



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.10.2017 г.

г. Москва

№

9. 130

О выполнении Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы за первое полугодие 2017 года

Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы (далее – Соглашение) охвачены организации железнодорожной отрасли, в которых суммарно работают свыше 1,1 млн. человек. Итоги выполнения Соглашения подводились на региональных форумах (ассамблеях) социальной ответственности и партнерства, а также непосредственно, в 63 членских организациях Объединения «Желдортранс» (далее – Организации) с численностью работников 951 тыс. человек, на ветеранском учете в которых состоят 686 тыс. неработающих пенсионеров.

По мнению сторон социального партнерства Организаций, обязательства Соглашения в первом полугодии 2017 года, в основном, выполнялись, в Организациях – членах Объединения «Желдортранс» не зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора.

Заработная плата во всех Организациях выплачивалась своевременно и в полном объеме. В большинстве Организаций номинальная заработная плата выросла к уровню первого полугодия 2016 года, но в ряде Организаций в связи со снижением объема работ и применением режима неполного рабочего времени заработная плата работников снижена: в АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» – на 5,2 %, в ОАО «Первая нерудная компания» – на 3,8 % в АО «Вагонреммаш» – на 1,7 %.

Среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД» за первое полугодие 2017 года составила 49073 руб. с ростом к аналогичному периоду прошлого года на 7,1 %, реальная заработная плата, при этом, увеличилась на 2,6%. Заработная плата выше, чем в ОАО «РЖД»: в АО «Федеральная грузовая компания» – 134640 руб., ОАО «НИИАС» – 101995 руб., АО «Росжелдорпроект» – 70165 руб., ПАО «ТрансКонтейнер» – 66865 руб., АО «ВНИКТИ» – 59034 руб., АО «ВНИИЖТ» - 56120 руб., ОАО «АК «Железные дороги Якутии» – 53320 руб. Самая низкая заработная плата – в ОАО «Железнодорожная торговая компания» – 23147 руб. и АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» – 25042 руб. (справка прилагается).

Для сравнения, по Российской Федерации среднемесячная заработная плата за первое полугодие 2017 года составила 38675 руб. и возросла к аналогичному периоду 2016 года на 7,3 %, рост реальной заработной платы составил 2,8 %.

Индексация заработной платы работников в первом полугодии 2017 года производилась, в основном, в соответствии с локальными нормативными актами, принятыми с учетом мотивированного мнения соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ.

В ОАО «РЖД» заработная плата работников с 1 марта 2017 года проиндексирована на 1,5 %. На аналогичный процент проиндексирована заработная плата работников в большинстве организаций холдинга «РЖД».

Не проведена индексация заработной платы в АО «Вагонреммаш», АО «Росжелдорпроект», АО «Алатырский механический завод», ООО «СТМ-Сервис», на заводах группы «Ремпутьмаш» (коллективными договорами этих организаций сроки индексации предусмотрены во втором полугодии), в ОАО «Первая нерудная компания», АО «ТрансВудСервис», ОАО «Люблинский литейно-механический завод», ОАО «Октябрьский вагоноремонтный завод», АО «Рославльский вагоноремонтный завод» (в этих организациях конкретные сроки индексации не установлены).

В ОАО «Владикавказской вагоноремонтный завод имени С.М. Кирова» индексация заработной платы предусмотрена в марте, а по факту проведена с 1 августа т.г. на 3 % и только рабочим.

Организации выделяли средства на охрану труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции без учета расходов на приобретение средств индивидуальной защиты и проведение медицинских осмотров (обследований) персонала.

Работодателями рассмотрено 2497 представлений технических инспекторов труда Профсоюза и 29414 предложений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, 98,0 % из выявленных нарушений устранено. Проводилось обучение уполномоченных по охране труда. В настоящее время обучение в лицензированных учебных заведениях прошли более 85,0 % уполномоченных.

Работникам предоставлялись социальные гарантии и льготы, предусмотренные Соглашением и конкретизированные в коллективных договорах Организаций. Так, в большинстве Организаций работникам, членам их семей, находящимся на иждивении, обеспечивался проезд по личным надобностям или его частичная компенсация, производилась выплата за добросовестный многолетний труд при увольнении работников в связи с выходом на пенсию, осуществлялось негосударственное пенсионное обеспечение работников через НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ». Работникам и неработающим пенсионерам оказывалась материальная помощь.

За отчетный период в детских оздоровительных лагерях на Черноморском побережье оздоровлено свыше 1,6 тыс. детей. 1100 детей из малообеспеченных, неполных семей, детей из школ-интернатов отдохнули на Черном море в 1 и 2 смену за счет средств Профсоюза.

За первое полугодие 2017 года Профсоюзом организовано оздоровление 7700 работников. В дорожных здравницах ОАО «РЖД» оздоровлено более 32 тыс. человек (из них 21,6 тысяч работников, 5,5 тыс. членов семей и 5,1 тыс. пенсионеров ОАО «РЖД»), в санаториях ОАО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» – более 15 тыс. чел.

Продолжается организационная работа по страхованию работников локомотивных бригад от потери профессиональной трудоспособности. Заключено

более 7,7 тысяч договоров. Выплаты застрахованным составили более 14 млн. рублей, всего за время действия программы выплачено более 70 млн. рублей (от 250 до 500 тыс. руб.).

Неработающие пенсионеры получали материальную поддержку, медицинское обеспечение в негосударственных (частных) учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», бытовое топливо, компенсацию стоимости проезда на железнодорожном транспорте. Наихудшее положение сложилось в АО «Железнодорожная торговая компания», где пенсионерам (14299 чел.) выплаты не производились.

К сожалению, в условиях сложной финансово-экономической ситуации в отдельных Организациях наблюдается снижение размера «социального пакета» работника по сравнению с первым полугодием 2016 года.

Наибольшие расходы по коллективному договору, приходящиеся на одного работника (по отчетам самих Организаций) сложились: в ОАО «РЖД» – 68800 руб. (в том числе социальный пакет – около 32000 руб.), АО «Рефсервис» – 40192 руб., АО «РЖДстрой» – 38844 руб., наименьшие: в ОАО «Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпутьмаш» – 4124 руб., ОАО «Петуховский литейно-механический завод» – 4033 руб., АО «Владикавказский вагоноремонтный завод» – 4055 руб., АО «Алатырский механический завод» – 2526 руб.

Отличаются своими размерами и социальные пакеты неработающих пенсионеров. Так, в АО «Федеральная грузовая компания» размер социального пакета неработающего пенсионера составил 7827 руб., в АО «ВНИИЖТ» – 6792 руб., в ОАО «РЖД» – около 6000 руб., в ОАО «НИИАС» – 5504 руб., но, при этом, в АО «ТрансВудСервис» – 578 руб., АО «Железнодорожная торговая компания» – 568 руб., ОАО «Пермский мотовозоремонтный завод «Ремпутьмаш» – 500 руб., в ОАО «Вологодский вагоноремонтный завод» – 290 руб., АО «Алатырский механический завод» – 169 руб.

В ряде Организаций допускались нарушения отдельных положений Соглашения, в том числе в части индексации заработной платы, выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении впервые на пенсию, компенсации стоимости проезда и др.

Правовой инспекцией труда Профсоюза за первое полугодие 2017 года выявлено 7027 нарушений, отменено 275 незаконно наложенных дисциплинарных взысканий, работникам доплачено 32,4 млн. руб. Все выявленные нарушения устранены. Членам Профсоюза оказано 22117 юридических консультаций, в 39 случаях подготовлены материалы в суд в интересах работников.

Необходимо отметить, что количество допускаемых работодателем нарушений снизилось по отношению к аналогичному периоду на 7,8 %, что позволяет говорить об эффективности контроля и профилактической работы профсоюзных организаций и правовой инспекции труда Профсоюза.

Значительно сократилось количество локальных нормативных актов, принимаемых работодателем без учета мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

Существенную роль в сокращении количества нарушений играют внештатные правовые инспекторы Профсоюза, которые осуществляют контроль как на стадии подготовки мотивированного мнения по проектам решений работодателя, так и выявляют нарушения в ходе проверок. За первое полугодие

внештатными правовыми инспекторами труда Профсоюза проведено 2773 проверки.

В первом полугодии 2017 года Работники выполнили свои обязательства перед работодателями, но допускались отдельные случаи нарушений трудовой и производственной дисциплины, недобросовестного исполнения своих должностных обязанностей. Профсоюз не оставался равнодушным к таким работникам: на заседаниях профсоюзных комитетов всем случаям нарушений дана соответствующая оценка.

Организации Профсоюза, руководствуясь принципами социального партнерства, осуществляли контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, Соглашения, коллективных договоров, локальных нормативных актов в сфере труда.

В соответствии с Постановлением Президиума Профсоюза от 12.04.2017 г. № 7.49 проведена экспертная оценка коллективных договоров организаций железнодорожного транспорта на их соответствие Отраслевому соглашению по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы, в ходе которой выявлены отдельные нарушения (см. справку).

На основании изложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы в первом полугодии 2017 года принять к сведению. Отметить, что обязательства Соглашения, в основном, выполнялись.

2. Выборным органам РОСПРОФЖЕЛ и организаций Профсоюза, структурным подразделениям Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ совместно с Объединением «Желдортранс» и его представителями на полигонах железных дорог (по согласованию) продолжить работу:

- по реализации в 2017 году положений Соглашения всеми Организациями, установив контроль за предоставлением гарантий, компенсаций и льгот работникам и неработающим пенсионерам в полном объеме в соответствии с коллективными договорами;

- по рассмотрению на заседаниях Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта обоснованных предложений Организаций по временному приостановлению действия отдельных пунктов Соглашения, а также действий администраций Организаций, приостанавливающих условия отдельных положений Соглашения без решения Отраслевой комиссии;

- по принятию на уровнях законодательной и исполнительной власти конкретных решений, позволяющих предоставлять преимущества в области ведения бизнеса (при рассмотрении вопросов на тендерных комиссиях, при заключении договоров и др.) социально ответственным организациям, членам Объединения «Желдортранс».

- добиваться приведения коллективных договоров организаций железнодорожного транспорта в полное соответствие с Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы.

3. Представителям профсоюзной стороны в комиссиях по регулированию социально трудовых отношений в организациях, при проведении коллективных переговоров по заключению новых коллективных договоров на 2018 и последующие годы или внесению в действующие коллективные договоры изменений и дополнений, настаивать на включении в них в полном объеме всех обязательных гарантий Отраслевого соглашения на 2017 - 2019 годы.

4. Дорпрофжел, структурным подразделениям Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ, комитетам первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций с учетом результатов экспертной оценки принять меры для приведения коллективных договоров организаций железнодорожного транспорта в полное соответствие с обязательными нормами Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы.

5. Полномочным представителям РОСПРОФЖЕЛ и Объединения «Желдортранс» (по согласованию) совместно инициировать рассмотрение на заседаниях Комиссии по регулированию социально трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта совместные обращения сторон социального партнерства организаций в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации об отказе от присоединения к Отраслевому соглашению по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы.

6. Информационному центру РОСПРОФЖЕЛ (руководитель Н.В.Пашкалова) на страницах газеты «Сигнал», газеты «Гудок» (по согласованию) и журнала «Информационный вестник», на сайте РОСПРОФЖЕЛ систематически размещать материалы о ходе выполнения Соглашения, о передовом опыте работы, проблемах Организаций и действующих в них профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, путях их решения.

7. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза

Н.А. Никифоров

СПРАВКА
о выполнении Отраслевого соглашения по организациям
железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы
за первое полугодие 2017 года

Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы (далее – Соглашение) охвачены организации железнодорожной отрасли, в которых суммарно работают свыше 1,1 млн. человек. Итоги выполнения Соглашения подводились на региональных форумах (ассамблеях) социальной ответственности и партнерства, а также непосредственно, в 63 членских организациях Объединения «Желдортранс» (далее – Организации) с численностью работников 951 тыс. человек, на ветеранском учете в которых состоят 686 тыс. неработающих пенсионеров.

По мнению сторон социального партнерства Организаций, обязательства Соглашения в первом полугодии 2017 года, в основном, выполнялись, в Организациях – членах Объединения «Желдортранс» не зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора.

Членскими организациями Объединения «Желдортранс» на 1 июля 2017 г. являются:

1. ОАО «Российские железные дороги» (ОАО «РЖД»)
2. ПАО «ТрансКонтейнер»
3. АО «Объединенные электротехнические заводы» (АО «Элтеза»)
4. АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»
5. ОАО «Абдулинский ПРМЗ «Ремпутьмаш»
6. ОАО «Верещагинский ПРМЗ «Ремпутьмаш»
7. ОАО «Оренбургский ПРМЗ «Ремпутьмаш»
8. ОАО «Пермский МРЗ «Ремпутьмаш»
9. ОАО «Свердловский ПРМЗ «Ремпутьмаш»
10. ОАО «Ярославский ВРЗ «Ремпутьмаш»
11. АО «Росжелдорпроект»
12. АО «РЖДстрой»
13. АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ»
14. АО «Железнодорожная торговая компания» (АО «ЖТК»)
15. АО «Всероссийский научно-исследовательский институт железнодорожного транспорта» (АО «ВНИИЖТ»)
16. АО «БетЭлТранс» (АО «БЭТ»)
17. ЗАО «Желдорипотека»
18. АО «Рославльский ВРЗ»
19. АО «Северо-Западная пригородная пассажирская компания» (АО «СЗППК»)
20. АО «Научно-исследовательский и конструкторско-технологический институт подвижного состава» (АО «ВНИКТИ»)
21. ОАО «Новосибирский стрелочный завод» (ОАО «НСЗ»)
22. АО «Желдорреммаш» (АО «ЖДРМ»)
23. ОАО «Петуховский литейно-механический завод»
24. ЗАО «Транскат»
25. ООО ЧОП «РЖД» - ОХРАНА»

26. ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. Кирова»
27. АО «Научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт информатизации и связи на железнодорожном транспорте» (АО «НИИАС»)
28. АО «Свердловская пригородная пассажирская компания»
29. АО «Омск-пригород»
30. АО «ТрансВудСервис» (АО «ТВС»)
31. АО «Федеральная пассажирская компания» (АО «ФПК»)
32. ООО «Аэроэкспресс»
33. ОАО «Рейл-Транс-Авто»
34. ОАО «Ишимский механический завод»
35. АО «Федеральная грузовая компания» (АО «ФГК»)
36. АО «Вагонная ремонтная компания-1» (АО «ВРК-1»)
37. АО «Вагонная ремонтная компания-2» (АО «ВРК-2»)
38. АО «Вагонная ремонтная компания-3» (АО «ВРК-3»)
39. АО «Пригородная пассажирская компания «Черноземье» (АО «ППК Черноземье»)
40. АО «Северная пригородная пассажирская компания» (ОАО «СППК»)
41. АО «Краспригород»
42. АО «Экспресс-пригород»
43. АО «Калининградская пригородная пассажирская компания» (АО «КППК»)
44. АО «Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания» (АО «СКППК»)
45. АО «Пермская пригородная компания» (АО «ППК»)
46. АО «Башкортостанская пригородная пассажирская компания» (АО «Башкортостанская ППК»)
47. АО «Алтай-Пригород»
48. АО «Волгоградтранспригород»
49. АО «Саратовская пригородная пассажирская компания» (АО «Саратовская ППК»)
50. АО «Кузбасс-пригород»
51. АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» (АО «Забайкальская ППК»)
52. ОАО «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания» (АО «МТ ППК»)
53. АО «Содружество»
54. АО «Пассажирская компания «Сахалин» (АО «ПКС»)
55. ОАО «Торговый дом РЖД» (ОАО «ТД РЖД»)
56. АО «Институт экономики и развития транспорта» (АО ИЭРТ)
57. АО «РЖД Логистика» (АО «РЖДЛ»)
58. АО «Акционерная компания «Железные дороги Якутии» (АО «АК ЖДЯ»)
59. АО «Экспресс Приморья»
60. ОАО «Вологодский вагоноремонтный завод» (ОАО «Вологодский ВРЗ»)
61. ЗАО «СПА»

62. ОАО «Саранский ВРЗ»

63. ООО «Трасса ГСМ»

В соответствии с пунктом 2.9. Отраслевого соглашения, в случае отсутствия возможностей для реализации отдельных социально-трудовых обязательств и гарантий, установленных Соглашением сверх предусмотренных законодательством, стороны социального партнерства Организации вправе направить в Отраслевую комиссию обоснованные предложения о временном приостановлении таких обязательств или гарантий, либо об ограничении сферы их действия в отношении этой Организации.

Среднемесячная заработная плата работников за первое полугодие 2017 года значительно отличается по размерам, причем в ряде Организаций её размер уменьшен к первому полугодию 2016 года в связи со снижением объема работ и применением режима неполного рабочего времени:

- АО «Вагонреммаш» - 32323 руб., снижение на 1,7 %;
- АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» - 34279 руб., снижение на 5,2 %;
- АО «Первая нерудная компания» - 32352 руб., снижение на 3,8 %.

В остальных организациях наблюдается рост к аналогичному периоду 2016 года:

- ОАО «РЖД» - 49073 руб., рост на 7,1 %;
- ОАО «АК «Железные дороги Якутии» - 53320 руб., рост на 7,6 %;
- АО «БетЭлТранс» - 36864 руб., рост на 3,7 %;
- АО «ВРК-1» - 35327 руб., рост на 8,2 %;
- АО «ВРК-2» - 35687 руб., рост на 9,1 %;
- АО «ВРК-3» - 34396 руб., рост на 6,3 %;
- ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта России» - 22529 руб., рост на 5,9 %;
- АО «ВНИИЖТ» - 56120 руб., рост на 6,1 %;
- АО «ВНИКТИ» - 59034 руб., рост на 21,1 %;
- АО «Желдорреммаш» - 34676 руб., рост на 6,1 %;
- АО «Железнодорожная торговая компания» - 23147 руб., рост на 11,9 %;
- ОАО «НИИАС» - 111995 руб., рост на 14,6 %;
- АО «Первая грузовая компания» - 133930 руб., рост на 17,1 %;
- АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» - 25042 руб., рост на 9,0 %;
- АО «РЖДстрой» - 45214 руб., рост на 11,4 %;
- АО «Росжелдорпроект» - 70165 руб., рост на 0,9 %;
- ООО «РСП - М» - 34059 руб., рост на 5,0 %;
- АО «Рефсервис» - 42856 руб., рост на 36,2 %;
- АО «ТрансВудСервис» - 38878 руб., рост на 6,7 %;
- ПАО «ТрансКонтейнер» - 66865 руб., рост на 14,7 %;
- ООО «ТМХ-Сервис» - 38304 руб., рост на 10,1 %;
- АО «Федеральная грузовая компания» - 134640 руб., рост на 30,6 %;
- АО «Федеральная пассажирская компания» - 42537 руб., рост на 9,4 %;
- АО «ЭЛТЕЗА» - 40597 руб., рост на 5,5 %.

Заработная плата во всех Организациях выплачивалась своевременно и в полном объеме.

В ОАО «РЖД» заработная плата работников с 1 марта 2017 года проиндексирована на 1,5 %. На такой же процент проиндексирована заработная плата работников в большинстве организаций холдинга «РЖД».

Не проведена индексация заработной платы в АО «Вагонреммаш», АО «Росжелдорпроект», АО «Алатырский механический завод», ООО «СТМ-Сервис», на заводах группы «Ремпутьмаш» (коллективными договорами этих организаций сроки индексации предусмотрены во втором полугодии), в ОАО «Первая нерудная компания», АО «ТрансВудСервис», ОАО «Люблинский литейно-механический завод», ОАО «Октябрьский вагоноремонтный завод», АО «Рославльский вагоноремонтный завод» (в этих организациях конкретные сроки индексации не установлены).

Коллективным договором АО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. Кирова» индексация заработной платы предусмотрена в марте, а по факту проведена с 1 августа т.г. на 3 % и только рабочим.

Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), во всех Организациях была выше или на уровне минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

Анализ выполнения условий Соглашения показал значительное варьирование предоставляемых согласно коллективным договорам Организаций социальных гарантии и льгот на одного работника и неработающего пенсионера.

Расходы по коллективному договору в среднем на одного работника составили:

- ОАО «РЖД» - 68800 руб. (в том числе социальный пакет – около 32000 руб.);

- ЗАО «Транскат» - 43300 руб.;

- АО «Рефсервис» - 40192 руб.

- АО «РЖДстрой» - 38844 руб.;

- ОАО «Московский локомотиворемонтный завод» - 34127 руб.;

- АО «ВРК-3» - 30837 руб.;

- АО «ВРК-1» - 29353 руб.;

- ПАО «ТрансКонтейнер» - 28803 руб

- АО «Росжелдорпроект» - 27937 руб.;

- ОАО «Вологодский вагоноремонтный завод» - 27039 руб.;

- АО «Федеральная грузовая компания» - 26580 руб.;

- АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» - 26500 руб.;

- АО «ВРК-2» - 26407 руб.;

- ОАО «Свердловский путевой ремонтно-механический завод «Ремпутьмаш» - 25292 руб.;

- АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» - 23100 руб.;

- АО «ВНИИЖТ» - 19919 руб.;

- ОАО «НИИАС» - 18355 руб.;

- АО «ЭЛТЕЗА» - 16500 руб.;

- ОАО «Новосибирский стрелочный завод» - 16016 руб.;

- АО «ВНИКТИ» - 15421 руб.;

- АО «Федеральная пассажирская компания» - 15019 руб.;

- ОАО «Пермский мотовозоремонтный завод «Ремпутьмаш» - 14630 руб.;

- АО «Вагонреммаш» - 14260 руб.;
- АО «ТрансВудСервис» - 14209 руб.;
- ОАО «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» - 13000 руб.;
- АО «БетЭлТранс» - 12360 руб.;
- АО «Железнодорожная торговая компания» - 11478 руб.;
- ОАО «Оренбургский завод «Ремпутьмаш» - 11376 руб.;
- ОАО «Ишимский механический завод» - 10708 руб.;
- ОАО «Верещагинский завод «Ремпутьмаш» - 9800 руб.;
- АО «Рославльский вагоноремонтный завод» - 9381 руб.;
- АО «Желдорреммаш» - 7735 руб.;
- ОАО «АК «Железные дороги Якутии» - 6844 руб.;
- ОАО «Октябрьский электровагоноремонтный завод» - 5750 руб.;
- ОАО «Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпутьмаш» - 4124 руб.;
- АО «Владикавказский вагоноремонтный завод» - 4055 руб.;
- ОАО «Петуховский литейно-механический завод» - 4033 руб.;
- АО «Алатырский механический завод» - 2526 руб.

Расходы по коллективному договору на одного неработающего пенсионера составили:

- АО «Федеральная грузовая компания» - 7827 руб.;
- АО «ВНИИЖТ» - 6792 руб.;
- ОАО «РЖД» - 6000 руб.;
- АО «НИИАС» - 5504 руб.;
- ОАО «Октябрьский электровагоноремонтный завод» - 4100 руб.;
- ОАО «Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпутьмаш» - 3833 руб.;
- АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» - 3810 руб.;
- АО «ЭЛТЕЗА» - 3350 руб.;
- АО «Росжелдорпроект» - 3287 руб.;
- АО «ВНИКТИ» - 2702 руб.;
- АО «Федеральная пассажирская компания» - 2390 руб.;
- АО «БетЭлТранс» - 2225 руб.;
- ОАО «Московский локомотиворемонтный завод» - 2178 руб.;
- ОАО «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» - 1900 руб.;
- АО «ВРК-2» - 1837 руб.;
- АО «Владикавказский вагоноремонтный завод» - 1784 руб.;
- АО «ВРК-1» - 1767 руб.;
- АО «РЖДстрой» - 1633 руб.;
- ПАО «ТрансКонтейнер» - 1627 руб.;
- АО «Рославльский вагоноремонтный завод» - 1498 руб.;
- ОАО «Новосибирский стрелочный завод» - 1483 руб.;
- АО «ВРК-3» - 1421 руб.;
- ОАО «Свердловский путевой ремонтно-механический завод «Ремпутьмаш» - 1107 руб.;
- АО «Желдорреммаш» - 1089 руб.;
- ОАО «Ишимский механический завод» - 1059 руб.;
- ОАО «Верещагинский завод «Ремпутьмаш» - 1000 руб.;
- АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» - 845 руб.;
- ОАО «Петуховский литейно-механический завод» - 757 руб.;

- ОАО «Оренбургский завод «Ремпутьмаш» - 608 руб.;
- АО «ТрансВудСервис» - 578 руб.;
- АО «Железнодорожная торговая компания» - 568 руб.;
- ОАО «Пермский мотовозоремонтный завод «Ремпутьмаш» - 500 руб.;
- АО «Вагонреммаш» - 460 руб.;
- ОАО «Вологодский вагоноремонтный завод» - 290 руб.;
- АО «Алатырский механический завод» - 169 руб.;
- АО «Рефсервис» - 0 руб.;
- ОАО «АК «Железные дороги Якутии» - 0 руб.

Организации выделяли средства на охрану труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции без учета расходов на приобретение средств индивидуальной защиты и медицинских осмотров (обследований) персонала.

Технической инспекцией труда Профсоюза проведено 2654 проверки, выявлено 16309 нарушений, выдано 2497 представлений, предъявлено 54 требования о приостановке работ (98,0 % нарушений устранено), рассмотрено 304 личных обращений и жалоб, связанных с нарушением прав работников в области охраны труда, из них разрешено в пользу работников 251 (82,6 %), проводятся встречи с трудовыми коллективами с разъяснением необходимости соблюдения работниками технологии производства и требований охраны труда. Каждый несчастный случай на производстве рассматривается на заседании соответствующего профсоюзного комитета.

Рассмотрены, подготовлены и согласованы экспертные замечания по 28 наименованиям Технических заданий, Технических требований, Технических условий к подвижному составу, ГОСТов, проектов Правил и Инструкций по охране труда.

Общественный контроль по охране труда проводится силами 24,5 тыс. уполномоченных по охране труда Профсоюза. Ими проведена 118059 проверок, выявлено 174277 нарушений, выдано 29414 предложений.

Проводилось обучение уполномоченных по охране труда. В настоящее время обучение в лицензированных учебных заведениях прошли более 85,0 % уполномоченных.

Организации Профсоюза, руководствуясь принципами социального партнерства, осуществляли контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, Соглашения, коллективных договоров, локальных нормативных актов в сфере труда. К сожалению, несмотря на постоянный контроль со стороны профсоюзных органов и Правовой инспекции труда Профсоюза, работодатели продолжали допускать системные нарушения трудового законодательства, которые повторяются из раза в раз в течение продолжительного времени.

За первое полугодие 2017 года в организациях, на которые распространяется Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта, правовыми инспекторами труда Профсоюза выявлено 7027 нарушений, отменено 275 незаконно наложенных дисциплинарных взысканий, работникам возвращено 32,4 млн. руб. (первое полугодие 2016 г. - 7618 нарушений, 256 дисциплинарных взысканий, работникам доплачено 136,4 млн. руб.).

В дочерних и зависимых обществах ОАО «РЖД» проведено 299 проверок соблюдения трудового законодательства, в ходе которых выявлено 803 нарушения, работникам выплачено 5,6 млн. руб.

Необходимо отметить, что количество допускаемых работодателем нарушений снизилось по отношению к аналогичному периоду на 7,8 %, что позволяет говорить об эффективности контроля и профилактической работы профсоюзных организаций и правовой инспекции труда Профсоюза. Значительно сократилось количество локальных нормативных актов, принимаемых работодателем без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В то же время, большое количество нарушений допускается в сфере оплаты труда и предоставления иных выплат, в сфере регулирования режима рабочего времени и времени отдыха, а также в сфере порядка заключения, изменения и расторжения трудового договора.

Членам Профсоюза оказано 22 117 юридических консультаций, в 39 случаях подготовлены материалы в суд в интересах работников.

Существенную роль в сокращении количества нарушений играют внештатные правовые инспекторы Профсоюза (712 чел.) – председатели первичных профсоюзных организаций, которые осуществляют контроль как на стадии подготовки мотивированного мнения по проектам решений работодателя, так и выявляют нарушения в ходе проверок. За первое полугодие внештатными правовыми инспекторами труда Профсоюза проведено 2773 проверки.

Работникам предоставлялись социальные гарантии и льготы, предусмотренные Соглашением и конкретизированные в коллективных договорах Организаций. Так, в большинстве Организаций работникам, членам их семей, находящимся на иждивении, обеспечивался проезд по личным надобностям или его частичная компенсация, производилась выплата за добросовестный многолетний труд при увольнении работников в связи с выходом на пенсию, осуществлялось негосударственное пенсионное обеспечение работников через НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ». Работникам и неработающим пенсионерам оказывалась материальная помощь.

За отчетный период в детских оздоровительных лагерях Черноморского побережья оздоровлено свыше 1,6 тыс. детей. 1100 детей из малообеспеченных, неполных семей, детей из школ-интернатов отдохнули на Черном море в 1 и 2 смену за счет средств Профсоюза. В холдинге «РЖД» оздоровительный сезон проведен в 56 детских оздоровительных лагерях, в которых отдохнуло более 14 тыс. детей.

Организациями Профсоюза осуществлялось финансирование расходов по обеспечению сопровождения детей к месту отдыха и обратно, оказывалась практическая и финансовая помощь загородным детским оздоровительным лагерям в проведении кружковой, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы среди детей и подростков, проводилось страхование детей от несчастных случаев в пути следования и на время пребывания в здравницах.

В рамках реализации корпоративной программы «Узнай свою страну» в дни зимних школьных каникул 2017 года 1200 детей приняли участие в московской программе и более 400 в г. Санкт-Петербурге.

Также, в период новогодних каникул для работников и их детей были организованы праздничные программы, спортивные и экскурсионные мероприятия, театральные представления, в которых приняло участие более 600 тыс. человек, из них более 280 тысяч – дети.

Более 800 тысяч детей работников холдинга ОАО «РЖД» получили кондитерские подарки с новогодними сюрпризами в упаковке с корпоративной символикой разработанной Профсоюзом.

За первое полугодие 2017 года Профсоюзом организовано оздоровление 7700 работников. В дорожных здравницах ОАО «РЖД» оздоровлено более 32 тыс. человек (из них 21,6 тысяч работников, 5,5 тыс. членов семей и 5,1 тыс. пенсионеров ОАО «РЖД»), в санаториях ОАО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» - более 15 тыс. чел.

Продолжается организационная работа по страхованию работников локомотивных бригад от потери профессиональной трудоспособности. Заключено более 7,7 тысяч договоров. Выплаты застрахованным составили более 14 млн. рублей, всего за время действия программы выплачено более 70 млн. рублей (от 250 до 500 тыс. руб.). По инициативе Профсоюза в Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2017 - 2019 годы включена норма по перечислению из заработной платы работников страховых платежей по договорам личного страхования на случай утраты профессиональной трудоспособности.

Неработающие пенсионеры получают материальную поддержку, медицинское обеспечение в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», бытовое топливо, компенсацию стоимости проезда на железнодорожном транспорте.

Так, через Благотворительный фонд «Почет» выплаты для обеспечения топливом для бытовых нужд в холдинге «РЖД» составили 138 млн. руб. (38000 чел.), по компании - 136 млн. руб. (37100 чел.). В целом выплаты неработающим пенсионерам на 1 июня т. г. составили 1018 млн. руб. (280 тыс. чел.), по компании 924 млн. рублей (214 тыс. чел.). Худшее положение в АО «Железнодорожная торговая компания», где 14299 пенсионерам выплаты не производились, несмотря на то, что в коллективном договоре они изначально были предусмотрены.

Корпоративную пенсию в холдинге «РЖД» через НПФ «Благосостояние» получают 334539 чел., средний размер составляет 4142 руб., в ОАО «РЖД» - 302521 чел., средний размер - 4173 руб.

Количество участников - вкладчиков в холдинге - 639036 работников, по ОАО «РЖД» - 587684 работников, в текущем году назначено более 9000 корпоративных пенсий.

В целях пропаганды здорового образа жизни и привлечения работников, членов их семей, студентов к занятию спортом РОСПРОФЖЕЛ совместно с РФСО «Локомотив» провел Форум ГТО на Поклонной горе в Москве.

Заканчивается проведение Международных Игр «Спорт поколений» на узловом уровне, проводятся дорожные этапы. В этом году Игры посвящены 180-летию железных дорог России и 100-летию отраслевой газеты «Гудок».

Финал Игр прошел в сентябре т.г. в г. Екатеринбурге с участием команд Латвии, Белоруссии, Казахстана, Грузии, Киргизии, Болгарии. Победителями стали команды: 1 место – Московская ж.д., 2 место – Свердловская ж.д., 3 место – Южно-Уральская ж.д.

В соответствии с пунктами 3.2.10., 7.32. Коллективного договора ОАО «РЖД» на проведение физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий в первом полугодии 2017 года израсходовано 47 % средств от плана, на компенсацию занятиями спортом в платных секциях – израсходовано 42% от плана, по функциональным филиалам – 38 %.

Отчисления Организациями (в размере 0,4 - 0,5 % от фонда заработной платы работников) для проведения мер по социально защите Работников и членов их семей, культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий используются Профсоюзом в соответствии с утверждёнными сметами в полном объёме. Отчет о целевом расходовании средств представляется за первое полугодие и за год.

В первом полугодии 2017 года Работники выполнили в целом свои обязательства перед работодателями, но допускались отдельные случаи нарушений трудовой и производственной дисциплины, недобросовестного исполнения своих должностных обязанностей Профсоюз не оставался равнодушным к таким работникам, все случаи нарушений рассматривались на заседаниях профсоюзных комитетов, и всем им дана соответствующая оценка.

Профсоюз целенаправленно продолжает защищать экономические и профессиональные интересы работников, контролирует соблюдение нормативных правовых актов Российской Федерации и локальных нормативных актов работодателя, оказывает работникам помощь и поддержку.

В соответствии с постановлением Президиума Профсоюза от 12.04.2017 г. № 7.49 проведена экспертная оценка коллективных договоров организаций железнодорожного транспорта на их соответствие Отраслевому соглашению по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы, в ходе которой выявлено следующее.

Действующие коллективные договоры в основном соответствуют Отраслевому соглашению по организациям железнодорожного транспорта на 2017 -2019 годы в Организациях: ОАО «РЖД», АО «БетЭлТранс», ПАО «ТрансКонтейнер», АО «Федеральная грузовая компания», АО «Федеральная пассажирская компания», АО «Вагонная ремонтная компания – 1», АО «Вагонная ремонтная компания – 2», АО «Вагонная ремонтная компания – 3», заводы группы «Ремпутьмаш», АО «Росжелдорпроект», АО «Вологодский вагоноремонтный завод», АО «Новосибирский стрелочный завод», и др.

Коллективные договоры организаций не соответствуют обязательным нормам Отраслевого соглашения:

- исключен проезд по личным надобностям работников, их детей в возрасте до 18 лет и неработающих пенсионеров в АО «Вагонреммаш», АО «ВНИИЖТ», АО «ТрансВудСервис», ОАО «ЭЛТЕЗА», АО «Алатырский механический завод», АО «Рославльский вагоноремонтный завод», АО «Северная пригородная пассажирская компания»;

- исключены проезд в пригородном сообщении на суммарное расстояние до 200 км, оказание медицинской помощи в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», зубопротезирование для ветеранов Великой Отечественной войны и почетных железнодорожников в АО «Железнодорожная торговая компания», АО «Рефсервис», АО «ТрансВудСервис», АО «Алатырский механический завод», АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», «Московский

локомотиворемонтный завод», АО «Рославльский вагоноремонтный завод», АО «Пассажирская компания «Сахалин», АО «Северная пригородная пассажирская компания»;

- индексация заработной платы работников проводится только при благоприятной финансово-экономической ситуации в АО «Петуховский литейно-механический завод»,

- индексация заработной платы предусмотрена в соответствии с локальным нормативным актом организации в ОАО «Ишимский механический завод»,

- исключено оказание материальной помощи работникам в связи с уходом в очередной отпуск в ОАО «Кузбасс-пригород», ОАО «Алтай - Пригород»,

- не предусмотрена выплата материальной помощи неработающим пенсионерам через Благотворительный фонд «Почет» в АО «Кузбасс-пригород», АО «Алтай - Пригород», АО «Акционерная компания «Железные дороги Якутии»

- выплата единовременного пособия при увольнении на пенсию впервые производится не в размере среднего заработка, как предусмотрено пунктом 8.2.2. Соглашения, а в размере месячных окладов в АО «Акционерная компания «Железные дороги Якутии», в АО «Северная пригородная пассажирская компания» максимальный размер выплаты составляет 4 среднемесячных заработка, в ОАО «Пермская пригородная компания» данное пособие не выплачивается совсем;

- не осуществляется негосударственное пенсионное обеспечение работников через Негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние» в АО «Вагонреммаш», АО «ТрансВудСервис», ОАО «Алатырский механический завод», АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания», АО «Омск-пригород», АО «Кузбасс-пригород», АО «Алтай - Пригород», АО «Пассажирская компания «Сахалин»;

- не обеспечиваются бытовым топливом работники и неработающие пенсионеры в АО «ВНИИЖТ», АО «ТрансВудСервис», АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», АО «Петуховский литейно-механический завод», АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания», АО «Кузбасс-пригород», АО «Алтай - Пригород», АО «Пермская пригородная компания», АО «Пассажирская компания «Сахалин»;

- в АО «Вагонреммаш» не компенсируются (частично или полностью) расходы на погребение умерших работников их семьям;

- отсутствует раздел «Социальные гарантии, компенсации и льготы неработающих пенсионеров» в Коллективном договоре АО «Пассажирская компания «Сахалин»

- не разрабатываются и не реализуются комплексные молодежные программы, в том числе отсутствует Положение о молодом специалисте в АО «Рефсервис», АО «ТрансВудСервис», ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания», ОАО «Омск-пригород»;

- не предусмотрены пункты о выдаче бесплатно молока и других равноценных пищевых продуктов Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, в коллективных договорах АО «НИИАС», ОАО «Ишимский механический завод»;

- отсутствует пункт о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах в ОАО «Ишимский механический завод»;
- работодатель не обеспечивает приобретение природной питьевой воды, кулеров, фильтров в АО «ТрансВудСервис», АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания», АО «Пассажирская компания «Сахалин»;
- не включен в коллективный договор пункт 10.4.2. Соглашения об отчислении денежных средств первичной профсоюзной организации от фонда заработной платы работников для проведения мер по социальной защите работников и членов их семей в АО «НИИАС», АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания», АО «Омск-пригород»;
- выплата заработной платы выборных и штатных работников профсоюзных организаций осуществляются за счет членских взносов работников в АО «Желдорреммаш».

**Департамент социального партнёрства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**