



МОБИЛИЗАЦИЯ

Без поддержки не останутся



Под частичную мобилизацию для участия в СВО попадают работники разных предприятий

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

С единовременных денежных вознаграждений, которые компании-работодатели выплатят призванным на военную службу по мобилизации работникам (в ОАО «РЖД» это 200 тыс. руб.), членские профсоюзные взносы удерживаться не будут. Такое решение принял Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей.

Председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев подписал соответствующее постановление, действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

Из ОАО «РЖД», как и из любой другой компании или предприятия, могут призвать

любого, кто соответствует определенным критериям. Наиболее часто задаваемые вопросы сейчас: кому придет повестка, как действовать в случае ее получения, будут ли какие-то дополнительные денежные выплаты от работодателя тем, кого мобилизовали, кто из железнодорожников имеет «бронь».

Для начала следует искать ответы на животрепещущие вопросы о частичной мобилизации в федеральных источниках, таких, как правительственный портал «Объясняем.рф».

Также можно позвонить по номеру 122. Кроме того, для сотрудников РЖД создана круглосуточная горячая линия по мобилизации, ее телефон 8(800) 100-15-20. А для того, чтобы железнодорожники знали, как им действовать в той или иной ситуации, связанной с мобилизацией, на сервисном портале ОАО «РЖД» создан специальный раздел с отве-

тами на все возникающие по этой самой горячей теме вопросы.

Для оперативного информирования компания постоянно обновляет информацию о частичной мобилизации на своем внутреннем сервисе. Кстати, на сервисном портале задать вопросы можно через раздел «Спросите о важном», нажав на кнопку «Обратиться», расположенную на центральном баннере. Ответ будет находиться в папке «Мои заявки».

Еще 22 сентября компания официально уведомила своих работников, что призванные на военную службу по мобилизации получают единовременное денежное вознаграждение в размере 200 тыс. руб.

Генеральный директор ОАО «РЖД» Олег Белозёров на оперативном совещании 30 сентября в очередной раз подтвердил, что компания поддержит своих работни-

«Наш долг сейчас позаботиться о каждом нашем сотруднике, который был призван исполнить долг перед Родиной. Все мобилизованные работники остаются членами трудового коллектива. Прошу безукоризненно соблюдать все решения относительно их статуса и материальной поддержки», — сказал он.

За сотрудником сохранят рабочее место, но без сохранения зарплаты, так как денежное вознаграждение мобилизованный железнодорожник будет получать в Министерстве обороны, с которым у него заключается контракт. То есть все они на этот период становятся военнослужащими-контрактниками, этот статус им присвоен Указом Президента РФ «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации».

Окончание на 5 стр.

ИНДЕКСАЦИЯ

Добавили процент

В компаниях, где работают члены профсоюза, проводится индексация зарплаты.

Заработная плата работников ПАО «ТрансКонтейнер» с 1 октября проиндексирована на 3,2%

Приказ подписан президентом ПАО «ТрансКонтейнер» Виталием Евдокименко с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации «ТрансКонтейнера» (председатель Кристина Павленко).

Индексация за текущем году проведена в третий раз, ранее тарифные ставки и должностные оклады работников были проиндексированы с 1 марта — на 3,25 % и с 1 июня — на 3,25%.

Заработная плата работников АО «Федеральная грузовая компания» проиндексирована второй раз за текущий год с 1 октября 2022 года на 3,2%. Соответствующий приказ подписал генеральный директор Виктор Воронович с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации общества (председатель — Елена Баканова).

Проиндексирована и заработная плата работников АО «Новосибирский стрелочный завод» — с 1 сентября 2022 года на 12,8%. Генеральный директор завода Александр Азаров с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации завода (председатель — Алексей Комардинкин) подписал соответствующий приказ. Это уже вторая индексация заработной платы персонала завода в текущем году, ранее с 1 марта 2022 года тарифные ставки и должностные оклады работников были проиндексированы на 4,2%.

С 1 декабря будет проиндексирована заработная плата работников АО «Желдорремаш». На 10% проиндексируется зарплата основных производственных рабочих, на 7% — вспомогательных рабочих, руководителей, специалистов и служащих.

**26 октября 2022 года
в Москве пройдет
IV пленум ЦК
профсоюза
с повесткой дня
«О текущей ситуации
в организациях
РОСПРОФЖЕЛ»**

СЛЕТ

Будущее начинается сегодня

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Ключевой повесткой XIV Слета молодежи ОАО «РЖД» стала роль молодого работника и профсоюзного лидера как гражданина России, активного сотрудника компании и представителя молодежной команды. Особый акцент на Слете был сделан на практическую работу — разработку идей и инициатив, совершенствование механизмов реализации молодежной политики.

Слет собрал более 600 перспективных молодых сотрудников холдинга «РЖД», молодых работников крупных государственных корпораций, зарубежных гостей. Впервые на слет были приглашены штатные работники РОСПРОФЖЕЛ.

На встрече с молодежью, состоявшейся во время Слета, Сергей Черногаев, рассуждая о роли профсоюза, отметил: «Вопрос «Что дает мне профсоюз?» сегодня не актуален. Его надо ставить иначе: «Что я могу сделать благодаря профсоюзу?» Человек, участвующий в профсоюзных мероприятиях, всегда на виду. Профсоюзные программы дают ему знания, опыт, расширяют кругозор. Работника с таким багажом руководство в первую очередь будет продвигать по карьерной лестнице».

Не случайно нынешняя молодежь видит в профсоюзе надежного помощника.

Сергей Черногаев рассказал о новых инструментах профсоюзной работы, которые помогают не только привлечь в профсоюз как можно больше молодежи, но и продвигаться по карьерной лестнице молодым работникам, расширяют сферу влияния профсоюза. К ним относятся такие программы, как «Аксиома ответственности», «Время молодых», финал которого пройдет в конце октября. Участие в них помогает молодежи развиваться, реализовывать свой разносторонний потенциал, поскольку эти проекты дают полезные знания и опыт, которые помогают в работе: активного, знающего работника непременно заметит руководство.

Профсоюзный лидер рассказал участникам Слета о созданной при ЦК РОСПРОФЖЕЛ Ассоциации выпускников профсоюзных программ лидерства, которые будут передавать полученные благодаря профсоюзу знания и опыт молодым активистам.

«Они могут многому научить молодежь, — уверен Сергей Черногаев, — тем более, что



Представители профсоюза впервые приняли участие в Слете молодежи РЖД

среди выпускников наших программ — представители разных профессий и разных сфер деятельности. Так что Ассоциация дает надежный инструмент для развития профсоюза и расширения сферы его влияния».

Как отметил заместитель генерального директора по управлению персоналом и социальным вопросам ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов, особенность этого Слета от всех предыдущих в том, что здесь не было подведения итогов за год, как раньше, а было определение будущего, стратегической линии молодежной политики компании на годы вперед.

«Я очень много получил на этом Слете, — говорит технолог вычислительного центра, председатель Молодежного совета регионального отдела Дорпрофжел на ВСЖД Антон Попов. — На заседании круглого стола социально-кадрового блока, который вели заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов и председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев, я задал вопрос об инструментах, которые привлекают молодежь в профсоюз, и получил от них очень интересные ответы. И вообще я много нового узнал здесь. В ходе дискуссий, диспутов, тренингов и, наконец, на заключительной встрече с председателем профсоюза я почувствовал, что на многие вещи уже стал смотреть другими глазами, увидел новые пути решений многих проблем, по-новому оценил имеющиеся у нас возможности развития. Так что, думаю, после этого Слета многое изменится для меня».

Председатель ППО Восточно-Сибирской дирекции по тепловодоснабжению Анна Лысых отметила, что освобожденных председателей профсоюз-

Сергей ЧЕРНОГАЕВ:
Благодаря профсоюзу можно многое.

ных организаций впервые пригласили на молодежный слет, и это очень много им дало.

«Особенное впечатление, — отметила она, — на меня произвела встреча с заместителем генерального директора ОАО «РЖД» Сергеем Кобзевым, который разговаривал с молодыми работниками на одном языке, услышал все наши вопросы и понял все наши проблемы. Интересен был и разговор с Сергеем Черногаевым, который подсказал много интересных идей, рассказал об опыте работы молодежных активистов на других дорогах. Я расскажу о них в своей организации, и что-то мы обязательно реализуем».

Техник административно-хозяйственного центра Управления Красноярской дороги, председатель молодежного совета Дорпрофжел Елена Усольцева отметила, что на этом Слете она нашла ответ на вопросы: как привлекать ребят в профсоюз, как привить им интерес к молодежным мероприятиям?

«Главное для меня, — сказала она, — это то, что мы, обсуждая молодежную политику, погрузились в текущую повестку сегодняшнего дня, получили знания, необходимые для плодотворной работы. Попробую на практике воспользоваться советами, которые мне дали мои товарищи по профсоюзу».

СОРЕВНОВАНИЯ

Спортсмены-любители

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

В Кисловодске стартовал финал I Железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе». Участие в нем принимают 247 спортсменов-любителей из 19 команд.

Это сборные команды железных дорог, ТЕРПРОФЖЕЛ МОСЖЕЛТРАНС, Крымской железной дороги, ППО работников аппарата управления ОАО «РЖД». В каждой команде по 13 человек: 12 спортсменов и руководитель команды, он же запасной игрок.

Финал станет третьим, всероссийским, этапом Игр. Первый проводился на узловом уровне, второй — на дорожном.

В состав команд для участия в финале вошли победители и призеры дорожного этапа.

Мероприятие, которое профсоюз проводит совместно с ОАО «РЖД» и РФС «Локомотив», проходит под лозунгом «Мы вместе» в знак единства и поддержки волонтерской деятельности, а также в целях поддержки, и популяризации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), и вовлечения работников железнодорожного транспорта в систематические занятия физической культурой и спортом, ведения здорового и спортивного образа жизни.

Подробнее о том, как прошел завершающий этап, читайте в следующем номере газеты «Сигнал».



В церемонии открытия Игр приняли участие заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Наталия Бурова, генеральный директор РФС «Локомотив» Андрей Голдобин, генеральный секретарь МКПЖ Геннадий Косолапов, заместитель главного инженера СКЖД Павел Романенко, председатель Дорпрофжел на СКЖД Михаил Пружина

30Ж

Туристы из метро

ПРЕСС-СЛУЖБА ГУП
«ПЕТЕРБУРГСКИЙ МЕТРОПОЛИТЕН»

На базе отдыха «Голубая стрела» в поселке Роцино Выборгского района Ленинградской области прошел 54-й летний слет туристов метро. Он собрал рекордное количество участников — на старт соревнований вышли 26 команд.

Первым в программе стал конкурс туристской песни. Зрители услышали и увидели много понастоящему ярких и профессиональных выступлений, а жюри было непросто выбрать лучших. Поэтому сразу несколько команд разделили с пятого по седьмое место. В тройку призеров вошли представители электродепо «Выборгское» (1-е место), Эскалаторной службы (2-е место) и Службы движения (3-е место).

В рамках Слета прошли состязания по спортивному ориентированию, туристическая эстафета, конкурс художественной самодеятельности, туристической техники. Особенно запомнились само-

деятельные постановки участников Слета — поразили всех профессионализмом актеров и невероятными костюмами.

По сумме мест победителями 54-го летнего слета стала команда Службы движения, ребята получили заслуженный переходящий Кубок. Вторыми в общекомандном зачете стали туристы службы Электроснабжения, бронза — у Эскалаторной службы.

Гостями Слета стали начальник метрополитена Евгений Козин, председатель первичной профсоюзной организации Вячеслав Кабаргин и первый заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД Леонид Рябинин. База отдыха «Голубая стрела» — традиционное место проведения слета, обладающее необходимой инфраструктурой для приема большого количества участников и болельщиков. Подготовка и проведение мероприятия проходит при активном участии первичной профсоюзной организации. Также первичка метрополитена регулярно помогает обновлять территорию базы.

УСЛОВИЯ ТРУДА

И в жару, и в холод

На ВСЖД подписан приказ об определении метеорологических условий и критериев для установления доплат за работу на открытом воздухе.

«Вопрос о переработке данного приказа был в очередной раз поднят председателем первички Татьяной Корчагиной во время подведения итогов коллективного договора в Восточно-Сибирской дирекции снабжения за первое полугодие 2022 года. Ранее в документе, утвержденном еще в 2012 году, фигурировали только так называемые морозные выплаты», — отмечает первый заместитель председателя Дорпрофжел на ВСЖД Виктор Громов.

Руководство дороги рассматривало предложение профсоюза о пересмотре приказа, и теперь работники будут получать дополнительно 10% к тарифной ставке (или должностному окладу) не только за работу на холоде, но и в жаркие дни. Размер надбавки регламентируется Положением о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений открытого акционерного общества «Российские железные дороги».

Татьяна Корчагина метеорологией заинтересовалась в

конце прошлого года.

«Однажды мне на глаза попался документ с перечнем погодных условий для установления доплат за работу на открытом воздухе. Я заметила, что на всех дорогах начисляются как «морозные выплаты», так и надбавки за работу в дни с повышенной температурой воздуха, — говорит она. — Но на Восточно-Сибирской оплачивалась только работа на холоде. При этом я знаю, что, несмотря на сибирский климат, нас тоже солнце летом греет. Таких дней немного, но они есть. Наши грузчики, как и коллеги-железнодорожники из других дирекций, немало времени проводят на открытом воздухе, и несправедливо, что за работу в жару они недополучают зарплату».

Теперь сибиряки в своих расчетах увидят надбавки за работу на жаре при температуре +30 °C и выше. Сохранятся и критерии для выплат за труд на морозе: температура воздуха от -30 °C и ниже или при -20 °C и скорости ветра от шести метров в секунду и более.

В соответствии с новым приказом начальники региональных дирекций функциональных филиалов в границах Восточно-Сибирской дороги и ее структурных подразделений

должны утвердить перечни видов работ, профессий и должностей работников, имеющих право на такие доплаты.

Метеорологические справки будет предоставлять Иркутский центр диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры.

Приказы и распоряжения, определяющие метеорологические условия и критерии для установления доплат за работу на открытом воздухе, действуют и на других дорогах.

Так, на Западно-Сибирской дороге, например, такое распоряжение было пересмотрено по инициативе дорожной профсоюзной организации еще в 2019 году. Был изменен один из температурных показателей: теперь доплаты полагаются при жаре +30 °C и выше, а не +35 °C, как ранее.

На Октябрьской дороге действует аналогичный приказ, с учетом изменений 2018 года. В соответствии с ним установлена доплата в размере 10% тарифной ставки (оклада) в зависимости от того, на какой территории и в каком структурном подразделении работают железнодорожники. Например, для работников, рабочие места которых расположены в границах областей от Псковской до Тверской, доплата предусмо-



ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Сложные метеорологические условия для работы на открытом воздухе — это как пониженная, так и повышенная температура воздуха

трена при температуре воздуха от -20 °C в зимний период и от +27 °C в летний период. А для работников Мурманской области и Республики Карелия от -25 °C зимой и от +27 °C летом соответственно.

Правовые инспекторы регулярно осуществляют проверки полноты начисления данных выплат на Октябрьской железной дороге.

«В ходе такого мониторинга выявляются систематические

нарушения, — говорит главный правовой инспектор труда профсоюза Люция Новицкая — Вероятно, они связаны с необходимостью ручного ввода данных в систему. Одним из вариантов решения может стать автоматизация работы с данными».

**Павел ГРЕКОВ,
Мария БОКОВА, Олег ГЕЛЬВИГ,
Дорпрофжел на ВСЖД,
ЗСЖД, ОЖД**

ЗАРПЛАТА

Планового показателя достичь не удалось

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

На заседании Совета председателей организаций профсоюза работников железнодорожных вузов при ЦК РОСПРОФЖЕЛ был представлен результат первого мониторинга системы оплаты труда педагогических работников среднего профессионального образования профильных учебных заведений.

«Он будет использован как инструмент контроля над уровнем зарплат педагогов учебных заведений среднего профессионального образования (СПО) и веский аргумент, на основании которого в ближайшее время будет подготовлено обращение от профсоюза в Федеральное агентство железнодорожного транспорта (Росжелдор), — говорит председатель Совета председателей ППО работников железнодорожных вузов, доцент Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I Дмитрий Роевков. — Необходим контроль и обеспечение выполнения уже принятых Росжелдором решений в части повышения окла-

дов работников и подготовки вузами «дорожной карты» по доведению доли окладов до уровня не ниже 60% от средней заработной платы».

Результат мониторинга показывает, что у преподавателей ни в одном среднем учебном заведении СПО доля оклада (то есть гарантированная часть) в общем заработке, в который также входят компенсационные, стимулирующие и иные выплаты, не достигает планового показателя в 60%, установленного Отраслевым соглашением по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта.

Повторно был проведен и мониторинг системы оплаты труда профессорско-преподавательского состава университетов путей сообщения. Он показал, что в структуре их зарплаты доля среднего оклада также не очень велика и в большинстве вузов составляет от 21 до 32% вместо 60%.

В 2020 году до установленной планки не дотягивал ни один университет. Наиболее близок к ней был Самарский государственный университет путей сообщения, самый низ-

кий показатель был у Уральского государственного университета путей сообщения.

По результатам 2021 года положение изменилось мало. В четырех вузах доля оклада в средней зарплате работников увеличилась в пределах одного процента, а еще в четырех не только не увеличилась, но даже стала ниже, чем была.

При этом, по словам Дмитрия Роевкова, средний заработок преподавательского состава вырос. Средние оклады стали выше почти во всех вузах, также выросли стимулирующие и иные выплаты. Но в процентном соотношении доля оклада в заработной плате оказалась в этом году ниже, чем в прошлом.

«Можно, конечно, сказать: какая разница, если заработок у преподавателей все равно увеличился. Но доля оклада в заработной плате важна, поскольку она является гарантированной частью заработной платы, выплачиваемой ежемесячно. А стимулирующие выплаты, доля которых в некоторых вузах достигает 50–60%, могут выплачиваться нерегулярно, да и их распределение между работниками в ряде случаев оказывается непрозрачно, —

объясняет Дмитрий Роевков. — Без высокой доли гарантированной части заработной платы работники оказываются в некоторой неопределенности и не могут полноценно планировать свои расходы».

По мнению руководителя департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Александра Лощагина, причина снижения гарантированной части заработной платы в том, что при высокой инфляции индексация, проводимая на основании решений Правительства Российской Федерации, не компенсирует потерь работников, и приходится увеличивать заработок через другие инструменты — премии, надбавки и разовые выплаты. Отсюда и тенденция к снижению удельного веса гарантированной части на 2–5% ежегодно, что снижает уровень социальной защищенности работника. Но в Отраслевом соглашении указано, что гарантированная доля заработка должна быть не менее 60%, и задачу эту надо решать.

«Ее решение может быть реализовано через актуализацию рекомендаций по фор-

мированию систем оплаты труда в учебных заведениях Росжелдора, при которой поднимутся ставки и оклады, следовательно, увеличится и гарантированная часть заработной платы», — говорит Александр Лощагин.

Что касается длительности срочных трудовых договоров с педагогическими работниками вузов (согласно отраслевому соглашению, их длительность должна быть не менее трех лет), то мониторинг показал, что в большинстве вузов трудовые договоры по основному месту работы теперь заключаются на три года и более. При этом в Дальневосточном университете доля пятилетних контрактов составляет 94%, а в Ростовском и Омском — около 80%.

И только в Петербургском и Уральском университетах, к сожалению, пока еще преобладают краткосрочные договоры на один год, что создает в коллективе обстановку нестабильности. Но позиция государства по этому вопросу однозначна, и внесение в Государственную Думу законопроекта о запрете краткосрочных контрактов становится гарантией изменения ситуации в лучшую сторону.

СТОП COVID-19**О ВАКЦИНАЦИИ В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ**

1. Какая вакцина против COVID-19 лучше всего подходит для меня?

Все вакцины, зарегистрированные в России, эффективны и безопасны.

2. Нужно ли мне прививаться, если я уже болел коронавирусом?

Да, вам следует сделать прививку, даже если у вас ранее был COVID-19.

3. Вакцины от COVID-19 могут встраиваться в ДНК?

Нет, ни одна из вакцин против COVID-19 никак не влияет на вашу ДНК и не взаимодействует с ней.

4. Могут ли вакцины против COVID-19 негативно повлиять на способность иметь детей?

Нет никаких доказательств того, что какая-либо вакцина, включая вакцину против коронавируса, может повлиять на фертильность у женщин или мужчин.

5. Вирус мутирует. Будут ли вакцины работать против новых вариантов?

Пока значимых изменений патогенов, способных влиять на течение болезни или эпидемический процесс, не выявлено. Важно сделать прививку и продолжить меры по сокращению распространения вируса.

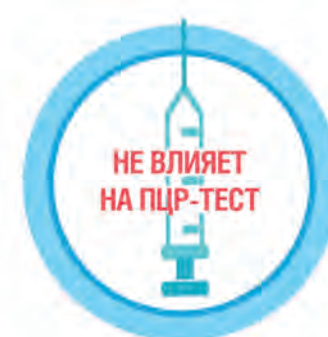
6. Может ли вакцина против COVID-19 вызвать положительный результат теста на заболевание, например, ПЦР-теста или антигенного теста?

Нет, вакцина против COVID-19 не может дать положительный результат ПЦР-теста или лабораторного теста на антиген.



7. Могу ли я заболеть после прививки?

После прививки от коронавируса (не из-за нее, а при последующем заражении вирусом) можно заболеть, такие случаи описаны. При появлении симптомов, в том числе ОРВИ, у привитого человека, нужно немедленно обратиться к врачу и сделать ПЦР-тест.



Подробнее на www.rosпотребнадзор.ru



РОСПОТРЕБНАДЗОР

ЕДИНЫЙ КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР
РОСПОТРЕБНАДЗОРА 8-800-555-49-43

МОБИЛИЗАЦИЯ

Без поддержки не останутся

Окончание.
Начало на 1 стр.

Всем военнослужащим — участникам СВО, призванным по мобилизации, положены льготы, предусмотренные законодательством для военнослужащих по контракту. Это бесплатный проезд, продовольственное и вещевое обеспечение, жилищное обеспечение, обязательное государственное личное страхование, преимущественное право на поступление после увольнения в учебные заведения высшего и среднего профессионального образования, а также дополнительные социальные гарантии.

Кроме того, участники СВО в будущем смогут получить статус «Ветеран боевых действий», об этом сообщила первый замминистра труда и социальной защиты Ольга Баталина. Он предусматривает дополнительные льготы: коммунальные, налоговые, медицинские, трудовые (дополнительный отпуск, пенсия и другие).

ОАО «РЖД» гарантирует своим мобилизованным работникам, что по возвращении после увольнения с военной службы на предприятие они получат выплаты в размере должностного оклада, действующего на дату возобновления трудового договора.

Также на прошлой неделе сразу во втором и третьем чтении принят законопроект о внесении изменений в Трудовой кодекс в связи с частичной мобилизацией, сообщает телеграм-канал «Правовой инспектор РОСПРОФЖЕЛ». ТК РФ дополняется ст. 351.7, которая установит особенности обеспечения прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту.

Согласно ей, действие трудовых договоров таких работников приостанавливается на период прохождения военной службы. Место работы (долж-

Алгоритм действий:

- работник пишет заявление и прилагает копию повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта;
- работодатель издает приказ о приостановлении действия трудового договора;
- не позднее дня приостановления действия трудового договора работодатель выплачивает работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

ность) за работником сохраняется. Расторгнуть договор в период приостановления его действия работодатель

не имеет права, кроме случаев, если организация ликвидируется и если договор был заключен на определенный срок.

Если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, расторжение трудового договора осуществляется по инициативе работодателя. Если у мобилизованного сотрудника есть ребенок младше 14 лет, другой родитель этого ребенка получит право на отказ от направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. В случае, если у мобилизованного есть ребенок младше 18 лет, другой родитель ребенка получит преимущественное право на оставление на работе в случае сокращения.

Памятка об обязанностях работника ОАО «РЖД» при получении повестки

❶ Получить под расписку повестку, мобилизационное предписание или распоряжение военкомата или федерального органа исполнительной власти (далее — повестка) и ознакомиться с ее содержанием, в том числе с целью вызова. Повестка должна быть оформлена на бумажном носителе, подписана военкомом и заверена печатью военкомата. Вызов по телефону, смс-сообщением, сообщением посредством социальной сети не является основанием явки в военкомат.

Справочно. Вручать повестки имеют право работники военкомата, должностные лица органов местного самоуправления, на которых возложено ведение первичного во-

инского учета, а также работодатель или специалист, осуществляющий воинский учет в подразделении.

❷ Сообщить работодателю о факте получения повестки и цель вызова в военкомат.

❸ Обратиться в военно-учетное бюро железной дороги или к специалисту, осуществляющему воинский учет в подразделении, для уточнения вопроса о наличии бронирования. Допускается получение данной информации по телефону.

В случае наличия брони:

❹ получить у специалиста военно-учетного бюро железной дороги или специалиста, осу-

ществляющего воинский учет в подразделении, копию удостоверения об отсрочке от призыва на военную службу по мобилизации (далее — копия удостоверения);

❺ представить копию удостоверения в военкомат по месту жительства для возможности аннулирования полученной повестки (до срока явки, указанного в повестке).

В случае отсутствия брони:

❻ прибыть по адресу и в срок, указанные в повестке. При себе иметь документы и вещи, перечисленные в повестке.

Справочно. Уважительными причинами неявки гражданина по повестке военного

комиссариата при условии документального подтверждения причины неявки являются: заболевание или увечье гражданина, связанные с утратой трудоспособности; тяжелое состояние здоровья отца, матери, жены, мужа, сына, дочери, родного брата, родной сестры, дедушки, бабушки или усыновителя гражданина либо участие в похоронах указанных лиц; препятствие, возникшее в результате действия непреодолимой силы, или иное обстоятельство, не зависящее от воли гражданина; иные причины, признанные уважительными призывной комиссией, комиссией по первоначальной постановке на воинский учет или судом.

ПОМОЩЬ

Не остались безучастными

СВЕТЛАНА ИВАНОВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

Свердловские железнодорожники сели за швейные машины и взялись за спицы. Поводом стало желание поддержать мобилизованных коллег и снабдить их необходимой экипировкой. Все чаще новости сообщают о проблемах с ней. Анализ рынка показал дефицит многих позиций, а то, что есть, явно завышено в цене.

Между тем со Свердловской магистрали уже мобилизовано около 40 человек и более сотни имеют повестки на руках.

«Наблюдая за ситуацией, я поняла, что не могу остаться безучастной, что должна найти возможность помочь коллегам, — поделилась инициатор акции «Тепло из дома», пресс-секретарь Дорпрофжел на СвЖД Ирина Токарева. — Вечером, изучая социальные сети, наткнулась на городской чат волонтеров, которые шьют экипировку. Подумалось, что мы можем

делать то же самое для коллег, которых мобилизуют. Обсудила идею акции с руководителем волонтерского направления Дорпрофжел Натальей Благининой».

В тот же вечер девушки создали чат для координации усилий железнодорожниц и начали распространять информацию об акции по рабочим чатам. Тут же в него начали вступать неравнодушные железнодорожницы, желающие шить и вязать. Определились, что по мере сил будут шить балаклавы, термобелье, вязать носки и варежки.

И работа закипела: стали обсуждать требования к экипировке, конструкцию изделий, наиболее удачные выкройки и подходящие материалы.

«Я спецодеждой занимаюсь, у нас у мужчин 58–59 самый ходовой размер головного убора, поэтому балаклавы надо именно этих размеров», — написала участница форума из Тюмени Ольга.

«У меня есть схема вязки варежек с двумя пальцами. Они же сейчас в окопах в обороне и не до смены варежек.

Шить или вязать так сразу для стрельбы. Чтоб удобно было», — пишет Надежда из Екатеринбурга. Начали поступать сообщения и от тех, кто не умеет шить и вязать, но хочет поддержать акцию, поэтому готов оказать помощь в приобретении материалов.

В понедельник первая партия балаклав отправилась в Каменск-Уральский.

«С нашего предприятия мобилизовали пять человек, сейчас они проходят учебу в пункте приема личного состава в поселке Еланский, — рассказал председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Каменск-Уральский Владимир Панфилов. — Мы держим с ними связь и по их пожеланиям готовим адресную гуманитарную помощь. Кроме всего прочего нужна и экипировка, поэтому труд девушек будет востребован. Я уверен, что ребята укрепятся духом, почувствовав заботу от коллег-железнодорожниц. Сейчас как никогда нужна поддержка и помощь друг друга».



Дорпрофжел на Свердловской дороге помогает мобилизованным железнодорожникам экипировкой

ФОТО ДМИТРИЯ МОСКАЛЮКА

ПРИЗНАНИЕ

Романтичная работа

ТАТЬЯНА ФАРТУСОВА,
Дорпрофжел на ВСЖД
ИРКУТСК

Алена Сарапулова — единственный наладчик вагона-рельсосмазывателя на всю сеть железных дорог от Калининграда до Владивостока. К ее «романтичной» работе — колесить по железной дороге, знакомиться с интересными городами, да еще и получать за это зарплату — многие подруги относятся с завистью, а мужчины — с уважением.

В Иркутском Центре диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры более 80% работников — мужчины. Основные профессии предприятия требуют физической силы или имеют разъездной характер.

Однако Алена уже четвертый год занимается мужским делом. Свою профессию не считает брутальной и находит

в ней определенную долю красоты.

«Нто-то в луже видит грязь, а кто-то — отражение звезд. Красота всегда внутри смотрящего. Насчет тяжести труда могу отметить, что с мужчинами мне работать проще. Можно легко говорить напрямую, если что-то не так, не бояться обид, — объясняет Алена. — Бывает, что мужчины где-то меня оберегают, но так, чтобы я не заметила».

О том, что станет работать наладчиком, девушка не думала, но, по ее словам, «судьба привела», а дальше — несколько месяцев подготовки, пока не стала профессионалом в своем деле.

Бывает, что семья переживает, ведь ее работа непростая. Девушка успокаивает родных и отмечает, что если профессионально подходить к делу и помнить про технику безопасности, то все будет хорошо.

Несмотря на то, что у нее трое детей, Алена не хочет ме-

нять работу.

«Конечно же, для меня семья на первом месте. Все то время, когда я нахожусь в разъездах, детьми занимается муж, и домашние дела ложатся на его плечи. Благодарна ему за помощь — он полностью меня поддерживает», — рассказывает Алена.

Есть у семьи Сарапуловых свои традиции. Одна из них — семейные фотосессии.

«Каждый член семьи причастен к подготовке, что очень объединяет. Вначале обсуждаем идеи, потом составляем план и распределяем, кто что делает и за что отвечает. Я сама шью наряды для себя и нашей принцессы доченьки Сони, подбираю одежду для родных. А мужчины мастерят фотозоны под моим руководством, если это требуется», — рассказывает Алена.

Кроме фотосессий эта трудолюбивая женщина создает своими руками эксклюзивные вещи.



ФОТО ИЗ ЛИЧНОГО АРХИВА АЛЕНА САРАПУЛОВА

Она работает с разными видами хендмейда: мастерит блокноты, открытки, букеты из конфет. Основное направление ее творчества — это свадебный декор. Ее работы удивляют оригинальностью и кропотливостью.

«Хендмейд стал потребностью: он приносит удовлетворение от рукоделия и возможность дать выход фантазии

и мечтам. Эта работа, как ни странно, позволяет мне отдыхать и восстанавливать свой ресурс», — делится Алена.

Пример Алены Сарапуловой еще раз успешно доказывает: женщины — не слабый пол. Им по зубам любая работа, они могут ставить цели и добиваться их, ни в чем не уступая мужчинам.

УВЛЕЧЕНИЕ

Резное дело

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Наши руки привыкли к пластику, а экраны смартфонов и вовсе стали родными. Именно поэтому для многих современных людей крайне важна возможность прикоснуться к чему-то натуральному, оставить на время умные гаджеты, и взять в руки... простую стамеску, и превратить обычный кусок древесины во что-то полезное. Именно этим — резьбой по дереву — и занимается на досуге ремонтник Ростовской дистанции инженерных сооружений Дмитрий Белозеров.

Это художественное хобби взялось у Дмитрия, как он сам говорит, «как способ отвлечься от работы, забыть о проблемах». Чтобы занять себя чем-то интересным и полезным, он стал потихоньку работать по дереву, а потом и по металлу. Подкупал фрезеры, сварку и все, что может понадобиться для этого дела.

Интересно, что люди освоили резьбу по дереву раньше, чем одомашнили овец, тысячелетия назад. Нынешний мир захвачен невероятными возможностями 3D-печати, а с деревом сегодня работают мастера народных промыслов и такие, как Белозеров, умельцы. Им словно свыше дана возможность увидеть в куске дерева очертания дикого животного, изящные цветочные линии, черты человеческого лица. И они переводят свое



ФОТО ИЗ АРХИВА ДМИТРИЯ БЕЛОЗЕРОВА

вдохновение в материальную форму.

Работающий с деревом мастер всегда заранее думает, как придуманный им образ воплотится в реальность, стремится сделать свои изделия не только удобными для пользования, но и красивыми. Психологи отмечают, что резьба по дереву не только развивает художественный вкус, точность и аккуратность, активизирует мысль, но также дает возможность взглянуть на окружающий мир глазами создателя, а не потребителя

и даже меняет отношение к жизни.

Дмитрий занялся резьбой в то время, когда работал в цехе дефектоскопии Белореченской дистанции пути (с 2000 до 2020 года). Про него справедливо говорят — «рукастый». Семья Белозеровых живет на Кубани, в частном доме. Дмитрий сам построил баню, соорудил удобные складные стулья, не занимающие много места. Для релакса выкопал пруд, запустил туда рыбок, вокруг посадил пальмы. Сделал разборную мебель, причем нестандартную, — лавочка у него, к примеру, легко трансформируется в стол.

«Сказать, что супруга Елизавета уважает и одобряет то, чем я занимаюсь, — значит ничего не сказать. Она сама личность творческая, ведущая свадеб и других торжественных мероприятий. Так что мы с ней — два сапога пара», — рассказывает Дмитрий Белозеров.

На железной дороге Дмитрий трудится уже 22 года, а попал туда случайно. По образованию он — механик сельскохозяйственных машин. Но в 90-е годы все колхозы развалили, и механизаторы остались без работы. Потому после армии Белозеров устроился на «железку». Так все и сложилось: и работа, и хобби, и семья.

Дерево, кстати, очень долговечно, некоторые поделки живут тысячелетиями. И, быть может, в далеком будущем найдет какой-нибудь археолог созданную руками Дмитрия Белозерова поделку и будет гадать, для каких целей использовался этот предмет.

ХОББИ

Торты от машиниста

АННА ПАУЛЮКОНЕТИ,
Дорпрофжел на МЖД
МОСКВА

Александр Булгаков работает в ЦППК машинистом электропоезда пять лет. А в свободное от работы время он уже два года создает авторские торты.

Все началось со всем известной шарлотки, которую он приготовил для семьи. Восторженные отзывы близких о пироге пробудили в Александре Булгакове интерес к кондитерскому ремеслу. Он начал смотреть в интернете видеоролики и экспериментировать. А со временем к Александру стали обращаться друзья с просьбой украсить торжество своими шедеврами.

«Создавая торты, я отключаюсь от работы и суеты. По-

сле смены прихожу домой, закрываюсь на кухне и творю. Всем знакомым очень нравится дегустировать мои торты. Чаще всего они удивляются, что у машиниста может быть такое хобби, но когда пробуют мою выпечку, то удивление сменяется довольной улыбкой», — поделился Александр Булгаков.

Больше всего он запомнил просьбу сделать торт в форме электропоезда для коллег на профессиональный праздник, а также трехъярусный — на свадьбу друзей.

Александр — многогранная личность: у него музыкальное образование по классу баяна, помимо этого он самостоятельно научился играть на синтезаторе. Еще машинист любит управлять байком, а сейчас своими силами делает ремонт в квартире.



ФОТО ИЗ АРХИВА АЛЕКСАНДРА БУЛГАКОВА

ДОСУГ

В гости к тиграм

ЕКАТЕРИНА БЕЛОВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ВЛАДИВОСТОК

Работники литейного цеха Уссурийского локомотиворемонтного завода со своими семьями в минувшие выходные съездили на экскурсию.

Такие поездки, организованные при поддержке первичной профсоюзной организации предприятия, которую возглавляет Ман-

сим Наталенко, стали хорошей традицией.

Заводчане посетили Приморский сафари-парк. Здесь животные — копытные и хищные звери — живут в среде, максимально приближенной к реальной. Нет решеток, барьеров, рвов, стекол. В этом его уникальность. На территории парка сделаны прекрасные зоны отдыха, где можно попить чай, насладиться природой, расслабиться.



ФОТО ИГОРЯ ЕГОРОВА

Напомним, ППО Уссурийского ЛРЗ является самой крупной общественной организацией в Уссурийском городском округе. На предприятии трудятся около 3 тыс. человек.



		Спальня на плаву		Космический челнок		«Изолятор» субмарины						
								Посевы «под снег»		Опекун матчасти фирмы		Любимая выпивка Джеймса Бонда
		Ликвидатор вопроса		Глубоководник		«Постоялец» книжной полки						
								Добыча охотника		Варенье для Карпсона		Возможная комбинация
Оазис выгодных налогов		Дворянское гнездо		Спасатель, любящий сыр								
					Предводитель состава	Порода, несущая металл		Турбулентная ...				
Соплеменник Монте-сумы		Замениет табун лошадей					Лицевая сторона	Пищевой конец русских сказок				
					Гнутый выступ седла				Ужение рыбы		Потеря диетчика	
«Не были мы ни в какой ...!»		Лежбище для товара					Фрукт на носу					
					«Питейный голод»			Баран в телекопе				
Броня ореха		Кисель на дороге		Цитрус для мохито		Большая комната в квартире	Мысль для показа	Виляющая часть собаки				
						Картофель соломкой						
	Луковый заряд	«Воё путём» у бухгалтеря						Пушка в небо				
						Татарское второе						
		Положение «вне игры»		Система пистолета								
				Диван с Ближнего Востока	Воин с пёстрым значком	Кадры в динамике						Отец, папаша
	Виртуоз кривды	«Лысая» ветка					«Дочь» Байкала	Сливки партии		Заводная самокрутка	Злак-водо-хлеб	
								«Суп» из хлеба и воды				
		Его день - 1 апреля		Поклонник			И. о. сахара					
Итальянский бабник								Дядя из песни группы «Любэ»				



СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИХОУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 34

По горизонтали: Экстрим. Соус. Коротыш. Бета. Люкс. Книжка. Чулан. Ирак. Торф. Фантом. Сквош. Раунд. Океан. Арго. Винт. Латыш. Скала. Рагу. Сална. Лупа. Ион. Лепс. Халява. Голь. Увар. Паша. Егор. Инна. Краб. Нева. Крик. Ежонок. Яна. Наст. Ворс.

По вертикали: Почемучка. Эскалатор. Сырон. Рота. Машинка. Юноша. Сифон. Кафе. Житие. Армен. Удила. Датсун. Огласка. Коала. Азы. Талия. Шпана. Ковш. Уборная. Альпана. Пушкин. Сварка. Хребет. Леонов. Рено. Бакс. Вор.

ИСТОРИЯ

Помощь авиаторам

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

В 1920–1930-е годы и в ходе Великой Отечественной войны советская авиация сталкивалась с недостатком сведений о погоде. Это приводило к высокой аварийности в ВВС Красной армии. На помощь авиаторам пришли железнодорожники, поделившиеся материалами метеорологических наблюдений.

Для пилотов несовершенных самолетов тех времен критически важным было знание погоды в пункте взлета, по маршруту и в месте посадки. При этом сеть метеорологических станций в СССР была редкой, а в восточной части страны практически отсутствовала. В результате ВВС Красной армии теряли летчиков и самолеты в многочисленных авиационных катастрофах.

В поисках путей повышения авиационной безопасности в 1928 году Народный комиссариат по военным и морским делам обратился за содействием к Народному комиссариату путей сообщения. В распоряжении последнего имелись пункты наблюдения за погодой, средства связи и подготовленные специалисты.

Итогом совместной работы стало издание «Наставления метеонаблюдателям и старшим телеграфистам НКПС по производству запросов о погоде и наблюдению над нею по путям перелетов».

С этого момента летчики, планируя перелет над местностью, на которой не было метеорологических станций, могли обращаться с запросами к старшим телеграфистам железнодорожных станций. Запросы передавались на станцию по телефону или по телеграфу. Получив запрос, старший телеграфист был обязан уточнить состояние погоды в пункте метеонаблюдения своей железнодорожной станции или, при ее отсутствии, связаться по телефону с ближайшей метеостанцией. Если в окрестностях станции не было пунктов наблюдения за погодой, старший телеграфист должен был самостоятельно определить погодные условия визуально или с использованием простейших приборов. Ответ на запрос направлялся также по телефону или телеграфу. Сообщениям о погоде от железнодорожных станций присваивался индекс «АВИА», позволявший таким сообщениям проходить по каналам связи НКПС в приоритетном порядке.

В 1930-е годы для обеспечения безопасности полетов вокруг каждого из аэродромов было создано так называемое



штормовое кольцо из 25-30 пунктов наблюдения за опасными погодными явлениями. Так как метеорологических станций не хватало, в это кольцо включили железнодорожные станции.

Старшие телеграфисты обязаны были наблюдать за погодой и в случае прогноза ее опасных явлений с помощью линий связи НКПС передавать сообщения на ближайший аэродром. Такие депеши шли с индексом «ШТОРМ», что обеспечивало их срочную доставку авиационным метеорологам.

Практика показала, что сообщения от железнодорожных станций поступали быстрее, чем от метеорологических станций. Получив сообщение о надвигающемся шквале, авиаторы успевали прекратить полеты и укрыть летательные аппараты. За исполнение этих не сложных, но ответственных задач старшие телеграфисты железнодорожных станций дополнительно получали по 25 руб. в месяц.

Такое сотрудничество самым благоприятным образом сказалось на обеспечении безопасности полетов.

Кроме того, часть связистов НКПС прошла обучение по ведению метеорологических наблюдений. В 1937 году Центральное мобилизационное управление советских железных дорог даже вывело часть телеграфистов в отдельную категорию. В случае начала войны они должны были заняться обеспечением авиации в метеорологическом отношении.

Тесная дружба двух ведомств сыграла важную роль в годы Великой Отечественной войны. ВВС Красной армии вынуждены были работать над территорией, опустошенной войной и лишенной метеорологических станций. 4 февраля 1943 года Народный комиссариат обороны и Народный комиссариат путей сообщения договорились об организации наблюдений за погодой на железнодорожных станциях и взаимном предоставлении данных метеорологических наблюдений на территории, освобождаемой от противника.

ФОТОРЕПОРТАЖ



Несмотря на дождливый день, спортсмены Октябрьской магистрали вышли на беговые дистанции на 5 и 10 км в парке 300-летия Санкт-Петербурга



Члены профсоюза Волгоградского территориального участка Приволжской дирекции по тепловодоснабжению (ДТВ) приняли участие во Всероссийской экологической акции «Вода России»



Волонтеры Голутвинской дистанции пути и Голутвинской дистанции СЦБ приняли участие в экологической акции «Наш лес. Посади свое дерево»



На Восточно-Сибирской железной дороге состоялись соревнования по спортивно-туристическому многоборью «Золотая осень — 2022»



Работники и профактивисты Егоршинского узла СвЖД в рамках регулярной акции «Чистый четверг» навести чистоту в квартире бывшей железнодорожницы 88-летней Анны Дмитриевны Щербининой



Газета «Сигнал» зарегистрирована
Комитетом Российской Федерации по печати.
Регистрационное свидетельство № 012726.
Учредитель: Общественная организация —
Российский профессиональный союз
железнодорожников и транспортных
строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ПРОТАСОВА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ
ЦН ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва,
Новорязанская ул., д. 24

Телефон: (499) 262-17-66

Факс: (499) 262-08-13

Интернет: <http://rosprofzhe.ru>

E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamr@rpzt.ru
PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd

Инtranet: <http://10.248.11.133>
volkovamr@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ»
ОБЯЗАТЕЛЬНА.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда»
125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72,
(495) 941-31-62
<http://www.redstarph.ru>
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже,
Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде,
Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем
Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-
Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове,
Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Общий тираж: 90 549 экз.

Номер подписан: 04.10.2022 № 4534-2022