованные железнодорожники теперь могут получить 1 млн руб. Страховая сумма увеличилась на

четверть миллиона. По словам генерального директора ООО «Дорпрофзащита» Татьяны Какуриной, такое решение принято по инициативе работников в связи с подорожанием жизни и индексацией зарплат. Работник может застраховаться на любую сумму от 100 тыс. руб. с шагом в 50 тыс. руб. Сумма ежемесячного страхового взноса зависит от возраста железнодорожника, наличия заболеваний и травм, занятий травмоопасными видами спорта и вредных



привычек. В зависимости от страховой суммы будет рассчитываться и так называемая премия за здоровый образ жизни в случае, если работник доработает до пенсии без проблем со здоровьем, которые могут привести к списанию.

Страховать лучше всего, пока человек молод и здоров. В этом случае ежемесячный взнос будет необременительным, ведь до 40 лет далеко не у всех возникают хронические заболевания.

А далее, как правило, все с «болячками», и потому к базовым тарифам применяется повышающий коэффициент и страховка дорожает.

Каждый год на сети сотни квалифицированных машинистов и помощников признают-

ся медкомиссиями не годными к работе по профессии. Подавляющее большинство из них не предполагали, что подобное может произойти. Особенно молодежь. Однако в последние пару лет обозначилась негативная тенденция: под списание по медицинским показаниям преимущественно попадают работники в возрасте от 30 до 40 лет. Бывают и трагические случаи. В апреле в рабочее время почувствовал сильное недомогание помощник машиниста моторвагонного депо Александров Максим Авдеенков. Машинист вызвал скорую, однако реанимационные действия ни к чему не привели, молодой человек умер. Ему было всего 29 лет. В мае 37-летний замначальника Сегежской дистанции пути Александр Муратов прямо на перегоне потерял сознание

и вследствие наезда поезда был тяжело травмирован, в результате чего ему ампутировали стопу.

Застрахованные железнодорожники в подобных случаях получают полную страховую сумму. В случае трагического исхода деньги получает семья погибшего или тот человек, которого он указал как выгодоприобретателя.

К счастью, подобное бывает не часто. А вот вердикт «не годен», с учетом того, что в начале 2021 года Минтранс повысил требования к состоянию здоровья работников, связанных с движением поездов, не редкость. Так, полученная после списания по страховке сумма в 2022 году выручила машиниста Николая Яковлева из эксплуатационного локомотивного депо Северобайкальск — он полностью закрыл кредит.

Программа «Профессиональная защита»

01

Страхованием от потери профпригодности охвачено 9,5 тыс. человек.
Рост — 27%

02

Расширен перечень работников. Теперь застраховаться могут все работники, обеспечивающие безопасность движения поездов

03

Добавлена дополнительно страховая компания для возможности выбора

04

Увеличена максимальная сумма страховой выплаты: с 500 тыс. до 1 млн руб.

В марте по состоянию здоровья списали машиниста эксплуатационного локомотивного депо Брянск-2 Александра Амеличкина. Через три месяца он получил страховку и вложил ее в ремонт недавно приобретенной квартиры. Теперь жалеет, что застраховался всего на 300 тыс. руб.

Машинист эксплуатационного локомотивного депо Могоча Максим Якунин потратил деньги на покупку дома. Он отмечает, что застраховался благодаря председателю ППО Оксане Секисовой, она же помогала собрать документы при наступлении страхового случая и всегда была на связи. «Без инициативы первички ни одна социальная программа, в том числе и страховая, не сможет быть успешно реализована», — говорит Татьяна Какурина.

Так, понимая всю важность финансовой подушки безопасности для потерявших работу, председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Северобайкальск Алексей Пикалов в последние два года особенно активно рассказывает бригадам о «страховке от профсоюза». И локомотивщики стали страховаться активнее.

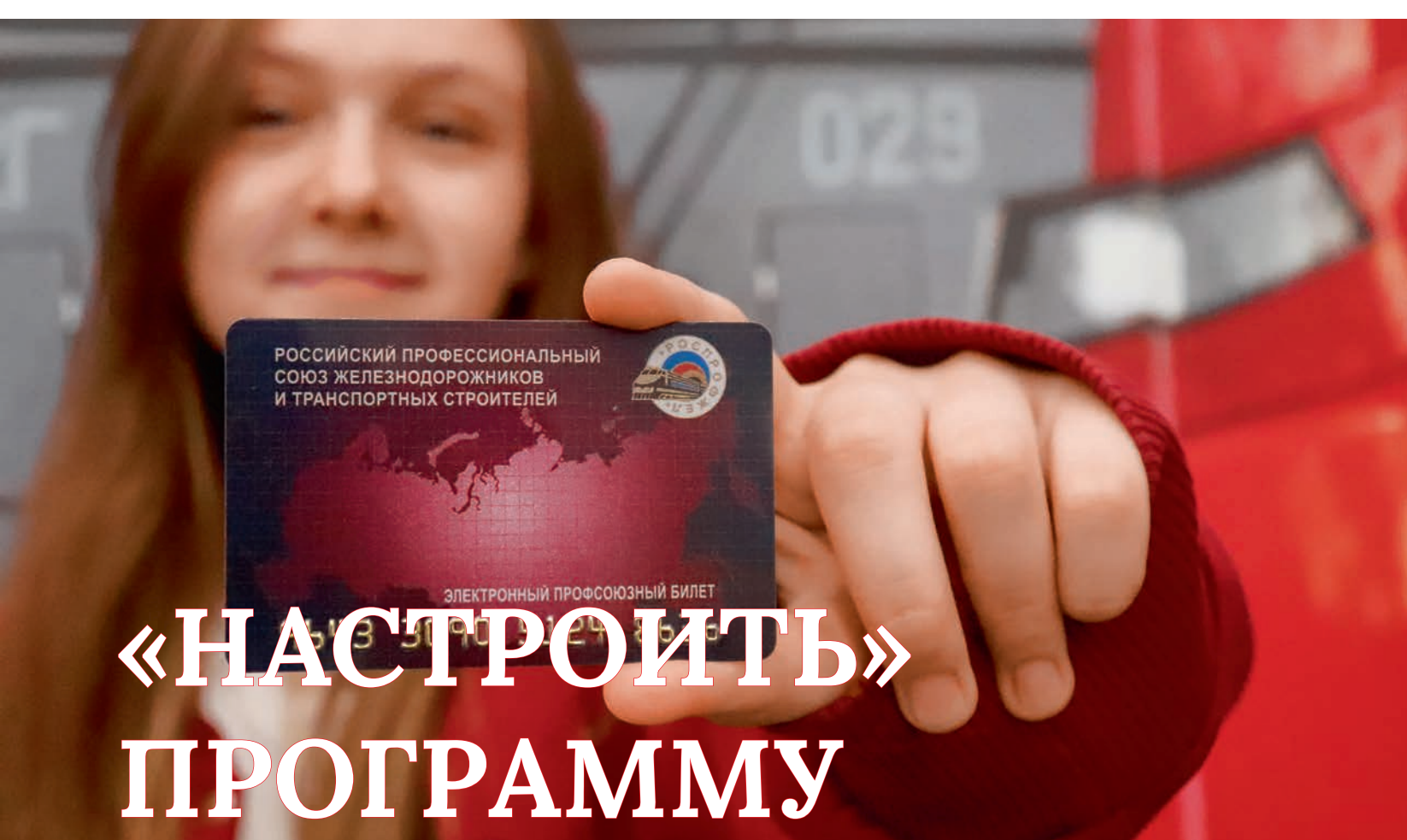
«Получаешь моральное удовлетворение: застраховал человека, значит, его обезопасил. То время, когда мне говорили: «Отстань ты со своей страховкой», уже прошло. Наступило время осознанного страхования», — уверен Алексей Пикалов.

Он считает, что застрахованных должно быть больше, и скорее всего, в течение следующего года все локомотивные бригады в Северобай-

кальске оформят договоры страхования. Сегодня в депо трудятся 610 человек, в данный момент застрахованных 256, причем 80 из них — с этого года.

Кстати, работники ОАО «РЖД», застрахованные от потери профпригодности, теперь могут ежегодно пополнять свой бонусный пакет на 100 баллов. Подтверждением для их начисления является справка об уплаченных страховых взносах. Получить ее можно у страховщиков или «Дорпрофзащиты». На основании этой справки застрахованный может также оформить и социальный налоговый вычет.

Еще одно нововведение этого года — машинисты и помощники получили возможность возмещать затраты на страхование за счет компенсируемого социального пакета.



«НАСТРОИТЬ» ПРОГРАММУ ЛОЯЛЬНОСТИ

Программа лояльности РОСПРОФЖЕЛ — это не маркетинговый ход и не система поощрения постоянных покупателей в классическом виде, когда за приверженность компании клиенты получают скидки и бонусы. Это программа для повышения качества жизни владельцев электронного профсоюзного билета. Вот живешь ты, к примеру, на БАМе, работаешь в Этыркенской дистанции пути, являешься членом профсоюза и тебе во всех продуктовых, хозяйственных, строительных магазинах скидка положена. Она еще и суммируется с дисконтом самого магазина. В итоге — денег в семейном бюджете остается больше. Именно так работает программа лояльности РОСПРОФЖЕЛ.

Программа лояльности РОСПРОФЖЕЛ позволяет реализовать систему скидок, бонусов и предоставление различного рода привилегий при приобретении членами профсоюза товаров и услуг. В числе партнеров программы как крупные компании, имеющие отделения по всей стране, например, банки, мобильные операторы, сети мага-

зинов, интернет-гипермаркеты, так и небольшие предприятия в шаговой доступности. В частности, в этом году партнером программы стал банк ВТБ. И если раньше льготной программой кредитования «Корпоративный клиент ВТБ. Ипотечное и автокредитование» могли воспользоваться только железнодорожники, то теперь — все члены

РОСПРОФЖЕЛ вне зависимости от того, на каком предприятии они работают. «Программа лояльности действует с 2012 года, и мы постоянно ищем новые механизмы, делающие ее привлекательнее для членов профсоюза, — говорит руководитель Департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Оксана Яхиен. —

Самые востребованные категории у пользователей программы лояльности



Не забываем о тех, кто привык пользоваться электронным профсоюзным билетом в виде пластиковой карты, и о тех членах профсоюза, которым удобнее пользоваться смартфоном, — теперь для них есть обновленная опция в личном кабинете».

Программой лояльности можно воспользоваться с помощью сайта программы grz-card.ru, который в этом году был обновлен, а также мобильными приложениями для платформ Android и iOS. Важную роль теперь играет личный кабинет, доступный подтвержденным пользователям, активировавшим его. В нем появились функции прямого перехода на сервисы партнеров. Например, среди членов РОСПРОФЖЕЛ много работников дочерних и зависимых обществ холдинга

«РЖД», и переход на сайт негосударственного пенсионного фонда «Благосостояние» сделан, в том числе для их удобства. В обновленном личном кабинете появились уникальные предложения, доступные только подтвержденному пользователю: подключение к специальным тарифам мобильной связи, скидка по ипотечной программе, а также по различным видам страхования, авиабилеты. Кроме прочего в личном кабинете сохранен сам электронный профсоюзный билет (в виде QR-кода). Так что теперь есть возможность пользоваться преференциями в двух вариантах — с помощью пластиковой карты и мобильных устройств.

В дальнейшем планируется развивать именно личный кабинет для удобства членов профсоюза. Прямой переход



**БОЛЕЕ
150
ПРЕДПРИЯТИЙ
СТАЛИ В 2022
ГОДУ НОВЫМИ
ПАРТНЕРАМИ
ПРОГРАММЫ
ЛОЯЛЬНОСТИ**

В программе лояльности участвуют порядка **1000** автомобильных заправочных станций, расположенных в разных регионах страны. Ежемесячно члены профсоюза заправляются там более **30 000** раз.

За 9 месяцев 2022 года только на использовании «профсоюзных» тарифных планов Мегафона владельцы электронного профсоюзного билета сэкономили более **7,8 млн** руб.

Каждый месяц на мобильной связи (Билайн, Мегафон, Tele2) члены профсоюза и их близкие экономят более **7 млн** руб. Использование «профсоюзных» тарифных планов двумя-тремя членами семьи полностью компенсирует ежемесячный профсоюзный взнос.

В cashback-сервисе РОСПРОФЖЕЛ зарегистрировалось более **11 000** человек. Каждый второй пользователь сервиса становится постоянным, что говорит о его удобстве.

Помимо заявок на страхование через личный кабинет члена РОСПРОФЖЕЛ поступило более **650** заявок на полисы СК «АльфаСтрахование»: КАСКО, ОСАГО, ипотечное страхование.

Только на мюзиклы Театра Московский дворец молодежи в этом году было куплено более **15 000** билетов (индивидуальные заявки).

Более **1000** председателей первичных профсоюзных организаций получают информацию о программе лояльности в режиме реального времени через WhatsApp и доводят ее до членов своих первичек.

Порядка **10 000** человек ежедневно получают информацию о новых партнерах и спецпредложениях в сообществе «ВКонтакте» и около **9000** — в телеграм-канале.

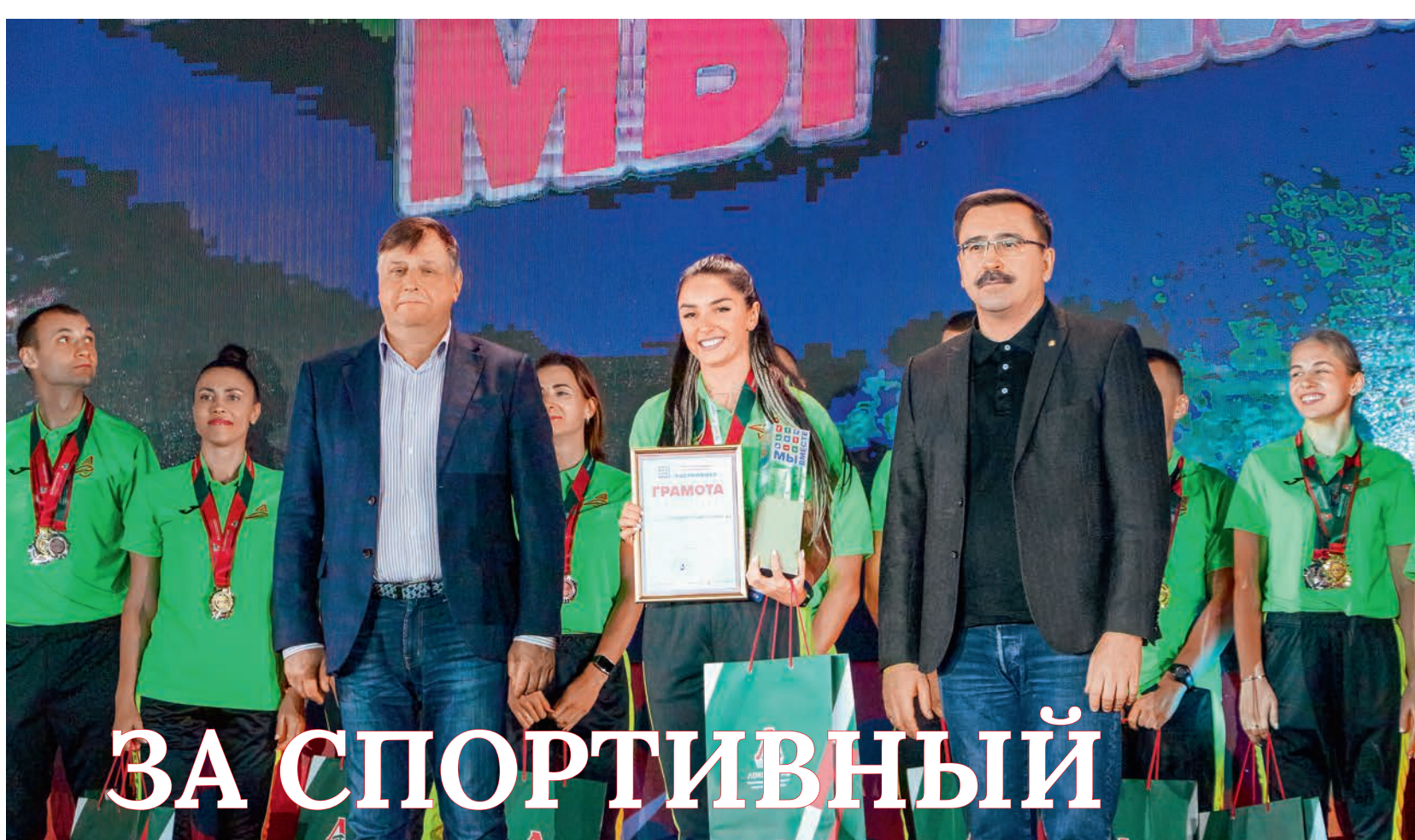
Наиболее интересные членам профсоюза предложения от партнеров собирают на странице программы лояльности соцсети «ВКонтакте» до **10 000** просмотров.

на партнерские сервисы не только удобен пользователям, но и полезен разработчикам, которым он поможет анализировать, какие предложения наиболее востребованы у членов профсоюза.

Еще один новый сервис, который будет развиваться в дальнейшем, — это возможность уплаты членских профсоюзных взносов из личного кабинета члена РОСПРОФЖЕЛ. При всех новшествах сохранены привычные сервисы: по-прежнему в режиме реального времени можно найти находящиеся рядом партнеров программы — в этом поможет карта с географическим расположением значков.

«Программа лояльности профсоюза на данном этапе — это не только приложение или сайт со скидками, это платформа, с помощью которой можно воспользоваться и другими сервисами, доступными членам РОСПРОФЖЕЛ, — подводит итог Оксана Яхиен. — И она будет развиваться».

«Сегодня каждая торговая сеть предлагает свои скидочные карты, — говорит ведущий инженер эксплуатационного локомотивного депо Воронеж-Курский Валерий Сонин. — А по программе лояльности РОСПРОФЖЕЛ карта одна для разных магазинов и фирм. О скидках узнаю на сайте программы, где можно сделать выборку по направлениям, и в мессенджерах. Вот, например, сейчас выгодное предложение от воронежского океанариума. Для членов профсоюза скидка 15%, это 217 руб. с одного билета. Если сходить всей семьей, то экономия приятная».



ЗА СПОРТИВНЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Любителям спорта и приверженцам здорового образа жизни по пути с РОСПРОФЖЕЛ. Спортивный календарь профсоюза всегда насыщен событиями и мероприятиями. А со следующего года принимать участие в физкультурных и массовых спортивных мероприятиях, проводимых компанией «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ, смогут и работники дочерних и зависимых обществ холдинга «РЖД».

«Необходимость этого решения обсуждалась РОСПРОФЖЕЛ совместно с ОАО «РЖД» и РФСО «Локомотив» уже давно. Теперь работники дочерних и зависимых и других подконтрольных обществ компании смогут участвовать в спортивных массовых мероприятиях в составе сборных команд железных дорог. Эти изменения предполагают главное — возможность такого участия и его механизм», — уточнила эксперт Департамента социального развития Наталья Гришина.

- ✓ Совместно с РФСО «Локомотив» проведены I Железнодорожные спортивные Игры РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе».
- ✓ В ноябре в Красноярске состоялся Кубок ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ по хоккею с шайбой.
- ✓ 27 тыс. железнодорожников продолжают заниматься в 583 физкультурно-спортивных клубах, организованных и действующих при поддержке организаций РОСПРОФЖЕЛ.
- ✓ Более 5 тыс. человек присоединилось к онлайн-соревнованиям по марафону и велопробегу весной текущего года.
- ✓ При поддержке РОСПРОФЖЕЛ прошел Международный фестиваль спорта «Серебряная осень», который собрал 280 пенсионеров-железнодорожников (15 команд) из России и Казахстана.



I ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ СПОРТИВНЫЕ ИГРЫ РОСПРОФЖЕЛ «МЫ ВМЕСТЕ»

I Железнодорожные спортивные Игры РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе» состояли из 19 дорожных и территориальных этапов, 149 узловых соревнований, участвовали 14,5 тыс. спортсменов, 7,2 тысячи в рамках программы Игр сдали нормы ГТО. В рамках Игр Дорпрофжел на Московской железной дороге была проведена самая массовая эстафета ГТО, старт был дан одновременно для 120 участников из 12 команд.

«Профсоюз запустил новый формат спортивно-массовых мероприятий — Железнодорожные спортивные игры, которые в этом году прошли под знаком поддержки волонтерства и популяризации Всероссийского физкультурно-спортивного комплек-

са «Готов к труду и обороне». Такой формат расширил контингент участников и увеличил число членов профсоюза, пропагандирующих физическую культуру и здоровый образ жизни», — отмечает заместитель руководителя Департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Наталья Антонова.

Особенностью формата игр стало то, что каждый участник мог сдать нормативы ГТО. Для этого нужно было зарегистрироваться на сайте www.gto.ru и получить уникальный идентификационный номер. Проходили игры в три этапа: узловый, дорожный, всероссийский.

В соревнованиях первого этапа принимали участие работники, члены их семей, неработающие

пенсионеры железнодорожного транспорта. Он проводился в формате спортивно-массовых праздников, а также личных и командных соревнований. В спортивную программу обязательно входили не менее пяти испытаний комплекса ГТО, спортивно-игровое многоборье.

На втором этапе соревновались сборные команды в составе 18 человек, примерно поровну участников от 18 до 39 лет и от 40 лет и старше. Кстати, в команде должно было быть не менее четырех женщин.

К соревнованиям финального этапа были допущены сборные команды железных дорог, Терпрофжел Мосжелтранс, Московского метрополитена, ФГУП «Крымская железная дорога», ППО работ-



ников аппарата управления ОАО «РЖД».

Войти в сборную для участия в финале смогли только победители и призеры второго этапа, а также те, кто показал лучшие результаты по выполнению нормативов ГТО. Все они обязательно должны быть участниками соревнований узлового уровня. В составе команды должно быть не менее одного волонтера.

Финал игр прошел в Кисловодске. «Мы вместе» — игры для любителей спорта. В соответствии с положением о них, к участию не допускались профессиональные спортсмены, мастера спорта, спортсмены, участвующие в различных всероссийских и международных соревнованиях.

В программу финала Игр были

включены эстафета ГТО, спортивно-интеллектуальная игра «Битва разума», соревнования по лазертагу и керлингу, которые вызвали у спортсменов яркие эмоции.

В первый день прошли соревнования по легкой атлетике, которые включали в себя эстафеты 4x200 м среди мужчин и женщин и смешанную эстафету 4x30 м. Позже участников ждала «Битва разума». Спортсменам предстояло пройти 10 станций, то есть игр, чтобы заработать баллы, которые в итоге пошли в общекомандный зачет. Кстати, призеров игр определяли суммированием занятых мест: чем меньше по итогу исходный балл, тем больше вероятность занять призовые места. Во второй день первыми

выступали пловцы. Их ожидали эстафеты среди мужчин и женщин 4x50 м вольным стилем и смешанная эстафета 4x25 м.

Во второй половине дня стартовали соревнования по лазертагу. Главной целью было «удержать» как можно больше «контрольных точек».

Параллельно в Ледовом дворце проходили игры предварительного этапа по керлингу. Каждая игра состояла из трех эндов, в которых участники выполнили по восемь бросков. Финальные игры по керлингу прошли на третий день.

«Добраться до первого места помогли ГТО и керлинг. К эстафете «Готов к труду и обороне» готовились год. Подготовка была серьезной, мы не давали себе спуска. И это



дало свои плоды — 3-е место в эстафете. Разрыв был минимальный от Восточно-Сибирской и Московской дорог, совсем чуть-чуть не хватило. А в керлинг никогда раньше не играли, даже не пробовали, — комментируют участники игр от Западно-Сибирской дороги. — Сначала было сложно, но потом собрались и забрали третье призовое место. Новичкам везет!» В это же время в манеже проходила эстафета ГТО. Спортив-

ная гонка включала в себя выполнение упражнений, таких как прыжок в длину с места, сгибание и разгибание рук в упоре лежа, рывок гири и приседание с ней, поднимание туловища из положения лежа и подтягивание из виса на скорость. Победителем I Железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе» стала команда Западно-Сибирской дороги. Серебро завоевала ОЖД, бронза у МЖД.

Игры состоялись благодаря вам, физической подготовке и стремлению к победе. Они стали возможными еще и потому, что вы вместе со своими коллегами честно и добросовестно трудитесь на ваших рабочих местах.

В ХОККЕЙ ИГРАЮТ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА

В ноябре в Красноярске состоялся VIII Кубок ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ по хоккею с шайбой. Он собрал рекордное количество команд. «В хоккей играют настоящие мужчины, и сегодня здесь со-

брались именно такие ребята со всей России. Профсоюз всегда поддерживает массовый спорт, спорт на местах. Соревнования уже не в первый раз проходят в Красноярске, потому что здесь очень

Сергей
ЧЕРНОГАЕВ,
председатель
РОСПРОФЖЕЛ





удобное расположение спортивных объектов и их высокое качество. Кроме того, хоккей — зимний вид спорта, и где, как не в Сибири, проводить турнир», — отметила на открытии Кубка заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Наталия Бурова.

В этом году команды были поделены на два дивизиона — «золотой» и «серебряный». В первую группу попали сборные, занявшие первые восемь мест на Кубке в прошлом году. Это Московская, Приволжская, Октябрьская, Южно-Уральская, Дальневосточная, Северная, Свердловская и Западно-Сибирская дороги.

Кубок стартовал с матчей за 7-е место. Куйбышевская дорога встретилась с Северо-Кавказской. Встреча закончилась

победой Куйбышевской (9:2). В «золотом» дивизионе играли Свердловская с Южно-Уральской (3:2). В матче за 5-е место в «серебряном» дивизионе хоккеисты Центрального аппарата компании оказались сильнее Восточно-Сибирской (3:0). У «золотых» Дальневосточная магистраль выиграла у Октябрьской (1:0). Бронзовым призерам Кубка «серебряного» дивизиона стала Юго-Восточная дорога, обыграв своих соперников с Забайкальской дороги (6:1).

Третью позицию в «золотом» дивизионе заняла Северная дорога. В игре с Западно-Сибирской дорогой они оказались сильнее (4:2).

Самым интригующим моментом, конечно, стали финальные игры. Первыми на лед вышли хоккеисты «серебря-

ного» дивизиона — Горьковская и Красноярская дороги. В основное время матча команды не смогли выявить лучшего — 1:1. И лишь в серии буллитов хозяева оказались точнее.

Решающий бросок в ворота горьковцев забросил помощник машиниста локомотивного эксплуатационного депо Саянск Илья Щерба.

«К турниру готовились очень серьезно, провели несколько тренировочных сессий. Теперь задача не менее важная — успешно показать себя в следующем году», — прокомментировал Илья Щерба. К слову, обе команды, дошедшие до финала, в 2023-м сыграют в «золотом» дивизионе.

В финале «золотого» дивизиона победитель прошлого года, команда Московской дороги, встретилась со сборной При-



В турнире 2022 года приняло участие рекордное количество спортсменов: 16 команд, максимальный результат за всю историю. В числе участников 15 команд дорог — филиалов ОАО «РЖД», в том числе впервые за титул боролись хоккеисты Северо-Кавказской дороги, а также сборная Центрального аппарата компании.

Андрей
ГОЛДОБИН,
генеральный
директор РФСО
«Локомотив»



волжской магистрали, которая выиграла кубок в 2019 году. С первых минут инициативу захватили спортсмены из Приволжья, в итоге забив москвичам четыре безответных шайбы.

«Конечно, мы ставили задачу играть только на победу, взять реванш и вернуть кубок, до по-

следнего верили, что это нам по плечу. Но верить — это одно, а стать победителями в реальности — это совсем другое, ни с чем не сравнимое чувство», — поделился впечатлениями капитан чемпионов, работник административно-хозяйственного центра Приволжской магистрали Дмитрий Подовинников.

СПОРТ В ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОМ КЛУБЕ

Около 27 тыс. железнодорожников продолжают заниматься в 583 физкультурно-спортивных клубах.

В июне этого года с Министерством спорта было заключено соглашение для еще шести ФСК — в Северобайкальске, Тулуне, Могоче, Белогорске, Завитинске и Таксимо. ФСК создаются в отремонтированных помещениях, обо-

рудованных спортивным инвентарем, который позволяет проводить занятия на все группы мышц. Это могут быть как силовые тренировки, так и аэробные. Новые ФСК оснащены беговой дорожкой, эллиптическим тренажером, грифами, различными видами гантелей, тренажером для разгибания спины, скамьей-стойкой для жима



штанги, скамьями для пресса и бицепса, грузоблоками для тренажеров, гимнастическими стенками, мячами, скакалками и ковриками. Флагманами этого клубного движения являются клубы «Фитнес Депо», посещать которые сотрудники компании могут абсолютно бесплатно, предварительно записавшись на занятие. В ФСК организовано 220 спортивных секций. «Наиболее популярные виды спорта у железнодорожников: футбол (мини-футбол), волейбол, баскетбол, плавание, легкая атлетика, хоккей, настольный теннис и общая физическая подготовка. Из необычных и редких секций можно выделить — сценическое движение и спортивные балльные танцы», — рассказывает заместитель генерального директора РФСО

«Локомотив» Алексей Хомяков. В этом году РФСО «Локомотив» сосредоточился на формировании спортивных команд из числа занимающихся в ФСК железнодорожников для участия в городских и региональных соревнованиях. Например, участники Центрального физкультурно-спортивного клуба «Локомотив-Москва» команда железнодорожников RZD Triathlon Team по итогам соревнований по триатлону от IRONSTAR заняла первое место корпоративного зачета, оставив позади спортсменов Сбербанка и Росатома. В мае прошло крупное спортивное мероприятие «ЗАБЕГ. РФ», в котором приняли участие около 400 работников компании с разных дорог. В XIII Гатчинском полумарафо-

не приняли участие 43 спортсмена Октябрьской магистрали.

В феврале 2022 года было принято новое положение о ФСК ОАО «РЖД». Оно определило цели и задачи деятельности ФСК. Внесены корректировки в устав ФСК, в том числе с учетом разработанного РФСО «Локомотив» единого фирменного стиля ФСК. Принято решение о создании координационных советов в границах железных дорог.

«Уже подписан Порядок организации деятельности физкультурно-спортивных клубов в ОАО «РЖД», обновлена форма документов, произошла конкретизация единиц спортивного оборудования и инвентаря», — заключает Алексей Хомяков.



КОРПОРАТИВНЫЕ СОЦПРОЕКТЫ

РОСПРОФЖЕЛ не только проводит собственные социально направленные мероприятия, но участвует и в корпоративных проектах, подтверждая тем самым еще раз тезис, что руководители предприятий и их трудовые коллективы — социальные партнеры.

Более 2 тыс. женщин сети дорог приняли участие в онлайн-проекте «Как стать успешной и счастливой». Они разрабатывали проекты, направленные на повышение эффективности деятельности компании и профсоюза. Это третий проект, проводимый РОСПРОФЖЕЛ совместно с компанией «РЖД».

В его рамках участницы прошли образовательный интенсив. Он включал в себя тренинги и мастер-классы, на которых эксперты рассказали о лидерстве, сохранении баланса между личной

жизнью и работой, финансовой осознанности. Среди спикеров — известные психологи, маркетологи, конфликтологи, визажисты, флористы, художники.

Нововведением этого года стал конкурс социальных инициатив. Участницы разрабатывали свой проект по одной из заданных тем. Например, инструменты нематериальной мотивации сотрудников отрасли, миссия женщины в компании «РЖД», вовлечение работников в решение корпоративных задач. А помогали им в этом эксперты от профсоюза и ОАО

«РЖД», а также специалисты по социальному проектированию.

Самые интересные проектные идеи железнодорожницы представили в июне на III Форуме по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин ОАО «РЖД» в Самаре. Также в нем приняли участие пять женщин — выборных и штатных работниц РОСПРОФЖЕЛ, членов комиссий по гендерному равенству при организациях профсоюза.

А предложение по поддержке семейных династий-железнодоро-



рожников, выдвинутое профсоюзными активистами в ходе стратегической сессии Форума, вошло в текст нового Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023-2025 годы.

Во второй раз при поддержке РОСПРОФЖЕЛ прошел фестиваль «Семейные ценности и традиции», число участников увеличилось почти в два раза по сравнению с 2020 годом. Участникам фестиваля была представлена уникальная возможность создать виртуальный цифровой музей семьи и загрузить оцифрованные семейные реликвии — фотографии, видеоматериалы — в цифровой каталог.

Реализован новый проект по продвижению здорового образа жизни — «Агенты ЗОЖ», 1200 участников которого боролись за звание лучших, «Координаторов агентов ЗОЖ» на полигоне

каждой железной дороги. Цель проекта — привлечь волонтеров к организации спортивных мероприятий, информировать работников об их проведении. В онлайн-проекте «Аксиома ответственности 2.0» приняли участие почти 25 тыс. работников. Он реализован РОСПРОФЖЕЛ совместно с департаментами социального развития, безопасности движения, экологии и техносферной безопасности ОАО «РЖД» и имеет прикладную цель — формирование культуры безопасности и воспитание чувства личной ответственности за безопасность на железнодорожном транспорте. Участники могли не просто высказаться на эту тему, но донести свои идеи до руководства и специалистов профильных дирекций и департаментов компании, которые выступали в проекте экспертами.

Результат — три месяца работы, более 35 тыс. конкурсных работ, лучшие из которых в перспективе будут реализованы.

В этом году список тем проекта был расширен — аспекты безопасности движения поездов дополнены большим блоком охраны труда и окружающей среды. Были введены новые категории участников, например, «трудовые коллективы». В них вошли железнодорожники, работающие на одном предприятии, а возглавляли их коммуникаторы — председатели ППО. Проекты, разработанные профессиональными сообществами (а они самые разные, включающие в себя как рационализаторские решения, так и информационно-просветительские работы), оценивали эксперты профильных дирекций ОАО «РЖД», департаментов безопасности движения и социального развития.



ВОЛОНТЕРОВ СТАНОВИТСЯ БОЛЬШЕ

2022 год был объявлен РОСПРОФЖЕЛ Годом укрепления единства профсоюза и поддержки волонтерской деятельности. Особое развитие добровольческое движение получило во время пандемии COVID-19, а специальная военная операция не дала расслабиться и после. Волонтеров становится все больше, они принимают новые вызовы и сдаваться не собираются.

Только в ОАО «РЖД», которое является работодателем для большинства членов профсоюза, в этом году насчитали 85 тыс. волонтеров. Они провели 1700 мероприятий — это больше, чем было задумано при планировании года. Работодатели поддерживают стремление помогать людям. Так, в ОАО «РЖД» приняли целевую программу корпоративного волонтерства, которая определила задачи компании по его развитию до 2030 года.

Поддержка волонтерского движения и проведение корпоративных волонтерских акций включены в качестве новых социальных обязательств и в подписанный недавно Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2023–2025 годы, и в новое Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта. РОСПРОФЖЕЛ в сотрудничестве с Благотворительным фондом «Почет» поддержал 14 волонтерских проектов победителей

конкурса «Проводники хороших дел» и помог их реализовать. Волонтеры РОСПРОФЖЕЛ одними из первых присоединились к оказанию помощи гражданам ЛНР и ДНР, а затем и бойцам Российской армии, выполняющим боевые задачи в зоне СВО, жителям присоединенных к России территорий, семьям мобилизованных работников. Но помимо помощи людям, которых так или иначе коснулась СВО, они продолжают



работать и в более традиционных направлениях. Это помощь детям — у многих волонтерских отрядов и объединений есть свои подшефные детские дома, или школы, или другие детские учреждения. Помогают и пожилым людям: поддерживают морально, например, в рамках акции «Внук по переписке», или организовывая походы в театр, музей или на самодеятельные концерты, и материально — продуктами, вещами. Регулярно ездят в приюты для животных, собирают и сдают в переработку вторсырье, проводят экологические акции.

Волонтерское движение развито и в компаниях «ФПК», «Транс-Контейнер», «ЖТК», «Рефсервис», «ВНИИЖТ», «ФГК», «НИИАС» и многих других организациях при поддержке их первичек.



QR-код на видео о сборе помощи от работников предприятий, которых объединяет Терпрофжел Мосжелтранс, и благодарности бойцов



QR-код на телеграм-канал волонтеров Ростовского региона Северо-Кавказской железной дороги



ДЕТИ В КОМПАНИИ ПРОФСОЮЗА

Летом 2022 года всеми видами организованного отдыха были охвачены свыше 65 тыс. детей членов профсоюза. Более 9 тыс. из них отдохнули на Черноморском побережье. Каждый десятый ребенок отдохнул с РОСПРОФЖЕЛ.

В этом году Роспотребнадзор снял ограничения на работу летних оздоровительных лагерей, принятые во время пандемии COVID-19. Была разрешена заполняемость детских оздоровительных учреждений на 100%. Отменено требование одномоментного заезда, снят запрет на выезд детей за пределы лагеря, разрешено проведение массовых мероприятий на открытом воздухе. В ОАО «РЖД» летом работали 61 ведомственный лагерь и санаторий. Готовясь к привыч-

ному наплыву детей, их коллективы заранее разработали образовательные, спортивные, творческие, профориентационные программы летних смен. «Некоторые ребята уже были в этом лагере раньше, так что очень ждали встречи с друзьями, — рассказывала в начале смены председатель первички моторвагонного депо Крюково Елена Поликарпова. Елена Поликарпова и ее коллеги из первичек предприятий Московского региона Октябрьской дороги отправляли

детей на отдых в ДОЛ «Тверца». Он специализированный — спортивный. Поэтому в его программу входит «Локобол» — все игры с мячом, формирующие командный дух, программа «Олимпионик», в рамках которой в детях воспитывается олимпийский дух, и другие спортивные мероприятия. Свою специализацию летом имели и отряды: один спортивный, другой занимался медиаконтентом, третий отвечал за массовые мероприятия в лагере.

Лето

Всеми видами отдыха были охвачены свыше 65 тыс. детей членов профсоюза.

Более 9 тыс. из них отдохнули на Черноморском побережье.

Каждый десятый ребенок отдохнул с РОСПРОФЖЕЛ. Дополнительно были приобретены путевки в 145 детских оздоровительных лагерей.

Профсоюз поддержал проекты ОАО «РЖД» для детей – «Наша СМЕНА», «Страна железных дорог» на базе ФГБОУ ВДЦ «Океан», «Смена», ФГБОУ МДЦ «Артек». Их участниками стали 2,1 тыс. школьников.

18 тыс. детей, отдохнувших в детских оздоровительных лагерях ОАО «РЖД», приняли участие в реализации программы «Железнодорожная игротека».



Зима

Зимой более 155 тыс. детей на всей сети дорог приняли участие в 4,6 тыс. культурно-массовых мероприятиях. Это новогодние представления, онлайн-квизы, конкурсы, спектакли, лотереи, организованные РОСПРОФЖЕЛ. В канун 2023 года 737 тыс. детей получили новогодние подарки.





А вот в детском оздоровительном центре «Старая Руза», где отдыхали этим летом преимущественно дети московских железнодорожников, первая смена была профориентационной.

В этом году в ведомственных лагерях проводились также общи для всех проекты. Это пять общесетевых программ: спартакиада, фестиваль «Выше, быстрее, сильнее!», «Железнодорожная игротека», «Железное здоровье», «Проводники «Железнодорожной игротеки».

«Железнодорожная игротека» была реализована при участии РОСПРОФЖЕЛ. Она придумана для того, чтобы направ-

лять мышление и поведение ребенка в четырех сферах — здоровья, личной безопасности, цифровой грамотности и профессиональной ориентации. В ней участвовали дети в возрасте от шести до девяти лет. Специально для проекта разработаны интерактивные игры, приложения, подготовлены раздаточный и видеоматериалы. Вся новая информация преподносилась школьникам в игровой форме: они проходили квесты, выполняли задания на сообразительность и смекалку. Дети 10–13 лет занимались программой «Железное здоровье». Они узнали, как правильно питаться, выстраивать график дня, от чего зависит настроение и состояние здоровья. Ребята из старших отрядов, в возрасте 13–16 лет, стали «Проводниками «Железнодорож-

ной игротеки»: учились сами и помогли младшим.

«Железнодорожную игротеку» оценили не только в ведомственных лагерях. Ее использовали для досуга отдыхающих, в частности, во Всероссийском детском центре «Смена» в Анапе. Ее использовали также даже в одном из детских садов Екатеринбурга.

Хорошо провели время летом и те ребята, чьи родители работают за пределами холдинга «РЖД», но также являются членами РОСПРОФЖЕЛ, и которые отдыхали не в железнодорожных лагерях и здравницах.

Дети работников ГУП «Московский метрополитен» провели летние каникулы в подмосковном ДОЛ «Энергетик», расположенном в лесу. Развитая инфраструктура, большой



спортивный кластер, клуб, игровые площадки, стадион, открытый бассейн. С детьми занимается квалифицированный педагогический персонал. Много творческих кружков, руководители которых давно работают и идут в ногу со временем, модернизируя кружки и технику. В этом году было восемь студий и четыре тематических смены. «Первая называлась «Тайна острова Дельфия», — рассказал директор детского оздоровительного лагеря Олег Чиненов. — Ребята придумывали народы, которые населяют остров. Дети показывали и описывали их быт, одежду, условия проживания, занятия. Остров был заколдован, и ради его спасения ребята должны были пройти испытания, чтобы восстановить мир и порядок».

Вторая смена называлась «Новые приключения в подземелье». Ребята создавали ветки метро, станции. Третью смену посвятили космосу. Ребята представляли свои планеты и их жителей. Четвертая смена называлась «Настоящий детектив» и была заполнена различными загадками, квестами. Частыми гостями у детей членов профсоюза метрополитена были представители движения «Волонтеры Подмосковья», они рассказывали о работе добровольцев. Ребятам выдали волонтерские книжки, и всю смену они старались делать добрые дела. Мальчишки и девчонки, чьи родители трудятся в АО «Федеральная грузовая компания», могли во время летнего отдыха развить взаимовыруч-



18 000

**ДЕТЕЙ ПРИНЯЛИ
УЧАСТИЕ В
РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММЫ
«ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНАЯ
ИГРОТЕКА»**



ку, победить в игре, стать более пластичными, создать собственный мюзикл и даже стать сказочным персонажем. Минувшим летом компания отправила на отдых 53 ребенка из семи филиалов и агентств. «Мы всегда выбираем лучшие ДОЛы, если был хотя бы один отрицательный отзыв, в этот лагерь детей больше не отправляем», — рассказала председатель ППО Елена Баканова. — За этим строго следят председатели на местах, они ответственно подходят к организации отдыха». ФГК отправляла детей в местные ДОЛы. А потому тематика смен везде была разной. В Подмоскowie, например, были такие: «Живое общение и командная работа», развивающая у детей коммунырку и стремление к

успеху в учебе и игре, повышающая самооценку у ребенка и делающая его более открытым. Дети старше 13 лет на «Смена танцует» учились хореографии, пластике, сценическому движению. Для подростков проводили музыкальные программы на раскрепощение, учили не бояться сцены и выступлений. Ребята создавали мюзиклы, танцевальные шоу. Любители сказок и фэнтези в возрасте 7–12 лет раскрылись на смене «Сказочные персонажи». Младшие школьники стали главными героями сказок, а ребята постарше погрузились в тему «Средневековье».

Этим летом 148 детей работников компании АО «Центральная ППК» отдохнули на Черноморском побережье.

«Родители оплачивают 50% от стоимости путевки, — рассказывала председатель ППО АО «ЦППК» Ирина Будеева. — Многодетным семьям предоставляется льгота: если в лагерь едут отдыхать, допустим, двое детей, то одного ребенка отправляем бесплатно».

Одну смену дети провели в лагере «Криница» под Геленджиком и две — в новом лагере Panda Camp в Новороссийске, где на каждую смену была создана тематическая программа. «Отзывы о Panda Camp только очень хорошие, — говорит Ирина Будеева. — Самое главное, что вожатые — студенты педагогических вузов — сумели вовлечь детей в невероятный калейдоскоп событий, во все тематические действия, программа была расписана на каждый день».



ПРОФСОЮЗНЫЕ ТУРИСТЫ

Отдохнуть по профсоюзным путевкам могут и взрослые. В ушедшем году организовано оздоровление и отдых 16 тыс. членов профсоюза, их семей и ветеранов на курортах Алтая, Балтики, Черноморского побережья Сочи, Крыма, Кавказских минеральных вод. Популярен и региональный туризм: работники с удовольствием отправляются в поездки выходного дня или проводят выходные на базах отдыха или турбазах, которые организует профсоюз.

Так, в 2022 году Дорпрофжел на ДВЖД впервые организовал на базе отдыха «Морской берег» активную и познавательную программу «Мать и дитя». Она включала в себя проживание, четырехразовое питание, две экскурсионные программы — в океанариум и сафари-парк, ежедневное посещение бассейна и тренажерного зала, развлекательные мероприятия от аниматоров.

Организовано оздоровление и отдых 16 тыс. членов профсоюза, их семей и ветеранов на курортах Алтая, Балтики, Черноморского побережья Сочи, Крыма, Кавказских минеральных вод.

620 студентов и 320 преподавателей отраслевых вузов железнодорожного транспорта отдохнули по профсоюзным путевкам.

Более 15 тыс. членов профсоюза приняли участие в экскурсионных программах по 20 направлениям внутреннего туризма.



«Нам понравилось буквально все. Отдохнуть 10 дней в тишине, спокойствии, комфорте, доброжелательной обстановке, в окружении хороших людей — счастье! — рассказала проводник пассажирского вагона пассажирского вагонного депо Владивосток Любовь Денисюк, отдохнувшая у моря в рамках программы со своей 12-летней дочерью. — В первый день пришли вожатые, чтобы организовать досуг детей, внесли в общий чат, куда стекалась вся информация о мероприятиях на день. Дочери понравилось все, она была занята с утра до вечера. Кормили вкусно и разнообразно. В водно-оздоровительном комплексе, расположенном на территории базы, отличный бассейн с теплой водой, поэтому непогода на море не страшна — поплавать можно в любое время».

Дорпрофжел на ЗСЖД минувшим летом впервые опробовал экскурсионную программу «Тюмень — Тобольск — Екатеринбург». Это культурно-познавательный тур. 80% маршрутных точек связаны с историей жизни царской семьи Романовых после революции 1917 года. «Все мы прекрасно понимаем, в какое непростое время мы живем. В связи с последними событиями в нашей стране и в мире в целом хочется приблизить железнодорожников к истории государства Российского, раскрыть факты истории и развеять мифы. Показать исторические события в хронологическом порядке, происходившие на территории городов Сибири и Урала. Не исключено, что «Императорский маршрут» станет регулярным для профак-

тива», — рассказал председатель Дорпрофжел на ЗСЖД Николай Шашков.

Дорпрофжел на ГЖД в этом году провел акцию по вручению сертификатов на право получения бесплатной путевки на отдых, и девять пар молодоженов получили сертификаты на свадебное путешествие. Более 2,5 тыс. членов профсоюза и членов их семей отдохнули по путевкам в здравницах Краснодарского края, Кавказа, Крыма. В экскурсионных турах, организованных Дорпрофжел совместно с первичными профсоюзными организациями, участвовало более 2 тыс. работников. Специально к 160-летию Горьковской железной дороги были организованы экскурсионные мероприятия на теплоходе «Анатолий Угловский».

— Благодаря профсоюзу побывал в июне по семейной путевке в Сочи. Жили в отеле «Имеретинский». Все очень понравилось: встретили хорошо, персонал вежливый и приветливый, отель современный, чистый. Номер простой, но удобный, есть все для комфортного отдыха. Дочери понравился бассейн на территории отеля. Там вообще большая собственная территория с инфраструктурой и детскими площадками. И все в шаговой доступности — море, Олимпийский парк, дендрарий. Мы прекрасно провели время, замечательно отдохнули, осталось много положительных впечатлений и никаких замечаний. Путевку мне вручили в качестве поощрения за работу уполномоченного по охране труда в нашем депо. Да и в целом я активно принимаю участие в различных мероприятиях, которые проводит наша профсоюзная организация.



Роман БЕЗДЕЛИН,
машинист эксплуатационного локомотивного депо Кочетовка ЮВЖД:



Анна БОГОВА,
ведущий юрист-консульт Ярославской дирекции связи СЖД:

— В июне побывала в санатории «Полтава-Крым» в Саки. Отдых получился идеальным: комфортные номера, разнообразная кухня, вежливый персонал, великолепная территория, теплое, чистое море. Программа, разработанная индивидуально для меня, помогла восстановить силы, энергию и жизненный тонус. И эту сказку воплотил в жизнь профсоюз, который предоставил путевку как поощрение за мою волонтерскую работу. Добровольчеством я начала заниматься с 2019 года, как только пришла на железную дорогу. Одной из самых запомнившихся акций стала фотосессия для воспитанниц Рыбинского детского дома. Я выступала в роли парикмахера — делала девочкам прически. Когда помогаешь кому-то, запускаются необъяснимые энергетические процессы. И это здорово! А путевка от профсоюза — это тоже приятный бонус, который демонстрирует его поддержку.

— В качестве поощрения за активную жизненную позицию и участие в различных мероприятиях мне была предоставлена профсоюзная семейная путевка в «Жемчужину Кавказа» — Республику Адыгею. Мы посетили термальные источники и совершили экскурсию на семейную сыроварню. Побывали в Кавказском биосферном заповеднике, познакомились с зубрами и узнали о программе спасения леопардов, посетили необыкновенной красоты Гранитный каньон. В таких местах понимаешь, насколько природа удивительна и уникальна! Довелось нам спуститься по реке Белая на рафтах. Особенно запомнился экстремальный аттракцион зип-лайн — немногие решались перелететь через пропасть порядка 500 м. Но, как оказалось, это было не самое страшное. Надо было еще подняться вверх по отвесной скале. Среди немногих смельчаков оказался и мой восьмилетний сын Егор.



Илона ПРОХОРОВА,
бригадир вагонного участка Москва-Ярославская Московского филиала АО «ФПК»:



ВРЕМЯ МОЛОДЫХ

В 2022 году молодежные программы профсоюза были перестроены. Впервые реализован проект «Время молодых», включающий в себя четыре подпрограммы: «Детство», «Студенты», «Работники», «Современные решения».

Реализация программы «Время молодых» ответит на главные вопросы современной молодежи: кем я хочу быть, каким я хочу быть, с кем я хочу

быть, поможет молодежи и профсоюзу лучше узнать друг друга, понять потребности поколений и выстроить свою работу в условиях VUCA и BANI мира.

«ВРЕМЯ МОЛОДЫХ. РАБОТНИКИ»

«Время молодых. Работники» длилась с января по октябрь. Ее итоги подвели в октябре в Москве. Построение программы было каскадным. Делегации, представлявшие дорожные и территориальные профсоюзные ор-

ганизации, прошли дорожные этапы, из них были определены участники общероссийского финала и проекты для него. Это одна из особенностей программы — молодые профсоюзные активисты работали в команде, а не индивидуально каждый.

Линейка подпрограмм предлагает единую траекторию развития на протяжении разных этапов взросления, поможет молодым активистам лучше понять профсоюзные ценности.

Оксана
ЯХИЕН,
руководитель
Департамен-
та социального
развития





Проекты готовили по четырем темам: поддержка и развитие волонтерской деятельности, мотивация осознанного профсоюзного членства, инновационные методы распространения информации, развитие социального партнерства. Также важным условием при формировании команды для финала было то, что в составе команды две трети участников ранее не участвовали в финале молодежной программы РОСПРОФЖЕЛ. В финале участники программы РОСПРОФЖЕЛ определили направления работы молодых профсоюзных активистов на будущий год. Итогом программы стали восемь проектов, рекомендованных к реализации на полигонах железных дорог. Они проработаны до мельчайших деталей: указано,





сколько специалистов и какого профиля требуется для их воплощения, финансовые и временные затраты. То есть в буквальном смысле слова сделаны под ключ — бери и организуй. Одним из ключевых событий проекта стал проводившийся впервые конкурс инициатив «День единых действий». Молодые активисты выдвигали идеи, какие мероприятия можно было бы проводить в один и тот же день на всей

территории страны. Учитывая, что они сами в будущем году и будут реализовывать их, инициативы должны были быть простыми, понятными и такими, к которым хочется присоединиться. Из 20 идей жюри выбрало пять. Это инициатива команды ДВЖД «Профсоюзный витамин», Северной дороги «День солидарности в благодарности», ОЖД «Добрые хвостики» (отчислять в благотворительные

фонды денежные «хвостики» с банковских карт), «Голос молодых» от делегации Дорпрофжел на Крымской дороге. А профактивисты с МЖД отметили, что зачастую работники знают очень мало об основной функции профсоюза — защите прав работников. Они предложили регулярно снимать мотивационные видео, посвященные именно этому направлению деятельности профсоюза.

«ВРЕМЯ МОЛОДЫХ. СТУДЕНТЫ»

На протяжении многих лет ведется масштабная работа студенческих профсоюзных организаций на местах. Традиционно высокие показатели профсоюзного членства среди высших учебных заведений у Дальневосточного,

Омского, Сибирского университетов путей сообщения (более 99% студентов находится на учете ППО), но и остальные вузы, ссузы не сильно уступают: около 4% среди обучающихся учебных железнодорожных заведе-

ний не состоят в профсоюзе. Главное направление работы — защита прав и интересов студентов, организация культурно-массовых, спортивных и других, направленных на развитие обучающихся, мероприятий.



Конечно, такие результаты — заслуга руководства вузов и Дорпрофжел, взаимодействие которых создает комфортные условия для учебы, проживания и досуга студентов. Кроме того, профсоюзные организации — сильный инструмент для представительства интересов обучающихся, Администрации учебных заведений позитивно относятся к инициативам студентов, ведется работа по социальному партнерству, а в большинстве вузов действуют коллективные соглашения. Слет «Время молодых. Студенты» для студенческой профсоюзной молодежи состоялся в 2022 году в онлайн-формате. Участие в нем приняли сборные команды учащихся девяти университетов путей сообщения. Значительное время слета

занял образовательный блок. Профсоюзный лидер должен быть не только законником и уверенно ориентироваться в правовых документах, но и психологом, и немного экономистом. Чтобы получить необходимые знания, студенты прослушали лекции о финансовой грамотности, о межличностной коммуникации, прошли тренинги и мастер-классы. К лекциям и мастер-классам мог присоединиться любой студент. И если официальных участников слета было 108 человек, то в образовательном блоке участвовало почти 350 студентов. Центральным событием слета стала панельная дискуссия «Вместе в будущее» на тему патриотизма. Следует сказать, что и РОСПРОФЖЕЛ, и ОАО «РЖД» (как работодатель боль-

шинства членов профсоюза) много внимания уделяют духовно-нравственному и патриотическому воспитанию молодежи. Своим опытом на панельной дискуссии поделились представители компании, студенческих первичек и дорожных организаций профсоюза.

▲

95,54%

**СОСТАВЛЯЕТ
СРЕДНИЙ УРОВЕНЬ
ПРОФЧЛЕНСТВА
В ПЕРВИЧНЫХ
ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЯХ
СТУДЕНТОВ
ТРАНСПОРТНЫХ
ВУЗОВ**

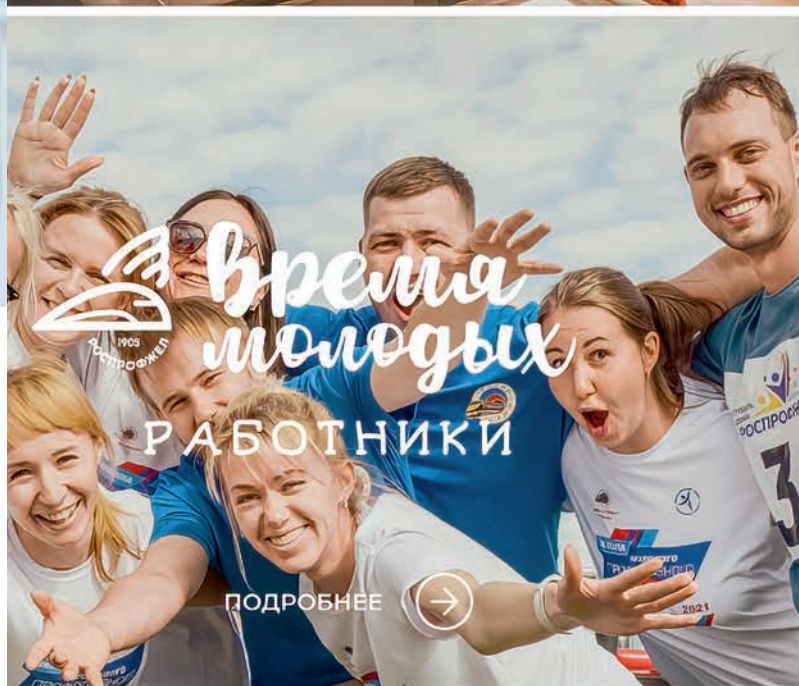


«ВРЕМЯ МОЛОДЫХ. СОВРЕМЕННЫЕ РЕШЕНИЯ»

В этом году был реализован и проект «Время молодых. Современные решения». Его итоги еще только предстоит оценить на практике — они будут использованы в реализации молодежной политики. Отличие проекта от других подпрограмм цикла «Время молодых» заключается в формате и выборе участников. Например, «Время молодых. Студенты» и «Время молодых. Работники» собирают молодых профсоюзных активистов со всей страны. Участники «Время молодых. Современные решения» — председатели молодежных советов Дорпрофжел на железных дорогах, Московского метрополитена, Терпрофжел МОСЖЕЛТРАНС и студенческих профсоюзных первичных

организаций железнодорожных университетов. «Профсоюз проводит много мероприятий, но это не отражает его главную функцию по защите прав и интересов работников. А поскольку у молодежи все еще впереди, то она и не воспринимает его именно как защитника. В данном случае профсоюз должен стать неким клубным формированием, в котором можно себя реализовать», — отметил на встрече с участниками председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев. Проект прошел в формате дизайн-сессии: участники не предлагали новые идеи, а дорабатывали и улучшали уже имеющиеся, опираясь на личный опыт и потребности членов профсоюза.

«Очень много получили знаний от спикеров, которые, впрочем, тут же, в рамках проекта, применили на практике, — рассказала председатель ППО эксплуатационного вагонного депо Лоста, Ольга Торлова. — На дизайн-сессии мы прорабатывали свои жизненные ситуации, и специалисты обрисовали нам, с какой стороны можно подойти к каждой из них, чтобы найти решение». Всего участникам было предложено для проработки шесть проблем. Это критерии оценки деятельности молодежных советов, разработка документов по молодежной политике, развитие сообщества молодежи, популяризация профсоюза, обратная связь.



QR-код
на сайт проекта роспрофжел.рф



печатный дом
Магистраль

119530, г. Москва,
Очаковское шоссе, д. 32
Тел.: 7 (495) 786-80-10
info@magistral-print.ru
www.magistral-print.ru

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Как часто в жизни мы слышим о том, что книга – это лучший подарок! Но как редко дарим друг другу книги!

Печатный дом «Магистраль» предлагает вашему вниманию альбом, посвященный истории и сегодняшнему дню музеев железных дорог.

Как провожают паровозы? И не только паровозы — вагоны, железнодорожные машины, другие атрибуты железнодорожного дела. Рано или поздно, они уходят на заслуженный отдых, но продолжают нести службу — службу памяти.

Под обложкой альбома «Я поведу тебя в музей» «Проводник» собрал информацию о разных музеях, которые сохраняют национальное железнодорожное достояние. Тексты написаны простым языком, доступным как для детей, так и для взрослых, а сам материал богато иллюстрирован. Можно сказать, что прочитав эту книгу, вы лично побываете в музеях, даже если вам до них не добраться. Даже по железной дороге.

Мы уверены, что книга будет замечательным подарком для вас и ваших близких. Желаем всем здоровья и благополучия!

Ваш Печатный дом «Магистраль»

