

Выбирай, что нужнее

В АО «Первая грузовая компания» подвели первые итоги использования «кафетерия льгот» «Выбери».

Стр. 02

Поддержка по заявкам

Работники АО «Московский метрострой» собрали 12,5 млн руб. на помощь участникам специальной военной операции.

Стр. 03

Внимание к человеку

Сотрудникам ПАО «ТрансКонтейнер» при рождении третьего и следующих детей выплачивается 1 млн руб. Выплату получили уже 10 семей работников.

Стр. 05



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 13 (1129)

13-19 апреля 2023 года

t.me/rosprofzhel_rzd



youtube.com/@user-rr3cf6gl2q



vk.com/rosprofzhel_main



rosprofzhel.ru



Диалог партнеров

Фото из архива РОСПРОФЖЕЛ



В формате социального диалога итоги выполнения колдоговора проводятся уже третий раз

Колдоговор

РОСПРОФЖЕЛ и компания «РЖД» подвели итоги выполнения коллективного договора за 2022 год.

Уже в третий раз встреча проходит в формате социального диалога, работники обсудили волнующие их темы с руководством компании и профсоюза. Диалог участники вели на двух круглых столах: «Социальная политика и оплата труда» и «Выполнение коллективного договора при организации технологического и перевозочного процесса».

Профсоюзные итоги

«С колдоговорных мероприятий на дорогах поступают вопросы работников по повышению конкурентоспособности зарплаты, усовершенствованию льгот по бесплатному проезду, по состоянию санитарно-бытовых помещений.

По-прежнему актуальны вопросы, связанные с вагонами сопровождения и модульными пунктами обогрева», — отметил председатель профсоюза Сергей Черногаев.

Представители работодателя и профсоюза рассказали о сделанном за прошлый год. Как сообщил Сергей Черногаев, с учетом предложений профсоюза были разработаны технические условия для спецодежды и спецобуви для женщин. Разработаны Методические рекомендации по обеспечению работников ОАО «РЖД» питьевой водой в период повышенной температуры воздуха. По инициативе профсоюза и ОАО «РЖД» приняты изменения в ФЗ «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации», определяющие предоставление отдельным категориям работников бесплатного питания, и принято решение об освобождении работников от уплаты налога.

Более 117 тыс. детей приняли участие в культурно-массовых мероприятиях (новогодних представлениях, онлайн-квизах, конкурсах, спектаклях, лотереях, организованных РОСПРОФЖЕЛ). Совместно с РКСО «Локомотив» проведены Первые Железнодорожные спортивные игры «Мы вместе», в рамках которых 7 тыс. работников-спортсменов сдали нормы ГТО.

Продолжается развитие программы лояльности профсоюза. Сегодня это более 3,7 тыс. компаний и партнеров, предоставляющих скидки. Также постоянно растет число застрахованных от потери профпригодности.

Профсоюз также поддерживает волонтерское движение. Например, 14 проектов конкурса «Проводники хороших дел» реализуются с поддержкой РОСПРОФЖЕЛ.

Приоритеты компании

«В 2022 году мы работали в особых условиях, и приори-

тетной задачей было обеспечить благополучие и защищенность наших работников. В связи с этим был принят ряд первоочередных мер конкретной поддержки», — сообщил заместитель генерального директора компании Дмитрий Шаханов.

Трижды проиндексирована зарплата, общий размер индексации составил почти 15%. Железнодорожникам в полном объеме предоставлялись льготы и компенсации, предусмотренные колдоговором, были выполнены все социальные обязательства. На протяжении практически всего года действовал мораторий на любые оптимизационные мероприятия и процедуры по сокращению штата. Были разработаны дополнительные меры социальной поддержки для работников, находящихся в зоне СВО, и членов их семей.

Коротко

Новый состав

Лидер РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев вошел в новый состав Общественной палаты.

Президент России Владимир Путин утвердил 40 членов нового состава Общественной палаты РФ. В список вошли лидеры общественного мнения, представители культуры, науки, образования, профсоюзов и общественных движений.

Общественная палата РФ выполняет функции поддержки общественных инициатив, защиты интересов социальных групп и осуществление общественного контроля. Согласно данным Всероссийского центра изучения общественного мнения, Общественная палата РФ занимает четвертое место по индексу одобрения деятельности среди граждан России.

«Бонусный пакет» теперь в смартфоне

С 10 апреля стал доступен раздел «Бонусный пакет» в мобильной версии приложения «Сервисный портал работника ОАО «РЖД». Теперь железнодорожники могут вносить свои достижения, копить баллы и обменивать их на корпоративные предложения с помощью смартфона и планшета.

До этого подавать заявления на начисление баллов за персональные достижения, просматривать баланс бонусного счета, перечень корпоративных предложений можно было только с помощью компьютера или ноутбука.

Сегодня в проекте участвуют более 87 тыс. человек. Среди корпоративных предложений — сувенирная продукция, билеты в театры, путевки в санатории для себя или члена семьи.

160 лет назад первая женщина начала работать на железной дороге. Ольга Кнушевицкая приступила к работе билетным кассиром на станции Вязниковской.

Окончание на стр. 04

Льготы

Выбирай, что нужнее

Ольга Прямицына,
корр. «Сигнала»

В АО «Первая грузовая компания» подвели первые итоги использования «кафетерия льгот» «Выбери».

«Кафетерий» запустили в ноябре 2022 года. В нем сотрудники могут выбрать предложения, направленные на улучшение здоровья и качества жизни.

«В компании был проведен опрос среди сотрудников с целью определить, какие льготы им хотелось бы видеть у себя в социальном пакете, — говорит председатель первичной профсоюзной организации АО «ПГК» Михаил Цидилин. — Результаты опроса показали, что остановиться на одном-двух видах льгот для всех не получится, поскольку ожидания у сотрудников абсолютно разные. Например, часто выбирали компенсацию затрат на фитнес и спортивный инвентарь, проезд или стоимость бензина, обучение себе и детям, оплату обедов и многое другое».

«Кафетерий» как раз решает вопрос с предоставлением диверсифицированного пакета льгот, в котором каждый сотрудник может найти для себя что-то нужное. Один раз в квартал участникам программы начисля-



Сотрудники ПГК часто тратят баллы на обучение детей

ется сумма баллов, которой они могут воспользоваться на период открытия доступа на портал «Выбери».

К выбору доступны тематические электронные сертификаты для оплаты товаров и услуг по категориям: детские товары, красота, спорт, путешествия, книги, образование, благотворительные фонды и многое другое. Также есть возможность пополнить баллами карту «Обед.ру» для оплаты питания в ближайших к офису кафе (отдельно проработан список кафе по филиалам, наиболее популярных у сотрудников).

Самые популярные категории у пользователей «Выбери» —

это транспортные карты, товары для детей и из категории: спорт, электроника и красота.

По-другому «кафетерий» льгот можно назвать программой лояльности для сотрудников. Как пишет портал hh.ru, компании массово стали внедрять их в разгар пандемии, чтобы дать сотрудникам возможность почувствовать корпоративную поддержку.

Программа лояльности дает возможность сотруднику самому определять, какие льготы он хочет видеть в своем социальном пакете. Для российских компаний эта модель, в которой «заказчиком» является работник, а не работодатель, не совсем типична.

Вопрос-ответ

Правовая консультация

На вопросы членов профсоюза отвечает правовой инспектор труда Дорпрофжел на ДВЖД Ярослав Кушнир.

? Работаю в дистанции пути, представила в кадры справку из женской консультации (врачебное заключение) о беременности и переводе на другую работу, а также заявление о том, что прошу предоставить мне право работать на условиях неполного рабочего времени (6 часов). Будет ли мне сохранен средний заработок?

В силу статьи 254 ТК РФ беременные женщины в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

Из указанной нормы следует, что после перевода труд женщины должен оплачиваться не ниже, чем раньше, то есть:

➤ если зарплата по новой должности выше, чем средний заработок по прежней работе, то устанавливается зарплата по новой должности;

➤ если зарплата по новой должности ниже, чем средний заработок по прежней работе, то устанавливается размер заработ-

ной платы, равный ее среднему заработку по прежней работе;

➤ если размер зарплаты по новой должности равен среднему заработку по прежней работе, устанавливается размер зарплаты по выполняемой работе.

Перевод оформляется дополнительным соглашением об изменении условий трудового договора и приказом о переводе, в которых указывается в том числе и новый размер зарплаты. При этом сам по себе перевод на другую работу не влечет за собой автоматическое уменьшение продолжительности рабочего времени.

Иными словами, если работодатель, согласно медзаключению, переводит беременную на работу, исключающую воздействие вредных факторов, это не значит, что уменьшается и продолжительность ее рабочего дня (недели).

При этом статьей 93 ТК РФ определена обязанность работодателя устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Исключений из этого порядка для беременных сотрудниц не предусмотрено.

В пункте 13 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от

28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» также сказано, что оплата труда беременной женщины, которой установлен неполный рабочий день, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

Таким образом, ТК РФ не обязывает работодателя сохранять на прежнем уровне зарплату для беременных сотрудниц, которые трудятся неполный рабочий день. Зарплата в этом случае должна начисляться с учетом количества отработанных часов, поэтому доход сотрудницы после перехода на неполный режим работы может снизиться на законных основаниях.

Следовательно, оплата труда беременных женщин, которые работают на условиях неполного рабочего времени, в том числе и будучи переведенными согласно медицинскому заключению на «легкий» труд, также должна производиться пропорционально отработанному времени.

Таким образом, беременная женщина, переведенная на другую работу и работающая на условиях неполного рабочего времени, должна получать часть сохраненного ей среднего заработка, которая должна быть пропорциональна отработанному ею рабочему времени.

Точка зрения

Каникул много не бывает

В Госдуму внесен законопроект, предлагающий сократить новогодние каникулы россиян и сделать выходными дни с 1 по 9 мая. А когда вам хочется дольше отдыхать: в январе или в мае?

Артем Спиринов,
председатель ППО вагонного участка Чита Восточно-Сибирского филиала АО «ФПК»:

— Я за сокращение новогодних каникул и увеличение выходных дней с 1 по 9 мая, при наступлении теплых дней после холодной зимы хочется провести побольше времени с семьей на природе. И именно в эти дни идет активная подготовка к дачному сезону и посадочным работам. Отпуск на рабочие дни между майскими праздниками я не беру, хотя времени на домашние дела катастрофически не хватает.

Екатерина Сушкова,
электромеханик Ростовского регионального центра связи:

— Идея увеличить майские праздники хорошая, но, как по мне, не за счет новогодних. Лучше уж пусть все остается, как и было. Все-таки, Новый год — семейный праздник, эти выходные нужны, чтоб провести больше времени с родными, почувствовать долгожданную сказку и действительно отдохнуть после тяжелых «закрывающих» рабочих дней. В свою очередь, на мае тоже можно съездить отдохнуть. В этом году я взяла отпуск между майскими праздниками. Очень рада, что меня отпустили.

Наличие длинных выходных в середине года или между кварталами очень полезно для сотрудников. Это как миниотпуск, где ты можешь перезагрузиться, восстановиться эмоционально и с новыми силами продолжить работать.

Ирина Никулина,
технолог первой категории Центра повышения эффективности труда персонала ЮВЖД:

— Предпочла бы длинные выходные в мае, так как весной погода позволяет провести эти дни на природе — отправиться на рыбалку или устроить пикник на озере. В январе мороз не позволяет длительно отдохнуть на природе. И в результате мы боль-

ше времени проводим дома «под телевизором» или в гостях у друзей и близких за столом.

Многие коллеги берут отпуск между майскими праздниками, чтобы уехать на отдых или на дачу. Выходит, что в мае выходные длинные многим бы пришлось по душе.

А вообще длинные выходные — это хорошо. Они позволяют людям перезагрузиться и более продуктивно работать.

Олеся Килина,
председатель ППО АО «Краспригород»:

— Длинные выходные, безусловно, нужны. Но если мне скажут выбирать, я предпочту оставить январские. Новый год — семейный праздник! Многие уезжают к родственникам в другие города, чем прививают традиционные ценности детям, дарят тепло и заботу близким людям. Также есть возможность не водить детей в школу и садики, переждать январские морозы. А в мае, на мой взгляд, и так достаточно выходных дней. Сама я никогда не брала отпуск на рабочие дни между майскими праздниками.

Леонид Токарев,
председатель ППО газеты «Уральская магистраль»:

— Ныне действующий порядок не дает возможности рационально распорядиться временем: если бы дни отдыха давались перед Новым годом, россияне бы занимались подготовкой к праздникам, а так получается, что вся эта новогодняя суета идет в ногу с рабочими буднями, и к моменту праздника приходят уже уставшие и в каникулы «отдыхают» что есть мочи, зачастую это обильные походы по гостям со всеми соответствующими традициями гостеприимства.

Культура эстетичного времяпрепровождения у нас в стране не особо развита, поэтому люди выпадают из рабочего процесса и потом трудно в него вливаются.

В то же время страна у нас аграрная, и дачи, земельные участки и сады имеют большинство россиян. И выходные в период начала садово-огородных работ были бы для многих большим подспорьем. Подсобно-вспомогательная деятельность обеспечивает продовольственный резерв семьи и убеждает от бесцельного убивания времени «за столом».





Помощь

Поддержка по заявкам

Елена Павлова,
корр. «Сигнала»

Работники АО «Московский метрострой» собрали 12,5 млн руб. на помощь участникам специальной военной операции. Поддержку оказали мобилизованным коллегам, а также воюющим на передовой в Луганске бойцам, бригадам морской пехоты и разведки, военному госпиталю.

Идея проведения акции «Один день — фронту» — совместная инициатива генерального директора предприятия Сергея Жукова и председателя профсоюзной организации Сергея Стешенко.

«В конце прошлого года на нескольких собраниях трудового коллектива было принято решение о том, что работники перечисляют на специальный счет в профсоюзе Мосметростроя зарплату за один день, — рассказывает Сергей Стешенко. — Информация о собранных средствах и их использовании еженедельно размещалась на сайте компании».

12,5 млн руб. собрали за 1,5 месяца. В середине февраля сбор завершили и началось приобретение инвентаря, оборудования, материалов — всего того, в чем сейчас есть потребность на фронте. Метростроевцы определили для себя четыре направления распределения гуманитарки.

Первое — помощь бойцам на передовой в Луганске и области. Усилия объединили с депутатом Московской городской думы Кириллом Щитовым, имеющим прямые каналы поставки гуманитарки в ЛНР. Он лично передает гуманитарные грузы бойцам, а они через него — приветы родным, рассказывают о своих потребностях на фронте.

«Мы подключились к одному из таких сборов и по заявке закупили оборудование — дроны, технику для управления ими, в том числе планшеты и смартфоны, снаряжение для бойцов и многое другое — почти на 2 млн руб. «Посылку» приурочили к 23 февраля. А потом в телеграм-канале Кирилла Щитова посмотрели не только отчет: кому, что и в каком количестве было передано, но и видео с передовой с благодарностью от воинских частей метростроевцам за полученные ценные «подарки», — говорит Сергей Стешенко.

Второе направление — помощь бригадам морской пехоты и разведке Черноморского флота, чьи штабы дислоцируются в Севастополе. Первые контакты с командирами были через знакомых. Получили список необходимого оборудования: полевые и автомобильные радиостанции, ретрансляторы, обеспечивающие связь до 50 км, квадрокоптеры и многое другое. «Для них были важны определенные параметры: технику должно быть



В госпиталь на собранные работниками Мосметростроя средства купили УАЗ

невозможно прослушивать. Для разведчиков сохранение секретности крайне важно. Мы нашли им все, что они просили», — рассказывает Сергей Стешенко.

Председатель Теркома профсоюза лично побывал в «городе русских моряков» и передал гуманитарку представителям командования частей.

Интересное событие произошло в Севастополе. «Шли по аллее черноморцев — Героев Советского Союза в одной из воинских частей. Вижу бюст с подписью: «Морухов Александр Сергеевич». Да это же наш метростроевец, отработал 44 года! Мы о нем знаем все, а тут, в части, информация о нем была не полной. В то время, как у других Героев на табличках написано, когда и за что получено высокое звание, у нашего Александра Сергеевича значилось только ФИО и годы жизни. У меня с собой была книга «Герои-метростроевцы», показал заместителю командира части. На следующий день он мне прислал фото: на памятнике Морухову появилась табличка, извещающая, что он метростроевец, когда и за что получил звание Героя. Историческую справедливость восстановили. Помимо этого, в музее воинской части появился небольшой уголок Метростроя», — продолжает рассказ Сергей Стешенко.

Морухов Александр Сергеевич во время Великой Отечественной войны был подводником, старшиной 1 статьи, на Черноморском флоте служил с 1941 по 1946 год. В Московском метрострое отработал два года до Отечественной и 42 — после. Метростроевцы знали о существовании двух бюстов коллеги-Героя, они установлены в Балаклаве и в музее Севастополя. О существовании третьего никто даже не подозревал, потому что он нахо-

дится на закрытой территории воинской части.

Третье направление — помощь военным госпиталям. Накануне Дня защитника Отечества актив Совета ветеранов предприятия посетил Главный военный клинический госпиталь им. Бурденко. Раненым бойцам вручили сувениры и другие подарки от Московского метростроя.

В последних числах марта, передавая гуманитарку морпехам и разведчикам, Сергей Стешенко привез «посылку» и в военно-морской клинический госпиталь Минобороны РФ. Его полевые подразделения находятся на передовой, где военврачи первыми оказывают помощь раненым бойцам.

«Предварительно мы интересовались, надо ли купить перевязочный материал, медоборудование, медикаменты. Нам ответили, что потребность в этом закрыта. Однако есть крайняя нужда в автотранспорте для оперативного передвижения по полевым госпиталям. И для медиков купили УАЗ. Мы передали автомобиль, узнали, какие еще есть потребности, договорились поддерживать связь. А также предложили военврачам направлять детей своих сотрудников в наш оздоровительный лагерь», — говорит Сергей Стешенко.

И четвертое, а скорее, самое важное направление, — это адресная помощь мобилизованным работникам, а таковых в Метрострое 67 человек.

«Все они находятся в разных местах: в учебном центре в Белоруссии, в Подмосковье, Донецке, Луганске, Крыму. Непосредственно на передовой — 9 человек: один из них командир танка, еще один — командир артбатареи в звании капитана. Некоторые механики Метро-

Фото: https://vk.com/razvozhaev_m?ysclid=lgag87i9j74871560

Метрострой выделил почти половину — около 6 млн руб. На эти деньги закупается теплая одежда, обувь, спальники, спецоборудование, предметы первой необходимости, кабель, разные расходные материалы. Самая финансово емкая часть — тепловизоры, квадрокоптеры, генераторы, дальномеры, коллиматорные прицелы, системы бесперебойной подачи ленты, антидроновые ружья.

В основном груз забирает представитель части, приезжая с доверенностью от командования в Терком профсоюза Мосметростроя. Однажды им был сотрудник предприятия, возвращавшийся в часть из подмосковного госпиталя. В другой раз — боец-москвич, отправляющийся на передовую из отпуска. Было, что доверенность от командира части оформлялась на супругу мобилизованного работника Метростроя, которая по личной инициативе на своем автотранспорте доставляет в части гуманитарную помощь.

«Также нельзя забывать о поддержке родных и близких тех, чьи мужья или отцы ушли на фронт. У нас приняты решения о выплатах работодателем мобилизованным сотрудникам ежемесячно по 50 тыс. руб. Профсоюз также принял решение об оказании матпомощи мобилизованным членам профсоюза. Помимо этого, при обращении мобилизованных и членов семей будет оказываться и разовая помощь», — отметил генеральный директор АО «Мосметрострой» Сергей Жуков.

Фото Терпрофжел работников Мосметростроя



Генеральный директор АО «Мосметрострой» Сергей Жуков и председатель первички Сергей Стешенко у бюста Александру Морухову



Колдоговор

Диалог партнеров

Окончание. Начало на стр. 01

Был подписан новый коллективный договор, в котором сохранены все гарантии и льготы для работников, членов семей и неработающих пенсионеров, а также включены новые нормы и возможности в области соцподдержки и социальной ответственности.

Так, проиндексирован ряд социальных выплат, усилена поддержка семей погибших работников и работников, получивших группу инвалидности вследствие травмы на производстве, закреплены новые обязательства по поддержке волонтерского движения, представителей железнодорожных династий и советов молодежи. А работники Калининградской железной дороги получили право на компенсацию стоимости проезда по личным надобностям воздушным транспортом.

В компании предприняты конкретные шаги в отношении отдельной категории работников — участников СВО. За ними сохраняются рабочие места, все льготы и гарантии, в том числе в отношении членов семей, разработаны механизмы предоставления льгот и компенсаций членам семей. Выплачивается единовременное вознаграждение (200 тыс. руб.), при возвращении сотрудника выплачивается единовременное вознаграждение в размере должностного оклада.

В прошлом году на всю сеть растиражировали бонусный пакет: участвуя в корпоративных проектах, проявляя активность на работе и в общественной жизни коллектива, работники накапливают баллы, которые потом может обменять на «плюшки».

Конкретные меры

Кстати, именно бонусный пакет стал темой многих вопросов, поступивших с сети после подведения итогов выполнения коллективного договора на дорогах. Это свидетельствует о популярности проекта. Всего в нем принимают участие более 87 тыс. работников, которые зарегистрировали 124,5 тыс. значимых достижений и заработали около 6 млн бонусных баллов.

Как отметила начальник Департамента социального развития ОАО «РЖД» Юлия Алексеева, предложить свой вариант в список корпоративных предложений для обмена на баллы, а также в перечень значимых достижений (за которые даются баллы), может каждый железнодорожник. Надо аргументировать и проработать свою идею и направить ее в департамент социального развития.

По итогам социального диалога прошлого года компания пересмотрела Положение о единовременном вознаграждении за безопасность движения.

«Получился качественный, живой инструмент, позволяю-

щий зарабатывать себе вознаграждение в течение всего года и не ограничиваться размером оклада, — рассказала заместитель начальника Департамента по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД» Анна Сальникова. — В настоящее время он прошел теоретическую проверку, и теперь мы опробуем его на практике. В результате его применения мы планируем, что охват работников, на которых оно сейчас распространяется, увеличится с 22% по итогам 2022 года до 100%. И да, компания изыскала возможность ежегодной индексации размера вознаграждения».

Второй важный акцент — компания увеличила размер суточных при направлении в служебную командировку. С 1 января 2023 года он составляет 300 руб. Кроме того, в прошлом году особенно актуальным стал вопрос конкурентоспособности зарплаты. Руководство компании это понимает и в силу финансовых возможностей осуществляет адресную поддержку работников, в первую очередь ведущих рабочих профессий.

Также в течение 2022 года сеть перешла на новую систему премирования. Новый документ сохранил в себе все, что уже было сделано в области премирования, а также включил новые дополнительные условия и возможности. Ключевым достижением стала «увязка» каждого показателя премирования работника с ключевым показателем деятельности компании, чтобы взаимосвязь между оплатой труда и результатами работы стала более ощутимой.

Вопросы и планы

Участники социального диалога задали свои вопросы. Они касались комплектования штата частных учреждений здравоохранения, работы физкультурно-спортивных клубов, вознаграждения за обеспечение безопасности движения и других тем.

Также на круглом столе были озвучены планы и задачи компании на этот год.

«Неоднократно поступали вопросы от работников возрастной категории 40+, которые говорили, что есть прекрасные программы для молодежи и ветеранов, а сотрудники от 40 и до пенсионного возраста остаются не охваченными программами и чувствуют себя не вместе со всеми. Поэтому была подписана программа для целевой аудитории 40+ и там же отдельный блок для категории работников, которые возвращаются на работу со специальной военной операции», — рассказала Юлия Алексеева.

Приоритетными направлениями программы являются психология и здоровье, финансовое благополучие, безопасность и особый акцент — это



Фото Владислава Куликова

В прошлом году введена в обиход и новая коллекция спецодежды

направление, представляющее дополнительные мероприятия, направленные на заботу о работниках отдельной категории и членах их семей.

В завершение Дмитрий Шаханов отметил, что акцентами в текущей работе социально-кадрового блока компании являются выполнение всех социальных обязательств перед работниками, индексация зарплаты, сохранение всех стимулирующих выплат, работа с сотрудниками, приступающими к исполнению трудовых обязанностей, развитие волонтерского движения, масштабные общесетевые мероприятия.

Многое уже выполнено

Теме условий и охраны труда был посвящен круглый стол «Выполнение коллективного договора при организации технологического и перевозочного процесса».

По данным заместителя генерального директора — главного инженера ОАО «РЖД» Анатолия Храмцова, в прошлом году были улучшены условия труда для более чем 212 тыс. человек: уровень шума и вибрации приведен к нормам, снижены тяжесть и напряженность трудового процесса. Внедрена в обиход и обновленная коллекция спецодежды, в том числе — модели повышенной видимости. Работники компании обеспечены качественными сизами.

Утверждена методика расчета необходимой потребности в санитарно-бытовых помещениях ОАО «РЖД», введенная в действие 1 февраля.

Начальник Департамента экологии и техноферной безопасности ОАО «РЖД» Андрей Лисицын отметил, что за прошедший год был снят ряд вопросов, поставленных в рамках социального диалога в прошлом

Социальный диалог
Точек подключения – **более 180.**
Участников форума по сети РЖД –
более 500 человек.

году. Включена в правила по охране труда фиксация риска насильственных действий в отношении работников (особенно этой опасности подвержены дежурные по переезду).

Запущен в пилотную эксплуатацию мобильный модуль КСОР-П «Навигатор безопасности» с функцией обратной связи, автоматически принимать и обрабатывать поступающие от работников замечания, в том числе по наличию, состоянию и применению сиз.

Санбыт в приоритете

Особое внимание участники форума уделили пунктам обогрева, санитарно-бытовым модулям и модульным табельным.

Как отметил главный инженер Центральной дирекции инфраструктуры Григорий Козырь, объем требуемых затрат для приведения всех санитарно-бытовых помещений в соответствие СанПиНам — 6,7 млрд руб. Сформирована программа до 2027 года. «Направлены заявки в департамент инвестиций, — сказал он, — и, если все будет выполнено, потребности к 2027 году будут закрыты».

Отвечая на вопросы, касающиеся вагонов сопровождения, Григорий Козырь отметил, что в этом году запланирован ремонт 209 служебно-технических вагонов, а с 2023 по 2025 год планируется приобретение 345 единиц подвижного состава.

В то же время он обратил внимание на неудовлетворительное техническое состояние

вагонов после приема их от эксплуатирующих организаций — отсутствие деталей, повреждение дизель-генераторных установок, систем отопления и электроснабжения. Он обратился к представителям профсоюзных организаций с просьбой донести до коллективов необходимость бережного отношения к имуществу.

Полезный опыт

Отвечая на замечания с дорог об участившихся случаях отправления локомотивных бригад в поездку при нахождении на работе от момента явки до отправления свыше двух часов, главный инженер Дирекции тяги Олег Чикиркин ответил, что с 3 по 12 февраля был проведен декадник по выполнению установленных нормативов времени на подготовительно-заключительные и вспомогательные операции локомотивных бригад в границах Северо-Западного и Юго-Западного полигонов. В результате достигнуто снижение этих нарушений в Дирекции тяги на 17,8%, или на 46 683 случаев, к аналогичному периоду 2022 года. Практика декадников будет продолжена.

Обсуждались на заседании круглого стола и другие вопросы, поднятые работниками в режиме онлайн. И, как отметил Анатолий Храмцов, ни один из них не останется без ответа.

**Ольга Прямицына,
Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»**



Интервью

Внимание к человеку

За последний год первичка ПАО «ТрансКонтейнер» увеличилась на 38 человек. В 2022 году создана новая ППО филиала Общественный центр обслуживания в Екатеринбурге, и его сотрудники вливаются в профсоюзные ряды. О том, как работает профорганизация ПАО «ТрансКонтейнер», «Сигналу» рассказывает ее председатель Кристина ПАВЛЕНКО.



компанией?

— Кристина Игоревна, что дает основание называть ПАО «ТрансКонтейнер» социально ориентированной

— Наша компания очень многое делает для своих работников и их семей. Так, при рождении ребенка работникам положена единовременная материальная выплата в размере 50 тыс. руб. А летом прошлого года началась реализация корпоративной программы по повышению рождаемости, поддержке материнства и детства. Сотрудникам компании при рождении третьего и следующих детей выплачивается 1 млн руб. Сегодня выплату получили уже 10 семей работников в разных регионах страны — в Свердловской и Ярославской областях, Саратове и Москве, на Дальнем Востоке и в Забайкалье.

Предусмотрены дополнительные выплаты по больничному в период беременности, при досрочном выходе из декретного отпуска, расширена программа ДМС.

До 50 тыс. руб. увеличен размер компенсации стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря. Родители покупают путевки сами, а потом получают частичную компенсацию. Некоторые филиалы при активной поддержке профорганизации централизованно заключают договоры, например, с детским оз-

доровительным лагерем «Старая Руза» Московской дороги.

Для взрослых мы получаем путевки от РОСПРОФЖЕЛ в рамках перечисления по колдоговору, сами дополнительно приобретаем небольшое количество путевок.

Сотруднику и его ребенку компенсируют стоимость проезда в купейном вагоне скорого поезда на отдых и обратно. Но если расстояние превышает 3 тыс. км, работнику (уже без ребенка) компенсируется стоимость авиаперелета.

Словом, возможность отдохнуть и поправить здоровье во время отпуска имеется. Так что есть все основания надеяться, что в компании появится еще не одно многодетное семейство.

— Да, но, чтобы родились здоровые дети, нужно, чтобы родители постоянно вели здоровый образ жизни, не только во время отпуска. Есть для этого условия?

— Конечно. И пропагандой здорового образа жизни занимается именно профсоюзная организация. Мы регулярно проводим дни здоровья в филиалах, привлекаем к участию в них коллег из других профсоюзных организаций.

Кроме того, проводим акции, направленные на борьбу с табакокурением — «Яблоко вместо сигареты». И, конечно, поощряем занятия спортом. За счет профсоюзного бюджета работники имеют возможность получения компенсаций платы за занятия спортом или возможность для занятий (аренда залов, площадок, дорожек в бассейнах). Мы — активные участники турниров по волейболу и футболу, спартакиад, веселых стартов, проводим такие спортивные мероприятия, как боулинг, керлинг, сплавы,

работники активно посещают гандбольные матчи в качестве болельщиков.

«ТрансКонтейнер» в своей социальной политике уделяет много внимания развитию спорта. Наша команда участвует в Железнодорожной футбольной лиге. Успехов достигли и волейболисты.

Спорт вообще у нас в чести. ПАО «ТрансКонтейнер» — спонсор мужского и женского гандбольных клубов ЦСКА.

— А что касается условий труда? Можно ли сказать, что они безопасны?

— Один тот факт, что за последние пять лет у нас не было случаев смертельного травматизма, говорит сам за себя. В прошлом году было два несчастных случая: одна тяжелая травма и одна легкая. При этом на наших предприятиях серьезные факторы риска. Крановщики работают на высоте, приемосдатчики груза и багажа ходят по путям, водители автопогрузчиков тоже рискуют, и, конечно, требуется неукоснительное соблюдение правил и техники безопасности.

Регулярно проводится спец-оценка условий труда, в соответствии с которой работники некоторых категорий получают дополнительные дни к отпуску и молоко.

Работодатель, со своей стороны, обеспечивает работников всем, чтобы максимально обезопасить их труд. Закупаются новые комплексы в рамках инвестиционной программы, новый инструмент, спецодежда. Кстати, работники обеспечены не только сизами и спецодеждой по типовым нормам, но и дополнительно — в соответствии со спецификой регионов. Например, с этого года будет предоставлена возможность на приобретение демисезонных курток для работ-

ников филиалов с учетом выполняемого функционала.

На контейнерных терминалах, где нет возможности в капитальном здании предоставить работникам помещение, чтобы обустроить комнату отдыха, приема пищи, туалет, душевую, раздевалку, установлены модульные здания.

— «ТрансКонтейнер» как социально ориентированная компания стремится к повышению качества жизни не только своих работников, но и общества в целом, помогая тем, кому сегодня трудно. А что делает в этом направлении профсоюзная организация?

— У каждого нашего филиала есть свои подшефные детские дома в регионах, где они работают. Члены профсоюза постоянно их посещают — отвозят подарки, деньги, собранные на благотворительную помощь, помогают с ремонтом. Вот сейчас, например, когда сошел снег, есть потребность привести в порядок детские площадки — качели, карусели, песочницы, покрасить скамейки свежей краской и многое другое.

Наши работники принимают активное участие в субботниках, экологических мероприятиях, например, таких как «Посади дерево».

А к 78-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 22 апреля работники аппарата управления с членами семьи посетят Волоколамск, мемориал «Героям-панфиловцам», чтобы почтить память тех, кто защищал Москву. Ну и, конечно, запланировано оказание помощи, поздравления и мероприятия для ветеранов войны и тружеников тыла.

Беседовала
Ирина Павлова

Новости

Индексация для ремонтников

Зарплата работников ООО «ЛокоТех-Сервис» с 1 апреля 2023 года проиндексирована на 2,5%.

В соответствии с коллективным договором гендиректор ООО «ЛокоТех» Андрей Власенко подписал приказ об индексации зарплаты работников на 2,5%.

Обновили интерьеры

В вагонном участке Уфа АО «Федеральная пассажирская компания» завершен ремонт административного здания, в котором располагаются санитарно-бытовые помещения для более 200 работников ремонтных цехов. Он продолжался несколько месяцев.

«Отремонтированы душевые и санузлы, комнаты приема пищи и отдыха, приобретена мягкая мебель, дополнительная бытовая техника», — сообщила председатель профсоюзной организации предприятия Гузель Мухамедрахимова.

Отучились первыми

Первыми участниками обучения внештатных правовых инспекторов по применению трудового законодательства стали члены Дорпрофжел Московского метрополитена.

Правовая инспекция труда Московской федерации профсоюзов провела семинары для внештатных правовых инспекторов труда впервые. На занятиях слушатели узнали об инструменте досудебного решения споров — комиссии по трудовым спорам. А еще участникам рассказали о порядке учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и провели мастер-класс по этике делового общения.

Эстафета чистоты

Работники Волгоградского литейно-механического завода — филиала ОАО «ЭЛТЕЗА» благоустроили территорию Мамаева кургана. На аллее, посвященной памяти погибших железнодорожников в годы Великой Отечественной войны, заводчане высадили деревья и кустарники.

А профсоюзная организация Армавирского электромеханического завода провела субботник на территории завода, работники озеленили «розовую аллею», где находится Доска почета с портретами лучших сотрудников предприятия.

Эстафету чистоты приняла Елецкая производственная площадка Лосиноостровского электротехнического завода, работники очистили территорию предприятия от сухой травы и оставшегося после зимы мусора.





Человек родился

Фото Дорпрофжел на ДВЖД

Проводник

Екатерина Белова,
Дорпрофжел на ДВЖД
Тында

В пригородном пассажирском поезде, который следовал из Муртыгита в Тынду, 30 марта на свет появился ребенок. Проводник пассажирского вагона АО «Экспресс Приморья» Евгения Дамбиева, не растерявшись в экстремальной ситуации, сделала все, чтобы помочь коллеге-железнодорожнице.

30 марта Елена Воробьева почувствовала себя неважно. На станции Аносовская, где проживает ее семья, больницы нет, только фельдшерско-акушерский пункт. Между тем получить высококвалифицированную помощь, так как ребенок просился на свет преждевременно, можно было только в Тынде.

«Слава Богу, что у нас есть пригородный поезд. Из-за плохих дорог доехать до Тынды на автомобиле очень трудно, сколько времени проведешь в пути, не знаешь», — рассказывает Елена Воробьева. — Поэтому было решено в сопровождении фельдшера отправиться на поезде».

За три минуты стоянки на станции Аносовская Евгения Дамбиева при «обилечивании» пассажиров увидела, что у Елены



начались схватки. Быстро освободив одно из плацкартных купе, завесила его шторкой, а пассажиров попросила не шуметь, предупредив: «Мы тут рожаем».

Вагон, хотя он был полон, разом стих. Кто-то только включил спокойную музыку, чтобы разрядить обстановку.

«У Елены роды были стре-

мительными. Она мужественно держалась. Когда поезд шел в районе поселка Беленький (около 40 км до Тынды), раздался пронзительный детский плач, — рассказывает Евгения Дамбиева. — Пассажиры ликовали, аплодисментами приветствуя появление новой жизни. Однако девочка родилась семимесячной, расслабляться было рано. Надо было срочно вызывать бригаду скорой помощи. Как потом оказалось, это сделали движенцы. Вся линия, начиная от станции Аносовская, где дежурной работает Елена Воробьева, напря-

испытаниях помогали хорошая профессиональная подготовка, стрессоустойчивость, умение брать на себя ответственность.

«Наши сотрудники, работающие с пассажирами, проходят обучение, учатся оказывать первую медицинскую помощь, участвуют в мастер-классах по стрессоустойчивости. Коллеги в трудных ситуациях проявляют лучшие свои качества и навыки», — говорит председатель первички Марина Гончарова.

«Евгения два года трудится в нашей компании. Получаем только положительные отзы-

“

Пассажиры ликовали, аплодисментами приветствуя появление новой жизни. Однако девочка родилась семимесячной, расслабляться было рано. Надо было срочно вызывать бригаду скорой помощи. Как потом, оказалось, это сделали движенцы.

женно следила за происходящим, передавая поезд по «эстафете». На станции Тында маму с дочкой Златой благополучно передали врачам.

По словам Евгении Дамбиевой, а она проводником «колесит» по просторам дорог с 2009 года, за это время разные ситуации случались. И во всех

вы от пассажиров, с которыми она работает», — рассказывает начальник производственного участка АО «Экспресс Приморья» Светлана Ключкова.

С момента образования перевозчика «Экспресс Приморья» — с 2005 года — это первый ребенок, рожденный в пригородном поезде.

Сила традиции

Инспектор

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

Не опаздывать на работу и не нарушать инструкций. Этим жизненным принципам сигналист станции Тула-1 Московской магистрали, общественный инспектор по безопасности движения поездов Игорь Терехов за 37 лет работы не изменил ни разу.

В семье, где он родился, транспортников не было. Первое знакомство с железной дорогой произошло, когда мама повезла его на юг. Во время поездки Игорь внимательно наблюдал за всем, что видел вокруг. А особенно — за проводницей, которая проверяла билеты, разносила чай, а на остановках, когда поезд готовился к оправлению, выбрасывала свернутый желтый или развернутый красный флажок. Она объясняла мальчику, что эти флажки означают и, увидев в глазах ребенка заинтересованность, на одной из станций взяла его с собою на смену локомотивов. Именно тогда он решил, что, когда вырастет, станет железнодорожником.

После восьмилетки Игорь поступил в Тульское железнодо-

рожное профессиональное техническое училище № 9, а когда в 1985 году его закончил, получил распределение в Тульское отделение Московской дороги. Сначала — на станцию Тесницкое стрелочником (в те годы там была полуавтоматическая блокировка), потом работал дежурным на станциях Ханино, Берники, начальником станции Чернь, ре-визором поездов. Наконец, вернулся в Тулу — сигнальником.

За проявленную бдительность Игорю неоднократно объявляли благодарность. «Был случай на станции Ханино, — вспоминает он, — поезд провожал, на котором тракторы везли. И вижу, как ушлые люди скидывают с него коробки, как потом оказалось — с запчастями. Я диспетчеру доложил, милиция их арестовала. Сейчас такого уже не бывает, потому что охрана теперь сопровождает поезд на протяжении всей поездки».

Железная дорога, по мнению Терехова, не терпит невнимания. Надо все замечать, каждую мелочь. «Как-то на станции Берники вышел встречать грузовой состав, — рассказывает он, — смотрю: хвостовые вагоны без воздуха, рукава тормозной магистрали разъединены, краны пе-

рекрыты, в любой момент могут отцепиться и укатиться. Поезд остановил, как говорим мы, железнодорожники, — «поймал поезд без хвоста». А не поймал бы — случилась бы катастрофа!»

Игорь Терехов убежден, что общественной работой должны заниматься люди с богатым профессиональным стажем.

«Общественный инспектор, — считает Игорь, — воспитывает в работниках культуру безопасности, а для этого надо самому обладать опытом. Тогда легче на примерах объяснять важность соблюдения тех или иных правил и инструкций. Во время проверок я как общественный инспектор не устаю повторять, что на железной дороге надо быть очень внимательным. Недавно, например, пришлось наказать регулировщика, который с тепловоза тормозные башмаки не забрал и не положил их, как положено, в специальный ящик на станции, где они должны храниться. А ведь их могли элементарно украсть, и что тогда делать, если в нужный момент их не окажется?»

Игорь опирается не только на свой собственный опыт, но и на опыт предыдущих поколений. У него дома собрана богатая коллекция железнодорожных документов. Например, «Инструкция



Фото Владислава Куликова

начальникам станций (полустанций и разъездов) и их заместителям», изданная в Калуге в 1892 году, «Временная инструкция о способе движения электрожелезнодорожных аппаратов системы Вебба-Томаса между станциями Тула I и Тула II по Восточной ветке», телеграммы, сообщающие о проследовании через Тулу спецпоездов, приказы по личному составу, распоряжения, расписания, графики движения.

Игорь использует любую возможность, чтобы показывать свою коллекцию коллегам. По-

следний раз он ее представлял на открытии после реконструкции станций Венев, Жданка и Ясногорск, развернув экспозицию в зданиях вокзалов. «Многие приказы и инструкции, — считает Игорь Терехов, — полезно почитать нынешнему поколению движенцев. Эти документы доказывают, что на российских железных дорогах культура безопасности всегда была на высоком уровне. И эту традицию мы, железнодорожники XXI века, должны поддерживать и совершенствовать».



Профактивисты Дальневосточной железной дороги поддержали акцию Международной федерации транспортников «Безопасные и устойчивые железные дороги»



Молодежный совет Дорпрофжел на КбшЖД разыграл II Кубок по боулингу. В первенстве участвовали 14 молодежных квинтетов от железнодорожных дирекций, организаций и предприятий



В детском оздоровительном лагере Петербургского метрополитена «Голубая стрела» стартовала программа турслета Октябрьской железной дороги



Профком эксплуатационного локомотивного депо Омск Западно-Сибирской дирекции тяги принял участие в волонтерской акции «Внуки по переписке»



Сотрудники Ростовского регионального управления центра «Желдорконтроль» высадили деревья в парке «Левобережный»



Работники предприятий Брянского железнодорожного узла стали участниками соревнования по волейболу на Кубок памяти Владимира Столовицкого